



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: [illes.csaba@mav-hev.hu](mailto:illes.csaba@mav-hev.hu)

## Hírlevél

Tisztelt MÁV-HÉV munkavállalók!

Az elmúlt időszakban egy példátlan támadás sorozat zajlott a MÁV-HÉV Zrt.-nél, melynek betetőzése a napokban történik, melynek lényege a szakszervezetet és ezáltal a munkavállalók teljes eltiprása és egy „diktatórikus” rendszer kiépítése.

- Mindenki **kirúgásra** került és kerül, akinek ellenvéleménye van, legyen az vezető, akár alkalmazott. Példátlan elbocsátás hullám történt az új management színre lépésével. Évtizedes életpályák omlottak össze és már nem előny régi **Hévesnek** lenni.

- Ellenvéleményt már csak és kizárólag a **Szakszervezetek** mernek megfogalmazni, jutalmuk sorozatos **fegyelmi eljárások és bírósági procedúrák** és tisztségviselőik elleni állandó támadás és lejárató kampány.

Ebben a helyzetben az idei évi MÁV Csoport bértárgyalásakor a Héves szakszervezetek példátlan összefogásának és a héves munkavállalók kitartásának köszönhetően csoport szinten egyedülként sikerült megtartani a cafeteria 300.000. Ft-os emelt összeggel. Úgy, hogy közben a két szakszervezeti elnök (**a MÁV HÉV vezetése által**) pellengére lett állítva és piros betűvel hírlevélben ki lett emelve, mint közellenség, csak azért mert egy bértárgyaláson képviselték a munkavállalók érdekeit. Miután a MÁV vezetése elfogadta a szakszervezetek kérését a helyi munkáltató gyorsan igyekezett learatni a babért, mint saját sikerét. (szánalmas és visszataszító)

Elkezdődtek a bértárgyalások helyi szinten a differenciálás elveiről, melyek 1 héten keresztül korrekt mederben zajlottak a vírushelyzet ellenére. A munkáltató első javaslatát megosztottuk veletek, de ismét szeretném felhívni a figyelmet a munkáltató tervzetére, melyben a kritikus munkakörök **5-9%**, a nem kritikus munkakörök **2-5%** béremelést kaptak volna, gyakorlatilag a munkáltató egyszemélyes döntése alapján. (pofapénz) Több tíz millió, de akár százmillió nagyságrendű pénz maradt volna a rendszerben és nem került volna a munkavállalók részére kiosztásra. Továbbá a **tervezetükben meghatározott munkakörökben az álláshelyek 5%-ának megszüntetését tartották szükségesnek. (vajon ezt miért nem reklámozták?)**

Természetesen ezt a szakszervezetek nem fogadhatták el. A tárgyalások során végig azt az elvet képviseltük, hogy a teljes bérfeljesztésre kiosztható összeg kiosztásra kerüljön és figyelembe vettük a MÁV csoport és a már megállapodott közlekedési vállalatoknak megállapodásait a gyors megállapodás érdekében.

MÁV-Start Zrt.		MÁV Zrt.		MÁV SZK		BKV Zrt.		BKK, BKÚ, BOK Zrt.	
MMK	Bérfeljesztés mértéke	MMK	Bérfeljesztés mértéke	MMK	Bérfeljesztés mértéke	MMK	Bérfeljesztés mértéke	MMK	Bérfeljesztés mértéke
6	8%	6	7%			6	8%, de minimum 35.000. Ft-	6	8%, de minimum 35.000. Ft-
7	8%	7	7%			7	8%, de minimum 35.000. Ft-	7	8%, de minimum 35.000. Ft-
8	8%	8	8%	8	8,50%	8	8%, de minimum 35.000. Ft-	8	8%, de minimum 35.000. Ft-
9	8%	9	9,75%	9	8,00%	9	8%, de minimum 35.000. Ft-	9	8%, de minimum 35.000. Ft-
10	8%	10	9,75%	10	8,50%	10	8%, de minimum 35.000. Ft-	10	8%, de minimum 35.000. Ft-
11	8%	11	9,75%	11	8,50%	11	8%, de minimum 35.000. Ft-	11	8%, de minimum 35.000. Ft-
12	8%	12	9,75%	12	9,50%	12	8%, de minimum 35.000. Ft-	12	8%, de minimum 35.000. Ft-
13	7%	13	9,75%	13	9,50%	13	8%, de minimum 35.000. Ft-	13	8%, de minimum 35.000. Ft-
14	6%	14	7%	14	9,50%	14	8%, de minimum 35.000. Ft-	14	8%, de minimum 35.000. Ft-
15	5%	15	5%	15	9,50%	15	8%, de minimum 35.000. Ft-	15	8%, de minimum 35.000. Ft-
16	4%	16	5%	16	9,50%	16	8%, de minimum 35.000. Ft-	16	8%, de minimum 35.000. Ft-
17	4%	17	5%	17	9,50%	17	8%, de minimum 35.000. Ft-	17	8%, de minimum 35.000. Ft-

### Szakszervezetek közös javaslatai:

<b>Szakszervezeti javaslat (03.17)</b>				<b>Szakszervezeti javaslat (03.21)</b>			
MÁV-HÉV Zrt.				MÁV-HÉV Zrt.			
MMK	Átlag alatt minimum 15%-al	Közép átlag (plusz, mínusz 15%-on belül)	Átlag fölött minimum 15%-kal	MMK	Átlag alatt minimum 15%-al	Közép átlag (plusz, mínusz 15%-on belül)	Átlag fölött minimum 15%-kal
7	8%	8%	8%	7	8%	8%	8%
8	11%	10%	9%	8	11%	9,50%	8,50%
9	11%	10%	9%	9	11%	9,50%	8,50%
10	11%	10%	8%	10	11%	9,50%	8,50%
11	10%	10%	8%	11	10%	9,25%	8,25%
12	10%	10%	5-6%	12	10%	9%	7,50%
13	9%	8%	5-6%	13	8,50%	7,50%	6,50%
14	8%	7%	4-5%	14	7%	6,50%	5,50%
15	7%	6%	4-5%	15	6,00%	6%	4%
16	6,50%	6%	3-4%	16	6,00%	6%	3%
17	6,50%	6%	3-4%	17	6,00%	6%	3%

A tárgyalások során arra is tettünk javaslatot, hogy amennyiben nem sikerül megállapodni, minden munkavállaló **42.000.-Ft/Fő** alapbéremelésben részesüljön. (fejkvóta)

### A MÁV-HÉV Zrt. vezetése EZT sem fogadta el.

A munkáltató a tárgyalások folytatása helyett hírlevelet adott ki, melyet most tételesen megválaszolunk!

**MÁV- HÉV Zrt:** „Ezúton tájékoztatunk mindenkit, hogy a bértárgyalások az elmúlt hetekben kialakult veszélyhelyzet ellenére tovább folytatódtak, de sajnos nem vezettek eredményre.”

**FHSZ:** ***Ez igaz, sajnos eddig nem sikerült megállapodni, de vajon erre az a válasz, hogy egyoldalúan beszüntetjük a tárgyalást?***

**MÁV- HÉV Zrt:** „Múlt héten a szakszervezet 4 különböző javaslatot terjesztett elő, melyet a munkáltató minden esetben megvizsgált. Annak ellenére, hogy a szakszervezetek folyamatosan érkező javaslatainak újraszámítása a rendelkezésre álló munkaerőforrás aránytalan mértékű igénybevételével járt a jelenleg fennálló veszélyhelyzet kezelése mellett, a szakszervezetek által leadott minden egyes javaslat a HÉV valamennyi dolgozójára (kb. 1200 fő) vonatkozóan egyenként kiszámításra került. A javaslatok közül a munkáltató többet is elfogadhatónak ítélt apróbb módosítással.”

**FHSZ:** ***Ez egy tárgyalás lényege! Javaslatokat teszünk és próbálunk kompromisszumokat kötni.***

**MÁV- HÉV Zrt:** A legelső szakszervezeti javaslat alapján összeállított bértmegállapodás-tervezetet tájékoztatásként jelen levelünkhöz mellékeljük.

**FHSZ:** ***A javaslat valóban tartalmazott közeledéseket és részünkről is kiinduló alapnak volt tekinthető, de még mindig nem fedte le a bérfejlesztésre fordítható összeget teljesen és több 10 millió forint maradt volna a rendszerben.***

**MÁV- HÉV Zrt:** A szakszervezet által leadott javaslat nem tartalmazta a 7 MMK-ba sorolt munkatársak bérfejlesztését, ugyanakkor a 17 MMK-ban foglalkoztatott munkavállalók esetében ragaszkodtak a 6 %-os emeléshez. Nem tartottuk elfogadhatónak, hogy a rendelkezésre álló szűkös keretből a 7-16 MMK sávokhoz képest magasabb alaphérral rendelkező 17-es MMK-ra ilyen mértékű bértömeget fordítsunk, tehát a munkáltató javasolta, hogy az alacsonyabb szinten besorolt Kollégák között kerüljön szétosztásra ez az összeg is.

**FHSZ:** ***EZ HAZUGSÁG és szándékos információferdítés. Nyitottak voltunk minden párbeszédre és nem ragaszkodtunk semmihez. A munkáltató több 10 millió forintot bent akart tartani, vajon az miért nem akarta bérfejlesztésre fordítani? Mi úgy gondoljuk, hogy a 17-es MMK-ban lévő 26 munkavállaló is érdemel béremelést, még ha csökkentett összeggel is, hasonlóan a többi vállalathoz! A keret bár szűkös, de a munkáltató akarja még szűkebbé tenni azért, hogy a vezetői pótlékokat és a rendszerbe bevitt plusz összegeket finanszírozni tudja. (150.000.-Ft, 300.000. Ft stb.)***

**MÁV- HÉV Zrt:** Sajnos a fenti javaslatot a szakszervezetek vezetői többszöri kérésre sem fogadták el, az általuk képviseltek álláspontunk szerint nem a bérfejlesztés leginkább indokolt területére helyezik a hangsúlyt, hanem a lehetőségek halmazán kívül keresik a megoldást, ezért a bértárgyalás folytatásának a munkáltató nem látja értelmét és eredménytelenül lezártak tekinti.

**FHSZ: Mi úgy véljük, hogy a javaslataink jók és a munkavállalók érdekeit szolgálják és véleményünk szerint a tárgyalásnak van értelme a felek között, amennyiben MEG AKARNAK állapodni, de ezek szerint a MÁV-HÉV ZRT. vezetése nem is akart megállapodni.**

**MÁV- HÉV Zrt:** A munkáltató ennek ellenére is elkötelezett a 2020-as évi bérfeljesztés megvalósításában, és amennyiben az ehhez szükséges forrás rendelkezésre áll, egyoldalúan is készek leszünk azt végrehajtani.

**FHSZ: Lehet ez volt a cél az elejétől fogva? Egyoldalú munkáltatói döntés? Ha a munkáltató korrekt és együttműködő lenne, akkor folytatná a tárgyalást és megállapodásra törekedne.**

De vajon hogyan tovább? Ezt a kérdést többen is feltették a mai napon. Továbbra is megegyezésre és a tárgyalások folytatására törekszünk. Amennyiben a cég ezt nem teszi lehetővé megvizsgáljuk mik a jogi lehetőségek.

Megvizsgáltuk annak lehetőségét, hogy a Kollektív Munkaügyi Vita kezdeményezésünket, melyet a tárgyalások idejére felfüggesztettünk folytassuk-e? Elnökségünk úgy határozott, hogy az országos vészhelyzetre való tekintettel **nem élünk ezzel**. Továbbra is együttműködést és megbékélést hirdetünk annak ellenére, hogy a munkáltató újra és újra próbál bennünket lejártni.

Valószínűleg a cég egyoldalúan fogja kiosztani a béremelést és a cafeteriát, remélhetőleg korrektül fogja tenni!

**Ezúton szeretnénk benneteket tájékoztatni, hogy a lehetőségek minimum 42.000. Ft-/Fő alapbéremelést tesznek lehetővé minden munkavállaló számára és az első három hónapra minimum 126.000. Ft- összegű kifizetést.**

Már eljutottak hozzánk az információk, hogy a cég háttér kommunikációban arra helyezi a hangsúlyt, hogy a szakszervezeti vezetőket támadja álhírek és hazugságok terjesztésével. Tisztelettel kérünk benneteket, hogy ennek ne dőljete be.

A cél a szakszervezetek szétverése és ellehetetlenítése. Szakszervezetünk megalakulása óta elkötelezett híve a demokratikus jogok megvédésének és a munkavállalók képviselőletének, de ezt a munkát csak a támogatásokkal tudjuk végezni.

Üdvözlettel:

FHSZ Kommunikáció