

MEGÁLLAPODÁS A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (továbbiakban: Szakszervezetek) alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

PREAMBULUM

A MÁV-START Zrt. Közgyűlése közgyűlés tartása nélkül hozott 23/2024. (09.30.) számú határozata, valamint a VOLÁNBUSZ Zrt. Közgyűlése közgyűlés tartása nélkül hozott 36/2024. (09.30.) számú határozata, valamint a MÁV-HÉV Zrt. 15/2024. (09.30.) számú határozata értelmében a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt., mint beolvadó társaságok (a továbbiakban *Jogelőd Társaságok*) a MÁV-START Zártkörűen Működő Részvénytársaságba, mint átvevő társaságba (a továbbiakban *Jogutód Társaság*) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: *Ptk.*) 3:44. § szerint beolvadnak, és ezzel a Társaságok egyesülnek. A jelen megállapodásban érintett Jogutód Munkáltató elnevezése a fentiekben MÁV-START Zrt.-ként van feltüntetve, azonban 2025. január 1. napjától a Jogutód Munkáltató elnevezése a következő lesz: MÁV Személyszállítási Zártkörűen Működő Részvénytársaság.

Fentiekre tekintettel a Jogelőd Társaságok hatályban lévő kollektív szerződésai – tekintettel az Mt. 282. § (2) bekezdésének második fordulatában foglaltakra is – a beolvadás időpontjában megszűnnek, és a beolvadó társaságok munkavállalóira is az átvevő Jogutód Társaság (azaz a MÁV-START Zrt.) kollektív szerződésének hatálya terjed majd ki.

I. A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének részét képező Bértmegállapodással kapcsolatos rendelkezések:

- 1) Szerződő Felek rögzítik, hogy az egyesülő társaságok vonatkozásában, mint a MÁV-Volán-csoport munkáltatói vonatkozásában, 2024. január 30. napján a 4088/2024/MAV iktatási számú megállapodás jött létre a 2024. évi bérintézkedések meghatározásáról és a 2025. és 2026. években irányadó jövedelempolitikai elvekről (a továbbiakban *Bértmegállapodás*), mely mindhárom Társaság vonatkozásában a hatályban lévő kollektív szerződések részét képezi 2026. december 31. napjáig. Felek rögzítik, hogy az integrációra tekintettel a Bértmegállapodás 2025. január 01. napjától a MÁV Személyszállítási Zártkörűen Működő Részvénytársaság vonatkozásában marad fenn a Kollektív Szerződés részeként.
- 2) Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a jubileumi juttatásban, illetve törzsgárda elismerés juttatásban részesülő munkavállalók a Bértmegállapodás 3.3. pontjában fenntartott, a 2020. évi bérintézkedésről szóló 8731/2020/MAV számú megállapodás IV. pontja szerinti "a szolgálati idő elismerése" juttatásra nem jogosultak.

GA 2024 11/02 Zr

II. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

3) A Kollektív Szerződés 1. § 1. és 3. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

1. A Kollektív Szerződés hatálya – a 2. pontban foglaltak kivételével – kiterjed a **MÁV Személyszállítási Zrt.** munkáltatóra, annak valamennyi munkavállalójára és szervezeti egységére.

3. A Kollektív Szerződés szabályait olyan személyre, aki a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-vel munkaviszonyban nem áll vagy munkaviszonya szünetel, továbbá a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-n kívül más jogi személyre, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező egyéb szervezetre kizárólag a Kollektív Szerződés külön felhatalmazása alapján lehet alkalmazni.

4) A Kollektív Szerződés 2. § 1. és 2. pontjai az alábbiak szerint módosulnak, valamint a 4. pont az alábbiak szerint módosul, illetve egészül ki:

1. A Kollektív Szerződés szerkezetileg elkülönítve tartalmazza

a) a Kollektív Szerződést megkötő felek közötti kapcsolatrendszer szabályait (a Kollektív Szerződés kötelmi része),

b) a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-nél fennálló munkaviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket, gyakorlásuk és teljesítésük módját, valamint a rájuk vonatkozó eljárási rendet (a Kollektív Szerződés normatív része).

2. A **vasúti területen** az egyes telephelyek (munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt szervezeti egységek) munkavállalóira vonatkozó eltérő szabályokat – a Kollektív Szerződésben foglaltak szerint – a helyi függelékek tartalmazzák.

4. A Kollektív Szerződés mellékletei tartalmazzák az egyes rendelkezések végrehajtására vonatkozó – általában technikai jellegű – meghatározásokat, szabályokat.

- | | |
|----------------------|---|
| 1. sz. melléklet | Az egyes egészségre ártalmas vasúti munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó külön szabályok |
| 1/A sz. melléklet | A hideg környezetben végzett munka munkaszervezési intézkedései |
| 1/B sz. melléklet | A meleg környezetben végzett munka munkaszervezési intézkedései |
| 2. sz. melléklet: | A forgalmazási veszteség vasúti normáiról |
| 3. sz. melléklet: | A hátrányos jogkövetkezmények alkalmazásának és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje |
| 4. sz. melléklet: | A MÁV Személyszállítási Zrt. vasúti Ruházati Szabályzata |
| 5. sz. melléklet: | A vasúti személyszállítási jutalék rendszere |
| 5/1. sz. melléklet: | Munkakör és jogcím |
| 5/2. sz. melléklet: | A jogosultak köre |
| 6. sz. melléklet: | Az 53. § hatálya alá tartozó munkakörök felsorolása |
| 7. sz. melléklet: | A személyszállítási vonatkísérő személyzet munkavégzéséhez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenységek és ezek idejének szabályozása (le- és feljelentkezési normaidők) |
| 8. sz. melléklet: | A MÁV Személyszállítási Zrt. utazó, illetve zavartalan közlekedést biztosító vasúti munkakörei |
| 9. sz. melléklet: | Az előírt minimális létszámnorma a személyszállító vonatok esetében |
| 10. sz. melléklet: | A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések |
| 10/1. sz. melléklet: | A vontatási utazószemélyzet technológiai normaidői |
| 11. sz. melléklet: | A területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott |

2

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

11/1. sz. melléklet: Bérúrho Szabályzat a vasúti járműjavítás szervezeténél

11/2. sz. melléklet: Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha és azok viselési ideje a járműbiztosítási igazgatóságokban

11/3. sz. melléklet: Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha (bérúrho) meghatározott irányítási szintű szervezetben

12. sz. melléklet: A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó különös szabályok

12/1. sz. melléklet: Munkaidővel és rendelkezésre állási idővel kapcsolatos normaidők és egyéb speciális szabályok 2025. február 1. napjától

12/2. sz. melléklet: Az egyes bérrendszerek felépítése

13. sz. melléklet: A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

13/1. sz. melléklet: Munkakörök, amelyeket betöltő, - a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott - munkavállalók szokásosan a telephelyen kívül végzik a munkájukat

13/2. sz. melléklet: A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatható munkakörök

14. sz. melléklet: A helyi függelékben szabályozható kérdések

5) A Kollektív Szerződés 3. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. A Kollektív Szerződést egyrésztől: a munkáltató nevében a munkáltató vezérigazgatói feladatokat ellátó, az Mt. 208. § (1) bekezdés szerinti vezetője, másrésztől: a munkavállalók nevében az érdekképviselőtüket ellátó szervezetek – szakszervezetek – kötik meg, figyelemmel az Mt. 276.§-ában foglaltakra.

A Kollektív Szerződés alkalmazása során képvisellel rendelkezőnek az Mt. 270.§ (2) bekezdésének b) pontja szerint azt a szakszervezetet kell tekinteni, amely alapszabálya szerint a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-nél képviselőtőre jogosult szervezet működtet, vagy tisztségviselővel rendelkezik.

6) A Kollektív Szerződés 4. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. A helyi függelék a munkáltató nevében a szervezeti egység vezetője, a munkavállalók nevében a kollektív szerződést megkötő szakszervezetek helyi szervezete(i) köti(k) meg.

A munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt szervezeti egységekre és ezek munkavállalóira vonatkozó, a Kollektív Szerződésben külön nem szabályozott kérdéseket – az e §-ban foglaltakat is figyelembe véve – a **vasúti területen** helyi függelék tartalmazza.

A munkáltató a helyi függelék megkötésére jogosult szervezeti egységek felsorolását évente, valamint annak megváltozása esetén is közzéteszi.

7) A Kollektív Szerződés 8. § 3. pontja az alábbiak szerint módosul:

3. A vonalposta használata

A szakszervezet korlátozás nélkül jogosult a vonalposta használatára addig, amíg ez a szolgáltatás a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-nél létezik. A vonalpostai küldeményeket csak lezárt zsákban, csomagban, egységborítékban vagy borítékban lehet elhelyezni és továbbítani. A **MÁV Személyszállítási Zrt.** csak e küldemények utasításszerű továbbításáért felel, annak tartalmát nem vizsgálhatja, azért a szakszervezetek tartoznak felelősséggel.

8) A Kollektív Szerződés 12. § 1-5. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

A MÁV Személyszállítási Vállalati Érdekegyeztető Tanács

I. §

1. A MÁV Személyszállítási Zrt. (a továbbiakban: munkáltató) és a MÁV Személyszállítási Zrt.-nél képvisellel rendelkező, kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek a társasági szintű munkaügyi kapcsolatok szervezeteként Vállalati Érdekegyeztető Tanácsot (a továbbiakban: VÉT) működtetnek.

2. A VÉT feladata, hogy a munkáltató és a MÁV Személyszállítási Zrt.-nél képvisellel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek különösen e fórumon rendezzék és fejlesszék a társasági szintű munkaügyi kapcsolatokat, valamint választ és megoldást találjanak a MÁV Személyszállítási Zrt. munkavállalóit érintő átfogó, valamint alapvető gazdasági-, jövedelmi-, szociális- és munkaügyi kérdésekre.

A VÉT keretében történik a MÁV Személyszállítási Zrt. munkavállalóit érintő kollektív tárgyalások lebonyolítása, és annak eredményeként a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződésének, valamint a kollektív szerződés erejű megállapodásoknak a megkötése, illetve módosítása.

3. A VÉT tagjai a munkáltató és a MÁV Személyszállítási Zrt.-nél képvisellel rendelkező, kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek. A VÉT ülésein tárgyalási joggal jelen lehetnek a munkáltatónál képviseleti joggal rendelkező, kollektív szerződés kötésére nem jogosult szakszervezetek is.

4. A VÉT döntéseit egyhangúlag hozza.

5. A VÉT határozatképes, ha a munkáltató és a MÁV Személyszállítási Zrt.-nél képvisellel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek az ülésen jelen vannak.

9) A Kollektív Szerződés III. részének címe az alábbiak szerint módosul:

III. RÉSZ

**A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS NORMATÍV RÉSZÉNEK
A MÁV SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI ZRT. MUNKAVISZONYBÓL SZÁRMAZÓ JOGOK ÉS
KÖTELEZETTSÉGEK, EZEK GYAKORLÁSÁNAK ÉS
TELJESÍTÉSÉNEK MÓDJA, VALAMINT
AZ EZEKKEL KAPCSOLATOS ELJÁRÁSI REND**

10) A Kollektív Szerződés 13. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. A munkaviszony létesítése során, egyenlő alkalmazási feltételek megléte esetén az alábbi személyeket kell, a feltüntetett sorrend figyelembevételével előnyben részesíteni:

- a) azt a volt MÁV Személyszállítási Zrt.-nél vagy annak jogelődjénél korábban foglalkoztatott munkavállalót, akinek munkaviszonya önhibáján kívül szűnt meg,
- b) a MÁV Személyszállítási Zrt. munkavállalójának gyermekét és házaspárt,
- c) a MÁV Zrt. és annak többségi tulajdonában lévő gazdasági társaság azon volt munkavállalóját, akinek munkaviszonya önhibáján kívül szűnt meg.

11) A Kollektív Szerződés 14. § -az alábbi, 4. ponttal egészül ki:

4. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

12) A Kollektív Szerződés 15. § -az alábbi bekezdéssel egészül ki:

A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú melléklete tartalmazza.

13) A Kollektív Szerződés 17. § -az alábbi bekezdéssel egészül ki:

A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

14) A Kollektív Szerződés 19. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. Az Mt. 66.§-ában foglaltakon túlmenően csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg a munkáltató felmondással [Mt. 65.§] annak a munkavállalónak a munkaviszonyát, aki

- a) legalább 20 évi folyamatos (megszakítás nélküli) **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszonnyal rendelkezik,
- b) saját háztartásában legalább négy hozzátartozója [Mt. 294.§ (1) bek. b) pontja] eltartásáról egyedül gondoskodik (eltartottnak kell tekinteni a gyermekgondozási segélyt vagy gyermekgondozási támogatást igénybevevő házastársat is),
- c) egyedülállónak 16 éven aluli gyermeke eltartásáról gondoskodik,
- d) a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot vett igénybe [Mt. 128. §, 130. §.] A felmondási korlátozás a fizetés nélküli szabadság leteltét követő egy évig áll fenn.

15) A Kollektív Szerződés 21. § 1. és 3. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

1. A munkavállalót – az Mt. 77.§-ában meghatározott végkielégítésen felül – az alábbi összegű külön végkielégítés is megilleti:

- legalább 10 évi, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszony esetén 1 havi,
- legalább 15 évi, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszony esetén 2 havi,
- legalább 20 évi, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszony esetén 4 havi,
- legalább 25 évi, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszony esetén 6 havi,
- legalább 30 évi, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** vagy annak jogelődje által folyamatosnak elismert munkaviszony esetén 8 havi
- távolléti díja.

3. Az 1. pontban meghatározott külön végkielégítésben részesült munkavállalót és igényjogosult családtagját a belföldi menetkedvezmény a munkaviszony utolsó napját követő hatodik hónap végéig illeti meg, amennyiben jogszabály a **MÁV Személyszállítási Zrt.** számára adó-, illetve térítésmentesen lehetővé teszi annak biztosítását.

16) A Kollektív Szerződés 22. § -a az alábbiak szerint módosul:

A munkaerő piaci szolgálat

2. §

Ha az átmeneti foglalkoztatási gondok megelőzésére, illetőleg azok hatásainak enyhítésére a MÁV Zrt. munkaerő piaci információs szolgálatot (a továbbiakban: munkaerő piaci szolgálat) működtet, abban a **MÁV Személyszállítási Zrt.** tagként részt vesz, ezáltal a saját munkavállalói részére biztosítja a rendszerhez és az annak keretében nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségét, feltéve, hogy a MÁV Zrt. többségi tulajdonosa a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-nek.

An 5

Zmm

Moz

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Amennyiben a tulajdonosi szerkezetben bekövetkező változás folytán a **MÁV Személyszállítási Zrt.** kikerül a MÁV Zrt. többségi tulajdonából, a **MÁV Személyszállítási Zrt.** – a Kollektív Szerződést kötő szakszervezetekkel előzetesen egyeztetve – saját munkaerő piaci információs szolgálatot állít fel, vagy csatlakozik más, hasonló jellegű szolgáltatást nyújtó hálózathoz.

17) A Kollektív Szerződés 26. § -az alábbi, 4. ponttal egészül ki:

4. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő fogalmakat és szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő fogalmakat és szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

18) A Kollektív Szerződés 27. § -az alábbi, 5. ponttal egészül ki, illetve az megelőző bekezdés a 4. sorszámozással változatlan formában marad hatályban:

4. A vontatási utazó betöltő munkavállalók munkaköre – figyelemmel a 3. pontban meghatározott kritériumokra, valamint a munkaköri feladatok jellegére, a technológiára és a munkavégzés feltételeire, nem minősíthető készenléti jellegűnek.

5. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

19) A Kollektív Szerződés 28. § 6. pontja az alábbiak szerint módosul:

6. A területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

20) A Kollektív Szerződés 29. § 1. és 6. pontja az alábbiak szerint módosul, illetve az alábbi, 11. ponttal egészül ki:

1. A MÁV Személyszállítási Zrt.-nél alkalmazható munkarendek az alábbiak:

- a) általános munkarend
- b) nyújtott műszakos munkarend
- c) nyújtott állandó nappalos munkarend
- d) többműszakos munkarend
 - kétműszakos munkarend
 - három műszakos munkarend
- e) megszakítás nélküli (fordulós) munkarend
- f) vezényelt utazói munkarend
- g) idénymunkarend
- h) kötetlen munkarend
- i) egyéb munkarend.

6. A munkarend megváltoztatása a munkaidőkeret kezdő napjával történhet meg. A munkaidőkeret alatt erre csak különösen indokolt esetben és a **humán erőforrás főigazgató előzetes engedélyével kerülhet sor.**

11. A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

Alh 6

Alh *Udorn Z.*

21) A Kollektív Szerződés 30. § -az alábbi, 9. ponttal egészül ki:

9. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

22) A Kollektív Szerződés 31. § 5. pontja az alábbiak szerint módosul:

5. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

23) A Kollektív Szerződés 32. § -az alábbi, 5. ponttal egészül ki:

5. A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

24) A Kollektív Szerződés 33. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti utazó szolgálatot ellátó munkavállalók
munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések
33.§

25) A Kollektív Szerződés 34. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti fordulás (váltásos) munkarendű munkavállaló
munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések
34.§

26) A Kollektív Szerződés 35. § második bekezdése az alábbiak szerint módosul:

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú melléklete tartalmazza.

27) A Kollektív Szerződés 36. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti utazó- és fordulószolgálatot ellátó munkavállalók egymást követő éjszakai
foglalkoztatásának korlátozása
36.§

28) A Kollektív Szerződés 37. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti fordulás (váltásos) munkarendű munkavállaló osztott munkaideje
37.§

7

7

Zem

Mó

Zs

As

29) A Kollektív Szerződés 38. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

Vasúti idénymunkarend alkalmazása
38.§

30) A Kollektív Szerződés 39. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A rendes munkaidőre vonatkozó egyéb vasúti rendelkezések
39.§

31) A Kollektív Szerződés 40. § 7. pontja az alábbiak szerint módosul:

7. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

32) A Kollektív Szerződés 41. § 8. pontja az alábbiak szerint módosul:

8. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

33) A Kollektív Szerződés 42. § 9. pontja az alábbiak szerint módosul:

9. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

34) A Kollektív Szerződés 43. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

Az ügyelet vasúti szabályai
43.§

35) A Kollektív Szerződés 44. § -a az alábbi, 8. ponttal egészül ki:

8. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

36) A Kollektív Szerződés 45. §-ának címe és első bekezdése az alábbiak szerint módosul:

A vasúti utazószolgálatot ellátó munkavállalók munkaközi szünetének kiadása
45.§

A KSz 44.§ rendelkezéseit a vasúti utazószolgálatot ellátó munkavállalók vonatkozásában az alábbi eltérésekkel kell alkalmazni.

37) A Kollektív Szerződés 46. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti személyszállítási utazószolgálatot ellátók, a vasúti fordulás (váltásos)
munkarendűek napi pihenőideje
46. §

38) A Kollektív Szerződés 47. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti utazószolgálatot ellátók, valamint a vasúti fordulás (váltásos) munkarendűek
pihenőnapjaira vonatkozó eltérő rendelkezések
47. §

39) A Kollektív Szerződés 49/A. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

Vasúti pótszabadság és termelési szünet
49/A. §

40) A Kollektív Szerződés 50. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

A vasúti utazószolgálatot ellátó munkavállalók szabadságot követő vezénylése
50. §

41) A Kollektív Szerződés 51. § -a az alábbi, 7. ponttal egészül ki:

7. A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

42) A Kollektív Szerződés 52. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul, illetve az alábbi, 4. ponttal egészül ki:

1. A 4. pontban foglaltak kivételével a MÁV Személyszállítási Zrt. valamennyi munkavállalójának alapbérét havibérben kell megállapítani.

4. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

43) A Kollektív Szerződés 54. § 7. pontja az alábbiak szerint módosul:

7. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

44) A Kollektív Szerződés 54/A. § utolsó bekezdése az alábbiak szerint módosul:

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

45) A Kollektív Szerződés 55. § utolsó bekezdése az alábbiak szerint módosul:

9

Lin

Mán

SV

M

A területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

46) A Kollektív Szerződés 57. §-ának címe az alábbiak szerint módosul:

Vasúti jegyeladási- és utánfizetési jutalék
57.§

47) A Kollektív Szerződés 58. § -a az alábbi, 5. ponttal egészül ki:

5. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

48) A Kollektív Szerződés 59. § -a az alábbi, 8. ponttal egészül ki:

8. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

49) A Kollektív Szerződés 59/A. § -a az alábbi, 4. ponttal egészül ki:

4. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

50) A Kollektív Szerződés 59/B. § -a az alábbi, 4. ponttal egészül ki:

4. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

51) A Kollektív Szerződés 59/C. § 3. pontja az alábbiak szerint módosul:

3. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete, a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

52) A Kollektív Szerződés 59/D. § 2. pontja az alábbiak szerint módosul, illetve az alábbi, 5. ponttal egészül ki:

2. A kirendelés során – eltérő megállapodás hiányában – a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek azt a munkáltatót illetik meg, illetve terhelik, amelyhez a munkavállalót

kirendelték. A munkaviszony megszüntetésének jogát csak a MÁV Személyszállítási Zrt., mint kirendelő munkáltató gyakorolhatja. A munkavállalót a munkáltatói jogok gyakorlójának személyéről tájékoztatni kell.

5. A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

- 53) A Kollektív Szerződés 61. §-ának *címe*, illetve a § utolsó bekezdése az alábbiak szerint módosul:

Vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének vasúti pótléka
61.§

E paragrafus rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a munkavállaló által vezetett gépjárművet a MÁV Személyszállítási Zrt. bérlő.

- 54) A Kollektív Szerződés 62. §-ának *címe* az alábbiak szerint módosul:

Vasúti csoportvezetői pótlék
62. §

- 55) A Kollektív Szerződés 64. § 6. pontja az alábbiak szerint módosul:

6. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 10. számú melléklete tartalmazza. A területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 11. számú melléklete tartalmazza. Ezen szakasz rendelkezései nem terjednek ki a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra.

- 56) A Kollektív Szerződés 65. §-ának *címe* az alábbiak szerint módosul:

A munkába járással kapcsolatos utazási költségek vasúti megtérítése
65. §

- 57) A Kollektív Szerződés 68. § -a az alábbi bekezdéssel egészül ki:

A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 12. számú, a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat a KSz 13. számú melléklete tartalmazza.

- 58) A Kollektív Szerződés III. rész 6. fejezetének *címe* az alábbiak szerint módosul:

6. FEJEZET
A MÁV SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI Zrt. BÉREN KÍVÜLI JAVADALMAZÁSI
RENDSZERE

- 59) A Kollektív Szerződés 70. §-ának *címe*, illetve a § szövege az alábbiak szerint módosul:

Vasúti ruhaellátás
70. §

A munkavállaló ruhával történő ellátásának szabályait a Kollektív Szerződés 4. sz. melléklet (A MÁV Személyszállítási Zrt. Ruházati Szabályzata) tartalmazza.

11

2011

2011

2011

60) A Kollektív Szerződés 79. § 5. és 6. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

5. A MÁV Személyszállítási Zrt. paritásos alapon Esélyegyenlőségi Bizottságot működtet.

6. A vasutas nyugdíjasok részére biztosított juttatásokról a MÁV Személyszállítási Zrt. és a Kollektív Szerződést megkötő szakszervezetek évente külön megállapodást kötnek.

61) A Kollektív Szerződés 1. sz. mellékletének címe, továbbá a melléklet 4. és 5. bekezdése az alábbiak szerint módosulnak:

1. sz. melléklet
a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Az egyes egészségre ártalmas tevékenységet ellátó vasúti munkavállalókra vonatkozó külön szabályok

A munkáltatónak az egészségre ártalmas munkakörülmények között munkát végzőkről és az alkalmazott munkaszervezés rendjéről a Kollektív Szerződés Helyi Függelékében nyilvántartást kell vezetnie. Az egészségre ártalmas munkakörülményeket a MÁV Személyszállítási Zrt. Munkavédelmi Szabályzata szerint kockázatértékeléssel kell megállapítani.

A hideg munkakörnyezetben a 3/2002.(II.8.) SzCsM-EüM rendelet 7. §-ában és a MÁV Személyszállítási Zrt. Munkavédelmi Szabályzatában foglaltakat kell betartani. A rendeletben meghatározott pihenőidők eltöltésére alkalmas helyet (módot) a Kollektív Szerződés Helyi Függelékében kell meghatározni.

62) A Kollektív Szerződés 1/A. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

1/A sz. melléklet
a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
A hideg környezetben végzett munka munkaszervezési intézkedései

63) A Kollektív Szerződés 1/B. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

1/B. számú melléklet
a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
A meleg környezetben végzett munka munkaszervezési intézkedései

64) A Kollektív Szerződés 2. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

2. sz. melléklet
a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
A forgalmazási veszteség vasúti normái

65) A Kollektív Szerződés 3. sz. mellékletének címe, továbbá a 2.2. pontja az alábbiak szerint módosul:

3. sz. melléklet
a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
A hátrányos jogkövetkezmények és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje

2.2. A vizsgálóbiztos

A munkáltatói jogkör gyakorlója a tényállás megállapítása céljából, az egységes eljárási rend biztosítása érdekében – lehetőség szerint – vizsgálóbiztos közreműködésével jár el. A vizsgálóbiztos személyéről az érintett munkavállalót tájékoztatni kell.

A vizsgálóbiztosok a MÁV Személyszállítási Zrt. működési területén általános felhatalmazással járnak el.

- 66) A Kollektív Szerződés 4. sz. mellékletének címe, alcíme, továbbá 23., 26., 29. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

4. sz. melléklet

a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A MÁV Személyszállítási Zrt. vasúti egyen-, forma- és munkaruházati juttatásának általános szabályai

A MÁV Személyszállítási Zrt. egyen-, forma- és munkaruházati juttatásának általános szabályai

23. A munkavállaló által átvett ruházat a MÁV Személyszállítási Zrt. tulajdonát képezi:

- munkaruházat esetében az átvételtől számított 1 évig,
- egyen- és formaruházat esetében az átvétel évét követő év végéig.

A fenti időintervallumok leteltével a ruházat a munkavállaló tulajdonába megy át. Amennyiben a munkavállaló a fenti időtartamokon belül más munkakörbe kerül, majd ismételten az eredeti munkakörébe helyezik, új alapellátás nem illeti meg.

26. Egyebekben az egyen-, forma- és munkaruha igénylés, beszerzés, kiosztás, elszámolás rendjét a mindenkor hatályos utasítás tartalmazza. A MÁV Személyszállítási Zrt. arculati elemeivel rendelkező ruhadarabok viselése során – függetlenül azok tulajdonosától – a munkavállalóknak az Etikai Kódexben megfogalmazott általános előírásoknak megfelelő viselkedési szabályokat be kell tartaniuk.

29. A MÁV Személyszállítási Zrt. Munkavédelmi Szabályzatának hatályba léptetése, módosítása, hatályon kívül helyezése csak a Kollektív Szerződést aláíró szakszervezetek egyetértésével történhet.

- 67) A Kollektív Szerződés 5 sz. mellékletének címe, továbbá A. 1., B. 3., C. 2.2. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

5. sz. melléklet

a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A vasúti kereskedelmi szolgálatot ellátók jutalékrendszere

A. Belföldi jegyeladási és szolgáltatói jutalék

1. Jegyeladási és szolgáltatói jutalék az alábbi jogcímeneken fizethető:

- a) helyi és belföldi közvetlen forgalmú bevétel,
- b) MÁV Személyszállítási Zrt. pénztárak GYSEV forgalmú menetdíj bevételei,
- c) utánfizetési bevétel,
- d) poggyászviteldíj bevétel (beleértve a GySEV vonalára elszámolt és beszedett poggyászviteldíjakat is),
- e) menetrend eladási bevétel,
- f) csomagmegőrző bevétel (beleértve a MÁV Személyszállítási Zrt. kezelésében lévő poggyásmegőrző automaták bevételeit is),
- g) kiemelt szolgáltatások bevételei,
- h) egyéb közvetített szolgáltatás értékesítéséből eredő bevétel.

B. Nemzetközi személyforgalmi jutalék

3. Nemzetközi személyszállítási (mind az utazási irodák, mind a **MÁV Személyszállítási Zrt.** által megtermelt) bevételek ellenőrzése után kollektív jutaléokra jogosultak a Pénzügyi Szervezet Bevétel ellenőrzési területének nemzetközi személyszállítási bevételekkel foglalkozó munkavállalói.

C. Utánfizetési és szolgáltatói jutalék

2.2. Az utaskísérőt az általuk értékesített háló-, fekvőhelyes- és komfortkocsi-felár, illetve - felárkülönbözet, valamint az ezekbe a kocsikba értékesített IRT (globáldíjas) menetjegyek **MÁV Személyszállítási Zrt.-t** megillető menetjegybevétel és felár része után 25% jegyeladási jutalék illeti meg.

- 68) A Kollektív Szerződés 5/1. sz. mellékletének és 5./2. számú mellékletének címe, továbbá a kollektív jutalék jogosultjainak megfogalmazása az alábbiak szerint módosul:

5/1. sz. melléklet a **MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez**

5/2. sz. melléklet a **MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez**

KOLLEKTÍV JUTALÉK

Pénzügyi Szervezet Bevétel ellenőrzési területének nemzetközi személyszállítási bevételekkel foglalkozó munkavállalói (a **MÁV Személyszállítási Zrt.** és az utazási irodák nemzetközi menetdíj bevételeinek ellenőrzése után)

- 69) A Kollektív Szerződés 6. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

6. sz. melléklet
a **MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez**

- 70) A Kollektív Szerződés 7. sz. mellékletének címe, továbbá 1.4. pontja az alábbiak szerint módosul:

7. sz. melléklet
a **MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez**

1.4. Ha az elvégzendő feladatok, vagy a fel-, ill. lejelentkezési hely és az utánfizetési pénztár közötti nagy távolság indokoltá teszik, a fel- és lejelentkezési normaidőktől a **MÁV Személyszállítási Zrt.** Technológiatervezés által előzetesen, írásban engedélyezett esetekben legfeljebb + 10 perccel el lehet térni.

- 71) A Kollektív Szerződés 8. sz. mellékletének címe, továbbá első bekezdése az alábbiak szerint módosul:

8. sz. melléklet
a **MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez**

A **MÁV Személyszállítási Zrt. személyszállítási utazó, illetve zavartalan közlekedést biztosító vasúti munkakörei**

A törvényi rendelkezések alkalmazása szempontjából (Mt.135.§) a **MÁV Személyszállítási Zrt.**-nél utazó, illetve zavartalan közlekedést biztosító munkakörnek minősülnek az alábbiak:

72) A Kollektív Szerződés 9. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

9. sz. melléklet

a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Az előírt minimális létszámnorma a személyszállító vonatok esetében

73) A Kollektív Szerződés 10. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

10. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

74) A Kollektív Szerződés 10/A. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

10/A. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Vontatási utazószemélyzet technológiai normaidői

75) A Kollektív Szerződés 11. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

11. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A területi járműbiztosítási igazgatóságok szervezetében foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

76) A Kollektív Szerződés 11/1. sz. mellékletének címe, 1. pontja, 2. pontja, és utolsó előtti bekezdése az alábbiak szerint módosul:

11/1. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéshez (a Bérruha szolgáltatási szerződés hatályba lépésétől határozatlan időre)

Bérruha Szabályzat

1. Általános rendelkezések

Az új bérruha szolgáltatási szerződés hatályba lépésétől a jelen bérruha szabályzat területi és személyi hatálya kiterjed a MÁV Személyszállítási Zrt. Járműbiztosítási Igazgatóságok és az Átvétel- és minőség felügyelet szervezetek 11/2.-11/3. számú mellékleteiben szereplő munkakört betöltő valamennyi munkavállalójára.

A bérruházati rendszer keretében, a MÁV Személyszállítási Zrt. hatályos Munkavédelmi Szabályzatában (továbbiakban: MVSZ) előírt védőruházatok egy része is biztosításra kerül. A védőruházatra, és azok használatára vonatkozó általános szabályokat, feltételeket az MVSZ tartalmazza.

A bérruha szabályzat időbeli hatálya megegyezik a MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződésének időbeli hatályával.

2. Jogosultság, viselési idő

A bérruhára az 1. pontban felsorolt szervezeteknél a 11/2.-11/4. számú mellékleteiben szereplő munkakört betöltő munkavállalói kör jogosult. A bérruha rendszer bevezetésekor a MÁV Személyszállítási Zrt. alkalmazásában álló munkavállalók új készítésű ruhára jogosultak, a munkakörbe ezt követően bekerülő munkavállalók ellátásakor már nem előírás az újonnan legyártott ruházat biztosítása. A bérruha természetéből kifolyólag védőruházatként funkcionál, ezért nincs kihordási ideje. Elhasználódás esetén a beszállítónak (a továbbiakban: Szolgáltató) csere ruhát kell biztosítani a munkavállaló számára. Ez történhet:

7. Munkavállaló kötelezettségei

A védőruházattal kapcsolatos általános munkavállalói kötelezettségekről a MÁV Személyszállítási Zrt. hatályos MVSZ-e rendelkezik.

A munkavállalónak fel nem róható javítási költséget a MÁV Személyszállítási Zrt. viseli. Kisebb javítási munkákat a mosoda a mosás alkalmával elvégez. Ezért előfordulhat, hogy a ruha nem kerül vissza a mosásra való elviteltől számított egy héten belül a munkavállalóhoz (pl. gomb felvarrás, vagy kisebb javítás).

77) A Kollektív Szerződés 11/2. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

11/2. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

**Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha (bérruha)
a Járműbiztosítási igazgatóságokban**

78) A Kollektív Szerződés 11/3. sz. mellékletének címe az alábbiak szerint módosul:

11/3. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

**Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha (bérruha) meghatározott irányítási
szintű szervezetben**

79) A Kollektív Szerződés a 12., 12/1., 12/2., 13., 13/1., 13/2. számú, új mellékletekkel egészül ki, mely mellékletek a jelen megállapodás mellékletét képezik. Az új mellékletek címe:

12. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó különös szabályok

12/1. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

**Munkaidővel és rendelkezésre állási idővel kapcsolatos normaidők és egyéb speciális
szabályok**

12/2. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Az egyes bérrendszerek felépítése

13. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérgazdátóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

13./1. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

**Munkakörök, amelyeket betöltő, - a HÉV Működési és Üzemeltetési
Vezérgazdátóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott - munkavállalók szokásosan a
telephelyen kívül végzik a munkájukat**

13./2. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

**A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérgazdátóhelyettesi Szervezetben Megszakítás
nélküli munkarendben foglalkoztatható munkakörök**

80) A Kollektív Szerződés jelenlegi 12. számú mellékletének száma 14. sorszámmá változik, a melléklet címe az alábbiak szerint módosul:

14. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A vasúti területen a helyi függelékben szabályozható kérdések

II. Hatályba léptető rendelkezések

1. A Kollektív Szerződés jelen módosítása az alábbi II./2. pont kivételével 2025. január 01. napjával lép hatályba.
2. A 12. számú melléklet 7. pontjában, valamint az 12/1. sz. mellékletben foglaltakat a Felek 2025. február 1. napjától rendelik alkalmazni azzal, hogy 2025. január 1. és 31. napja között a 12. számú melléklet 7. pontjában és a 12/1. sz. mellékletben foglaltak helyett a VOLÁNBUSZ Zrt. 2024. december 31. napján hatályos kollektív szerződésének vonatkozó rendelkezéseit alkalmazzák.

Budapest, 2024. november 26. napján

Munkáltató részéről:



.....

MÁV-START Zrt.

Az Mt. 276. § (2) és (8) bekezdése alapján kollektív szerződés megkötésére, illetve módosítására jogosult szakszervezetek részéről:



.....

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



.....

Vasutasok Szakszervezete



.....

VDSZSZ Szolidaritás



.....

Mozdonyvezetők Szakszervezete

12. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó különös szabályok

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződésének rendelkezéseit a közúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a jelen mellékletben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

Jelen melléklet személyi hatálya az Autóbuszos Üzemeltetési Főigazgatóságon, valamint az Autóbuszos Műszaki Főigazgatóságon foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

Jelen mellékletben foglalt rendelkezések 2025. január 1. napjával lépnek hatályba azzal, hogy a 7. pontban, valamint az 12/1. sz. mellékletben foglaltakat a Felek 2025. február 1. napjától rendelik alkalmazni. Felek ezzel összefüggésben megállapodnak, hogy 2025. január 1. és 31. napja között a jelen melléklet 7. pontjában és a 12/1. sz. mellékletben foglaltak helyett a VOLÁNBUSZ Zrt. 2024. december 31. napján hatályos kollektív szerződésének vonatkozó rendelkezéseit alkalmazzák.

1. A munkavégzés helye

A munkavállaló munkavégzési helyét a munkaszerződésben kell meghatározni.

2. A munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége

A munkáltató és a munkavállaló közötti általános kapcsolattartási forma az elektronikus levél, amelyben elsősorban olyan nyilatkozat, bejelentés, tájékoztatás megtételére van lehetőség, amelyre az Mt. nem ír elő kötelező alakiségot. A munkáltató a munkavállaló részére – munkakörére tekintettel – munkahelyi e-mail címet biztosíthat, mely esetben az elektronikus kapcsolattartás ezen e-mail címen keresztül történik. E rendelkezés alkalmazásában a munkáltató hivatalos e-mail címének a munkáltatói jogkörgyakorló munkahelyi e-mail címe minősül. Az elektronikus formában megtehető nyilatkozatok köréről munkáltatói szabályzat rendelkezik. Abban az esetben, ha a munkáltató – munkakörének jellegére tekintettel – nem biztosít a munkavállalónak munkahelyi e-mail címet, a munkavállaló jogosult megadni magán e-mail címét, és az e-mail cím megadásával hozzájárul ahhoz, hogy a munkáltató erre az e-mail címre a munkaviszonyával összefüggően adatokat, információkat továbbítson, és a jelen bekezdés szerinti elektronikus kapcsolattartás ezen e-mail címen keresztül történjen.

3. Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás

A munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen, vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatás alapján végzett munka időtartama együttesen, naptári évenként nem haladhatja meg a hatvan beosztás szerinti munkanapot vagy a négyszáznyolcvan órát.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás a munkavállalóra nézve — különösen beosztására, képzettségére, korára, egészségi állapotára, vagy egyéb körülményeire tekintettel — aránytalan sérelemmel nem járhat.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás kezdő időpontjáról, várható időtartamáról a munkavállalót legalább 3 nappal korábban, írásban tájékoztatni kell.

Handwritten signature and initials in blue ink.

4. Munkaidőkeretek

4.1. A jelen melléklet hatálya alá tartozó munkavállalók foglalkoztatására egyhavi munkaidőkeretben kerül sor. A munkaidőkeret kezdő időpontja a tárgyhónap első, befejező időpontja a tárgyhónap utolsó napja.

4.2. A munkáltató a 4.1. ponttól eltérően legfeljebb négyhavi munkaidőkeretet alkalmazhat azon munkavállalók esetében, akik foglalkoztatására részmunkaidőben kerül sor, és annak munkaszerződés szerinti napi munkaideje nem éri el a hat (6) órát.

4.3. A munkáltató a 4.1. ponttól eltérően legfeljebb hathavi munkaidőkeretet alkalmazhat a kazánfűtő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében.

5. A munkaidő beosztása és a munkaidő-beosztás módosítása

Az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban (vezénylési rend szerint) foglalkoztatott munkavállalók munkaidő beosztását a munkáltató írásban legalább egy hónapra előre, a tárgyhót megelőzően legalább 96 órával előbb köteles közölni.

A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást az Mt. 97. § (5) pontja szerint módosíthatja.

Az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállaló a tárgyhót megelőző hónap 15. napjáig írásban kérheti a vezénylést készítő munkavállalótól a szabadság igényének figyelembe vételét.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén hat egybefüggő munkanapot követően legalább egy heti pihenőnapot be kell osztani. Az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók részére biztosítani kell, hogy havonta legalább egy heti pihenőnap vasárnapra essen, amelyhez egy másik pihenőnapot kell kapcsolni.

Heti pihenőidő biztosítása esetén az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztását úgy kell elkészíteni, hogy a hetenként legalább 48 órát kitevő – megszakítás nélküli – pihenőidő havonta egy alkalommal vasárnapra is essen.

6. Rendkívüli munkavégzés, készenlét

A rendkívüli munkavégzés elrendelését nem szükséges indokolni.

A munkaidőkeretben foglalkoztatott munkavállalók esetében a rendkívüli munkaidő mérését olyan módon kell végezni, hogy adott munkaidőkereten belül a munkaidő-beosztástól (vezényléstől) eltérő munkaidőt és a munkaidőkereten felüli munkaidőt csak egyszer kell figyelembe venni.

A készenlét havi tartama a háromszáz (300) órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.

Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén nem minősül munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzésnek a jelenléti (napi szolgálati) idő tartama alatt elrendelt, eredeti munkaidő-beosztástól (forda-beosztástól) eltérő feladatok végzése abban az esetben sem, ha a feladat teljesítése (a munkaidő vége) ezáltal túlnyúlik az eredeti munkaidő-beosztáson (szolgálathosszabbodás).

7. Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munka- és pihenőidő rendszerével kapcsolatos fogalmak és speciális szabályok

Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók foglalkoztatására az Európai Unió vonatkozó rendeletei – különösen az 561/2006/EK rendelet –, valamint a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény alkalmazandó a jelen Kollektív Szerződében foglalt eltérésekkel és kiegészítésekkel. Az 1988. évi I. törvény 18/K. § foglaltakra hivatkozással felek megállapodnak, hogy az 50 km alatti fordák tekintetében is az Európai Unió vonatkozó rendeleteinek (elsősorban az 561/2006/EK Rendeletnek), valamint az 1988. évi I. törvénynek az 50 km feletti fordákra vonatkozó rendelkezéseit alkalmazzák, azzal, hogy az 50 km alatti fordák esetében a vezetési szünetekre (megszakítások), valamint a vezetési- és pihenőidők mértékére és arányára vonatkozó esetleges eltéréseket külön jelölik.

(1) Közlekedési Jegyzék (forda):

Napi munkaidő-beosztási terv, az autóbuszvezető által elvégzendő járatokat, a napi munka kezdésének és befejezésének időpontját és helyét, valamint egyéb kötelező munkautasításokat tartalmazó közlekedési jegyzék.

(2) 50 km feletti feladat/forda:

Az 561/2006/EK rendelet értelmében 50 km feletti járáthosszt teljesítő menetrend szerinti, különcélú menetrend szerinti (szerződéses) járat, különjárat. 50 km felettinak tekintendő az a forda, ahol legalább 1 menetrend szerinti járat hossza meghaladja az 50 km-t.

50 km alatti feladat/forda:

Az 561/2006/EK rendelet hatálya alá nem tartozó 50 km-t meg nem haladó menetrend szerinti és különcélú menetrend szerinti (szerződéses) járat. 50 km alattinak tekintendő az a forda, ahol egyetlen menetrend szerinti járat vagy különcélú menetrend szerinti járat (szerződéses járat) hossza sem haladja meg az 50 km-t.

Helyi közlekedés:

Helyi közszolgáltatási szerződés keretében megrendelt szolgáltatás.

(3) Jelenléti (napi szolgálati) idő:

A szolgálat kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, amely a következő időtartamokat foglalja magában:

- A) munkaidő,
- B) rendelkezésre állási idő,
- C) munkaközi és vezetést megszakító szünetek,
- D) osztott munkaidő alkalmazása esetén az osztási idő,
- E) két részletben kiadott napi pihenőidő (osztott pihenőidő) alkalmazása esetén annak rövidebb (3 óra) tartama.

(4) Munkaidő:

E tekintetben az 1988. évi I. törvényben foglaltakat kell alkalmazni, azzal, hogy a munkaidő egyes elemeit és speciális szabályait a 12/1. számú melléklet tartalmazza.

(5) Rendelkezésre állási idő:

E tekintetben az 1988. évi I. törvényben foglaltakat kell alkalmazni, azzal, hogy a rendelkezésre állási időre vonatkozó speciális szabályokat a 12/1. számú melléklet tartalmazza.

László Molnár

(6) Munkaközi szünet

Amennyiben az autóbusszervező beosztás szerinti napi munkaideje hat és kilenc óra közötti, azt 30 perces, amennyiben meghaladja a kilenc órát, 45 perces munkaközi szünettel kell megszakítani. A munkaközi szünet egyenként legalább 15 perces időszakokra is felosztható.

(7) Vezetést megszakító szünet:

Kizárólag az 50 km feletti fordák esetén négy és fél óra vezetési időszak eltelte után az autóbusszervezőnek legalább 45 perces megszakítás nélküli szünetet kell tartania, kivéve, ha pihenőidőt tart. Ez a szünet felcserélhető egy legalább 15 perces szünettel, amelyet egy legalább 30 perces szünetnek kell követnie, elosztva e szüneteket oly módon, hogy megfeleljenek az előző mondat rendelkezéseinek.

A több fős személyzet tagjaként dolgozó járművezető megtarthatja a 45 perces szünetét egy másik járművezető által vezetett járműben is, feltéve, hogy a szünetet tartó járművezető nem vesz részt a járművezetésben és közben egyéb munkát nem végez.

A vezetést megszakító szünet megfelel a munkaközi szünetnek, amennyiben a munkaközi szünet kiadásának feltételei teljesülnek. Ha a vezetést megszakító szünet vagy annak egy része tekintetében a munkaközi szünet feltételei nem teljesülnek, a vezetést megszakító szünet ezen része nem minősül munkaidőnek, az autóbusszervezőt erre az időszakra a rendelkezésre állási idő szabályai szerint illeti megdíjazás.

Az 50 km alatti fordák esetén a napi vezetési idő megszakításának nincs kötelezően előírt mértéke.

(8) Napi és heti vezetési idő:

Az 561/2006/EK rendelet napi és heti vezetési időre vonatkozó rendelkezéseit kizárólag az 50 km feletti fordák esetén kell alkalmazni.

(9) Napi munkaidő:

A napi munkaidő – az 1988. évi I. törvény 18/G. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően – abban az esetben is meghaladhatja a 10 órát, ha az éjszakai munkavégzés részben 00:00 és 04:00 óra közötti időre esik.

(10) Heti munkaidő:

A heti rendes és rendkívüli munkaidő mértéke 48 óra, amely akkor hosszabbítható meg legfeljebb 60 órára, ha a munkaidőkeret átlagában a rendes és rendkívüli munkaidő nem haladja meg a heti 48 órát.

(11) Napi pihenőidő:

Az a napi (két szolgálat közötti) időszak, melynek során az autóbusszervező szabadon rendelkezik idejével és amely – mind az 50 km feletti, mind az 50 km alatti fordák esetében – „rendszeres napi pihenőidőt” és „csökkentett napi pihenőidőt” foglal magába.

A napi munka befejezése és a következő munkanapi munkakezdés között az autóbusszervezőnek napi pihenőidőt kell tartania. Az 50 km feletti fordák esetében a napi pihenőidőt minden 24 órás – több fős személyzet esetében minden 30 órás – időszakon belül, az 50 km alatti fordák esetében két szolgálat között kell biztosítani.

a) Rendszeres napi pihenőidő:

Bármely, legalább 11 órát tartó pihenőidő. Ezt a rendszeres napi pihenőidőt két időszakra is lehet bontani [két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő)], melynek első része szünet nélkül 3 óra, a második része pedig szünet nélkül legalább 9 óra. A két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) kiadásának részletes feltételeit a (14) bekezdés tartalmazza.

b) Csökkentett napi pihenőidő: Legalább 9 óra, de kevesebb, mint 11 óra.

Az autóbuszvezetőnek bármely két heti pihenőidő között legfeljebb három csökkentett napi pihenőideje lehet.

(12) Heti pihenőidő:

Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a heti pihenőnapok nem alkalmazandóak, helyette – az 561/2006/EK Rendelet, valamint a Kollektív Szerződés jelen rendelkezéseinek megfelelő – heti pihenőidőt kell beosztani.

A heti pihenőidő az a heti időszak, melynek során az autóbuszvezető szabadon rendelkezik idejével, és amely „rendszeres heti pihenőidőt” és „csökkentett heti pihenőidőt” foglal magába.

Rendszeres heti pihenőidő:

Bármely, legalább 45 órás pihenő,

Csökkentett heti pihenőidő:

Bármely, 45 óránál rövidebb pihenőidő, mely legalább 24 óra folyamatos időtartamra csökkenthető az 561/2006/EK rendelet 8. cikke szerinti feltételek mellett.

A heti pihenőidő biztosítása során a munkáltató az 561/2006/EK rendelet 8. cikkében foglaltak szerint köteles eljárni.

Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére a heti pihenőidőt úgy kell beosztani, hogy havonta legalább egy alkalommal a vasárnapot is magába foglaló rendszeres heti pihenőidő kiadására kerüljön sor.

(13) Osztott napi munkaidő:

A munkáltató a napi munkaidőt legfeljebb két részletben is beoszthatja. A beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt („osztási időt”) kell biztosítani. Osztott napi munkaidő abban az esetben alkalmazható, ha a szolgálat megszakítása és újratekintése között az osztási időt a munkavállaló a lakóhelyén, vagy a jogszabályban előírt, szociális feltételekkel rendelkező higiénias előírások biztosításával működő létesítményben, telephelyen, autóbusz-állomáson, vagy pályaudvaron tudja eltölteni. Osztott napi munkaidő kizárólag az 50 km alatti fordák helyi közlekedést végző járatai esetében alkalmazható. Az osztási idő tartama nem haladhatja meg az öt órát. Osztott napi munkaidő alkalmazása esetén a jelenléti (napi szolgálati) időn belül a beosztás szerinti munkaidőnek el kell érnie a munkavállaló munkaszerződés szerinti teljes napi munkaidejének tartamát.

(14) Két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő):

A rendszeres napi pihenőidőt két időszakra is lehet bontani, melynek első része szünet nélkül három óra, a második része pedig szünet nélkül legalább kilenc óra. Két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) 50 km feletti és 50 km alatti fordák esetében is alkalmazható, kivéve az 50 km alatti helyi közlekedést végző járatokat. Két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) alkalmazása esetén a jelenléti (napi szolgálati) időn belül a beosztás szerinti munkaidőnek el kell érnie a munkavállaló munkaszerződés szerinti teljes napi munkaidejének tartamát.

(15) Az 50 km alatti fordák egyéb speciális szabályai

Amennyiben az autóbuszvezető 50 km alatti fordát teljesítő autóbuszvezető munkaidő-beosztás szerinti napi jelenléti ideje a 15 órát meghaladja, úgy számára a szolgálat befejezésétől számítottan kötelezően legalább 24 óra pihenőidőt kell beosztani.

Az 50 km alatti fordát teljesítő autóbuszvezetők napi vezetési idejének maximális mértéke legfeljebb 11 óra lehet.

László Horváth

Az 50 km alatti fordát teljesítő autóbusszvezetők beosztás szerinti napi munkaidejének maximális mértéke – a munkáltató és a munkavállaló Mt. 135. § (4) bekezdése szerinti megállapodása alapján – legfeljebb 15 óra lehet.

8. A munka díjazásával kapcsolatos egyes speciális rendelkezések

(1) Üzemanyag megtakarítás:

- a) Üzemanyag megtakarításban részesülhetnek a munkáltató jelen melléklet hatálya alá tartozó azon munkavállalói, akik a munkáltató üzemeltetésében lévő haszongépjárműveket vezetik. Üzemanyag megtakarításban részesülhetnek az autóbusszvezetők, és valamennyi autóbusszt vezető munkavállaló, munkakörtől függetlenül.
- b) A munkaviszony megszűnését követően a munkavállaló részére üzemanyag megtakarítás térítés kifizetésére nem kerülhet sor, az nem képezi a munkáltató és a munkavállaló közötti elszámolás részét. Kivételt jelent ez alól, amennyiben a munkavállaló munkaviszonyának megszüntetésére a munkáltató működésével összefüggő okból, a munkavállaló egészségügyi alkalmatlansága vagy nyugdíjasnak minősülése okán kerül sor.

Jelen pont szerint nyugdíjasnak minősül, akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) pontja szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy

- az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül, vagy
 - a korhatár előtti öregségi nyugdíjnak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerinti korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált.
- c) A munkavállalónak üzemanyag megtakarítás címén havonta kifizethető maximális összeg a mindenkor hatályos, a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott mindenkori adómentesen kifizethető összeggel megegyező mértékű.
 - d) Az üzemanyag megtakarítás kifizetésére és kizáró feltételeire is kiterjedő részletes szabályokat munkáltatói szabályzat tartalmazza.

(2) A munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén járó pótlékre vonatkozó speciális szabály:

Az Mt. 140. § (2) bekezdése, valamint a jelen Kollektív Szerződés egyes rendelkezései szerint munkaszüneti napon történő munkavégzésre járó pótlék kizárólag abban az esetben illeti meg a munkavállalót, amennyiben a munkakezdésre munkaszüneti napon kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállalót a pótlék a teljes munkaidőre megilleti, akkor is, ha a munkaidő egy része nem munkaszüneti napra esik. Ennek értelmében nem illeti meg a munkavállalót a pótlék abban az esetben, ha a munkavégzés egy része munkaszüneti napra esik ugyan, de a munkakezdésre nem munkaszüneti napon kerül sor.

(3) Törzsgárda tagok elismerése

A „Törzsgárda tagság” feltételeit, elismerési rendszerét, valamint az ezzel összefüggésben lévő feladatok eljárásrendjét munkáltatói szabályzat tartalmazza. A „Törzsgárda tagságért” járó jutalomösszeg mértéke a következő:

Fokozat	Ft/fő
10 év	85 000
15 év	126 000
20 év	169 000
25 év	211 000
30 év	237 000
35 év	254 000
40 év	254 000
45 év	254 000

(4) Balesetmentes közlekedés elismerése

A Társaság éremmel, oklevéllel és pénzjutalommal ismeri el a meghatározott kilométert balesetmentesen teljesítő autóbusszvezetőket az alábbiak szerint:

Balesetmentesen teljesített kilométer	jutalom
250.000 km	47.200 Ft
500.000 km	82.600 Ft
750.000 km	118.000 Ft
1.000.000 km	177.000 Ft
1.250.000 km	212.400 Ft
1.500.000 km	247.800 Ft
1.750.000 km	295.000 Ft
2.000.000 km	354.000 Ft

Az elismerés részletes szabályairól és feltételeiről munkáltatói szabályzat rendelkezik.

9. Az autóbusszvezetői bérrendszer és speciális elemei

A munkáltató egységes bérrendszert alkalmaz az autóbusszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára az alábbiak szerint. A bérrendszer felépítését a 12/2. sz. melléklet tartalmazza.

9.1. Távolléti díj számítása

A távolléti díj számítása az autóbusszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében akként történik, hogy a számítás során a munkavállaló alapbérén felül kizárólag a hűségbér és a forgalmi kompenzációs bérpótlék összegét kell figyelembe venni. A távolléti díj számítása a felmentési időre járó juttatás és a végkielégítés tekintetében az Mt. szabályai szerint történik, azzal az eltéréssel, hogy az esedékesség időpontját megelőző utolsó hat hónapra kifizetett vezetési idő pótlék figyelembevételével kell megállapítani.

9.2. Pótlékszámítás szabályai

Az autóbusszvezető munkavállalókra vonatkozó egyes bérpótlékok (9.6.-9.15. pontban foglaltak) kiszámítása az alapbér órabéréként meghatározott összegének alapulvételével történik.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

9.3. Alapbér

Az autóbusszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók bérének meghatározása órabérben történik. Ennek mértéke a mindenkor hatályos bérmegállapodásban kerül meghatározásra.

9.4. Hűségbér

Az autóbusszvezető munkavállalók a Társaságnál folyamatos munkaviszonyban, autóbusszvezető munkakörben eltöltött idejük alapján hűségbérben részesülnek az alábbiak szerint:

VOLÁNBUSZ Zrt.-nél munkaviszonyban eltöltött idő	Hűségbér mértéke
3 év	100 forint/óra
5 év	150 forint/óra
20 év	200 forint/óra

Amennyiben a munkavállaló más munkakör mellett végez autóbusszvezetői feladatokat, akkor a munkaviszonyban eltöltött idő kezdete szempontjából az autóbusszvezető munkakör kezdő napját kell figyelembe venni.

9.5. Állásidő

Az autóbusszvezető munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) - az elháríthatatlan külső okot kivéve - alapbér illeti meg, más bérpótléokra azonban nem jogosult.

9.6. Munkaszüneti napon történő munkavégzésre járó pótlék

Az autóbusszvezető munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék illeti meg.

9.7. Éjszakai munkavégzésre járó pótlék

Az autóbusszvezető munkavállaló műszakpótléokra nem jogosult, azonban éjszakai (22.00 és 06.00 óra között teljesített) munkavégzés esetén, ha ennek tartama legalább egy óra, 40% bérpótlék jár.

9.8. Munkaidőkeret leteltét követő elszámolás során megállapított munkaidőkereten felüli rendkívüli munkaidőre járó pótlék

A munkaidőkeretben foglalkoztatott autóbusszvezető munkavállalókat a munkaidőkereten felüli órateljesítmények – mint rendkívüli munkaidő – alapján 50% bérpótlék illeti meg.

9.9. Önként vállalt túlmunka esetén járó pótlék

Amennyiben az autóbusszvezető munkavállaló az Mt. 135. § (3) bekezdése szerinti írásbeli megállapodás alapján önként évi 300 órát meghaladóan vállal túlmunkát, a havi munkaidőkeret feletti 25 órát meghaladó rész tekintetében 100% bérpótléokra jogosult.

9.10. Egyéb rendkívüli munkavégzésre járó pótlék

Az autóbusszvezető munkavállalókat az egyéb – fentiekben nem meghatározott – rendkívüli munkavégzésük esetén 50% bérpótlék illeti meg.

9.11. Vezetési idő pótléka

Az autóbuszvezető munkavállaló vezetési időre 200 forint/óra bérpótlékra jogosult.

9.12. Minőségi ösztönző pótlék

A minőségi ösztönző pótlék az autóbuszvezetők hibátlan munkavégzése elismerésének eszköze. A minőségi ösztönző pótlék mértékét a 12/2. sz. melléklet határozza meg.

A minőségi ösztönző pótlék kifizetésének részletes feltételei munkáltatói szabályzatban kerülnek meghatározásra.

9.13. Rendelkezésre állásra járó bérpótlék

Az autóbuszvezető munkavállaló a rendelkezésre állási időre 100% bérpótlékra jogosult.

9.14. Két részletben kiadott pihenőidőre, valamint osztási időre járó pótlék

A két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) rövidebb (3 óra) tartamára, valamint osztott napi munkaidő alkalmazása esetén az osztási idő tartamára a munkavállaló 30% bérpótlékra jogosult.

9.15. Forgalmi kompenzációs bérpótlék

Az autóbuszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállaló forgalmi kompenzációs bérpótlékra jogosult, amelynek legalacsonyabb és legmagasabb mértékét a 12/2. sz. melléklet tartalmazza.

9.16. Kereskedelmi, bevételi jutalék

Az általuk értékesített vármegye- és országbérletek után – ideértve a tanuló vármegye- és országbérleteket is – az autóbuszvezetők 150 Ft/db összegű bevételi jutalékokra jogosultak.

10. Az Autóbuszos Műszaki Főigazgatóságon fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók egységes bérrendszere

A munkáltató egységes bérrendszert alkalmaz az autóbuszos műszaki főigazgatóságon fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára az alábbiak szerint. A bérrendszer felépítését a 12/2. sz. melléklet tartalmazza.

Felek megállapodnak, hogy a jelen pontban foglaltakon kívül a jelen 10. pont hatálya alá tartozó munkavállaló egyéb pótlékokra – ideértve az Mt. szerinti valamennyi egyéb bérpótlékokat is – nem jogosult.

10.1. Alapbér

A jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalók bérének meghatározása órabérben történik.

10.2. Rendkívüli munka

A rendkívüli munka tekintetében az Mt. 107. §-ában foglaltakat rendelik alkalmazni, azzal, hogy munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkaidőnek – az Mt. 97. § (5) bekezdésében foglaltakat figyelembe véve – a napi munkaidő kezdetét megelőző kilencvenhat órán belül módosított munkaidőt tekintik. A rendkívüli munkaidő pótlékja 50%, amely a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérének felül illeti meg.

10.3. Bérpótlékok, távolléti díj számítása

Műszakpótlék a munkavállalót az Mt. 141. §-a szerint illeti meg, azzal, hogy az Mt. 141. § (2) bekezdése helyett a következő rendelkezést alkalmazzák: Az (1) bekezdés alkalmazásában a változást rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja akár

egy munkanap esetében is eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

Éjszakai pótlék a munkavállalót az Mt. 142. §-a szerint illeti meg.

A munkavállalót a szombaton (ide nem értve az Mt. 102. § (5) bekezdése szerint kiadott rendeletben munkanappá nyilvánított szombatot), vasárnap, valamint az Mt. 102. § (5) bekezdése szerint kiadott rendeletben pihenőnappá nyilvánított napon végzett munka esetén 40% bérpótlék („hétvégi pótlék”) illeti meg. Ezzel szemben az Mt. 102. § (1) és (4) bekezdése szerinti munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén a munkavállalót az Mt. 140. § (2)-(3) bekezdése szerinti bérpótlék illeti meg.

Készenlét esetén a munkavállalót az Mt. 144. §-ának megfelelően 20% bérpótlék illeti meg.

A bérpótlék számítási alapja a munkavállaló órabére. A fizetett távollétekhez kapcsolódó távolléti díj alapjának számítása az Mt. szerint történik. A távolléti díj számítása a felmentési időre járó juttatás és a végkielégítés tekintetében az Mt. szabályai szerint történik.

10.4. Oktatási tevékenységet végző munkavállalók díjazása

A gyakorlati képzést végző munkavállalóknak (oktatóknak) járó díjazás 1 tanuló esetén 15.000 Ft, minden további tanuló esetén a díjazás mértéke + 5.000 Ft/tanuló/hó. A kiemelkedően magas tanulói létszámú (minimum 15 fő) telephelyek esetében a tevékenység és az adminisztráció koordinációjáért felelős oktató részére további 40.000 Ft/hó juttatás adható. Az oktatás díjazásával kapcsolatos, jelen pontban nem szabályozott kérdések munkáltatói szabályzatban kerülnek meghatározásra. A jelen pont szerinti díjazás nem illeti meg a tanműhelyvezető vagy műszaki szakoktató munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat, továbbá azon munkavállalókat sem, akik a munkáltatóval kötött egyéni megállapodás alapján ettől eltérően részesülnek díjazásban az oktatási tevékenység végzéséért.

10.5. Minőségi ösztönző pótlék

A jelen 10. pont hatálya alá tartozó munkavállalókat a hibátlan munkavégzésük elismerésének eszközeként minőségi ösztönző pótlék illeti meg, amelynek mértékét a 12/2. sz. melléklet határozza meg.

A minőségi ösztönző pótlék kifizetésének részletes feltételei munkáltatói szabályzatban kerülnek meghatározásra.

11. Az Autóbuszos Üzemeltetési Főigazgatóságon fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók egységes bérrendszere

A munkáltató egységes bérrendszert alkalmaz az Autóbuszos Üzemeltetési Főigazgatóságon fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén is, az alábbiak szerint. Jelen pont hatálya alá – az autóbuszvezető munkakörben, valamint az Autóbuszos Műszaki Főigazgatóságon fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalókon túl – ugyancsak nem tartoznak a munkaszerződéses ipari tanulók és a tanfolyamos autóbuszvezetők sem. A bérrendszer felépítését a 12/2. sz. melléklet tartalmazza.

Felek megállapodnak, hogy a jelen pontban foglaltakon kívül a jelen 11. pont hatálya alá tartozó munkavállaló egyéb pótlékre – ideértve az Mt. szerinti valamennyi egyéb bérpótléket is – nem jogosult.

11.1. Alapbér

A jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalók alapbére órabérben kerül megállapításra.

11.2. Rendkívüli munka

A rendkívüli munka tekintetében Felek az Mt. 107. §-ában foglaltakat rendelik alkalmazni, azzal, hogy munkaidő-beosztástól eltérő („vezényléstől” eltérő) rendkívüli munkaidőnek – az Mt. 97. § (5) bekezdésében foglaltakat figyelembe véve – a napi munkaidő kezdetét megelőző 96 órán belül módosított munkaidőt tekintik. A rendkívüli munkaidő pótlékja 50%, amely a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérének felül illeti meg.

11.3. Bérpótlékok, távolléti díj számítása

Műszakpótlék a munkavállalót az Mt. 141. §-a szerint illeti meg, azzal, hogy az Mt. 141. § (2) bekezdése helyett a következő rendelkezést alkalmazzák: Az (1) bekezdés alkalmazásában a változást rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja akár egy munkanap esetében is eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

Éjszakai pótlék a munkavállalót az Mt. 142. §-a szerint illeti meg.

Az Mt. 102. § (1) és (4) bekezdése szerinti munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén a munkavállalót az Mt. 140. § (2)-(3) bekezdése szerinti bérpótlék illeti meg.

Készenlét esetén a munkavállalót az Mt. 144. §-ának megfelelően 20% bérpótlék illeti meg.

Felek megállapodnak, hogy a munkaszüneti munkavégzés pótlékjának mértéke 100%.

A pótlék alapja az alap órabér.

Felek megállapodnak, hogy jelen 11. pont hatálya alá tartozó munkavállalók tekintetében, amennyiben munkaviszony megszűnésére/megszüntetésére kerül sor, a munkavállaló az Mt.-ben foglaltak szerint jogosult távolléti díjra. A fizetett távollétekhez kapcsolódó távolléti díj alapjának számítása az Mt. szerint történik. Valamennyi munkavállaló esetében az Mt. 146. § (3) bekezdés d) pontjában foglaltak szerint távolléti díj kerül kifizetésre a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő.

12. A vezényelt szellemi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók egységes bérrendszere

A munkáltató egységes bérrendszert alkalmaz az Autóbuszos Üzemeltetési Főigazgatóságon és az Autóbuszos Műszaki Főigazgatóságon vezényelt szellemi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén az alábbiak szerint. A bérrendszer felépítését a 12/2. sz. melléklet tartalmazza.

Felek megállapodnak, hogy a jelen pontban foglaltakon kívül a jelen 12. pont hatálya alá tartozó munkavállaló egyéb pótléokra – ideértve az Mt. szerinti valamennyi egyéb bérpótlékot is – nem jogosult

12.1. Vezényelt szellemi munkakörök

Felek megállapodnak, hogy a vezényelt szellemi munkakörök listáját a munkaköri sajátosságok és a társasági működés sajátosságainak figyelembevételével a szakterületek, valamint a munkavállalói érdekképviseleti szervezetek (a KSZ-aláíró és Mt. 276. § (8) bekezdése szerinti szakszervezetek, valamint a Központi Üzemi Tanács) véleménye alapján az Operatív Humánerőforrás Igazgatóság jogosult megállapítani.

12.2. Alapbér

A jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalók alapbére havibérben kerül megállapításra.

12.3. Rendkívüli munka

A rendkívüli munka tekintetében Felek az Mt. 107. §-ában foglaltakat rendelik alkalmazni, azzal, hogy munkaidő-beosztástól eltérő („vezényléstől” eltérő) rendkívüli munkaidőnek – az Mt. 97. § (5) bekezdésében foglaltakat figyelembe véve – a napi munkaidő kezdetét megelőző 96 órán belül módosított munkaidőt tekintik. A rendkívüli munkaidő pótlékja 50%, amely a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérén felül illeti meg.

12.4. Bérpótlékok, távolléti díj számítása

Műszakpótlék a munkavállalót az Mt. 141. §-a szerint illeti meg, azzal, hogy az Mt. 141. § (2) bekezdése helyett a következő rendelkezést alkalmazzák: Az (1) bekezdés alkalmazásában a változást

rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja akár egy munkanap esetében is eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

Éjszakai pótlék a munkavállalót az Mt. 142. §-a szerint illeti meg.

Az Mt. 102. § (1) és (4) bekezdése szerinti munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén a munkavállalót az Mt. 140. § (2)-(3) bekezdése szerinti bérpótlék illeti meg. Felek rögzítik ugyanakkor, hogy – tekintettel arra, hogy a munkáltató tevékenysége rendeltetésénél fogva megszakítás nélküli (naptári naponként hat órát meg nem haladó tartamban szünetel és társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás biztosítására irányul) – a jelen 13. pont hatálya alá tartozó munkavállalókat a szombaton, vasárnap, valamint az Mt. 102. § (5) bekezdése szerint kiadott rendeletben pihenőnappá nyilvánított napon végzett munka esetén sem „hétvégi pótlék”, sem az Mt. 140. § (1) bekezdés szerinti vasárnapi pótlék nem illeti meg.

Készenlét esetén a munkavállalót az Mt. 144. §-ának megfelelően 20% bérpótlék illeti meg.

Felek megállapodnak, hogy a munkaszüneti munkavégzés pótlékjának mértéke 100%.

A pótlék alapját az Mt.-ben foglaltak szerint kell meghatározni.

Felek megállapodnak, hogy jelen pont hatálya alá tartozó munkavállalók tekintetében, amennyiben munkaviszony megszűnésére/megszüntetésére kerül sor, a munkavállaló az Mt.-ben foglaltak szerint jogosult távolléti díjra. A fizetett távollétekhez kapcsolódó távolléti díj alapjának számítása ugyancsak az Mt. szabályai szerint történik.

Munkaidővel és rendelkezésre állási idővel kapcsolatos normaidők és egyéb speciális szabályok

1. Az alap munkaidő elemei az alábbiak:

- a. vezetési idő;
- b. az előkészítő és befejező tevékenység ideje: a napi feladat megkezdése előtt a jármű előkészítésére, és a napi munka befejezése előtt a jármű átadására fordított idő. Az előkészítő tevékenység idejére 15 perc, a befejező tevékenység idejére 15 perc kerül elszámolásra.

2. Az egyéb munkaidő elemei az alábbiak:

A) Utaskiszolgálási idő

A járat fajtától függően az adott fordába beépítetten megállapított, a járatok utasainak kiszolgálására (utasbeszállítás, csomagkezelés, jegy- és bérletárusítás, jegyellenőrzés) fordítandó idő. Mértéke:

- a) helyi közlekedést végző járatok esetében járatonként 5 perc;
- b) regionális járatok esetében járatonként 10 perc;
- c) az a) és b) pont alá nem tartozó járatok esetében járatonként legalább 15 perc.

Szerződéses és különjáratok esetében utaskiszolgálási idő nem számolandó el.

B) Bevétel elszámolási idő

Szolgáltatónként a bevétel elszámolására fordítandó idő. Mértéke:

- a) helyi közlekedést végző járatok esetében 5 perc;
- b) egyéb járatok esetében 15 perc.

Szerződéses és különjáratok esetében bevétel elszámolási idő nem számolandó el.

C) Napi karbantartási (vagy gondozási) idő

Szerződötetett takarító szolgálat hiányában szolgáltatónként az autóbusz napi karbantartására, gondozására, takarítására fordítandó idő. Mértéke 20 perc.

D) Tankolásra fordított idő

A tankolási tevékenység elvégzésére fordítandó idő. Mértéke:

- a) gázolaj üzemű autóbusz esetén 15 perc;
- b) CNG üzemű autóbusz esetén 20 perc;
- c) elektromos töltésű autóbusz esetén 10 perc.

E) Kiállási idő

A forda alapján a menetrend szerinti járatok érkezése és indítása között egyéb időnek nem minősülő, egybefüggő várakozással eltöltött idő, amelynek mértéke legalább 15 perc.

F) Egyéb elrendelt munkavégzés ideje különösen

A munkáltatói jogkörgyakorló vagy arra jogosult személy által elrendelt és elismert munkavégzés. Az elrendelt feladatra meghatározott munkaidőt a menetokmányon rögzíteni, és az arra jogosult személynek igazolnia kell.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

Egyéb elrendelt munkavégzésnek különösen az alábbiak minősülnek:

- a) vonalismeret;
- b) autóbusz javításában tevőleges részvétel;
- c) autóbusz telepítése;
- d) oktatás;
- e) egyéb jármű munkaidőbe számító vezetése: kizárólag 50 km feletti forda esetén (561/2006/EK rendelet hatálya alá tartozó tevékenység) a járművezető által egy 561/2006/EK rendelet hatályán kívül eső jármű vezetésével annak érdekében töltött bármely időszak, hogy eljusson vagy visszatérjen az ezen rendelet hatálya alá tartozó járműhöz, amely nem a járművezető otthonánál és nem is a járművezető általános tartózkodási helyeként szolgáló munkáltatói működési központnál található;
- f) műszaki mentésre várakozás ideje: a fordavégzés közbeni műszaki mentésre való várakozás ideje, a helyszíni javítás és/vagy a vontatás ideje;

G) Egyéb munkaidőnek minősített idő

A jelenléti (szolgálati) időből a 4 (négy) óra időtartamot meghaladó rendelkezésre állási idő egyéb munkaidőnek minősül.

H) Tartalékszolgálat

Nem közvetlen vonali, forgalmi feladatra vezényelt időtartam esetén a munkavállalót a jelen melléklet szerinti normaidők forgalmi feladatok ellátása esetén illetik meg.

3. Rendelkezésre állási idő:

A menetrend szerinti járatok érkezése és indítása között egyéb időnek nem minősülő, egybefüggő várakozással eltöltött időnek a 2. E) alpont szerinti kiállási időt meghaladó része rendelkezésre állási időnek minősül.

Az egyes bérrendszerek felépítése

Megnevezés	Autóbuszvezető	Műszaki főig. fizikai	Forgalmi főig. fizikai	Egyéb fizikai	Vezetélt szellemi	Egyéb szellemi	Számítás
Alapbér	2358	Egyéni Ft/óra	Egyéni Ft/óra	Egyéni Ft/óra	Egyéni Ft/hó	Egyéni Ft/hó	
Hűségbér (pótlék)							
3 év felett	100	-	-	-	-	-	Ft/óra (munkaidő)
5 év felett	100+50	-	-	-	-	-	Ft/óra (munkaidő)
20 év felett	100+100	-	-	-	-	-	Ft/óra (munkaidő)
Állásidő	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Alapbér százalékában
Munkaszüneti munkavégz.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Alapbér százalékában
Munkaszüneti nap	távolléti díj	távolléti díj	távolléti díj	távolléti díj	munkaidőalap korrekció*	távolléti díj	* Mt. 93 (2) bek alapján. Mt. 146. (3) d
Éjszakai pótlék	40,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	Alapbér százalékában
Műszak pótlék	-	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	-	Alapbér százalékában
Működőkeret végi TÓ órabér	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	-	Alapbér százalékában
Önk. vált. 250 feletti TÓ 100 %	100,00%	-	-	-	-	-	Alapbér százalékában
Vezetéltől eltérés pótléka (Egyéb rendkívüli munkaidő)	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	-	Alapbér százalékában
Hétfégi pótlék	-	40,00%	-	-	-	-	Alapbér százalékában
Túlóra alap nélkül (pihenőidő biztosítása)	-	-	-	-	-	50,00%	Alapbér százalékában
Túlóra munkanapon	-	-	-	-	-	50,00%	Alapbér százalékában
Túlóra pihenőnapon	-	-	-	-	-	100,00%	Alapbér százalékában
Vezetési pótlék (Ft/vezetési idő)	200	-	-	-	-	-	Ft/óra (vezetési idő)
Működési ösztönző	65 (50+15)	50*	-	-	-	-	Autóbuszvezetők esetén: Ft/óra (vezetési idő); Műszaki főig. fizikai munkavállalók esetén: Ft/óra (munkaidő)
Forgalmi kompenzációs pótlék	185 - 947	-	-	-	-	-	Ft/óra (munkaidő; telephely szerint meghat.)
Rendelkezésre állás	100,00%	-	-	-	-	-	Alapbér százalékában
Osztott pihenőidő	30,00%	-	-	-	30,00%	-	Alapbér százalékában
Időosztás osztott munkaidő esetén	30,00%	-	-	-	30,00%	-	Alapbér százalékában
Készenlét lakáson	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	Alapbér százalékában
Készenlét	20,00%	-	-	-	-	-	
100 %-os pótlékok alapja	Alapbér	Alapbér	Alapbér	Alapbér	Alapbér/174	Alapbér/174	
Távolléti díj alap	Alapbér, hűségbér, forgalmi kompenzációs bérpótlék	Alapbér + mt szerinti pótlékok	Alapbér + mt szerinti pótlékok	Alapbér + mt szerinti pótlékok	Alapbér + mt szerinti pótlékok	Alapbér + mt szerinti pótlékok	

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

13. számú melléklet

A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

A munkavégzés helye

1.§

1. A kollektív szerződés 13/1. számú melléklete tartalmazza elsődlegesen azokat a munkaköröket, amelyek betöltése során a munkavállaló a munkáját – a munka természetéből adódóan – szokásosan telephelyen kívül végzi.

Próbaidő

2.§

1. A próbaidő mértéke **legfeljebb 6 hónap**, ha a munkavállaló foglalkoztatásához, a munkakör betöltéséhez komplex szaktudás különleges szakismeret megszerzése szükséges, különösen, ha a munkakör betöltéséhez szükséges alapképzés megszerzése eléri vagy meghaladja a hat hetet.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai

3.§

1. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a **66** beosztás szerinti **munkanapot** vagy az **528 órát** nem haladhatja meg.
2. A munkavállalót a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartamára az alapbérének 10%-ának megfelelő összegű pótlékra jogosult.

A munkavállaló egészségügyi alkalmasságában bekövetkezett változás esetén alkalmazandó szabályok

4.§

1. Amennyiben a munkavállaló a foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton **ideiglenesen nem alkalmas** minősítést kap, a minősítés kiállításának napjától **legfeljebb kettő hónapig** a munkáltató a munkavállaló kérésére köteles megvizsgálni az alkalmatlanság időtartamára más, a szakmai képzettségének, gyakorlatának, képességének megfelelő munkakörbe helyezhetőségét.
 - 1.1. A munkavállaló a munkakör-keresés időtartama alatt távolléti díjra jogosult.
 - 1.2. Amennyiben a munkavállaló más munkakörbe helyezhető és a munkavállaló a munkaszerződés ideilenes alkalmatlanság tartamára szóló módosítását elfogadja, a munkavállaló legalább változatlan alapbérre jogosult.
 - 1.3. Amennyiben a munkáltató munkakör keresésére folytatott eljárása eredménytelen, a munkavállaló az ideiglenes alkalmatlanság felülvizsgálatának jogerős lezárultáig díjazásra nem jogosult. Amennyiben a munkakör-keresés azért eredménytelen, mert a munkavállaló a felajánlott munkakört nem fogadja el, a távolléti díjra jogosultság tartama egy hónap.
2. Amennyiben a munkavállaló foglalkozás-egészségügyi vizsgálat során kapott minősítés alapján a munkaköri feladatainak ellátására **korlátozásokkal alkalmas**, a munkáltató a munkavállaló kérésére a minősítés megállapításának napjától **legfeljebb egy hónapig** köteles megvizsgálni a

2004. 04. 02.

munkavállaló más, a szakmai képzettségének, gyakorlatának, képességének megfelelő munkakörbe helyezhetőségét.

- 2.1. A munkavállaló a munkakör-keresés időtartama alatt távolléti díjra jogosult.
- 2.2. Amennyiben a munkáltató munkakör keresésére folytatott eljárása eredménytelen vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört nem fogadja el, a munkavállaló munkaviszonya megszüntethető.

Fogalom meghatározások és értelmezések

5.§

1. A Kollektív Szerződés, illetőleg más munkaviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazásában **forgalmi végrehajtó munkakör**: olyan munkakörök, melyek a vasúti közlekedés zavartalan biztonságát biztosítják, különösen HÉV forgalmi szolgálattevő, üzemegységi diszpécser, vonatjelentő őr, naplózó, váltókezelő, járművezető, fődiszpécser, forgalmi zavarelhárító, vonatvezető, pilóta, utastájékoztató, jegyvizsgáló, jegyellenőr, vezető jegyvizsgáló, karbantartó szakmunkás, peronőr, HÉV pótló buszt irányító diszpécser és HÉV mozdonyvezető.

A munkaidő mértéke

6.§

1. A teljes napi munkaidő legfeljebb **12 órára** emelhető, ha a munkavállaló készenléti jellegű munkakört lát el. Munkaszerződésben meg lehet állapodni arra vonatkozóan, hogy a munkáltató csak a teljes munkaidő egy részére alkalmazza a munkavállalót (részmunkaidő).
2. A KSz. 27. § 3. pontja alapján készenléti jellegűek az alábbi munkakörök:
 - a) biztosítóberendezés műszerész (ideértve a gyakornokot és a csoportvezetőt is),
 - b) állomási műszerész,
 - c) áramellátási műszerész,
 - d) elektrikus,
 - e) energia diszpécser,
 - f) energia operátor,
 - g) HÉV forgalmi szolgálattevő,
 - h) fődiszpécser,
 - i) másodelektrikus,
 - j) műszaki diszpécser,
 - k) HÉV naplózó,
 - l) segédelektrikus,
 - m) HÉV üzemegységi diszpécser,
 - n) HÉV váltókezelő, váltóőr,
 - o) HÉV vonatjelentő őr, térközőr,
 - p) felsővezeték szerelő,
 - q) készenléti pályamunkás,
 - r) forgalmizavar-elhárító,
 - s) vasúti járműszerelő – váltócsoporthoz,
 - t) Schörling járművezető
 - u) forgalmi tanuló (utazó- és nem utazó munkakörökben egyaránt).

Munkaidőkeret

7.§

1. A behívás alapján munkát végző munkavállalók részére **négyhavi munkaidőkeret** határozható meg.

A munkarendek meghatározása

8.§

1. Az adott szolgálati helyen alkalmazható, az üzemidőhöz, a technológiához, és az azokból következő munkafeladatokhoz igazodó munkarendeket – munkaköri csoportosításban – valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetét és végét a munkáltató jogosult meghatározni.
2. A munkáltató köteles a munkarend tervezetét tájékoztatás céljából írásban eljuttatni a HÉV Dolgozók Szakszervezetének és a Független HÉV Szakszervezetnek.

A munkaidő-beosztás általános szabályai

9.§

1. A tárgyhónapra irányadó munkaidő-beosztást hét nappal korábban a tárgyhónapra előre írásban kell közölni a munkavállalóval. Megszakítás nélküli munkarendben a tárgyhónap egészére a pihenőidőket, ideértve a munkáltató által kiadott szabadságot is meg kell jelölni.
2. Az adott szolgálati helyeken a kezdés-végzés-leváltás időpontját az üzemidő, a munkába járás lehetőségei figyelembe vételével kell kialakítani. E kialakítás során tekintettel kell lenni a helyben szokásos gyakorlatra, különös tekintettel a munkába járás körülményeire.
3. A munkáltató a HÉV járművezetők munkaidejét úgy köteles beosztani, hogy a menettechnológia rendeltetésszerű működése biztosított legyen (technológiai idő). A technológiai idő a munkaidő része.
 2. A technológiai időt az alábbiak szerint kell megállapítani:
 - 6 órát meg nem haladó startoknál **1x20 perces** technológiai időt,
 - 6 órát meghaladó, de 9 óránál nem hosszabb startoknál **1x10 perces** technológiai időt,
 - 9 óránál hosszabb startoknál **1x15 perc** technológiai időt kell biztosítani.
4. A HÉV járművezetői munkakörben dolgozó munkavállalók beosztás szerinti rendes munkaideje legfeljebb **12 óra**, melyből a járművezetéssel töltött idő legfeljebb **10 óra**. A napi kezdő és befejezési időt a tényleges technológiai idők figyelembe vételével kell megállapítani. A fordák kialakításáról vagy módosításáról a munkáltató az erre irányuló döntés meghozatala előtt lehetőség szerint 15 nappal előzetesen köteles egyeztetni a szakszervezetekkel. Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, konzultációt kell tartani az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes bevonásával. Az így kezdeményezett konzultáció időtartama alatt a döntés nem hajtható végre.
5. A megszakítás nélküli munkakörökben a munkavállaló egybefüggően legfeljebb **6 munkanapra** osztható be. A munkavállaló írásbeli hozzájárulása alapján a beosztásban maximum **9 nap** munkavégzés rendelhető el, mely hozzájárulás csak a tárgy évben, illetve alkalomhoz kötötten vehető figyelembe.

A munkaidő-beosztás módosítása

10.§

1. A munkavállaló előzetesen közölt tárgyhavi munkaidő-beosztását a Munkáltató legalább három nappal korábban módosíthatja. A munkaidő-beosztás módosítása utólag is ellenőrizhető módon, áthúzással, és a módosítást végző személy egyidejű aláírásával történik.

A módosításról a munkavállalót egyidejűleg írásban, ha erre a határidő tartása miatt nincs lehetőség, akkor telefonon (hívás, sms, egyéb szöveges üzenet) vagy más, arra alkalmas módon kell értesíteni.

A vezénylés eredeti adatainak a változtatás után is olvashatónak kell maradnia.

2. A munkaidő-beosztás három napon belül csak:
- a munkavállaló írásbeli kérelmére,
 - a Munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás alapján módosítható.

A b) pont alkalmazása esetén a munkavállalót módosított szolgáltatónként 1.750,- Ft rendkívüli átvezénylési pótlék illeti meg.

Osztott munkaidő

11.§

- Osztott a munkaidő beosztás akkor, ha a napi munkaidőt két részben kell munkában tölteni. Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknál a két rész közötti megszakítás **2 óránál** kevesebb és **6 óránál** több nem lehet. A két rész közötti megszakítás ideje nem munkaidő.
- A két rész együttesen nem haladhatja meg a napi **12 órát**, a munkaidő kezdete és vége közötti idő a megszakítással együtt a **14 órát**.
- Osztott munkaidőben foglalkoztathatók a forgalmi végrehajtó munkakörben dolgozó munkavállalók.
- Osztott munkaidő alkalmazása esetén az osztott szolgálatra a munkavállalót a kétrészes szolgálati napokra **2.000,- Ft** összegű pótlék illeti meg.

A napi munkaidő kezdetére és végére vonatkozó általános szabályok

12.§

- A jelen melléklet hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a napi munkaidő kezdetére és végére vonatkozó általános szabályoktól legfeljebb másfél óra eltérést a munkáltatói jogkör gyakorlója és a szakszervezet megállapodásában lehet rögzíteni a humánerőforrás főigazgató jóváhagyásával.
- Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél a szellemi és fizikai állományú munkavállalók esetében jellemzően a napi munkaidő kezdete és vége:

Fizikai:

Hétfőtől-péntekig 06⁰⁰-14²⁰ óráig vagy
Hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰-14³⁵ óráig és
Péntek 06⁰⁰-13²⁰ óráig.

Szellemi:

Hétfőtől-csütörtökig 07⁰⁰-15³⁵ óráig
Péntek 07⁰⁰-14²⁰ óráig

A HÉV pályafenntartás szellemi és fizikai állományú munkavállalói:

Hétfőtől-csütörtökig 06³⁰-15⁰⁵ óráig
Péntek 06³⁰-13⁵⁰ óráig

- Készenléti jellegű munkakörökben:
06⁰⁰-18⁰⁰ óra és 18⁰⁰-06⁰⁰ óra, vagy
06³⁰-18³⁰ óra és 18³⁰-06³⁰ óra, vagy
07⁰⁰-19⁰⁰ óra és 19⁰⁰-07⁰⁰ óra, vagy
07³⁰-19³⁰ óra és 19³⁰-07³⁰ óra

A rendkívüli munkavégzés

13.§

1. Az Mt. 107. §-a alkalmazásában rendkívüli munkaidőnek minősül:
 - a) a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő,
(ideértve különösen:
 - a heti pihenőnapon,
 - a munkaszüneti napon, és
 - a készenlét alattvégzett munka munkaidejét is)
 - b) a munkaidőkereten felüli munkaidő időtartama.

A járművezetői és a forgalmi végrehajtó munkakört betöltő munkavállalók részére évente munkavállalónként **250 óra** rendkívüli munkaidő rendelhető el azzal, hogy a munkavállaló és a munkáltató egyedi megállapodása alapján az elrendelhető éves rendkívüli munkaidő mértéke további **50 órával** emelhető.

2. HÉV járművezetői munkakörben foglalkoztatottnál rendkívüli munkaidő elrendelése esetén a munkaidő időtartama naponta – kivéve az Mt. 108. § (2) bekezdésében meghatározott eseteket – **12 óra**, a vezetéssel töltött idő mértéke a HÉV járművezetők esetében maximum **10 óra**.
3. Rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabéréen felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg:
 - a) 150. óra rendkívüli munkaidőig – 50 %,
 - b) 151-225. óra rendkívüli munkaidőig – 75%,
 - c) 226-300. óra rendkívüli munkaidőig – 100%.
4. Ettől függetlenül azonban a pihenőnapon (pihenőidőben), illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók.
5. A rendkívüli munkaidőket az elszámolás szempontjából külön kell nyilvántartani és felmerülésük jogcímén egyszerűen díjazni.

A készenlét

14.§

1. A készenlét mértékére az Mt. 112. §-a irányadó. A közölt készenlégi beosztás legalább három nappal korábban módosítható, ha a munkáltató gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel.
2. A készenlét időtartamára a munkavállalót az alaphír 20%-ának megfelelő összegű készenlégi pótlék illeti meg.

A munkaközi szünet

15.§

1. Amennyiben ezen §. további pontjai eltérően nem rendelkeznek, a munkaközi szünet mértékét az Mt. 103. § (1) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni és azt az Mt. 103. § (4) – (6) bekezdéseiben foglaltaknak megfelelően kell kiadni.
2. A munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározza azt az időtartamot, amelyen belül a munkavállaló jogosult a munkaközi szünetet igénybe venni.

3. A nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében, amennyiben az osztott munkaidő munkamentes részét megelőző beosztás szerinti munkaidő a hat órás tartamot nem haladja meg, a munkaközi szünet kiadható az osztott munkaidő munkamentes részében is. A munkavállaló jelenléti ideje ebben az esetben a munkamentes részben kiadott munkaközi szünet tartamával nem növelhető meg.

**A megszakítás nélküli munkarendűek
napi pihenőideje
16.§**

1. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállaló napi pihenőideje **11 óra**.
2. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a napi pihenőidő időtartama – a munkavállaló írásbeli hozzájárulásával – legfeljebb **kilenc órára** csökkenthető.

Ebben az esetben az Mt. 104. § (4) bekezdésében foglaltakat – hivatkozással az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontjára – nem kell alkalmazni.

3. A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább tíz, a 2. pont alkalmazása esetén legalább **nyolc óra**.

**A megszakítás nélküli munkarendűek heti pihenőidejére
vonatkozó eltérő rendelkezések
17.§**

1. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók beosztásában a heti pihenőidő a hét bármely napjára előre kijelölhető.
2. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak heti pihenőidejét oly módon is ki lehet jelölni, hogy két szolgálat között legalább **40 óra** megszakítás nélküli pihenőidő legyen. Ebben az esetben azonban a munkavállalónak a munkaidőkeret átlagában legalább **48 óra** heti pihenőidőben részesülnie kell.
3. A pihenőidőket a közölt munkaidő-beosztásban kell kijelölni és arról a munkavállalót kimutathatóan értesíteni kell. A pihenőidőt annak kezdő és befejező időpontjai feltüntetésével kell kijelölni.

**Szabadságok
18.§**

1. A munkavállalót megillető szabadságokat órában kell kiadni, elszámolni és nyilvántartani.
2. A Munkáltató a szabadságot az Mt. 122. § (3) bekezdésében foglaltakra tekintet nélkül jogosult kiadni úgy, hogy arról a munkavállalóval előzetesen egyeztetni köteles, az egyeztetés megtörténtét köteles írásba foglalni. A szabadság kiadása során azonban a munkavállaló méltányos érdekeire figyelemmel kell lenni.
3. A munkavállaló a rendelkezése alatt álló évente tíz munkanap szabadságot – az Mt. 122. § (2) bekezdésétől eltérően – jogosult kettőnél több részletben is igénybe venni. A munkavállalónak a rendelkezése alatt álló szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét annak kezdete előtt legkésőbb hét nappal írásban közölnie kell. A munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztása a kérelem benyújtását követően a szabadság időbeli mértékét (óraszámát) érintően – a munkavállaló kifejezett írásbeli kérelmét kivéve – nem módosítható.

Pótszabadságok

19.§

1. A munkavállalót a KSz 49/A. § 1. és 2. pontjain túl az alábbi pótszabadságok illetik meg.
2. Ha a forgalmi szolgálattevő munkavállaló nem állandó jelleggel végez föld alatt munkát, akkor:
 - 80-90 % felszín alatt töltött idő esetén **4 nap**
 - 70-80% felszín alatt töltött idő esetén **3 nap**
 - 60-70% felszín alatt töltött idő esetén **2 nap**
 - 50-60% felszín alatt töltött idő esetén **1 nap**pótszabadságra jogosult.
3. Az alábbi termelésirányító munkakört betöltő munkavállalókat naptári évenként kettő munkanap rendkívüli szabadság illeti meg:
 - csoportvezető
 - művezető
 - főnökségvezető
 - szakaszvezető
 - főpályamester
 - osztályvezető
 - csomópontvezető
 - járműfenntartási vezető
 - járműbiztosítási vezető
 - járműjavítási vezető

A rendkívüli szabadságot a munkavállaló által megjelölt időpontban kell kiadni. A rendkívüli szabadság időtartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg.

Egészségügyi szabadnap

20.§

1. A női járművezetők részére kérésükre havonta maximum 2 egészségügyi szabadnapot kell kiadni, melyet igazolt, nem fizetett távollétnek kell tekinteni.

A munka díjazásának alapvető szabályai

21.§

1. A KSz. 52. § 1. pontjától eltérően az Mt. 193. § (1) bekezdés szerinti behívás alapján foglalkoztatott munkavállaló alapbérét óraberben kell megállapítani. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A műszakpótlék

22.§

1. A többműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka
 - a) a délutáni műszakban a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés esetén az alpbér **30%-a**;
 - b) az éjszakai műszakban az alpbér **50%-a**.
2. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka
 - a) a délutáni műszakban a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés esetén az alpbér **20%-a**;
 - b) az éjszakai műszakban az alpbér **50%-a**.

3. Műszakpótlék csak a ténylegesen teljesített munkaidőre, illetve a KSZ valamely rendelkezése által ilyenek elismert időtartamra számolható el.

Éjszakai pótlék

23.§

1. Azokat a munkavállalókat, akik műszakpótlékra nem jogosultak, és éjszakai munkát végeznek (22–06 óra között), az éjszakai munkavégzés tartamára az alapbérük **50%**-ának megfelelő összegű éjszakai pótlék illeti meg.

Vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótléka

24.§

1. Az üzemi gépjárművet üzemben tartó szervezeti egység vezetője, ha az adott gépjármű vezetésére főfoglalkozású gépjárművezetőt nem foglalkoztat, munkavállalójával megállapodhat, hogy munkakörének ellátása mellett gépjármű-vezetési feladatot is rendszeresen ellát. Ennek feltételei a következők:
- a) a munkakör vagy feladat ellátása ezáltal gazdaságosabb, és
 - b) a munkavállalónak az adott járműkategóriára érvényes vezetői engedélye van,
 - c) az adott napra a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki.
2. A pótlék mértéke:
- a) 8 órás műszaknál: **525,- Ft/műszak,**
 - b) 12 órás műszaknál:
 - ba) szerkocsinál, tehergépkocsinál **800,- Ft/műszak,**
 - bb) segélykocsinál **950,- Ft/műszak**
3. E paragrafus rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a munkavállaló által vezetett gépjárművet a Munkáltató bérlí vagy lízingeli.

Vasúti jármű egyéb mozgatását végzők pótléka

25.§

1. A járműtelepen belüli és azon kívüli, utasok nélküli, napi szinten történő, üzemi jelleggel végzett vasúti járműmozgatást, illetve jármű üzembe helyezést végző, nem járművezető munkavállalók, akik a munkáltatói jogkörgyakorlótól erre a kiegészítő tevékenységre meg-bízást kapnak, **vasúti járműmozgatói pótlékban** részesülnek.
2. A feladat ellátásához a munka-vállalónak érvényes és a díjazott időszakban egyéb kötelezettségek (oktatások, minősítő vizsgák) szempontjából is rendezett, vasúti járművezetői engedéllyel kell rendelkeznie.
3. A díjazás mértéke:
- a) nappalos, egyműszakos munkakörben **800,- Ft/nap/fő**
 - b) váltócsoportos munkakörben: **1.200,- Ft/nap/fő**
 - c) Schörlingnél: **950,- Ft/műszak**
4. Nem adható megbízás olyan munkavállaló részére, aki teljes munkaidőben, kifejezetten csak járművezetői, járműmozgatói tevékenységet végez, vagy erre vonatkozóan prémiumkitűzéssel rendelkezik.

Kiemelt munkanapon járó pótlék

26.§

A KSz. 54/A.§ -ától eltérően ha a munkavállaló december 24-én legalább 4 óra időtartamban, illetve december 31-én 12 óra után legalább 4 óra időtartamban munkát végez, az aznapi munkabéren felül **100%-os pótlék** illeti meg. Ez a díjazás az egyenlőtlen és/vagy többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik december 31-én kezdik meg a munkát.

Munkaszüneti napon járó pótlék

27.§

1. A KSz. 54/A.§ -ától eltérően a munkaszüneti napon történő munkavégzésre kötelezett munkavállalót az aznapi munkavégzésért járó alapbéren felül **200%** mértékű bérpótlék illeti meg. Ugyanez a pótlék illeti meg, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, valamint húsvétvasárnap és pünkösdvasárnap.
2. Ez a pótlék a többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik a munkaszüneti napon kezdik meg a munkát.
3. Ha a munkaszüneti nap a munkavállaló heti pihenőnapjával esik egybe és munkára berendelik, a heti pihenőnapon végzett munka ellenértékére vonatkozó szabályok szerint díjazás vagy szabadidő is megilleti.
4. Ha a munkavállaló a munkaszüneti napra előírt munkaidején felül végez munkát, részére ezt a munkaidőt a rendkívüli munka díjazásának szabályai szerint is el kell számolni.

Alagúti pótlék

28.§

A munkavállalót, ha beosztása szerint föld alatt kell munkát végezni, a felszín alatt töltött munkaidő tartamára részére alagúti pótlék jár. Az alagúti pótlék összegét az alábbiak szerint kell megállapítani:

- $\text{alapbér} \times 0,15 / \text{az adott hónapra irányadó és az Mt. 93. § (2) bekezdése szerint meghatározott munkaidő-mennyiség óraszám} \times \text{alagútban töltött óraszám}.$

Rakodási pótlék

29.§

1. Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsivezető beosztású munkavállalónak azokra a napokra:
 - amely napokon munkaidejében gépkocsival árut szállít,
 - gépkocsivezető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.
2. A rakodási pótlék mértéke a fuvarfeladat végrehajtáshoz rendelt gépjármű függvényében az alábbi:
 - személygépjárművel végzett áruszállítás esetén **300 Ft/munkanap**;
 - 3,5t megengedett össztömeget meg nem haladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén **700 Ft/munkanap**;
 - 3,5t megengedett össztömeget meghaladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén **900 Ft/munkanap**.
3. Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

[Handwritten signatures and initials]

Felügyeleti pótlék
30.§

1. A KSz 58.§ -ától eltérően azokban a munkakörökben, amelyekben munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy utasítás felügyelet alatti munkavégzést ír elő, a felügyeletet külön megbízás alapján ellátó munkavállalót a felügyelet idejére alapbére **20%-ának** megfelelő összegű pótlék illeti meg.
2. A felügyeleti pótlék megilleti a munkabiztonsági szempontú felügyeletet külön megbízás alapján ellátó, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalót is.
3. A munkavállaló más munkavállaló felügyelete ellátását csak külön, erre irányuló, írásbeli megállapodás alapján köteles ellátni. A megállapodás alapján a munkavállaló felelősséggel tartozik a felügyelet alatt álló személyért, illetőleg annak munkavégzéséért.

Kiemelt állomási pótlék
31.§

1. A HÉV Forgalmi Igazgatóság forgalmi végrehajtó munkakörében foglalkoztatott minden munkavállalója (ide értve a részmunkaidőben és a behívás alapján munkát végző foglalkoztatottakat, és azon munkavállalókat is, akik munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás alapján végeznek munkát), az előzetesen elkészített beosztás szerint, meghatározott szolgálati helyeken ténylegesen eltöltött szolgálatok alapján kiemelt állomási pótlékre jogosult.
2. A szolgálati helyeket és a kiemelt állomási pótlék összegét munkáltatói szabályzat tartalmazza.

Járműkövetési naplózási pótlék
32.§

1. Azokban az időszakokban, amikor a HÉV üzemegységi diszpécser a valós idejű járműkövetés rendszereivel kapcsolatos kezelői feladatokat beosztott járműkövetési naplózó hiányában saját maga látja el, minden megkezdett óráért 250,- Ft díjazásban részesül.
2. A járműkövetési naplózási feladatokkal kapcsolatos részletszabályokat munkáltatói szabályzat tartalmazza.

START-STOP díj
33.§

1. „START-pótlék” illeti meg azt a HÉV vasúti járművezető munkavállalót, akit olyan fordá megkezdésére osztottak be, amelyhez kapcsolódó szolgálat megkezdéséhez általános körülmények között a menetrend szerinti első HÉV járáttal nem éri el a szolgálatkezdést.
2. „STOP-pótlék” illeti meg azt a HÉV vasúti járművezető munkavállalót, akit olyan fordá befejezésére osztottak be, amelyhez kapcsolódó szolgálat befejezésével általános körülmények között nem éri el az utolsó menetrend szerinti HÉV járatot.
3. A „START-pótlék” összege 1.000,- Ft, azaz ezer forint szolgálatonként, a „STOP-pótlék” összege 1.000,- Ft, azaz ezer forint szolgálatonként.
4. A „START-pótlék”-ra és a „STOP-pótlék”-ra jogosító fordákat a mindenkor érvényes és kiadott menetrend alapján kell megállapítani.
5. A munkáltató köteles a mindenkor érvényes és kiadott menetrend szerint „START-pótlék”-ra és a „STOP-pótlék”-ra jogosító szolgálatokat közzétenni.

Távolléti díj

34.§

1. A távolléti díj számításakor az Mt. szabályai az irányadók azzal az eltéréssel, hogy az Mt. 151. § (3) bekezdésében meghatározott korlátozást nem kell figyelembe venni.
2. A munkavállalót távolléti díj illeti meg különösen, de nem kizárólag:
 - a szabadság, pótszabadság tartamára,
 - a kötelező orvosi vizsgálata tartamára,
 - a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
 - a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
 - hozzátartozója halálakor két munkanapra,
 - általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
 - amikor a munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesíti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól,
 - bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra, ha tanúként hallgatják meg,
 - óra- vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,
 - ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő,
 - szakszervezeti munkaidő-kedvezmény időtartamára,
 - üzemi tanács tagjának munkaidő-kedvezményének idejére,
 - ha a munkavállaló az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása miatt nem végez munkát, a kieső időre,
 - járművezetői ismeretfelújító oktatásra, amennyiben a munkáltató megbízást ad a járművezetői tevékenységre.

Bankszámla költségeihez történő hozzájárulás

35.§

A bankszámla költségeihez a munkáltató – bérjellegű juttatásként – bruttó **500,- Ft/hó** összegben járul hozzá.

Ruhaellátás

36.§

A munkavállaló ruhával történő ellátásának szabályait külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza.

A formaruha felvételére az érintett főállású munkavállalók részére, az adott évben esedékes formaruhakészlet-szolgáltató által ténylegesen biztosított, igazolt, teljes körű felvételét követően egy alkalommal, egyösszegben bruttó **4.000 Ft/fő/év** pótlék kerül kifizetésre

A munkavállalók lakásépítési és vásárlási támogatása

37.§

1. A munkáltató lakásépítésre, vásárlásra, családi ház szobával történő bővítésére, tetőtér beépítésére lakáscélú kamatmentes kölcsönt folyósít munkavállalóinak.

2. A lakáscélú kölcsön a munkáltató által nyújtott, pénzintézet útján kifizetett – társasági forrásból finanszírozott – olyan lakás építéséhez, vásárlásához, bővítéséhez adható, amely nem haladja meg a jogszabály szerinti méltányolható lakásigény mértékét. Bővítésnek számít az is, ha a családi ház alapterületre nagyobb lesz.
3. A lakáscélú kölcsön forrása a Társaság „Lakásépítési Alapszámlája”, mely a munkavállalók által visszafizetett kölcsöntörlesztéseket, és a fennálló tartozások egyösszegű befizetéseit tartalmazza.
4. Kölcsön a rendelkezésre álló kereten belül a vonatkozó Vezérigazgatói Utasítás szerint adható.
5. Támogatás általános feltételei
 - legalább három éves betöltött folyamatos munkaviszony, melybe beleszámít a MÁV-HÉV Zrt. jogelődjénél töltött időtartam is,
 - szociális körülmények,
 - jogszabályi előírások betartása
 támogató munkahelyi vélemény (munkáltatói jogkört gyakorló és az Üzemi Tanács együttes javaslatával).
6. A Társaság a munkavállalónak – kérésére – a társasági folyamatos munkaviszonyától függően legfeljebb három millió forint kölcsönt folyósíthat (a táblázat szerint). A kölcsön felső határa a következő:

Társasági betöltött folyamatos munkaviszonytól-ig (év)	kölcsön összege e Ft
3-5	800
6-10	1.500
11-15	2.500
15 év felett	3.000

7. A kölcsön kérelmeket negyedévenként – a vezérigazgató átruházott jogkörében az azzal megbízott vezérigazgató-helyettes/igazgató és az Üzemi Tanács együtt döntése alapján – kell elbírálni.

Utazási kedvezmény 38.§

A munkáltató a munkavállalók és hozzátartozóik részére ingyenesen biztosítja az utazási igazolványt a BKK Zrt./BKV Zrt. járataira az ezt lehetővé tevő viszonyossági megállapodás alapján, az abban megfogalmazott feltételekkel.

Jubileumi elismerés 39.§

1. Az érintett munkavállalók elismeréséről külön szabályzat rendelkezik.
2. A jutalomalap összege a kötelező legkisebb munkabér összege.
3. Az érintett munkavállalókat megillető kinttartás és jutalmazás minden 10-50. évig jubiláló munkavállaló részére MÁV-HÉV Zrt. Oklevél kerül átadásra.

Jubileumi elismerésben beszámított évek száma	jutalomalap
10	0,5 x
15	1,0 x
20	1,5 x
25	2,0 x

[Handwritten signatures and initials]

30	2,5 x
35	3,0 x
40	3,5 x
45	4,0 x
50	4,5 x

Balesetmentes közlekedés elismerése

40.§

1. A Balesetmentes Közlekedésért Oklevél elismerésben részesülő gépjárművezetőket, HÉV járművezetőket, a HÉV teherjárművezetőket és a járművezető képzést végző szakoktatókat, — amennyiben saját hibás személyi sérüléssel járó balesetet, vagy saját hibás 60.000 Ft feletti kárt nem okoztak — a következő jutalom illeti meg.

Teljesített km	jutalomalap
250.000 km "	0,5 x
500.000 km "	1,0 x
750.000 km "	2,0 x
1.000.000 km "	3,0 x

Minden további 250.000 km teljesítése után 3,0 x

2. Csak a Társaságnál és jogelődjénél teljesített kilométereket lehet a jutalomösszeg meghatározásánál figyelembe venni. Az elismerések átadására az előző lezárt év teljesítését követően minden év márciusában kerül sor.
3. Az éves kifizetést megelőző időpontban történő nyugdíjazás esetén a nyugdíjba vonuló munkavállaló részére a kifizetés előre hozandó.
4. Amennyiben a nyugdíjba vonuláskor az elismerés nem kerülhetett átadásra km. teljesítés hiányában, úgy az esetleges nyugdíjas foglalkoztatás során teljesített km-eket összeszámitással figyelembe kell venni.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

13./1. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
Munkakörök, amelyeket betöltő, - a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi
Szervezetben foglalkoztatott - munkavállalók szokásosan a telephelyen kívül végzik a munkájukat

általános betanított munkás
alállomási műszerész
áramellátási műszerész
áramátalakító üzemvezető
áramellátási technikus
automatika műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész
biztosítóberendezés műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész – gyakornok
elektrikus I.
elektrikus II.
elemző- és gazdálkodó szakelőadó II.
elemző- és gazdálkodó szakelőadó III.
Energetikai szakértő
energetikus
energia diszpécser
energia operátor
felsővezeték és kábel üzemvezető
felsővezeték szerelő
felsővezeték szerelő – betanított
felsővezeték szerelő – csoportvezető
felügyeleti pályamester
forgalmi ellenőr
forgalmi zavarelhárító
forgalmi zavarelhárító – tanuló
forgalomfelügyeleti csoportvezető
fődiszpécser
főpályamester
gépi anyagmegmunkáló
peronőr
HÉV pótló buszt irányító diszpécser
HÉV mozdonyvezető
gondnok
gyakornok
HÉV járművezető tanuló
HÉV naplózó
HÉV járművezető
HÉV üzemegységi diszpécser
HÉV váltókezelő
HÉV vonatjelentő őr
HÉV utasszámláló
HÉV vonatvezető
HÉV forgalmi szolgálattevő
HÉV forgalmi szolgálattevő tanuló
hidfenntartási technikus
hírközlő berendezés műszerész
hírközlő berendezés műszerész csoportvezető
hírközlési és karbantartó üzemvezető
hírközlési művezető
műszaki koordinátor
járműfenntartási mérnök – gépész

járműfenntartási technikus – gépész
járműszerelő I.
járműszerelő III.
jelző- és biztosítóberendezési művezető, üzemvezető
karbantartó csoportvezető
karbantartó szakmunkás
karbantartó művezető
készletgazdálkodási csoportvezető
másodelektikus
jármű üzemeltetési és minőségellenőrzési osztályvezető
minőségellenőrzési csoportvezető
minőségi ellenőr
műszaki csoportvezető
műszaki diszpécser
pályafenntartási technikus
pilóta
utastájékoztató
vasútbiztonsági csoportvezető
villamos berendezés szerelő – csoportvezető
villamoshálózat szerelő I.
vonalgondozó
vonatközlekedési üzemvezető
jegyvizsgáló
jegyellenőr
vezető jegyvizsgáló

Handwritten signature and initials in blue ink.

13./2. számú melléklet A MÁV Személyszállítási Zrt. Kollektív Szerződéséhez
A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben Megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatható munkakörök

általános betanított munkás
alállomási műszerész
áramellátási műszerész
anyag- és eszközkézelési előadó I.
automatika műszerész
automatika műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész
biztosítóberendezés műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész – gyakornok
elektrikus I.
elektrikus II.
előmunkás
energia diszpécser
energia operátor
forgalmi végrehajtó munkakörök
HÉV járművezető
hírközlő berendezés műszerész
hírközlő berendezés műszerész csoportvezető
járműszerelő I.
jelző és biztosítóberendezési művezető
karbantartó szakmunkás
másodelektrikus
út-híd, vasútépítőgép kezelő
vasútbiztonsági csoportvezető
vasúti járműszerelő – csoportvezető
vasúti járműszerelő – elektromos
vasúti járműszerelő – komplex
vasúti járműszerelő – mechanikus
vonalgondozó

Handwritten signature and initials in blue ink.