

Kedves Tagjaink!

A mai napon folytatódtak a Kollektív Szerződés tárgyalásai a MÁV-HÉV Zrt.-nél, melyről ezúton adunk részletesebb tájékoztatást.

A folyamat az elmúlt hónapok tárgyalásaival és lobbitevékenységével kezdődött. Szakmai egyeztetések sorozata előzte meg. Már ezeken az egyeztetéseken is azt képviseltük, hogy az évtizedek alatt megszerzett juttatásaink megmaradjanak és a munkavállalók anyagilag ne járjanak rosszabbul. A tulajdonosok ígéretét megkaptuk, így érkeztünk el a konkrét hivatalos tárgyalásokig.

A tárgyalásokon a munkáltatóval a Független HÉV Szakszervezet és a HÉV Dolgozók Szakszervezete tárgyal.

A tárgyalások során végig sikerült a közös elv mentén haladni és az egyeztetések jól haladtak. Mivel a MÁV-HÉV Zrt. megszűnik, ezért a HÉV Kollektív Szerződése is megszűnik. A jelenleg még MÁV-Startos KSZ fog ránk is vonatkozni. Ebbe a KSZ-be kellett valahogy beleilleszteni a HÉV sajátosságait és a már többször is emlegetett juttatásainkat.

Pontról pontra vettük át és egyeztettük a két KSZ-t. A különbségek fognak rögzülni a HÉV függelékbe. Több esetben is tettünk pozitív irányba javaslatot. A munkáltató elmondta, hogy a Kollektív Szerződés mostani tárgyalásai során a közös elvet tudja követni. (megmaradjanak a HÉV-es juttatások) Most plusz tétel nem kerülhet bele a szerződésbe.

Az egyeztetések során látszott, hogy sok-sok pont a HÉV-re nézve előnyösebb. Ezeket sikerült is megtartani.

A mai napon eljutottunk oda, hogy elvi megállapodást kötöttünk a munkáltatóval az összes pont tekintetében. Mi HÉV-esek a magunk feladatát e témában elvégeztük. Mivel folyamatosan folynak a többi területen is a tárgyalások (pl. Volán) így a kibővített KSZ aláírása majd a később fog megvalósulni.

Ha röviden szeretnénk összefoglalni miben is állapodtunk meg akkor azt mondhatjuk, hogy minden megmarad, ami eddig volt.

A teljesség igénye nélkül a főbb paraméterek, elemek:

- Megmarad minden pótlék, ami eddig volt, sőt bele is kerül a Kollektív Szerződésbe, mert több esetben ezek csak körlevél útján lettek elrendelve. Pl.: Emig, kiemelt állomási pótlék, délutános pótlék 30%, éjszakai pótlék 50%, stb.

Tudjuk, hogy régi igény e pótlékok összegének megemelése és a járművezetők részéről már évek óta várt az általános pótlék bevezetése, de e tárgyalások alatt a már említett okok miatt erre nem kerülhetett sor. Abban maradtunk, hogy ezekről az integráció megtörténte után folytatunk majd tárgyalásokat.

Így a végére maradtak a főbb és a HÉV munkavállalók által legfontosabbnak tartott kérdések.

- BKV utazási igazolvány megmarad az eddigi feltételekkel. (fontos megjegyezni, hogy ehhez továbbra is viszonyossági megállapodás szükséges a BKK, BKV-val)

Továbbra is a KSZ része marad a Jubileumi elismerés, (Törzsgárda juttatás) Balesetmentes közlekedés elismerése az eddigi feltételekkel és a megszokott összegekkel!

Még egy pozitív változás, melyért évek óta dolgozunk. A HÉV Szakszervezetek kérését a munkáltató befogadta, így a Kollektív Szerződésben módosul a havi munkaidő mértéke.

A jelenleg három havi munkaidő keret 1 hónapra módosul. (2025. 01.01-től)

A módosítások, melyekről tárgyaltunk a HÉV Szervezetére fog vonatkozni. Az új cégben kb. 1000 munkavállalót jelent majd. A többi munkavállalóra a nagy közös KSZ rendelkezései lesznek érvényesek.

A következő feladat a Jogutódlási Megállapodás megkötése lesz, melyben rögzítjük, hogy a munkavállalók milyen feltételekkel fognak az új cégbe átkerülni. Itt tudjuk majd azokat a munkavállalóinkat képviselni, akik nem fognak a HÉV Szervezeti egységébe kerülni, hisz az is fontos, hogy anyagi hátrányt ők se szenvedjenek.