



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) [www.fhsz.hu](http://www.fhsz.hu) mail: [illescs@bkv.hu](mailto:illescs@bkv.hu)

# **Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság**

## **Megállapodás**

**Érvényes:**

**2015. január 1-től**

Jelen megállapodás a HÉV Üzemigazgatóság, a Metró Üzemigazgatóság és a Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés Mellékletének részét képezi, hatálya a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság megállapodásban érintett munkavállalóira terjed ki.

A megállapodás részeit képezik:

- I. Preambulum
- II. A projekt célja
- III. A fordulószolgálatos és váltóműszakos munkakörök új munkarendjére vonatkozó projekt megvalósításának kritériumai
- IV. A projekt tapasztalatainak elemzése

## I.

### Bevezetés

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság Kollektív Szerződés HÉV Üzemigazgatóság, a Metró Üzemigazgatóság és a Villamos Üzemigazgatóság Ágazati mellékleteinek tárgyalásai során a munkáltatói és a szakszervezeti oldal nem tudott egységes álláspontot kialakítani a fordulószoigálatos és váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjére, a munkaközi szünet kiadására vonatkozóan, ezért az aláírt Ágazati mellékletek egységesen tartalmazzák az alábbiakat:

*„A munkáltatói és a szakszervezeti oldal nem tudott egységes álláspontot kialakítani fordulószoigálatos és váltóműszakos munkakör munkarendjére, munkaközi szünetre, készenléti jellegére vonatkozóan. A felek további egyeztetést folytatnak a munkakörök munkarendjére, a munkaközi szünetre vonatkozóan és a készenléti besorolás pontosítása érdekében. A munkáltatói oldal vállalja, hogy ezen munkaköröket felülvizsgálja és a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóságon egységes szempont rendszer szerint értékeli. Amennyiben az egyeztetések és a felülvizsgálat következtében a jelenlegi megállapodáshoz képest eltérő munkarend, munkaközi szünet, készenléti jellegű munkakörbe sorolás szükséges, úgy a felek a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság Kollektív Szerződés Ágazati mellékletét módosítani fogják.”*

A kérdéskör megoldása érdekében – a szakszervezeti oldal által tett javaslatra – az érintettek 2013 december 11-én egy határozott időtartamra vonatkozó pilot projekt megvalósításában állapodtak meg. 2014. június 5-én az érintett felek részvételével értékelésre került a folyamatban lévő projekt. Az értékelés alapján a projekt nem került meghosszabbításra, mivel volt olyan szakterület, ahol a megváltoztatásra került munkarend többlet bérköltség kiáramlást eredményezett. A munkáltatói oldal 2014. augusztus 12-én tájékoztatta az érdekképviseleti oldalának résztvevőit a projekt hivatalos lezárásáról. A tájékoztatáshoz kapcsolódóan a munkáltatói oldal kifejezte szándékát, hogy továbbra is fenntartja az érdekképviseleti oldal felé tett azon korábbi felajánlását, mely szerint „amennyiben konkrét javaslattal élnek olyan új munkarendre vonatkozóan, amely költségnövekedés nélkül biztosítja a rendszer fenntarthatóságát, vagy a projektben meghatározott munkarend felvállalhatósága érdekében kimutatható módon költségcsökkentő intézkedésre tesz javaslatot, akkor a munkáltatói oldal nyitott a tárgyalások megkezdésére.” Az érdekképviseleti javaslatok alapján a munkáltatói oldal egy új minta projekt bevezetését vállalja, a következőknek megfelelő módon:

## II.

### A projekt célja

A projekt célja, hogy kimutathatóvá váljon a munkaközi szünet csökkentésének hatása a megállapodásban érintett fordulószoigálatos és váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkavégzésére vonatkozóan a megállapodásban rögzített feltételek teljesülése esetén.

### **III.**

#### **A fordulószerződéses és váltóműszakos munkakörök új munkarendjére vonatkozó projekt megvalósításának kritériumai**

Az érintettek egyetértenek a projekt megvalósításának alábbi feltételeiben.

##### **III.1. A projekt időtartama**

Az érintett fordulószerződéses és váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók új munkarendjére vonatkozó projekt megvalósításának időtartama 2015. január 1- június 30.

##### **III.2. Az új munkarendre vonatkozó feltételek**

A projekt III.1. pontban foglalt időtartama alatt az érintett fordulószerződéses és váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók új munkarendje az alábbi szempontoknak megfelelően kerül meghatározásra:

- a munkaközi szünet teljes hossza napi 25 perc;
- a 25 perc egyben kerül kivételre minden egyes munkanapon;
- ez a munkaközi szünet nem eshet a munkaidő első-, és utolsó 3 órájára.

Az érintett munkavállalók szabadságának mértékét az MT és a KSZ szabályainak betartásával úgy kell meghatározni, hogy a munkavállalók a számukra járó szabadidőt megkapják. Alapelveként a KSZ 44-es pontjában a 11,25 órás munkarendnek megfelelő szabadság kiadását kell egész évre érvényesnek tekinteni.

A projekt időtartama alatt az érintett fordulószerződéses és váltóműszakos csoportokra vonatkozóan minimális jelenléti létszám nem kerül meghatározásra. A munkáltató a szükséges létszámot a munka mennyiségének és jellegének figyelembe vételével, a törvényi előírásoknak, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelően biztosítja.

##### **III.3. A projekt területei hatálya és a bevezetésben érintett munkakörök**

A III.1. és III.2. pontban foglalt feltételeknek megfelelően a projekt bevezetésére az alábbi munkakörökben kerül sor:

- HÉV Járműműszaki Főmérnökség fordulószerződéses és váltóműszakos munkakörök
- Metró Járműműszaki Főmérnökség fordulószerződéses és váltóműszakos munkakörök
- Villamos Járműműszaki Főmérnökség fordulószerződéses és váltóműszakos munkakörök

## IV.

### **A projekt tapasztalatainak elemzése**

A munkáltató a jelen megállapodásban foglalt feltételeknek megfelelően végrehajtott projekt tapasztalatait 2015.június 1-ig elemzi, és annak megfelelően a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság területét figyelembe véve 2015. június 15-ig javaslatot tesz a szakszervezeti oldal részére a fordulószoigálatos és váltóműszakos munkakörök besorolására, munkarendjére, és a munkaközi szünet szabályozására vonatkozóan.

A megállapodás csak akkor léptethető életbe, ha az a Jogi Igazgatóság részéről 2014. december 10-ig ellenjegyzésre kerül.

Budapest, 2014. december 4.

Üdvözlettel:

FHSz Kommunikáció

Üdvözlettel:Illés Csaba

FHSZ elnök