

EMLÉKEZTETŐ

amely készült a 2016. február 12-én megtartott tájékoztatóról

Jelen vannak:

A mellékelt jelenléti ívek szerint

Tárgy: A BKK Zrt. szervezeti átalakulását bemutató tájékoztató az Érdekképviseltek és a Központi Üzemi Tanács képviselői számára

Vezérigazgató Úr tájékoztatta a jelenlévőket az alábbi témakörökről:

A Fővárosi Közgyűlés 2016. január 27-ei ülésén eldöntötte, hogy az ellátandó feladatokat milyen szervezeti struktúrában kívánja ellátni. A részletes vizsgálatok alapján, szakmai, jogi és a gazdasági szempontok figyelembevételével meghatározott új modell került kialakításra, melyet a jelenleginél hatékonyabb működés érdekében fogadott el a képviselő-testület. Ez alapján 2016. április 1-jétől az új feladat-ellátási modell szerint működünk tovább. A strukturális átalakítással megváltozik a teherforgalmi és a parkolási közszolgáltatásokkal, valamint a személytaxi-szolgáltatással kapcsolatos feladatok elvégzésének a struktúrája. A Közgyűlés döntése módosítja a Budapest Közút Zrt. és a Fővárosi Önkormányzat Rendészeti Igazgatósága (FÖRI) feladatait is. A BKK Zrt és a leányvállalataként működő Budapest Közút Zrt. a közöttük lévő munkamegosztás változásával továbbra is ellátja az eddigi feladatait, a folyamatok részletes áttekintése, újra-tervezése folyamatban van. A BKK-ból hozzávetőlegesen 147 fő munkavállaló munkáltatói jogutódlás keretében kerül át az átvevő Budapest Közút Zrt.-hez, továbbá 20 fő

A szervezeti változással érintett szervezeti egységek:

- az Infrastruktúra szervezeti egységhez tartozó szakterületek:
 - Forgalomtechnika „Buda”,
 - Forgalomtechnika „Pest”,
 - Forgalomtechnika „Centrum”,
 - Közútkezelés, Közúti Forgalomszervezés.
- a Közlekedési Szolgáltatások egyes szakterületei:
 - Taxi szakterület feladatainak egy része,
 - Parkolás
 - Citylogisztika
 - és az Üzletági Pénzügy szakterület.
- Kereskedelem
 - Ügyfélszolgálat és Minőségbiztosítás

A Budapest Közút Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalók az Mt. szabályai szerint állnak jogviszonyban, míg a FÖRI a Közalkalmazotti törvény hatálya alá tartozik. Ennek következtében kétfajta eljárást kell követnünk:

1. A Budapest Közút Zrt.-hez kerülő feladatokat az átadás pillanatában ellátó munkavállalók jogfolytonosan, jogutódlással, változatlan munkaszerződési feltételek mellett kerülnek át az új munkáltatóhoz. Ez azt jelenti, hogy esetükben csak a munkáltatói oldalon következik be alanycsere, és a BKK Zrt.-nél, mint jogelődnél létesített jogviszony az átszállás pillanatában változatlan formában fennmarad, különösen a felmondási idő és a végkielégítésre való jogosultság szempontjából együttesen kell figyelembe venni a BKK Zrt.-nél, valamint az új munkáltatónál folyamatosan fennálló jogviszonyt.

A mintegy 147 – 150 fő munkavállaló 2016. április 1. napjától az átvevő új munkáltató által kerül foglalkoztatásra, azaz az új munkáltató utasítása szerint kötelesek munkájukat végezni. Az új munkáltató a jogutódlást követő 15 napon belül tájékoztatást nyújt a változásokról.

2. A FÖRI-hez kerülő feladatokat a feladatátadás pillanatában ellátó munkavállalók jogviszonyának alakulása:

Speciális rendelkezéseket kell alkalmazni ezen munkavállalók tekintetében, mivel az új feladatgazda (FÖRI) nem az Mt. hatálya alá tartozik. Itt nem alkalmazandóak a munkáltató személyébe bekövetkező változás szabályai. A feladatot átadó BKK Zrt. és az átadás pillanatában az adott feladatot ellátó munkavállalók közötti munkaviszony a törvény erejénél fogva megszűnik az átadás-átvétel időpontjában. Azaz az érintett munkavállalók utolsó munkában töltött napja 2016. március 31. Erről a tényről az érintett munkavállalók legkésőbb 15 nappal a megszűnést megelőzően, előreláthatóan március 11-én írásban tájékoztatást kapnak.

A munkaviszony-megszűnéssel érintett munkavállalók juttatásai az alábbiak szerint alakulnak:

- minden munkavállaló olyan összegű távolléti díjra jogosult, amely őt a munkáltatói felmondás esetén a munkavégzés alóli mentesítés idejére illetné (felmondási idő fele időtartama);
- ezen felül a jogviszony hosszának függvényében az általános szabályok szerint végkielégítésre jogosult;
- valamint az időarányos szabadságmegváltásra.

Ebben az esetben a munkáltatói pozícióban nem alanycsere következik be, ezért a feladatot átvevő szervezetnek a továbbfoglalkoztatásra nincs ajánlattételi kötelezettsége, azonban nem zárja ki, hogy közalkalmazotti jogviszony létesítésére ajánlatot tegyen.

A tervek szerint 2016. február 29-én állománygyűlés keretében tájékoztatást kapnak a jogutódlásban érintett munkatársak a változásokkal kapcsolatos információkról.

Az érdekképviseltek kérdéseire válaszolva Vezérigazgató Úr tájékoztatott arról, hogy azon kollegák számára, akik nem kívánják a FÖRI-ben folytatni munkájukat, nem tudja biztosítani a Budapest Közút Zrt.-ben való állásajánlat lehetőségét.

A jogutódlással érintett munkavállalók tekintetében merülhet fel kérdésként, hogy a BKK Zrt.-nél hatályos kollektív szerződés az átvételüket követően alkalmazásra kerül-e, vagy sem. Az új munkáltatónál már meglévő KSZ rendelkezései 2016. április 1.-től valamennyi átvett munkavállalóra alkalmazandóak. (a BKK Zrt.-nél a KSZ-ben és/vagy a BKK Zrt. mint Munkáltató által munkáltatói szabályzatban (pl. Cafeteria) rögzített juttatások csak 2016. március 31-ig. vonatkoznak rájuk.)

Jelenlévő felek a tervezett munkáltatói intézkedésekkel kapcsolatos tájékoztatást megalapozottnak és eredményesnek tartják, amit a mai napon lezártak tekintenek.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Albert Judit, BKK HR



Ellenjegyezte: Magyar Károly, Egységes Közlekedési Szakszervezet, Forgalmi Kontroll Asz.

