



Hírlevél

Tisztelt Tagjaink!

A mai napon két témában folytattunk konzultációt a MÁV-HÉV Zrt. munkáltatójával, melynek eredményéről ezúton szeretnénk tájékoztatást adni számotokra.

1. KSZ módosítás a járművezetői 35% általánypótlék bevezetése érdekében.

Ez jelenleg még egy előzetes egyeztető tárgyalás volt, ahol egyeztettük az álláspontokat és elmondtuk, hogy évek óta visszatérő kérés a járművezetők többségétől felénk e pótlékra való átállás. Tisztáztuk, hogy nem plusz 30%-ot kérünk a meglévő pótlékok mellé (bár nem lenne rossz 😊), hanem a pótlékrendszer átalakítását kezdeményezzük. A kezdeményezésben 30%-ot jelöltünk meg, de a cél a MÁV Csoporthoz hasonló 35% elérése lenne, de abban tudnánk rugalmasak lenni, hogy mondjuk fokozatosan kerülne bevezetésre. Pl: jövőre 30% és 2024-re 35%. Jeleztük, hogy abban is gondolkozunk, hogy a 12 órás munkarendben foglalkoztatott összes munkavállalót érintse az átalakítás.

Első körben adatokat kértünk, hogy milyen költséggel járna ez az új rendszer a különböző munkavállalói csoportok esetében. A munkáltató ígéretet tett, hogy az adatokat megkapjuk, és a tárgyalást folytatjuk azok ismeretében.

Fontos és jeleztük is, hogy a cél az, hogy PLUSZ juttatásban részesüljenek a munkavállalók összességében. Nem célunk olyan rendszer bevezetése, mely kevesebbet ad annál, mint ami jelenleg van és ezért veletek folyamatosan beszélgetni szeretnénk e témában.

2. A 18 fokos hőmérsékletre vonatkozó szabályozással kapcsolatos konzultáció.

Felváztuk a problémát és az elmaradt egyeztetést. A munkáltató azzal érvelt, hogy mivel kormánydöntés ránk nézve is kötelező, ezért nem egyeztettek a munkavédelemmel a témában. Elmondtuk, hogy attól még a többi törvényt is illetet volna figyelembe venni. Hisz a munkavédelmi bizottság előzetesen tudott volna építő javaslatokat tenni a végrehajtással kapcsolatos anomáliák és hiányosságok megelőzése érdekében.

A problémák egy részét a helyszínen elmondtuk. Abban maradtunk, hogy részletesen szedjük össze a gondokat, problémákat ezzel a szabályozással kapcsolatban. Ebben kérjük majd segítségeteket, hogy keressetek meg minket a témában észrevételeitekkel. Pl.: ha kevesebb a hőmérséklet valahol, mint 18 fok, vagy nem tartható a kiadott rendelkezés, vagy a főnök irodájában 25 fok van stb.

A rezsikompenzáció-évvégi kifizetések ügyében a tárgyalások és az egyeztetések folyamatosan zajlanak a megfelelő szinteken. Kis türelmet kérünk a részletekkel kapcsolatban. Bízunk benne, hogy hamarosan pozitív hírral jelentkezhethetünk.