



## MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt., a BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélszolgálatok Zrt. és a Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő Kft. 2019. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: BKK Zrt.) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44), a BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélszolgálatok Zrt. (továbbiakban: BKÜ Zrt.) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-049238, adószám: 25888412-2-42), és a Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő Kft. (továbbiakban: BÖK Kft.) (székhely: 1134. Budapest, Angyalföldi út 5. B. ép.; cégjegyzékszám: 01-09-681826, adószám: 11893152-2-241), valamint az aláíró Szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt., a BKÜ Zrt. és a BÖK Kft. (együttesen „Társaságok, külön-külön „Társaság”) 2019. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

### Bérfejesztés időbeli hatálya és mértéke:

1. A Társaságok 2019. január 1. napjától bérfejesztést hajtanak végre, amelynek keretében az **alpbérfejesztés végrehajtására 2019. május 01. napjától kerül sor.**
2. A bérfejesztés mértéke **átlagosan évi 2,5%.**
3. Az alpbérfejesztésben részesíthető munkavállalók részére, akik 2019. I-IV. hónapjaiban nem voltak passzív állományban egységesen **bruttó 100 000,- Ft**, azaz bruttó egyszázezer forint egyszeri juttatás kerül kifizetésre a **2019. április havi bérkifizetéssel együtt** legkésőbb 2019. május 10. napján. Azon alpbérfejesztésben részesíthető munkavállalók, akik 2019. I-IV hónapjaiban voltak passzív állományban a bruttó 100 000,- Ft a ledolgozott munkaidő arányában kerül kifizetésre. Az arányosítás szempontjából ledolgozott időnek minősül a fizetett szabadság, a fizetett tanulmányi szabadidő valamint az úti-és munkabaleset miatti távollét egyaránt.
  - 3.1. Az alpbérfejesztésben nem részesülő munkavállalók közül az egyszeri juttatás megilleti az alábbi munkavállalói kört is:
    - 3.1.1. A munkaviszony megszüntetés alatt álló munkavállalók közül azokat, akik munkaviszonya **nyugdíjazásukra** tekintettel kerül megszüntetésre;
    - 3.1.2. Akik azért nem jogosultak alpbérfejesztésre, mert 2018. december 31. napján érvényes alpbérük a hatályos fővárosi bérszabályozási irányelvekben meghatározott bérbesorolási kategóriák és az egyes Társaságok által kihirdetett és alkalmazott adott munkakörhöz tartozó **bérsáv maximumát** elérték.
4. A 2019. évi alpbérfejesztés végrehajtása a **2018. december 31. napi alpbér** figyelembe vételével történik az alábbi mértékben:
  - 4.1. Azon munkavállalók részére, akik teljes munkaidőre (napi 8 óra mérték) számított havi bruttó alpbérére 2019. január 1. napján **nem haladta meg a bruttó 300 000,- Ft**-ot (alpbérére bruttó 300 000,- Ft vagy alatta) **egységesen havi bruttó 12.000,- Ft**, azaz havi bruttó tizenkettőezer forint alpbéremelésben részesülnek.

- 4.2. Azon munkavállalók részére, akik 2019. 05.01. napján adott Társaságnál **kettő éves folyamatos jogviszonnal** rendelkeznek és teljes munkaidőre (napi 8 óra mérték) számított havi bruttó alpbére 2019. január 1. napján **nem haladta meg a bruttó 300 000,- Ft-ot** (alpbére bruttó 300 000,- Ft vagy alatta) **egységesen havi bruttó 15.000,- Ft**, azaz havi bruttó tizenötezer forint alpbéremelésben részesülnek.
  - 4.3. Azon munkavállalók részére, akik teljes munkaidőre (napi 8 óra mérték) számított havi bruttó alpbére 2019. január 1. napján **megaladta a 300 000,- Ft-ot, de nem haladta meg a bruttó 400 000,- Ft-ot** (alpbére bruttó 400 000,- Ft vagy alatta) **egységesen havi legalább bruttó 15 000,- Ft**, azaz legalább havi bruttó tizenötezer forint alpbéremelésben részesülnek.
  - 4.4. Azon munkavállalók, akik a **BKK Forgalomfelügyelet szakterületen** vannak foglalkoztatva, és teljes munkaidőre (napi 8 óra mérték) számított havi bruttó alpbérük 2019. január 1. napján **megaladta a 300 000,- Ft-ot, de nem haladta meg a bruttó 500 000,- Ft-ot** (alpbére bruttó 500 000,- Ft vagy alatta), **egységesen havi bruttó 15 000,- Ft**, azaz havi bruttó tizenötezer forint alpbéremelésben részesülnek.
  - 4.5. Azon munkavállalók részére, akik teljes munkaidőre (napi 8 óra mérték) számított havi alpbére – a jelen Megállapodás 4.4. pontjában foglalt kivételtől eltekintve - 2019. január 1. napján **bruttó 400 000,- Ft-felett van differenciáltan átlagosan 2% béremelésben** részesülnek.
  - 4.6. A vezetői munkakört betöltő munkavállalók (a mindenkor hatályos bérbesorolási- és munkarendet tartalmazó munkautasítás szerint a besorolás megnevezése *szakterületi vezető 5, szakterületi vezető 4, igazgató*) esetében az adott Társaság vezérigazgatója, ügyvezetője mérlegelési jogkörében dönt a tárgyévi bérfeljesztés differenciálási mértékének megállapításáról.
5. **Nem részesülnek** alpbérfeljesztésben az alábbi munkavállalók:
- 5.1. a 2018. december 31. napja után belépettek;
  - 5.2. akinek a munkaviszonya 2019. április 30. napján már nem áll fenn;
  - 5.3. a munkaviszony megszüntetés alatt állók;
  - 5.4. az SZMSZ szerint a Társaság első számú vezetője és helyettese(i) , valamint mindazok a munkavállalók, akik a hatályos fővárosi bérpolitikai irányelvekben és a vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát elérték;
  - 5.5. az egy évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók;
  - 5.6. a 4.1-4.4. pontok kivételével azok a munkavállalók, akik alpbére 2018. 09.30. napját követően (2018. 10. 01. napján vagy azt követően) - függetlenül attól, hogy munkaköre változott, vagy sem - bármilyen jogcímen legalább bruttó 20 000,- Ft alpbéremelésben részesültek, kivéve azt az esetet, ha a napi munkaidő mértékének változása miatt növekedett a munkavállaló bruttó alpbére, vagy a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 59. §-ban szabályozott tartós távollétet követő kötelező munkaszerződés módosítás keretében történt az alpbér emelése.
6. Azok a munkavállalók, akik a hatályos fővárosi bérpolitikai irányelvekben, valamint a vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát

meghaladnák, azok a munkavállalók legfeljebb a bérsáv maximumáig részesülhetnek bérfeljesztésben.

7. **Részmunkaidős** munkavállalók esetében a bérfeljesztési keretet a részmunkaidőre vonatkozó munkabér nagysága és a bérfeljesztési elveket a részmunkaidőre vonatkoztatva kell kiszámolni.
8. Keretfelosztás módja:
  - 8.1. Az egyes szervezeti egységekre számított keretet szakterületi bontásban a szervezeti egység vezetők kapják meg javaslatlattétel céljából.
  - 8.2. A szervezeti egység vezető a 4.1 -4.4. pontban foglaltak végrehajtását követően fennmaradó bérfeljesztési kereteket átcsoportosíthatja a közvetlen irányítása alatt álló szakterületek között.
  - 8.3. A munkavállalók részére javasolt differenciált bérfeljesztések összegét a Társaságok vezérigazgatója, illetve ügyvezetője hagyja jóvá.
9. Az alapbérfeljesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2019. május havi bérfizetés, amely legkésőbb 2019. június 8. napja. A bérfeljesztésben a vezetői differenciálás jóváhagyásának határideje 2019. május 17. napja. Ennek végrehajtásához a vezetők 2019. május 6. napjáig kapják meg a szükséges információkat, és május 13. napjáig küldik meg javaslatukat a Társaságok első számú vezetőinek.
10. A bérfeljesztés csak a kifizetéskor munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára történhet. A vezetők a bérfeljesztésre jogosult munkavállalók 2018. december 31. napi alapbérét és a szakterületenként megállapított bérfeljesztési keretet tartalmazó táblázatot kapják meg, illetve a hatályos vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv felső értékét tájékoztatásul. A bérfeljesztésben az emelés mértékét 1.000 Ft-ra kerekítve kell megadni, a megadott kereten belül.
11. A bérfeljesztés végrehajtásakor tartósan távollévők bérfeljesztése 1.000 Ft-ra kerekítve a tartós távollét lejártát követően a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik meg, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfeljesztés mértékét a teljes munkaidőre arányosított munkabér nagysága szerint kell megállapítani.

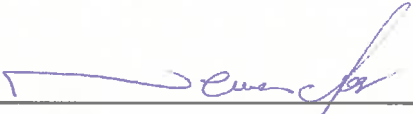
#### **Egyéb rendelkezések**


- 1) A bérmegállapodás hatálya 2019. december 31. napjáig tart. A felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.
- 2) A Felek 2019. augusztus 31. napjáig, majd ezt követően 2019. december 15. napjáig ismételten áttekintik a 2019. év eltelt időszakának személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét.

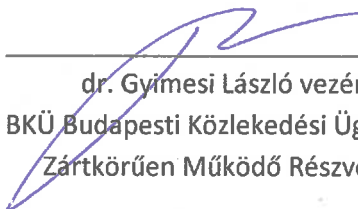
Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának és kifizetésének részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak. Ettől függetlenül a Társaságok első számú vezetői (vezérigazgatók, ügyvezető igazgató) az egyes Társaságok tényleges bérmetakarítása esetén évközben is jogosultak – az aláíró Felek tájékoztatása mellett - a bérmetakarítási hányadot bérfelzárkóztatásra, munkaerő megtartásra fordítani.

- 3) Jelen bérmegállapodás kollektív szerződés erejű megállapodásnak minősül mind a BKK Zrt., mind a BKÜ Zrt., mind a BÖK Kft. vonatkozásában.


Budapest, 2019. április 18.

  
Nemesdy Ervin vezérigazgató  
BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen  
Működő Részvénytársaság

  
Kovács István ügyvezető  
Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő  
Korlátolt Felelősségű Társaság

  
dr. Gyimesi László vezérigazgató  
BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

  
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek  
Szövetsége  
(1072 Budapest, Akácfa u. 15.)

  
Mérnökök és Technikusok Szabad  
Szakszervezete  
(1087 Budapest, Kerepesi út 3.)

A bérmegállapodást elfogadó, csatlakozó szakszervezetek nevében:

  
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete

BKV Rt. HÉV Dolgozók Szakszervezete

HÉV Jegyellenőrök Független Szakszervezete

BKV Rt. Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete

Egységes Közlekedési Szakszervezet

  
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság Dolgozóinak Szakszervezete

Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete

Metró KDSZ

