

Jegyzőkönyv a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának plenáris üléséről

Ideje: 2023. január 17. (kedd) 9.00 óra
Helyszín: MÁV Zrt. székháza
1087 Budapest Könyves Kálmán krt. 54-60.
Földszint 20-as tárgyaló

Jelen vannak: A jelenléti ív szerint

Napirend:

- 1. Az elmúlt időszak bérmegállapodásainak eredményei (2017-2023.) - kormányzati oldal**
- 2. Beszámoló a Versenyszféra és a Kormány Konzultációs Fóruma üléséről - kormányzati oldal**
- 3. A STRATOSZ tagvállalatok gazdasági helyzetének áttekintése -munkáltatói oldal (tagvállalati vezetők)**
- 4. A munkavállalói oldal helyzetértékelése**

Dr. Pafféri Zoltán úr, a STRATOSZ elnöke üdvözli a megjelenteket.

A Kormány részéről dr. Fónagy János urat, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium miniszterhelyettesét, dr. Czomba Sándor urat, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkárát, valamint, dr. Balogh Szilvia asszonyt, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium foglalkoztatásért és felnőttképzésért felelős helyettes-államtitkárát, Nagy Bálint urat, az Építésügyi és Közlekedési Minisztérium közlekedési államtitkárát, Karacs Zsanett asszonyt, a Építésügyi és Közlekedési Minisztérium kabinetfőnökét, Vajó Regina asszonyt, az Energiaügyi Minisztérium helyettes-államtitkárát, dr. Bozóky Alex urat, a Miniszterelnöki Kabinetiroda / NÚSZ Zrt. vezérigazgatóját, dr. Schönek Zoltán urat, a Honvédelmi Minisztérium / HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgálat Zrt. senior HR tanácsadóját.

Egyúttal köszönti a munkáltatói oldal megjelent képviselőit, és a munkavállalói oldal részéről megjelent szakszervezetek képviselőit.

Felidézi a KVKF 2017 évben történő létrehozatalát, és az azt követően létrejött 3 oldalú bérmegállapodás létrejöttét. Tájékoztatja a jelenlevőket, hogy a mai ülés célja az aktuális helyzet áttekintése, mert a jelen lévő különleges helyzetű munkáltatók többségénél van érvényes bérmegállapodás, de a gazdasági helyzet indokolja azok áttekintését.

Tájékoztatja a Fórumot arról, hogy az ülésről a jegyzőkönyv elkészítése érdekében hangfelvétel készül, a jegyzőkönyvet pedig dr. Papp Margit, a STRATOSZ képviselője készíti el, amellyel a jelenlevők egyetértenek.

Elnök úr elmondja, hogy a mai ülés célja az, hogy a munkáltatók bemutassák a 2018 óta lezajlott folyamatokat tekintettel arra is, hogy a tulajdonosi joggyakorlás módja

azóta jelentősen megváltozott – az ülésen a tulajdonosi joggyakorlók képviselői is jelen vannak- valamint, hogy a munkavállalók képviselői is beszámoljanak tapasztalataikról. Javasolja, hogy elsőként dr. Fónagy úr és dr. Czomba úr adjanak tájékoztatást a kormányzati oldal bérfeljesztési lehetőségeiről, illetve a VKF-en elhangzottakról, majd pedig a tagvállalatok és a munkavállalók képviselői ismertessék helyzetüket, illetve igényeiket.

1.) Napirendi pont

Az elmúlt időszak bérmegállapodásainak eredményei (2017-2023.) - kormányzati oldal

Dr. Fónagy János úr a Fórum alapításában résztvevőként köszönetét fejezi ki dr. Pafféri úrnak és a megjelenteknek a résztvevők nagy számáért. A megbeszélést a Kormányzat is nagy figyelemmel kíséri, ezt mutatja a kormányzati képviselők nagy számú jelenléte is. Örömmel emlékszik vissza a korábbi évek együttműködésére, arra, hogy 2014 óta fennáll a munkabéke, ha időnként nehézségbe is ütközött a fenntartása, és örömet fejezi ki azért, hogy a közszolgáltatás fenntartása folyamatos volt. A társadalom a közszolgáltatás rendelkezésre állását természetesnek kezeli, holott annak biztosítása nagy erőfeszítést igényel. A 2010-es évek fejlődése után a világnak a koronavírus járvány jelentett új kihívást, amelynek a közszolgáltatás meg tudott felelni, színvonalcsökkenés nélkül. A közlekedést illetően 90%-os utasszám-csökkenés is tapasztalható volt, azonban a munkahelyek és munkavállalók megtartása megvalósult. A korábbi bérmegállapodásokat a költségvetés megnövekedett hiánya ellenére a kormányzati oldal betartotta, és a munkavállalói oldal úgyszintén, amelyért köszönetét fejezi ki.

A koronavírus után a háború és az elhibázott szankciók fejtik ki negatív hatásait, úgyhogy elmondhatjuk, hogy a veszélyek korába léptünk. Ilyen helyzetben különösen fontos a belső stabilitás megőrzése, és az állásvesztések lehetőség szerinti megakadályozása, ami megtörtént, hiszen a foglalkoztattak száma jelentősen megnőtt. A költségvetési hiány mértékét az energiaköltségek jelentős megnövekedése is hátrányosan érinti, azt feszítetté teszi, ám nem szabad arról sem megfeledkezni, hogy e emellett az állam az átlagos energiafogyasztás mértékéig a lakossági rezsicsökkentést megvédi, és havonta 180.000 Ft támogatást biztosít. Mindemellett a költségvetés teherbírása korlátozott, így 2023 évben nehéz helyzet várható, a cél a fizetőképesség megőrzése, amelyhez a közszféra takarékosága is szükséges, ezt a körülményt a VKF-en is figyelembe vették. A béremelés mellett egyéb intézkedésekre is figyelemmel kell lenni, így a Ft árfolyamra, az élelmiszerárakra és az árstopokra, amellyel a Kormány folyamatosan reagál a gazdasági körülményekre. Az infláció mértéke mindenkit sújt, de leginkább az alacsony jövedelmű családokat.

Reméli, hogy a megbeszélés eredményeként sikerül azonos álláspontra jutni.

Az ülés előtt megküldött táblázatok bemutatják, hogy a legnagyobb vállalatoknál 2010 után hogyan változtak a bérek. 2017-ben került az első 3 éves bérmegállapodás elfogadásra, majd ezt követően, 1 év kihagyás után a második. A jelenlegi helyzetben -hiába lenne biztonságosabb -, de a több éves bérmegállapodásnak nincsen realitása, hiszen a szankciókkal és a háborúval is számolni kell. A jelenleg érvényben lévő 3 éves bérmegállapodás utolsó éve is erre az időszakra esik, amikor a költségvetés és a munkáltatók teherbíró képessége csökkent, a költségvetés egyensúlya pedig nem borulhat fel, amelynek figyelembevételét kéri a tárgyalás során.

2.) Napirendi pont

Beszámoló a Versenyszféra es a Kormány Konzultációs Fóruma üléséről

Dr. Czomba Sándor úr beszámol arról, hogy 2010 óta a foglalkoztatást illetően még az elmaradott térségekben is jelentős előrelépések történtek, a munkanélküliség csökkent és egymillió új munkahely létesült.

A munkaerőpiac feszes, a munkaerő-pótlás nem egyszerű, a jó munkaerőt meg kell becsülni, a jelenlegi körben kötendő bérmegállapodás jelentősége nagy. A tárgyaló partnerek ismerik a lehetőségeiket, mielőbbi megállapodás lenne szerencsés, ahogyan a VKF keretében is gyorsan létrejött a konszenzus. A több éves bérmegállapodás kétségtelenül előnyös, de a jelenlegi helyzetben sajnos nem alkalmazható. A korábbi szociális hozzájárulás csökkentés sem alkalmazható ismét, azonban annak mértéke sem fog növekedni.

Az infláció várható mértéke az elemzők szerint 15 %, ez a minimálbért keresők, és a garantált bérminimumban részesülőket súlyosabban érinti, a reálkereset megtartása illetve növelése a cél.

2022 év november-decemberében az infláció mértéke az élelmiszer és energia árak vonatkozásában elérte a 20 %-ot, várhatóan ez 2023-ban csökkenni fog.

Álláspontja szerint az alacsony és magas keresetek közötti különbséget csökkenteni kell, a kedvezőtlen hatások ellenére.

Köszönetét fejezi ki a Fórum előző éveken kifejtett munkájáért, és eredményes tárgyalást kíván.

Dr. Pafféri Zoltán úr köszöni a kormányzati oldal beszámolóját, megállapítja, hogy a helyzet valóban nem olyan, mint a korábbi évek bérmegállapodásai idején.

Felkéri a jelen lévő munkáltatók képviselőit, hogy mutassák be körülményeiket.

3.) Napirendi pont

A STRATOSZ tagvállalatok gazdasági helyzetének áttekintése -munkáltatói oldal (tagvállalati vezetők)

Dr. Balczó Barnabás úr, a Magyar Posta elnök-vezérigazgatója beszámol arról, hogy a Magyar Posta Zrt. speciális helyzetben van, mivel a postai alaptervekenység közszolgáltatás ugyan, de 2013 óta a liberalizált piacon az állami támogatásokra vonatkozó előírások rájuk és érvényesek. Évente az államtól nagyságrendileg 5 Mrd Ft kompenzációban részesülnek. Csomaglogisztikai szolgáltatásuknál, amely versenypiaci tevékenység, és volumen, és eszközkövetelményeknek kitett, 2022 évben visszaesést tapasztaltak, elsősorban az energia-áremelkedés érinti őket hátrányosan.

2017. évben, az első 3 éves bérmegállapodásnál 36 %-os alapbéremelést fogadtak el, 2020. évben 8 %, 2021-2022. években 18,4 % mértékű volt a béremelés, 2023. évben a maradékérték 2 %. Cégüknél a minimálbér és garantált bérminimum és sok dolgozót érintett, a bértorlódás is érinti őket.

Célja a jó bérmegállapodás megkötése, mivel számukra a munkaerőkérdés rendkívül fontos.

Fluck Benedek úr ismerteti az MVM cégcsoport sajátosságait és helyzetét, amelyet a drasztikusan megemelkedett piaci energiaárak, valamint a háborús veszélyhelyzet egyaránt súlyosan érinti, jelentős terheket ró a cégcsoportra, a volatilis árváltozások és energiapiaci folyamatok jelentős kockázatot jelentenek a társaságcsoporthoz eredményére és vagyoni helyzetére. A piaci árak függvényében a cégcsoport az egyetemes szolgáltatás rezsicsökkentés fenntartása érdekében állami kompenzációra szorul, azonban a kompenzáció mértéke és ütemezése korlátos. A társaságcsoporthoz gazdasági helyzetének stabilitása érdekében felelős és feszített gazdálkodásra van szükség. A 3 éves bérmegállapodásuk alapján az ideai alaphérfeljesztés mértéke 3%, munkaerőgonddal küzdenek.

Volencsik Zsolt úr a Nemzeti Vízművek Zrt. képviselőjeként elmondja, hogy a gazdasági helyzet romlása súlyosan érintette őket. A 37 szolgáltatóból 6 áll állami tulajdonban, összesen 8000 fő munkavállalóval, a többi tulajdonosa vagy külföldi, vagy önkormányzat, bár az állami integráció megkezdődött. 2017 óta cégeiknél 53 %-os béremelés történt, a szoc. hozzájárulás kedvezménye nem került beépítésre. A béremelés 2023-as mértéke 4 %. 2011 évben a rezsicsökkentés keretében a vízdíj mértéke befagyasztásra került, árbevételük 80 %-át teszik ki a költségeik, mivel tevékenységük rendkívül energiaigényes, és sok segédanyagot kell külföldről beszerezniük.

Tóth Szabolcs úr, a DKV Zrt. képviseletében helyi közlekedési cég vezetőjeként elmondja, hogy a pandémia idején bevételeik rendkívüli módon lecsökkentek, költségeiket az energiaárak emelkedése rendkívüli módon megemelte. A pandémia előtt 3 éves bérmegállapodás keretében 48-50 %-os béremelésre került sor. Többletforrásra van szükségük, munkaerő-gondokkal küzdenek. 2022 évben átlagosan 19-20 %-os differenciált béremelést hajtottak végre, 2022-re az infláció-követés a céljuk.

Harasztovics Tímea asszony (Kövesdi Szilárd úr akadályoztatása miatt) a GYSEV Zrt. képviseletében elmondja, hogy vállalatuknál az elmúlt években a KVKF ülésen kötött megállapodásoknak megfelelő mértékű bérfeljesztésre került sor, azon túl az egyéb béren kívüli juttatásokra és a korszerű munkafeltételek biztosítására is törekszenek. Speciális helyzetben vannak, hiszen a társaságnak van osztrák üzeme is, az ott dolgozó munkatársak az osztrák ágazati kollektív szerződés hatálya alá tartoznak. Az osztrák határ közelsége jelentős elszívó erőt jelent számukra, a munkaerő megtartás sok esetben bérkérdésen múlik. A munkavállalók pótlását nehezíti a vasúti dolgozók képzésének hosszú átfutási ideje is. Energia-, anyag-, és szolgáltatás árak növekedése jelentős terhet ró a vállalatra. A villamos energia-árakat illetően 2022 évben még kedvező áron sikerült beszerzési szerződést kötniük, azonban 2023 évben már 10-15 Mrd forint többletkiadással kell számolniuk csak e tekintetben. A társaság éves bérmegállapodásra törekszik.

Dr. Pafféri Zoltán úr a MÁV-Volán csoport nevében elmondja, hogy a cégcsoport a megelőző 3 éves bérmegállapodás érvényessége alatt jött létre, 57.000 munkavállalót tömörítve. A Covid alatt a menetjegy-árbevételek jelentősen csökkentek, de a szolgáltatások színvonal-megtartásához szükséges munkavállalói létszám rendelkezésre áll. 2016 óta 65 %-os bérnövekedés következett be, az utóbbi 3 évben annak mértéke 15 %. 2015 év óta nem történt menetjegy-áremelés, a jegy-árbevétel csökkent, az energia- költség azonban jelentősen megemelkedett.

A cégcsoport vállalatai megbízható munkáltatók, akik figyelembe veszik a munkavállalók érdekeit. Céljuk az 5%-os 2023 évre megállapodott béremelésénél, a lehetőségek figyelembevételével magasabb emelés nyújtása.

4.) Napirendi pont

A munkavállalói oldal helyzetértékelése

Elnök úr felkéri a munkavállalói oldal jelen levő képviselőit a helyzetértékelésre

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda a Liga Szakszervezetek képviseletében köszönti a résztvevőket. Elmondja, hogy a munkavállalók kitettek a gazdasági környezetnek, a legalacsonyabb jövedelműek differenciált jövedelemnövelését tartja prioritásnak és a munkaerő megtartását. Javaslatuk szerint a versenyszférához hasonlóan 2023 évben is kerüljön egy meghatározott összegű minimális béremelési összeg megállapításra. A közszolgáltatási cégeknél árbevétel-növelési lehetőség nincsen, a bérekre fordítható forrás csökken, a versenyképességhez fejlesztések szükségesek.

A szolidaritást szükségesnek tartja. Az infláció hatása erős, a 2022 évi 15 %-os előrejelzéseknek bérminimumok emelése megfelelt, 2023 évben is meg kell őrizni a reálkereseteket, illetve a 2022 évi elmaradásokat be kell hozni. Ebben az egyéb juttatások is fontos szerepet játszanak.

Örömmel fogadja az egyeztetések megkezdését, ahhoz a Liga szakszervezetek segítségét is felajánlja, a korrekt partnerségben bízva.

Palkovics Imre úr a Munkástanácsok képviseletében üdvözli a résztvevőket, és megköszöni az elhangzott összefoglalókat. Emlékeztet arra, hogy a Fórumot nem jogszabállyal, hanem a résztvevők akaratából hozták létre. A megkötött megállapodásokat végrehajtották, de a külső feltételek változása miatt cselekedni kell. Az infláció jövőbeli mértéke nem ismert, az infláció-követő béremelés szükséges, különösen a legalacsonyabb keresetűeknél. A közsférában sok az alacsonyabb keresetű, a munkáltatóknál a profittermelés nem általános. A VKF-en kapott tájékoztatás szerint a közterhek csökkentése nem várható, így szükségesnek tartja, hogy az Állam tulajdonosként adjon a menedzsmenteknek olyan felhatalmazást, amellyel a béremelés tekintetében megfelelő mozgástérrel rendelkeznek.

Zlati Róbert úr a MASZSZ képviselőjeként elmondja, hogy a 3 éves bérmegállapodással kapcsolatosan tapasztalataik pozitívak, az megfelelő rugalmasságot biztosított. A világ azonban megváltozott, a munkavállalók elvárásai magasabbak. a KVKF munkáját pozitívan értékeli, többszöri ülést tartana szükségesnek. A munkabéke megtartása érdekében célszerűnek tartja a lehetséges keretek munkáltató oldal részéről történő meghatározását. Pozitívnak értékeli azt, hogy a munkavállalók helyzete ismert, és bízik abban, hogy Lázár miniszter úr ígérete a munkavállalók megbecsülésére megvalósul. Utalva Harasztovics Tímea asszony véleményére, amely szerint az osztrák oldallal nem tudnak versenyezni, elmondta, hogy amennyiben regionális vezetői pozíciót kívánunk elérni, ahhoz mindenképpen további bérfelzárkózásra van szükség.

Fürjes-Gábor József úr a VKDSZSZ képviseletében elmondja, hogy a víziközmű szektorban jelentős bérfelzárkózás történt, a szociális hozzájárulási kedvezmény náluk

nem került alpbéresítésre. A cél a reálbérek értékének megtartása. A helyzetük sajátos, a minimálbéren foglalkoztatottak száma nagyobb. Az állami integráció megkezdődött, azt a munkavállalók támogatják és sürgetik. A bérkülönbségek a keleti és nyugati országrészek között is jelentősek, fennáll az elvándorlás veszélye.

A vízügyi ágazat állami társaságait érintő bérintézkedések, a megkötésre kerülő bérmegállapodás - az állami integrációs folyamatokban jelentkező bérkompenzációk és bérfelzárkóztatási igényekre tekintettel - terjedjenek ki az önkormányzati tulajdonban működő gazdasági társaságok munkavállalóira.

Pető Sándor úr, a VSZOÁSZ képviselőjében kiegészítésként megjegyzi, hogy a vízügyi szektorban legalább 20 %-os béremelés szükséges.

Tóth Zsuzsanna asszony a PSZ képviselőjében elmondja, hogy a legutóbbi ülésen elhangzott, hogy a bérfelzárkóztatást illetően a Magyar Posta Zrt. lemaradt, és ez ismét így van. Az ő munkatársaik az egész országot bejárják, jó hangulatot kell sugározniuk. A fluktuáció és az elszegényedés veszélye náluk különösen nagy. A magasabb színvonalú munka érdekében megfelelő megjelenést, munkaruhát kell a munkavállalóknak biztosítani, a verseny piacon feltételeik nem egyenlők.

Andrássy Tiborné asszony a MAPÉSZ képviselőjében felhívja a figyelmet arra, hogy a pandémia alatt munkavállalóik helytálltak, és az elszegényedés veszélye fenyegeti őket.

Pfeifer Tamás úr a POFÉSZ képviselőjében tájékoztat arról, hogy érdekképviselőjük a 3 éves bérmegállapodást nem fogadta el, jelenleg a január hónaptól érvényes bérfelzárkóztatásról tárgyalnak. Véleménye szerint árbevétel-növekedésre csak díjemeléssel lehet számítani.

Tusz Ferenc úr a KÉSZ képviselőjében elmondja, hogy szervezetük sem fogadta el a 3 éves bérmegállapodást, és csatlakozik az előtte szólóhoz.

Hatvani Jácint úr az MVM TSZSZ képviselőjében beszámol arról, hogy az MVM csoportnál 2016 óta 46 %-os bérfelzárkóztatás történt, azonban a piachoz képest ez elmaradás körülbelül 20 %-kal. 2023 évre a válságra és az inflációra tekintettel legalább a bérek reálérték megőrzését garantáló béremelésre lenne szükség.

Halasi Zoltán úr a VDSZSZ képviselőjében kifejti, hogy a KVKEF alapításakor maguk az alapítók is tisztában voltak azzal, hogy a lehetőségeik a versenyszférához képest eltérőek. Az első 3 éves megállapodás megkötésekor az infláció 1-2 % volt, most pedig megélhetési válság idején kell a reálkeresetek értékét megtartani, és az alacsonyabb jövedelműeket dotálni. A bérmegállapodások lehetőségeit a gazdasági környezet változásához képest kell megvizsgálni.

Meleg János úr a VSZ képviselőjében elmondja, hogy a 3 éves bérmegállapodás megkötésekor pozitív volt, és a 2022 megállapodás is közmegegyezést eredményezett. A kisebb jövedelműek fokozott dotálását javasolja. Javasolja továbbá a munkába járási költségek szabályozásának módosítását és a menetkedvezmény lehetőségének megvizsgálását.

Baranyai Zoltán úr a KKSZ képviselőjében szintén elsőrendű fontosságúnak tartja a reálkeresetek megőrzését. Szervezetüknél kiemelt probléma a buszvezetők hiánya, valamint bérezésük a tehergépjármű-vezetőkhez képest alacsonyabb díjazása. Megemlíti a túlórák mennyiségét és a karbantartók munkaviszonyának problémáit.

Buzásné Putz Erzsébet asszony a MTSZSZ képviselőjében a vasutas munkavállalókat illetően megjegyzi, hogy eddig a minibálibért meghaladó mértékű megállapodások születtek. A vasútbiztonsághoz szükséges a munkavállalók megfelelő bérezése is. Egyetért a reálbérek értéke megőrzésének fontosságával.

Dr. Kispál Viktor úr a PVDSZ képviselőjében kiemeli a béren kívüli juttatások és a munkába járás költségtérítésének fontosságát.

Barsi Balázs úr a MOSZ képviselőjében elmondja, hogy 2017 óta a nemzetgazdasági átlagkereset mintegy 70 % -al nőtt, a vasutas átlagbérek emelkedése ezen időszakban 60%-t ért el.

Szükségesnek tartja a 3 éves bérmegállapodás korrekcióját, valamint a 2023 évi megállapodást, mivel annak elmaradása 16 %-os reálkereset-csökkenést jelentene. A bérmegállapodás korrekciója nem lehetséges a tulajdonos közreműködése nélkül. A munkavállalók várakozással néznek a politika – Miniszterelnök úr és Lázár János úr – munkavállalók anyagi és erkölcsi megbecsülésre vonatkozó ígéretei szerinti pozitív változások elé.

Dobi István úr a SZAKSZ képviselőjében 20 %-os bérnövekedést tart szükségesnek, ezt tartalmazta a szakszervezetünk 7 pontos sztrájk követelése is, amit a munkáltatónak korábban átadtak. A szakma előregedett, az alacsony keresetekkel a fiatal munkavállalókat nehéz a Volán szakmában megtartani. Ilyen körülmények között, egy úgymond „parancsuralmi” rendszerben nehéz lesz a jövőben a menetrendszerű közlekedést fenntartani. Tisztában vannak azzal kapcsolatban, hogy a SZAKSZ által előterjesztett 20 %-os bérfelzárkózást állami közreműködés nélkül nem lehet a Volánbusznál megvalósítani.

Illés Csaba úr az FHSZ képviselőjében pozitívan értékeli a 3 éves bérmegállapodásokat. 2023-ban a MÁV-os juttatási színvonalat el fogják érni.

Korcok János úr a HDSZ képviselőjében megjegyzi, hogy az alacsonyabb jövedelműek nagyobb mértékű béremelését támogatja, és szükségesnek tartja az infláció-ellensúlyozó intézkedések bevezetését.

Elnök úr felkéri a kormányzati oldalt, hogy reagáljon az elhangzottakra.

Dr. Fónagy János úr köszöni a résztvevők aktív közreműködését. Felhívja a figyelmet arra, hogy maguk a munkavállalók is érdekeltek a közszolgáltatások zavartalan fenntartásában. Felhívja a figyelmet arra, hogy a rezsicsökkentés fenntartását is be kell számítani a juttatásokba, hiszen azok megszűnése mindenkit hátrányosan érintene. A tárgyalások folytatását feltétlenül szükségesnek tartja, hiszen veszélyes időket élünk, ennek megfelelően kell eljárni a súlyosabb problémák elkerülése érdekében. Sok, különböző vállalkozásokat érintő tárgyaláson vett részt, és látja, hogy a társadalomnak nincsen olyan szegmense, amelyet ne érintenék a vázolt körülmények.

Kéri a jelenlevőket, hogy vegyék tudomásul, hogy a jelenlegi helyzetben nem lehet túlzott követeléseket támasztani, illetve azokat megvalósítani. Egyetért azzal, hogy az alacsony jövedelmű munkavállalókat előnyben kell részesíteni. Kéri a munkáltatókat, hogy haladéktalanul folytassák a bértárgyalásokat, amelyekhez számszerű előírásokat a kormányzat nem ad, hiszen az korlátozná a megállapodási lehetőségeket.

Felhívja a feleket, hogy a társasági szintű tárgyalásokat a lehető legrövidebb időn belül kezdjék meg.

Dr. Czomba Sándor úr tájékoztatást ad arról, hogy a KVKF üléssel kapcsolatos kommunikációs feladatokat ő látja el.

Dr. Pafféri Zoltán úr megköszöni mindhárom oldal közreműködését az ülésen. Megállapítja, hogy a helyzet nem egyszerű, és éves bérmegállapodásra van lehetőség, az elmúlt évek párbeszédet illető hagyományinak megtartásával. Ennek során kiemeli a differenciált béremelés, a munkahelyek megőrzésének és a realitások figyelembevételének fontosságát. A legmagasabb mértékű béremelést az alacsony keresetűeknek és a rászorultaknak kell biztosítani.

A bértárgyalások mielőbbi megkezdéséhez és sikeres lezárásához valamennyi érintettnek sok sikert kíván.

Palkovics Imre úr kérdést tesz fel arról, kaphat-e a munkavállalói oldal ígéretet a forrás biztosítására, illetve arra, hogy a tárgyalások során a menedzsment önálló döntési jogot kap-e.

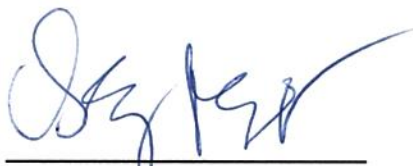
Dr. Fónagy János úr válaszként elmondja, hogy a tárgyalásokra és a döntéshozatalra az eddigi gyakorlat szerint, a tulajdonosi joggyakorló megfelelő közreműködésével kerülhet sor, és a Tulajdonos a korábbi évek gyakorlatának megfelelően, a tárgyalások során születő megállapodások végrehajtásához szükséges forrást biztosítja.

Elnök úr megköszöni a megjelentek aktív részvételét azzal, hogy az ülésről készített jegyzőkönyvet a jelenlevőknek megküldik, és az ülést lezárja.

Kmf.



**/Dr. Pafféri Zoltán/
elnök**



Dr. Papp Margit
jegyzőkönyvvezető

