

# Hírlevél a 2023-as bértárgyalásról

## A BKSZSZ, EKSZ, VTDSZSZ közös tájékoztatója

Tájékoztatjuk a tisztelt munkatársakat, hogy a három reprezentatív szervezet az eddigi tárgyalásokon elhangzott szakszervezeti elvárások figyelembevételével közös javaslatot tett a munkáltatónak a Fővárossal megkötött béropolitikai megállapodás alapján 2023 évre biztosított 15+1%-os bértömeg felosztására.

A béremelési igény lényegi elemei február 1-től a következők:

- A bértarifa rendszer HAY szintjein 7-től 12-es kategóriában lévő munkakörökben 16%-os.
- A bértarifa rendszer Hay szintjein 13-tól 16-os kategóriában lévő munkakörökben 15%-os.
- A bértarifa rendszerben nem szereplő vezető beosztású munkakörökben 12%-os

személyi bérfelértést javasolnak.

- A bértarifa rendszerben szereplő szenioritási szorzó emelkedjen az évenkénti 0,45%-ról 0,5%-ra.
- A jutalomalap összege emelkedjen 226 200 Ft-ra.
- A 2024-es béremelés a felek ettől eltérő megállapodása hiányában fejkvótás rendszerű legyen.

A BKSZSZ, az EKSZ és a VTDSZSZ a béremelés összes többi részletéről azután kíván tovább egyeztetni a munkáltatóval, ha az itt ismertetett pontokban már sikerült megállapodni.

A munkáltató egyoldalú intézkedésként a januári bérek kifizetésével mindenkinek 12% egyszeri juttatást biztosít a januári bértömegére kiszámítva.

Az ilyen módon fel nem használt bértömeg a szakszervezetek közös béremelési javaslatához biztosíthatja a többlet forrást. A munkáltató tanulmányozza a bejelentett béremelési igényt.