

Iktatószám:	258/	/2014
Ügyintéző:	Bakos Krisztina	
Telefon:	12898	
Melléklet:		

Független HÉV Szakszervezet

Illés Csaba

Elnök

Tárgy: távolléti díj ellenőrzése

Tisztelt Elnök Úr!

Hivatkozással 2014. július 30-án kelt levelére tájékoztatom, hogy a HÉV Üzemigazgatóság HÉV járművezetői állománycsoportra vonatkozóan a **2014. január-június hónapban megvalósított ismeretbővítő oktatásokat megvizsgáltam.** Az elszámolásra vonatkozó előírások és az ellenőrzés megállapításai az alábbiak:

Előírás: A KSZ 543. Távolléti díj pontja meghatározza, hogy a munkavállalót távolléti díj illeti meg a járművezetők ismeretfelújító oktatására.

Megállapítás: A HÉV járművezetők közül szűrőpróbaszerűen kiválasztott munkavállalók 2014. I. félévi elszámolásánál két munkavállaló elszámolásánál találtam hibát. Ezek közül az egyik munkavállalónak nem volt 4 óra minősítő vizsga elszámolva, a másik munkavállalónál ismeretbővítő oktatásként lett feladva, mely az elszámolt összeget nem változtatja. Mindkét hiba a FORTE rögzítésnél történt és a júliusi számfejtés során javításra kerül.

Előírás: A KSZ 5431. Távolléti díj számítása előírja, hogy az új belépők esetében a távolléti díj számítása megegyezik a Munka Törvénykönyv 148-152 § előírásaival, a korábban belépettek esetében a megállapított távolléti díj marad alkalmazásra.

Megállapítás: A HÉV járművezetők 34 %-ánál távolléti díj különbözettel történik a távollétek elszámolása, a többi munkavállaló távolléti díját az SAP HR automatikusan az Mt.-ben meghatározott módon 6 havi átlag figyelembevételével számítja ki.


Ezért, amennyiben a HÉV járművezetők ismeretbővítő oktatása, illetve minősítő vizsgája a FORTE rendszerben rögzítésre kerül, az SAP HR-be történő betöltésekor automatikusan a munkavállalóra vonatkozóan megállapított távolléti díjjal számolja el, ami lehet a korábban beállított összeg, vagy az automatikusan számított távolléti díj. A távollétre elszámolt bérek között ezért jelentős különbségek lehetnek, valamint előfordulhat, hogy a távollétre elszámolt összeg megegyezik, vagy csak kismértékben tér el a személyi alapbér összegétől.

Kérem tisztelt Elnök Úr, hogy tagjai felé jelezni szíveskedjen, hogy amennyiben munkavállalóink azt tapasztalják, hogy az elszámolásuk nem megfelelően történt, forduljanak bizalommal a területileg illetékes humánügyi előadó felé. Amennyiben az előadók nem tudnak segíteni a munkavállalónak, a problémát minden esetben továbbítjuk a Számviteli Főosztály illetékes szakterülete felé kivizsgálásra.

További kérdés esetén állok szíves rendelkezésére.

Budapest, 2014. augusztus 1.

Tisztelettel:


Bakos Krisztina
osztályvezető