



A Független HÉV Szakszervezet a mai napon belső egyeztetést tartott a Kollektív szerződés tárgyában, melynek eredményeképpen a már megállapodott és a vitás pontokon felül további javaslatokat, észrevételeket teszünk.

Cafetéria juttatás

45. §

1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, 2017. évben 164.000,- Ft értékben jogosult választható béren kívüli (cafetéria) juttatásra. 2018. évben az érték évi 264.000 Ft-ra emelkedik. A Társaság 2021. január 1-ig a MÁV Csoportnál általánosan alkalmazott mértékhez folyamatosan felzárkózik.

2. A cafetéria juttatás részletes szabályait a munkáltató egyedi utasításban állapítja meg.

3. A Társaság 2018. január 1-től minden munkavállaló részére a mindenkori bruttó bérének 1,5 %-val megegyező összeget önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjra a munkavállaló tagdíjaként befizet. 5 év alatt (2022. január 1-ig), folyamatos emeléssel, a MÁV csoportnál alkalmazott általános mértéket el kell érni.

41. §

Munkaszüneti napon végzett munka díjazása

Munkaszüneti napon történő munkavégzésre kötelezett munkavállalót kétszáz százalékos bérpótlék illeti meg. Ez a 200 % bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösd vasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén. Ez a díjazás a többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik a munkaszüneti napon kezdik meg a munkát. Ha a munkaszüneti nap a munkavállaló heti pihenőnapjával esik egybe és munkára berendelik, a heti pihenőnapon végzett munka ellenértékére vonatkozó szabályok szerint díjazás vagy szabadidő is megilleti. Ha a munkavállaló a munkaszüneti napra előírt munkaidején felül végez munkát, részére ezt a munkaidőt a rendkívüli munka díjazásának szabályai szerint is el kell elszámolni.

29. §

2. Heti pihenőnapon végzett rendkívüli munka díjazása

A **pihenőnapon** végzett rendkívüli munka díjazása megegyezik a pihenőnapon végzett munka díjazásával.

A végzett munkáért a munkabéren felül (a munkabérre vetített):

- 50 % bérpótlék jár, ha a munkavállaló másik pihenőnapot, pihenőidőt kapott,
- 100 % bérpótlék jár, ha a pihenőnapon végzett munkáért másik pihenőnapot, pihenőidőt nem biztosítottak.

A szabadidőt lehetőleg az adott hónapban, de legkésőbb a munkavégzést követő hónap végéig kell kiadni. Amennyiben szabadidő nem kerül kiadásra, a tárgyhavi bérrel ki kell fizetni.

34. §.

1. Fordulószolgáltatós/váltóműszakos munkavállalók szabadságának kiadása

A beosztás szerint kivehető műszakok száma a fordulószolgáltatós/váltóműszakos munkavállalóknál a következő:

Szabadság járandóság napjainak száma (alap+pótszabadságok)	Váltóműszakos/ fordulószolgáltatós, 12/24 beosztás szerint kivehető műszakok (12 órás)	
	<i>páros</i>	<i>páratlan</i>
20	14	13
21	14	14
22	15	15
23	16	15
24	16	16
25	17	17
26	18	17
27	18	18
28	19	19
29	20	19
30	20	20
31	21	21
32	22	21
33	22	22
34	23	23
35	24	23
36	24	24
37	25	25
38	26	25
39	26	26
40	27	27

A szabadság elszámolását a műszak szerinti óráknak megfelelően kell végezni.

Amennyiben az átszámítás során tört nap jön létre, és ez a törtszám 0,0 és 0,5 közé esik, úgy páros számú években a munkavállaló részére e törtszámot felfelé, páratlan számú években lefelé kell kerekíteni.

.§

Vezetők pótszabadsága

- évi 3 munkanap pótszabadság jár a Szolgálatvezetői szint alatt lévő, vezető besorolású munkavállalóknak
indoklás: Ezzel lett kompenzálva az, hogy ezekben a beosztásokban alkalmazottak nem kapnak és kaptak túlórárt.

.§

Gyakorlati oktatást végzők pótléka

a) Szakmunkások

Gyakorlati oktatást végző szakmunkásokat a tényleges nevelési-oktatási (felügyeleti) tevékenység időtartamának figyelembevételével a következő pótlék illeti meg:

- 1-3 fő szakmunkás tanuló oktatása esetén az időarányos napi alapbér 20 %-a,
- 4-7 fő szakmunkás tanuló oktatása esetén az időarányos napi alapbér 25 %-a.

b) Járművezetők

A gyakorlati oktatást végző járművezetők pótléka: 20%.

.§

Energia-megtakarítás térítése

Az energiamegtakarítás keretösszege törzsbéresítésre kerül, amennyiben ez nem valósul meg az alábbi szövegezést javasoljuk.

Az energia-megtakarítás térítése az illetékes szakszervezetekkel kötött külön megállapodás szerint történik. A felek évente felülvizsgálják a szabályozást, és ha szükséges kezdeményezik a módosítását. Amennyiben megállapodás nem születik a keretösszeg felosztásra kerül a járművezetők részére az adott időszakban ledolgozott munkaórák arányában.

47.§

A kettes pontban további elemként szerepeljen:

- formaruha ellátással kapcsolatos tevékenységek idejére
-

.§

A bankszámla költségeihez a munkáltató – bérjellegű juttatásként – bruttó 500.-Ft/hó összegben járul hozzá.

29. §

3-as pontot törlésre javasoljuk.

.§

Segélyezés

Társaságunk a likviditási lehetőségek függvényében méltányossági alapon (szülés, hosszantartó betegség, kórházi ápolás, temetés stb.) segélyt biztosít a munkavállalók, valamint a Társaság nyugdíjasai részére a Segélyezési Szabályzat szerint. keret feltüntetését javasoljuk rögzíteni.

.§

Munkásszállók

A Társaság térítésmentes/ kedvezményes elhelyezést biztosít a Kollektív Szerződés hatályba lépésekor ott lakó, a vidéki állandó bejelentett lakással rendelkező munkavállalói részére.

A munkásszállóra csak ideiglenes jelleggel lehet bejelentkezni. A társasági munkaviszony megszűnése esetén el kell költözni, és ki kell jelentkezni.

A munkásszállón lakók jogait és kötelezettségeit részleteiben a munkásszálló Háziarendje tartalmazza.

MMK rendszerrel kapcsolatos javaslatunk mellékletként szerepeltetése.

Napi munkaidő kezdete és vége

A jelenleg érvényben lévő igazgatósági mellékletben szereplő szövegezést javasoljuk.

Rakodási pótlék

Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsivezető beosztású, valamint a beosztása szerint rakodó 2. személyként a gépkocsin munkát végző munkavállalónak azokra a napokra:

- amely napokon munkaidejében gépkocsival árut szállít,
- gépkocsivezető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.

A rakodási pótlék mértéke a fuvarfeladat végrehajtáshoz rendelt gépjármű függvényében kerül meghatározásra:

- személygépjárművel végzett áruszállítás esetén 300 Ft/munkanap (BR0).
- 3,5t megengedett össztömeget meg nem haladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén 700 Ft/munkanap (BR1),
- 3,5t megengedett össztömeget meghaladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén 900 Ft/munkanap (BR2),

Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

Tisztelettel és Üdvözlettel:

Budapest, 2017. október 25.

Illés Csaba
Elnök