

FHSZ
Illés Csaba

FKDDSZ
Jáger István

ÜT
Mihály Krisztián

Budapest
Akácfa utca 15.

Iktatószám: 337/92-1/2017

Ügyintéző: Holti Zita

Telefon: 70/390-8543

Kelt: 2017.08.23.

Melléklet: -

Tisztelt Érdekképviselői Vezetők!

A Munkáltató a MÁV-csoport tagjává válásával – az Alapító előírásainak megfelelően – a munkakör-értékelésen alapuló besorolási rendszer (MMK) bevezetése mellett döntött. A munkaköri besorolási rendszer bevezetésének egyik legfőbb célja az átlátható és tervezhető munkaerő-gazdálkodás kialakítása volt. A döntésnek megfelelően a Munkáltató értékelte a munkaköröket és kialakította a besorolási kategóriákat.

Fentiekre tekintettel és hivatkozással a 2017. augusztus 15. napján kelt levelükben megfogalmazott észrevételekre, ezúton kívánok reflektálni.

Az 1-2. pontok tekintetében tájékoztatom, hogy a munkaköri rendszer bevezetésének tárgyában 2017. július 24-én kezdődött konzultáció, melyhez az FKDDSZ is csatlakozott. A szakszervezetek egységes módosító javaslattal éltek, melyet a munkáltató megvizsgált és a konzultáción elhangzottaknak megfelelően átvezetett. Az Önök javaslatainak figyelembevételével véglegesített utasítás az Mt. 233. § (3) bekezdésben írtakra tekintettel 2017. augusztus 1. napjával került kiadásra, ennek tényéről a konzultációban érintett szakszervezetek tájékoztatásra kerültek aznap, ekként a munkáltató a vonatkozó rendelkezések megtartásával befejezte a konzultációt.

A 3. pont tekintetében értesítem, hogy álláspontunk szerint a munkáltatói oldal a konzultáció valamennyi, az Mt-ben rögzített követelményének eleget tett, hisz a felek megfelelő képviselője, a közvetlen véleménycsere és az érdemi tárgyalás is biztosított volt. Megjegyezzük, hogy a konzultáció Önök által említett „formai követelményeire” vonatkozó előírást a jogszabály nem tartalmaz, illetve azt nem is teszi a jogorvoslati lehetőség alkalmazásának feltételévé.

A 4. pont tekintetében nem osztjuk az Önök álláspontját, figyelemmel arra, hogy a 2017. július 24-én kezdődött tanácskozáshoz a FKDDSZ is csatlakozott azáltal, hogy észrevételeiket egységesen tették meg 2017. július 27. napján, és azokat figyelembe véve került kiadásra az utasítás, illetve lezárásra a konzultáció.

Az 5. pont tekintetében tájékoztatjuk Önöket, hogy a 2017. augusztus 1. napján adott értesítés álláspontunk szerint a konzultáció lezárásának tekintendő, mindemellett 2017. augusztus 2. – án külön e-mail üzenetben is információt nyújtottunk annak befejezettségéről.

A 6. pont vonatkozásában, ezúton is megköszönve az utasítással és az MMK rendszerrel kapcsolatban tett észrevételeiket, és bízva benne, hogy a rendszer további fejlesztésében számíthatunk az együttműködésükre és javaslataikra, a jövőben is várjuk a véleményüket, javaslataikat az MMK rendszer vonatkozásában. Ugyanakkor a kérdést illetően, újabb egyeztetés tartását jelenleg nem tartjuk szükségesnek, természetesen azzal, hogy a rendszer bevezetését illető konkrét kérdéseik, észrevételeik kapcsán mindenkor készséggel állok rendelkezésükre.

Munkáltatóként elkötelezett vagyok a szakszervezeti értékek és az együttműködés mellett, fontosnak tartom, hogy tiszteljük egymás jogait és érdekeit.

A munkaköri rendszer bevezetéséhez kapcsolódó 3%-os bértömeg rendezésére vonatkozó döntés a szakszervezetek álláspontját maximálisan szem előtt tartva került végrehajtásra.

A fentiekben leírtakra való hivatkozással nem látom megalapozottnak a munkaügyi kapcsolatok romlásáról szóló levelüket, tekintve, hogy javaslataik többségét figyelembe vettük a munkaköri rendszer kialakítása folyamán.

Amennyiben továbbra is szükségesnek tartják a személyes egyeztetést, annak időpontjaként, 2017. szeptember 5-én 8.30.-at javaslom. Kérem, jelezzék amennyiben továbbra is fenntartják személyes egyeztetésre vonatkozó kérésüket.

Budapest, 2017. augusztus 23.

Tisztelettel:

Pál László
vezérigazgató