

Bérpótlékok Rendszere

A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabéréen felül illeti meg. A bérpótlék számítási alapja a munkavállaló alapbére.

1.1. Éjszakai munka pótléka

A munkavállalónak – a műszakpótléokra jogosult munkavállalót kivéve – éjszakai munkavégzés esetén, ha ennek tartama az egy órát meghaladja bérpótlék jár.

1.1.1. Éjszakai pótlék mértéke:

- | | |
|--|-------|
| • 1- 4 munkanapi éjszakai munka esetén | 20 % |
| • ötödik munkanaptól (visszamenőlegesen) | 40 %. |

Az éjszakai munka folyamatosságát nem szakítja meg:

- a heti pihenőnapok és munkaszüneti napok,
- mindazon távollétek, amelyek tartamára távolléti díj illeti meg a munkavállalót,
- ha a munkavállaló éjszakai munkából betegállományba került, gyermekápolás címén 30 napnál nem hosszabb fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, vagy rendes, illetve rendkívüli fizetett szabadságot kapott és arról visszatérve ismét éjszakai műszakban kezdi munkáját.

Az éjszakai munka folyamatosságát megszakítja:

- ha a munkavállaló éjszakai munkából saját hibájából mulaszt,
- ha fizetés nélküli szabadságra távozik,
- ha a munkavállaló saját kérésére 2, vagy annál több napra nappali munkabeosztást kap,
- ha a munkavállaló 2, vagy több napon át 4 órát el nem érő éjszakai munkát végez.

Mészáros László



Dr. Szabó György



1

d. Awe

1.2. Műszakpótlék

A több műszakos munkaidő-beosztásban, valamint a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalónak műszakpótlék jár, azzal hogy az állandó második, vagy harmadik műszakban foglalkoztatott munkavállaló is jogosult műszakpótlékre.

1.2.1. Műszakpótlék mértéke

Délutáni műszakpótlék mértéke az időarányos törzsbér	20 %-a
Az éjszakai műszakpótlék mértéke az időarányos törzsbér	40 %-a

1.3. Rendkívüli munkaidőben végzett munka

A munkavállaló a rendkívüli munkaidőben végzett munka ellenértékeként kérésére azonos időtartamú szabadidőre jogosult. A szabadidőt a munkavégzést követő hó végéig kell kiadni, melyet a munkaidő beosztásban rögzíteni kell. Amennyiben ez nem lehetséges, a rendkívüli munkáért díjazás illeti meg a munkavállalót. Igazolatlan mulasztás esetében csak az előírt heti, havi, vagy éves munkaidőkereten felül végzett munkát lehet rendkívüli munkának elszámolni.

1.3.1. Rendkívüli munkaidőben végzett munka pótlékának mértéke

Munkanapon rendkívüli munkaidőben végzett munka

- Évi 145 óráig a rendes munkabéren felül a törzsbérre vetítve 50 %,
- Évi 145 óra felett a rendes munkabéren felül a törzsbérre vetítve 100 %

Heti pihenőnapon rendkívüli munkaidőben végzett munka

A pihenőnapon végzett rendkívüli munka díjazása megegyezik a pihenőnapon végzett munka díjazásával.

Handwritten signature and initials:
a^r H² A.A.W

1.3.2. Heti pihenőnapon rendkívüli munkaidőben végzett munka pótlékának mértéke

- Ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap 50 %,
- A munkavégzést követő hónap végéig nem kerül pótlásra a pihenőnap 100 %

1.3.3. Munkaszüneti napon végzett munka

A hétköznapra eső munkaszüneti nap a heti pihenőnapon felül illeti meg a munkavállalót. Munkaszüneti napokon a munkavállaló rendszeresen csak a megszakítás nélkül üzemelő, e napokon is működő területeken, illetve ilyen jellegű munkakörökben foglalkoztatható, a napi munkaidő hosszára vonatkozó előírások betartása mellett.

1.3.4. Munkaszüneti napon végzett munka díjazása

Naptár szerinti hétköznapra eső munkaszüneti napokra a munkavállalót távolléti díjának annyi időre eső része illeti meg, amennyivel a rendszeres heti, illetve havi munkaideje a munkaszüneti nap következtében megrövidül, ezáltal a munkavállaló kötelező havi munkaidőkerete csökken.

A munkaszüneti napon munkavégzésre kötelezett munkavállalót az aznapi munkájáért járó munkabéren felül kétszeres távolléti díja is megilleti. Ez a díjazás a váltóműszakos, illetve többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik a munkaszüneti napon kezdik meg a munkát. Ha a munkaszüneti nap a munkavállaló heti pihenőnapjával esik egybe és munkára berendelik, a heti pihenőnapon végzett munka ellenértékére vonatkozó szabályok szerint díjazás vagy szabadidő illeti meg. Ha a munkavállaló a munkaszüneti napra előírt munkaidején felül végez munkát, részére ezt a munkaidőt a rendkívüli munka díjazásának szabályai szerint kell elszámolni.

1.3.5. Kiemelt munkanapon végzett munka díjazása

A munkavállalót december 24-én és december 31-én 12 óra után kezdődő – és legalább 6 órát meghaladó munkavégzés esetén – az aznapi munkabéren felül 100%-os pótlék illeti meg.

Handwritten signature and initials:
A. J. 3
de A. v

1.4. Gépkocsivezetői pótlék

Az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező, munkaköri feladatainak ellátása mellett kizárólag hivatali célra használható gépjárművet vezető – nem járművezetőként alkalmazott – munkavállaló részére pótlék számolható el azokra a napokra:

- mely napokra a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki,
- melyen – azonos gépjárművön – ugyanazon műszak tartalma alatt más munkavállaló nem szerzett jogot a gépkocsivezetői prémiumra,
- a munkavállaló üzemképes járművel legalább 4 órán keresztül munkát végzett,

1.4.1. Gépkocsivezetői pótlék mértéke

- 8 órás műszakban: 525 Ft/műszak,
- 8 órás műszakban megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű: 750 Ft/műszak,
- 12 órás műszakban: 800 Ft/műszak,
- 12 órás műszakban megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű: 950 Ft/műszak

Nem fizethető gépkocsivezetői pótlék abban a hónapban a munkavállalónak, amikor saját hibás forgalmi eseménye volt. Tisztázatlan forgalmi eseményeknél az adott havi pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

1.5. Alagúti pótlék

Az alagútban végzett munka idejére a törzsbéren felül alagúti pótlék jár.

1.5.1. Alagúti pótlék mértéke

- Az alagútban végzett időre a törzsbéren felül a törzsbérré vetítve 15%

1.6. Osztott munkaidő pótléka

Osztott a munkaidő beosztás akkor, ha a napi munkaidőt két részben kell munkában tölteni. Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknál a két rész közötti megszakítás 2 óránál kevesebb és 6 óránál több nem lehet. A két rész együttesen nem haladhatja meg a napi 12 órát, a munkában töltött idő a megszakítással együtt a 14 órát. A két rész közötti megszakítás ideje nem része a munkaidő alapnak.

4
H. J. J.

1.6.1. Osztott munkaidő díjazása

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, melynek mértéke 1000 Ft/nap, amely az éves bérfeljesztés százalékával emelendő a kerekítési szabályoknak megfelelően.

