

# EMLÉKEZTETŐ

a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóságon, a 2014. december 04-én Pilot projekt témakörében kötött

**Megállapodás, 2015. december 1-ig történt alkalmazásának értékeléséről és további alkalmazásának lehetőségeiről témájában**

**Időpont:** 2015. december 14.

**Helyszín:** BKV Székház, 1072 Budapest Akácfa utca 15. III. emelet 341-es tárgyaló

Jelen vannak a melléklet szerinti jelenléti íven szereplők.

**Nagy László:** Tájékoztatta a meghívottakat, hogy a 2014. december 04-én aláírt Megállapodásban foglaltak szerint, a december 15-ig a Pilot projekt értékelését kell megtenni.

Az emlékeztető vezetésére felkérte Erdélyi Gábornét.

Összefoglalásában kitér a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság területén közel 400 fő napi munkavégzését befolyásoló munkarend tapasztalataira. Emlékeztette a jelenlévőket, hogy ez az értékelés 2015. december 31-vel, a hónap zárásával lesz majd teljes, amikor befejeződik a 6 havi munkaidő keret is. Bejelentette, hogy elkészült a 2015.01-11. havi adatok alapján az értékelés, melyet üzemigazgatóságokénti bontásban elemez. A HÉV Üzemigazgatóság esetében a kiemelt feladatok számbavétele mellett megállapítást nyert, hogy a Projekt többlet költséget nem eredményezett, a szakterület is a folytatás melletti álláspontját erősítette meg.

**Derda István:** Kérdésként vetette fel a kiemelt feladatokhoz kapcsolódó, havi szinten jelentkező túlmunkák díjának kifizetésével kapcsolatos kérdését.

**Nagy László:** Válaszában részletesen kitért a 6 havi munkaidő kereten felüli, nem munkarendből adódó túlmunka kifizetésnek gyakorlatára.

**Schumacher Ferenc:** A HÉV Üzemigazgatóság területén dolgozó felsővezeték szerelők esetében indítványozta a járműműszaki munkakörökben dolgozó munkavállalókra érvényes Pilot Projekthez hasonló indítását.

**Nagy László:** Kifejtette azon véleményét, hogy amíg a jelenlegi projekt eredményesen nem zajlik le, nem célszerű újat indítani. Javasolta, hogy 2016. első negyedévében alakuljon munkabizottság ennek a vizsgálatára.

Az értékelést a Villamos Üzemigazgatóságon megvalósításra kerülő projekt tapasztalatainak, és a speciális telephelyi sajátosságainak ismertetésével folytatta. Megállapította, hogy a projekt során – a kis létszámú váltócsoporthoz esetén a minimálisan szükséges jelenléti létszám biztosítása miatt – került sor többlet munkavégzés elrendelésére. Ez természetesen többlet feladat ellátásával is együtt járt, így a helyzetet a járműműszaki főmérnökség egészére vonatkozóan értékelte eredményesnek. A tapasztalatok alapján a projekt folytatása esetén, belső munkaszervezési feladatok megoldásával törekedni kell arra, hogy a többletmunkaidő felhasználás

minimalizálására és az ezen idő alatt elvégzésre kerülő feladatok beépítésére a Járműműszaki szakterület ellátandó feladatai közé. Kiindulási alapelv volt, hogy többlet bért nem generálhat az alkalmazott munkarend, ami csak ezen feltételek teljesítésével valósítható meg. Véleménye szerint a munkáltató részéről két dolgot kell szem előtt tartani, egyik a munkavállalói érdek, másik az, hogy ne jelentsen többlet bérkiadást. Fontos feladatként említette ez elrendelt túlórák valamint a nem beosztásból keletkező túlórák tartalmának vizsgálatát.

**Schumacher Ferenc:** A Villamos Üzemigazgatóság területén dolgozó felsővezeték szerelők esetében is indítványozta a járműműszaki munkakörökben dolgozó munkavállalókra érvényes Pilot Projekt-hez hasonló indítását.

**Nagy László:** A Metró Üzemigazgatóság értékelésénél a Projekt értékelése kapcsán többlet bérkiáramlás nem mutatható ki. A munkáltató oldal is eredményesnek tartja a munkarend alkalmazását.

Összefoglalva, a munkáltatói oldal véleménye alapján mindhárom üzemigazgatóság esetében folytatható Projektben meghatározott munkarend alkalmazása, amennyiben ezt a munkavállalói oldal továbbra is igényli. Javaslatot tett, hogy a jelenlegi Projekt, változatlan feltételekkel 2016. december 31-ig kerüljön meghosszabbításra. A munkáltató ezzel a javaslatával szeretne megfelelni a munkavállalói kéréseknek is, de törekednie kell a számára ezen feladat ellátására rendelkezésre álló bérkereteken belüli gazdálkodásra.

**Gulyás Attila:** A VTDSZSZ tagszervezetei számára elfogadható a munkáltatói javaslat, támogatja.

**Schumacher Ferenc:** A munkáltatói javaslat a BKSZSZ tagszervezetei számára is elfogadható. Ismételten felveti a felsővezeték szerelőkkel kapcsolatos korábbi kérését.

**Nagy László:** Elmondta, hogy a munkáltatói oldal részéről ezen problémakör 2016. évben történő tárgyalási javaslatát tartja fenn. Az Mt. 2012. évi módosítás alapján kellett kezelni a munkaközi szünetek kérdését. A most fennálló helyzet így került kialakításra. Fontos, hogy figyelmet kell fordítani arra is, hogy milyen egyéb tényezők befolyásolják az adott munkakörben ellátandó feladatok gyakorlati megvalósítását. Mivel rendkívül összetett helyzetről van szó, a munkáltató oldal véleménye szerint további egyeztetések, elemzések szükségesek a helyes döntés meghozatalához.

**Schumacher Ferenc:** Annak a véleményének ad hangot, hogy számok szükségesek annak a megítéléséhez is, hogy a felsővezetők szerelők esetében mit is lehet és kell tenni.

**Nagy László:** Megítélése szerint a két szakterületre vonatkozó változtatások az általa korábban elmondottak alapján, a sorrend betartásával valósíthatók meg. A munkáltatónak az a véleménye, hogy a javasolt munkabizottság vizsgálja majd meg a jelenléti létszámnak és a szakmai követelmények megfelelően a lehetséges megoldási javaslatokat. A munkabéke fenntartása, valamint a munkavállalói nyomás együttes hatásának figyelembe vételével is fontos szempont a bérkeretek betartása. A Pilot Projekt esetében is az a cél, hogy mindezt figyelembe véve is a törvényes kereteket betartva járjunk el.

**Schumacher Ferenc:** A 2014. év és a 2015. év adataival kapcsolatban az adatok elemzésének fontosságára hívta fel a figyelmet. Sajnálta, hogy a munkáltatói oldal nem adott egyértelmű választ az infrastrukturális munkakörökben dolgozó munkavállalókra vonatkozó javaslataikra.

**Nagy László:** Megállapította, hogy a jelenlévők egyetértésével a Megállapodás meghosszabbításra kerül 2016. december 31-ig. Ennek alapján, a szakterületeken a jelenleg érvényben lévő munkarendek kerülnek alkalmazásra 2016. évben is, így a beosztások ennek alapján készíthetők el és adhatók át a munkavállalóknak. A Megállapodás aláírására az Erőforrás gazdálkodási Főosztály titkárságán kerül sor.

**Az elhangzottakkal kapcsolatban a szakszervezeti oldal részéről ellenvélemény nem hangzott el.**

Az emlékeztetőt készítette: Erdélyi Gáborné