



NOVEMBER 2016

# STÖM

Független HÉV Szakszervezet  
választási magazinja

## HÉV Üzemi Tanács Választás 2016



**TE MELYIKRE SZÁLLNÁL FEL ?**

# 10 Évesek vagyunk

A Független Hév Szakszervezet megalakulásához hosszú, rögös és kalandos út vezetett. Kezdetben a cél nem is egy új szakszervezet megalakítása volt, hanem csak az elégedetlenség kifejezésre juttatása. Kezdetben a munkavállalók között a kritikák megfogalmazása kezdődött meg. Szakszervezeti tagként a szakszervezeti munkáról, döntésekről senki nem tudott semmit. Mindannyian tagok voltunk és tartoztunk egy szervezethez, de mégsem vehettünk részt a döntésekben. A szakszervezet a kirándulási lehetőséget jelentette és az érdekvédelem nem létezett. Többen is megfogalmazták az igényeiket és észrevételeiket, de senki, nem mert lépni, hisz mindenki félt a következményektől, az ismeretlen feladatoktól. Az biztos, hogy a fizikai állományú HÉV munkavállalók bére volt a legkevesebb a BKV-n belül.

Ebben a kissé forrongó és szervezkedő időszakban hallottunk hírt egy fejlődő szakszervezetről a Villamos Független Szakszervezetről. Alacsony tagdíj, nyilvános-, plakátra kitett éves gazdasági tájékoztató, érdekvédelem és tájékoztatás a tagok felé. Szimpatikusnak találtuk és páran úgy döntöttünk, hogy átlépünk oda. A fő indokunk az volt, hogy „mit veszíthetünk vele, mindegy hová fizetjük a tagdíjat”. Találtunk magunk közül olyat, aki felvállalta a képviselőtünk, akit meg is választottunk. A harcosság és a nyitottság szöges ellentétben állt a HÉV-nél megszokottakkal. Pár nap alatt összejött 10 fő a HÉV munkavállalókból, így a szervezet megkezdte a munkát a területünkön. Egy új szereplő hivatalos megjelenése teljesen más helyzetet teremtett az ágazatban, azonnal felkavarta az állóvizet. Kihasnáltuk a jogegyenlőséget, mely a taglétszámtól független illetik meg a szakszervezeteket.

Az egyeztetéseken részt vehettünk és ez sorozatosan hozta felszínre az újabb és újabb konfliktusokat. A szankcióktól való félelem miatt az átlépett tagok egy része nem utalással fizette a tagdíjat, hanem pénztárbizonylaton. Viszont, akik vállalták a nyilvánosságot, azok neve

pár napon belül a munkáltatók asztalára került. Egyesével megkerestek bennünket és diplomatikusan, de egyértelműen tudomásunkra hozták, hogy jobb lenne mindenkinek, ha visszatérnénk a „helyes” útra. A fő érv az volt, hogy egy villamos társaságnak nincsen keresnivalója a hévnél. Volt, akit szabályosan megfenyegettek, hogy kirúgják, ha marad abban a szakszervezetben. Ebben az időszakban teremtettük meg az alapjait a most is működő rendszernek. A munkavállalók és a munkáltatók is kezdték elfogadni, aztán tudomásul venni, hogy velünk is számolni kell és a hévnél 2 szakszervezet működik.

A 2006-os évben a nehézségek ellenére sikerült megszilárdítani a helyzetünket. A munkavállalók is egyre többen támogattak bennünket bár ez tagnövekedésben nem mutatkozott meg. Egyre többen mondták, hogy a céljainkkal egyetértenek, de villamosos szakszervezetbe nem szeretnének belépni. Megfogalmazódott, hogy alakítsunk saját szakszervezetet. Erre a Villamos Független Szakszervezet is folyamatosan buzdított bennünket, ebben támogatott. 2006 augusztusában 10 fő megalapította a Független Hév Szakszervezetet. Meghatároztuk a főbb irányvonalat a működési elvekre a Villamos Független Szakszervezetet alapul véve. A cél az volt, hogy mindaz a hiba kijavítódjon és elkerülődjön, amelyeket a többi szakszervezet működésében láttunk. Az alakuló ülésen meghatározott elvek, amelyek szerint a Független Hév Szakszervezet mind a mai napig működik:

- Az érdekvédelmi tevékenység az első, minden más ezután jöhet.
- A tisztségviselő legyen elérhető.
- Minden tag egyenlő és fontos. A szakszervezet a tagok összessége és nem a vezetők a szakszervezet.
- Szakszervezeti vezető csak az legyen, aki szakmailag és emberileg alkalmas a feladatra. Nem kiváltság a pozíció, hanem feladat és csak az vállalja el, aki hajlandó szabadidőt, energiát áldozni rá.
- Demokratikus és alulról építkező szervezet. Mindenkinek legyen lehetősége a véleményét kife-

- teni és a választásokba belefolyjni.
- Pénzügyi átláthatóság legyen. Könyvelő alkalmazásával.
- Tájékoztatás és az információáramlás fontossága.

A következetesség az alapelvekben, a tagok problémáinak meghallgatása, az igaz szó, miszerint megértessük, ha valami lehetetlen, és mindent megtegyünk, ha elérhető. A visszatájékoztatás rendszere ma már azt eredményezi, hogy az Független HÉV Szakszervezet tagsága folyamatos bővülés mellett meghaladja a 600 főt. Elmondható, hogy a BKV Zrt. legdinamikusabban fejlődő szakszervezete és a HÉV ágazat legerősebb legnagyobb szakszervezete. Tisztségviselőink behálózák a teljes HÉV ágazatot. Vannak tagjaink a villamosnál, BKK-nál, metrónál. A célunk az, hogy a tagságunk tovább fejlődjön és a BHÉV Zrt.-nél is folytassuk a munkát. Az új cégben nagyon fontos az, hogy milyen erők vagyunk. Az évtizedes múlt megtanított arra bennünket, hogy elsősorban magunkra és szövetségi (BKSZSZ) partnereinkre kell számítanunk. Nekünk kell megoldanunk a problémáinkat. A munkatársaink azt kapják, amit MI (FH-SZ-BKSZSZ) kiharcolunk számukra. Nagy felelősség ez és egyben nagy kihívás, de segítségetekkel minden elérhető.

Ezért is tartjuk fontosnak, hogy a 2016-os Üzemi Tanács választáson sikereket érjünk el. Ez az utolsó bástyája a hanyatló partner szakszervezetnek. Ez számunkra az utolsó megmérettetés ahhoz, hogy elmondhassuk, „SIKERÜLT”. Készen állunk arra, hogy minden fronton (szakszervezet, munkavédelem, üzemi tanács) hozzáértő és lelkes tagjainkkal együtt dolgozzunk a HÉV munkavállalóiért!

Gyere el, szavazz, és támogasd további munkákat, erősítve ezzel Önmagadat és a Független HÉV Szakszervezetet, mely Téged segít ebben!

Mihály Krisztián

A munkaügyi kapcsolatok rendszerében fontos szerepe van a szakszervezetek mellett az Üzemi Tanácsoknak (ÜT). Sokszor az érintettek sem rendelkeznek megfelelő ismeretekkel a munkavállalói részvétel (ÜT) és a szakszervezeti érdekvédelem közti különbségekről. Nem csoda, hogy a munkavállalók is felteszik a kérdéseket:

- Mi az üzemi tanács?
- Mi értelme van?

Ezzel a kis tájékoztatóval szeretném bemutatni az Üzemi Tanácsokat és megértetni a HÉV munkavállalóival miért is menjenek el szavazni november 9-10-én. Alaphelyzetben egy munkahelyen van a munkavállaló és szemben vele a munkáltató. De mivel a munkáltató javára billen a hatalmi mérleg és a dolgozó egyedül nem tud, nem mer szembeszállni a feletteseivel, ezért pár száz évvel ezelőtt – elsősorban az ipari forradalom kellős közepében járó Egyesült Királyságban —kitalálták a munkavállalók, hogy szakszervezeteket alakítsanak. Így nem egyénileg lépnek fel, hanem tömegben, csoportosan érdekeik védelmében. A munkavállalói részvétel a vállalat vezetésében az 1900-as évek elején terjedt el Európában. Elkezdtek munkavállalókat bevonni a vállalatot érintő fontos gazdasági és szociális döntésekbe, mert mindenki érdeke volt, hogy az adott cég, vállalat jól működjön, termeljen, szolgáltatson, a keletkező hasznot, vagy veszteséget felosszák. A munkavállalók képviselői bekerültek a felügyelő bizottságokba és megalakultak az Üzemi Tanácsok. Mivel egy vállalatnál különböző érdekcsoportok vannak, ezért szükség van olyan szervekre, amelyekben a munkavállalók véleményét formálhatnak és beleszólhatnak a céget érintő döntésekbe, folyamatokba. A szakszervezetek és az üzemi tanácsok törvényileg más és más jogokkal rendelkeznek. A szakszervezetek sztrájkolhatnak (egy normális demokráciában). Ezzel ellentétben az Üzemi Tanács tagok sztrájkban nem vehetnek részt. A szakszervezet köti a kollektív szerződést és ellenőrzi, felügyeli annak betartását, tagjait képviselheti a hatóságok előtt. Az Üzemi Tanács, konzultálhat, tájékozódhat, információt kérhet gazdasági és gazdálkodási kérdésekben és

dönt a munkáltatóval közösen a jóléti eszközök felosztásáról. (segélyek, stb.). Számptalan felhatalmazással rendelkezik, mellyel élhet. Tevékenységéről kötelessége (lenne) tájékoztatni a munkavállalóit. (törvényileg) Hogyan működik ez a HÉV-nél? Nehéz erre válaszolni. Beszélgettem a munkavállalóinkkal és sokan azt se tudták, hogy létezik az Üzemi Tanács. Nagy többség nem tudta, hogy mit is tettek az elmúlt 25 évben. Még többen nem tudták, hogy ki az elnöke. Sokan még a saját területükön lévő Üzemi tanács tag nevét sem ismerték. Ez szomorú. Elvesztegetése a lehetőségeknek. Semmibe vétele a választóknak. Nem volt tájékoztatás sem érdemi munka. Nem hallottunk hírt konzultációról, vagy bármiről. Nagy kárt okoztak ezzel, mert a munkavállalókat érdektelenné, közömbössé tették a választásban, a lehetőségeikkel való éleésben. Visszaéltek az őket választók bizalmával, és ez csak az ő felelősségük! Mi, Független Hév Szakszervezet úgy gondoljuk, hogy itt az ideje ezen változtatni. Az Üzemi Tanácsot is használni kell, arra, amire kitalálták. Delegáltjaink Tenni szeretnének és komolyan gondolják azt, hogy az Üzemi tanács tagság felelősséggel és feladattal jár. Nem csak az elnökök kiélvezésével. Vállaljuk a munkát a tájékoztatást és a feladatot, de ehhez minden TAGUNK, minden munkavállaló segítségére szükség van. A november 9-10-i választásnak az a tétje, hogy az Üzemi Tanács ne úgy létezzen, ahogy eddig. Elfogadjuk-e ugyanazokkal a tagokkal, csendben, sehogyan, vagy lesz igazi, valóban működő, dolgozó HÉV Üzemi Tanács új emberekkel, új tagokkal a munkavállalókért, az emberekért, a választókért! Kérünk benneteket, érezzétek át a változtatás szükségességét! A munkavállalók közössége legyen egyenrangú partnere a munkáltatónak!

Kérünk benneteket, hogy menjetek el szavazni. Támogassatok bennünket és jelöltjeinket. Nem elég csak beikszelni azt, akit ismertek, hanem mind a 11 tagunk, jelöltünk bejelölésére szükség van. Keressétek a szavazólapokon a Független Hév Szakszervezet jelöltjeit.

Mihály Krisztián

## Kimball Adrienn

10 éve dolgozom a BKV Zrt.nél, mindvégig a HÉV területén. Jelenleg a HÉV Erőforrás Koordinációs Osztály, Humánerőforrás csoportjánál dolgozom, mint humánügyi előadó. Feladatomban a Gödöllői Vonatási Szolgálat, HÉV Járműműszaki Főmérnökség és Infrastruktúra Főmérnökség munkavállalójának „kiszolgálása”.

Több éves tapasztalattal rendelkezem a HR területén:

- 2006.01.02-től HÉV Gazdálkodási Főosztály / Előadó/
- 2006.12.01-től HÉV Gödöllő Járműfenntartó Üzem /Előadó/
- 2007.08.01-től Munkaügyi Adminisztrációs Osztály / Előadó/
- 2013.03.01-től HÉV Erőforrás Koordinációs Osztály/ Humánügyi előadó/

Fontosnak tartom a munkavállalók érdekeinek képviselését, melyhez a munkám során szerzett tapasztalatokat maradéktalanul hasznosítani tudom. Szeretek csapatban dolgozni a közös célok eléréseért. Nagyon jó kommunikációs képességű rugalmas és dinamikus, terhelhető elkötelezett embernek tartom magam, aki magával tudja ragadni kollégáit.



## Fehérvári Zsolt

BKV-s pályafutásomat, 1987-ben kezdtem, itt Ráckeve-n, akkor még, mint Személyvonat vezető.

Másfél év vonatvezetés után, a haza szolgálatára, sorkatonai szolgálatra vonultam be, ami szintén tizennyolc hónap volt. Leszerelés után, természetesnek véltem, hogy ugyanide jövök vissza és életpályámat itt folytatom. E szemlélet tudatában végeztem el a HÉV járművezetői tanfolyamot, 1991-ben. Kicsit későn érőként, 2001-ben szereztem érettségi bizonyítványt, ami belépőnek szolgálhatott a Forgalmi Szolgálattevő tanfolyamra. A szakvizsga megszerzése után, ebben a munkakörben tevékenykedtem, két évig főállásban, de nem szakítva meg járművezetői pályámat. Ezután, a szakmai kíváncsiság és a vállalat struktúrájának megismerési vágya más vizekre vitt. Sikeresen megpályáztam a Fődiszpécseri Csoport, Forgalmi Zavarelhárítói állását, ahol nagyon sok egyéb irányú tapasztalatot szereztem, többek között egy villamosvezetői tanfolyamot is elvégeztem. HÉV-es pályámat ekkor sem szakítottam meg, hiszen „besegítőként” visszajártam, mint Járművezető, és mint Forgalmi Szolgálattevő.



Talán a HÉV iránti szakmai szeretetnek, talán a honvágnak köszönhetően, 2010-től ismét a Ráckevei vonalat erősítem, annyi különbséggel, hogy most főállásomban kocsiszíni járművezető (lakatos), de másodállásban bármely területen lehet találkozni velem. Magánemberként, családos vagyok. Családom tagjait feleség, fiúgyermek, lánygyermek és egy egy éves unoka teszik ki.

Érdekképviselői oldalamat bemutatva, talán annyit írhatok, hogy mindig is szakszervezeti tag voltam. Mindig igyekeztem tenni az egyén és a köz javáért egyaránt. Soha nem szerettem az igazságtalan, hátrányos bánásmódot, ezért nem csak tagságot, de tisztséget is vállaltam, hogy ezzel is segítsen az érdekvédők munkáját.

## Mayer Attila

A szentendrei vonalon dolgozom központi forgalom irányítóként.

Róth Gyula Elsődleges Erdészeti és Faipari Technikumba jártam középiskolába, erdész technikus szakra, ahol érettségim és erdész technikus végzettséget szereztem.

BKV-s pályafutásomat vonatvezetőként (kalauz) kezdtem, majd 1993 – től forgalmi szolgálattevőként. 1998 – től HÉV járművezetőként illetve vonali diszpécserként, 2005 – től a vezető jegyvizsgálók csoportvezetőjeként tevékenykedtem.

2007 – től a HÉV járművezetők csoportvezetője voltam. 2008 – től központi forgalomirányítóként (forgalmi szolgálattevő) munkakörben dolgozom. Besegítőként jelenleg vonali diszpécseri munkakörben dolgozom.

1998 – 2005-ig üzemi tanácsstagként, 2008 – 2012 – ig helyi munkavédelmi megbízottként tevékenykedtem és a Független Hév Szakszervezet képviselőjeként.



## Nagy Gábor

20 évesen, szinte rögtön a gimnázium elvégzése után, 2005 októberében jöttem a BKV.-hoz. Gyakorlatilag ez lett első munkahelyem.

2006-ban kezdtem el önállóan vezetni a gödöllői vonalon, ahol másodállásban váltókezelőként is dolgoztam. 2008-ban jöttem át a szentendrei vonalra és azóta dolgozom itt, de már csak járművezetőként.

30 évesen már úgy érzem, hogy a közösségért is kell tenni, ezért szeretném jelöltetni magam, üzeni tanácstagnak.



## Sándor István Péter

1961-ben születtem. Szentendrén élek.

Tanulmányaimat a 29 sz. Ipari szakmunkásképző Intézetben folytattam az általános iskola után karosszerialakatos szakmát szerezve.

1979-ben léptem be a BKV-hoz az Óbudai buszgarázsba karosszerialakatosnak, majd 1982-1984-ig élvezhettem a magyar Néphadsereg őrkatona szolgálatának vendégszeretétét.

A következő években BKV mentes életet éltem, majd 2003-tól újra itt vagyok. A szentendrei járműfenntartásnál dolgozom karosszerialakatosként.

Jelentős sportolói múlttal rendelkezem. Érdeklődöm a futball iránt. Két gyermekem született Anna és Éva és egy unokám van. Szabadidőmben szívesen foglalkozom az unokámmal és gyakran kertészkedem.

Szeretnék többet tenni a közösségért és a kollégáért. Bizalmija vagyok a szentendrei lakatos kollégáknak és helyi szinten képviselem a Független Hév Szakszervezet és munkatársaim érdekeit.

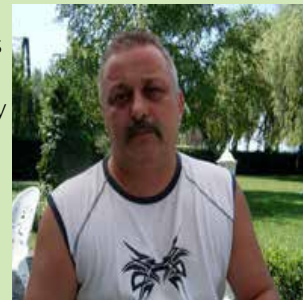
Megtisztelőnek éreztem a felkérést a Választmánytól, az Üzemi Tanács választáson való megmérettetésre. Megválasztásom esetén szívesen végezném ez a feladatot is.

## Paróczai Károly

1987. augusztusában, léptem be a BKV-hoz, mint, személyvonatvezető, ebben a munkakörben dolgoztam, 1990-ig. 1991. márciusban, sikeresen elvégeztem a HÉV járművezetői, tanfolyamot, azóta is ebben a munkakörben dolgozom.

Pályám során, mind a négy vonalon dolgoztam, hol kevesebb, hol több ideig, ez attól függött, hogy hol volt emberhiány. Ezáltal, több barátra, ismeretségre tettem, szert, mely nagyban segítette a szakszervezetben való tevékenységemet

A gödöllői forgalmi dolgozók nagy része a mai napig is megkeres a munkahelyi és otthoni gondok, problémák, megoldásával kapcsolatban. Erőmhöz és tudásomhoz mérten, próbálok nekik segítséget nyújtani. Jogi és szakmai téren is. Ezután is mindent el fogok követni, hogy dolgozók munkáját tudjam segíteni, függetlenül a választás kimenetelétől.



## Sápi Imre

1980-ban születtem, nős vagyok, 2 gyermek apja.  
1999-ben léptem be a BKV ZRT-hez vezető-jegyvizsgálónak, de hamar (2000) beiskoláztak a forgalmi szolgálattevői tanfolyamra, amit sikeresen elvégeztem és 15 évig ebben a munkakörben dolgoztam a ráckevei vonal összes állomásán.  
Ezen időszak alatt többször is részt vehettem, a HÉV szakmai vetélkedő döntőjében, ahol jó eredményeket értem el. 2015-ben átkerültem a csepeli vonalra üzemegységi diszpécser munkakörbe, ahol jelenleg is dolgozom.  
2006-ban részt vettem a Független HÉV Szakszervezet alapításában és a kezdeti viharos időszak átvészelésében. Azóta is tisztségviselőként dolgozom a szervezetben.  
A 2016-os Üzemi Tanács választáson a Független Hév Szakszervezet jelöltjeként indulok, bízva a választó kollégák támogatásában. Reményeim szerint Üzemi Tanács tagként is védhetem a dolgozók érdekeit és tevékenykedhetem a közösségért.



## Sipos Károly



BKV-s pályafutásomat, 2009-ben kezdtem, mint autóbuszvezető az Óbudai garázsban. 2012 év elején jöttem át a HÉV-hez, azon belül is a Bizt.ber-hez. és azóta is itt dolgozok.  
Magánemberként, van két gyermekem, egy fiú és egy lány.  
Érdekképviselési oldalamat bemutatva, talán annyit írhatok, hogy mindig is igyekeztem tenni az egyén és a köz javáért egyaránt. Soha nem szerettem az igazságtalan, hátrányos bánásmódot, ezért nem csak tagságot, de tisztséget is vállaltam, hogy ezzel is segítsen az érdekvédők munkáját.  
Kérem, hogy a választás alkalmával, szavazzon rám bizalommal, zálogául annak, hogy Önt és érdekeit méltó módon képviselhessem, vállalatunk egyik legnagyobb fórumán!

## Nyerges László

Pályafutásomat még szakmunkástanulóként kezdtem a BKV-nál 1980-ban. Majd felsővezeték szerelő lettem. Rövid időn belül „kiváló ifjú szakember” elismerést kaptam, majd rá nem sokkal kineveztek csoportvezetőnek. Azóta is csoportvezetőként felelek a felelősségteljes és szabályos munkavégzésért a szentendrei HÉV vonalon. Hivatásos és bszolgálati járművezetői engedéllyel is rendelkezem. Több éven keresztül, ha a munka úgy hozta, Schörling gépkocsit is vezettem. 1980 óta folyamatosan a szakszervezeti tagságot erősítem. Már a szakmunkásképzőben is főbizalmi voltam, míg a munkahelyen már legalább 30 éve szakszervezeti bizalmi tisztséget töltök be munkatársaim választása alapján.  
A jelen jogszabályai hátrányosan érintik a munkavállalókat, ezért úgy látom, hogy a szakszervezetnek és az egyéb fórumoknak még inkább ki kell állniuk a dolgozók érdekeiért. Ebbe a munkába szeretnék bekapcsolódní, amennyiben bizalmat és helyet kapok az Üzemi Tanácsba való megválasztásommal.



## Illés Csaba

A BKV-hoz 1996-ban jöttem dolgozni. A sikeres vizsgák után HÉV járművezető lettem. Később átmentem a műszaki területre a járműfenntartáshoz váltócsoporthoz vasúti járműszerelő beosztásba.

2008-tól a munkavédelmi képviselője vagyok a ráckevei munkavállalóknak. Majd 2013-ban munkavédelmi elnöknek választottak.

A Független Hév Szakszervezet kezdeti időszakától részt veszek a szakszervezet munkájában. Először választmányi tagként tevékenykedtem. Rájöttem, hogy szeretek az emberek problémáival foglalkozni. Nem okozott gondot a dolgozók ügyeivel a munkáltatókhoz menni. Elkezdtem felvállalni a munkahelyemen a konfliktusokat és a problémák megoldását. Egyre jobban tetszett a szakszervezeti munka és egyre nagyobb feladatokat osztottak rám. Szép lassan beépültem a BKV munkaügyi kapcsolatok rendszerébe és megismertem a tárgyaló partnereket.

2013-ban felkértek, hogy vezessem a szakszervezetet, majd a küldöttgyűlésen meg is választottak. Azóta végzem ezt a feladatot.

Lehetőségem volt szövetségeinken keresztül részt venni különböző tanfolyamokon és továbbképzéseken. (kommunikáció, tárgyalástechnika, munkajog, munkavédelem, munkaügyi kapcsolatok stb.) Ezekben a képzéseken rengeteg tapasztalatot és tudást szereztem, melyet használni tudok a munkám során.

Munkavédelmi és szakszervezeti elnökként jó látásom van a folyamatokra és a BKV Zrt. rendszerére. Legjobb tudásom szerint látom el a rám bízott feladatokat. Vezetésem alatt a Független HÉV Szakszervezet létszáma 160-ról 600-ra nőtt. Természetesen az érdem közös. Köszönet a többi tisztségviselőnek segítségükért és áldozatos munkájukért és a tagoknak, akik hozzánk csatlakoztak és bíztak, bíznak bennünk.

Mivel a teljes körű érdekvédelmi munkához már csak egy ERŐS Üzemi Tanács hiányzik, ezért vezetőségünk úgy döntött, hogy én is induljak a választáson. Kérek minden tagunkat és kollégát, hogy a választáson támogassa jelöltjeinket és személyemet, azért hogy a munkánk kiteljesedhessen és tovább fejlődhessen.



## Mihály Krisztián

Kossuth Lajos Műszaki Szakközépiskolában, mint repülőgép szerelő végeztem középiskolai tanulmányaimat. Majd a katonaság után dolgozni kezdtem.

Jó lehetőségnek tűnt, hogy a BKV-nál dolgozzak így megpályáztam egy HÉV járművezetői pozíciót. 1996. október 28-ától vagyok a BKV kötelék tagja. Már akkoriban is igyekeztem kitűnni, ismét tanulásba fektettem a szabadidőmet, ennek eredményeképpen a HÉV szakmai vetélkedőkön többször is sikerült jó eredményt elérnem, háromszor a forgalmi szolgálattevő trófeát is sikerült elhódítanom.

1998-tól forgalmi szolgálattevőként dolgoztam, de a járművezetését tovább folytattam, üzemegységi diszpécserként is dolgoztam 2005-ig.

Mindig is szerettem volna tovább tanulni így munka mellett elvégeztem 2000-2003 között a Budapesti Műszaki Főiskola, műszaki szakoktató szakát.

2006-ban megalapítottuk 10-en a Független HÉV Szakszervezetet (FHSZ) melynek elnöke lettem, mely tisztséget 2010-ig töltöttem be. A szakszervezeten belüli változások úgy hozták, hogy 2012-ben ismét elnöke lettem a szakszervezetnek.

Tudásomat szerettem volna bővíteni, hogy a szakszervezeti munkám humán támogatását is megszerezsem. Így elvégeztem a Corvinus egyetem személyügyi és munkaügyi kapcsolatok menedzser szakát.

2013-ig vállaltam ezt a tisztséget majd az elnökséget Illés Csabának adtam át, és visszavonultam a „civil” szférába. 2013-2014 között a HÉV Forgalmi Üzemeltetési Osztályon dolgoztam forgalmi előadóként. Az FHSZ munkájában gazdasági bizottsági elnökként és választmányi tagként vettem és veszek részt a mai napig is.

2014-ben Közösségi Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének elnöke lettem. Innen tudtam segíteni az FHSZ munkáját. A HÉV ágazat kiválása választás elé állított. Maradok-e a BKV-nál, vagy megyek a kollégáimmal, barátaimmal bele az ismeretlenbe a HÉV munkavállalójaként.

Mindig is HÉVES voltam és az is szeretnék maradni. Ez az első munkahelyem, itt vannak a barátaim, kollégáim, ezért a választás nem volt kérdéses.

A céljaim nem változtak, továbbra is ugyanazt szeretném: Meghallgatni, segíteni, megoldani. Fejleszteni a szervezetet új célokat megvalósítani egy igazi közösséget megalkotni. Fontosnak tartom, hogy ne feledkezzek meg arról honnan jöttem, és merre tartok.



# HÉV ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS

November 9-10-én a HÉV munkavállalói is szavaznak a BKV Zrt. többi ágazatával egyetemben. Mi már a BHÉV Zrt. Üzemi Tanácsát választjuk meg. De hogyan is fog zajlani a szavazás?

A Választási Bizottság megalakult és bonyolítja le a szavazást. Gondoskodik róla, hogy törvényes és jól szervezett legyen.

A HÉV egy választási körzetnek minősül és 11 fős üzemi tanácsot választ 6 szavazókörzetben. Székház-kőér utca, Dunaharaszti, Ráckeve, Szentendre, Csepel, Cinkota. Azokhoz a munkavállalóhoz mozgó urna fog kimenni, akiknek nincs lehetősége eljutni a szavazókörökbe. Akik ezekben a napokban szabadságon, szabadnapon tartózkodnak, azoknak csak az a lehetőségük, hogy bejönnek szavazni.

A szavazókörökben 3 fős választási bizottság fogadja majd az embereket.

A munkavállaló kitölti a szavazólapot, bedobja az urnába. November 11-én történik a szavazatok összeszámlálása és az eredményhirdetés.

## Mit is kérünk Tőletek Tagjainktól.

Legfontosabb, hogy menjetek el szavazni.

Ez azért fontos, mert a munkavállalók 50%-ának részt kell venni a szavazáson, hogy érvényes legyen. A második legfontosabb:

## A Független HÉV Szakszervezet 11 jelöltjét kell behúzni!

Ez azért nagyon fontos, mert 22 jelölt van és a 11 legtöbb szavazatot kapó kerül be az Üzemi Tanácsba.

A változáshoz arra, van szükség, hogy az összes jelöltünk Üzemi Tanács tag legyen. Ha valakire nem szavazol, az olyan mintha a másik oldalra szavaznál.

Üzemi Tanács Választási Szabályzat 2016.

### SZAVAZÓLAP Üzemi Tanács választásra Választási körzet megnevezése: HÉV

A megválasztható üzemi tanácstagok száma **11 fő**

<input checked="" type="checkbox"/> Fehérvári Zsolt	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Aradi Károly	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Illés Csaba	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Bárdos Péterné	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Kimmel Adrienn	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Császárné Lázár Erika	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Mayer Attila	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Ivics Balázs	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Mihály Krisztián	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Kallós József	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Nagy Gábor	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Horváth Pál	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Nyerges László	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Kocsis Tamás	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Paróczai Károly	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Kondor Zsuzsanna	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Sándor István	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Kun Istvánné	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Sági Imre	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Magócsi Gábor	Hév Dolgozók Szakszervezete
<input checked="" type="checkbox"/> Sipos Károly	Független Hév Szakszervezet	<input type="checkbox"/> Vogel László	Hév Dolgozók Szakszervezete

(Érvénytelen a szavazólap, ha a megválasztható tanácstagok számánál több nevet jelölnek meg.)  
Kérjük, hogy akikre szavazni kíván, azoknak a neve mellett elhelyezett négyzetbe tegyen egy **X** jelet.