

# MEGÁLLAPODÁS

*mely létrejött a Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság mint munkáltató (a továbbiakban: munkáltató) és a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége, valamint a Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége között a 2013.07.12-én bejelentett csoportos létszámcsökkentés következményeinek mérséklésére indított Kollektív Munkaügyi Vita lezárására*

A munkáltató és a BKV Zrt.-nél működő tagszervezeteket tömörítő Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetségével, valamint a Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével (a továbbiakban: szövetségek) a létszámcsökkentés hatásainak mérséklésére az alábbi feltételekben állapodnak meg:

1. A szövetségek kinyilvánítják, hogy nem értenek egyet, és nem tartják indokoltnak a csoportos létszámcsökkentést.
2. A munkáltató tudomásul veszi a szövetségek egyet nem értését.
3. A munkáltató tájékoztatja a szövetségeket, hogy a munkáltató 170 fő érintettségében megküldte a döntését a Munkaügyi Központnak.
4. A munkabéke fenntartása érdekében a munkáltató kijelenti, hogy – figyelembe véve a gazdasági racionalitásokat, szociális érzékenységet, szociális rászorultságot – a Munkaügyi Központnak megküldött csoportos létszámcsökkentésről szóló döntését felülvizsgálja, és vállalja, hogy a döntéséről szóló létszámcsökkentés mértékét 10%, maximum 15%-kal mérsékli.
5. A munkáltató vállalja, hogy a felülvizsgálatának alapelvei – a KÜT-tel kötött megállapodásban szereplőkön túl - a következők:
  - a Társaságunknál eltöltött folyamatos 20 évnél hosszabb idejű munkaviszony,
  - 3, vagy több eltartott gyermek,
  - gyermekét egyedül nevelő szülő,
  - egyedi szociális rászorultság.Az érdekképviseletek tudomásul veszik, hogy a fenti szempontok a munkáltató mérlegelési jogkörébe tartoznak, azok nem jelentenek automatikus érintettséget a létszámleépítés alóli mentesülést illetően.
6. A 10%, maximum 15% mérséklési arányba beeső munkavállalóknál a munkáltató vállalja, ha a jelen munkakörükben való továbbfoglalkoztatásukra nincs lehetőség, – a Társaság saját gazdasági racionalitását figyelembe véve – a munkavállalónak képzettségének, végzettségének megfelelő munkakörbe, a munkakörnek megfelelő bérrel átsorolja.
7. A munkáltató vállalja, hogy a jelen megállapodás 4. pontja által meghatározott, 10-15 %-os mértékkel érintett munkavállalókat az Autóbusz és Trolibusz Üzemigazgatóságon belül foglalkoztatja, egyben megerősíti a KÜT-tel 2013. augusztus 13. napján megkötött megállapodás 1. pontjában foglaltakat, azaz a csökkentésben érintett munkavállaló nyilatkozatának birtokában, megfelelő alkalmasság esetén átképzési lehetőséget biztosít a

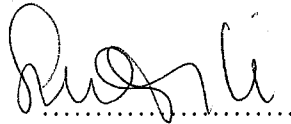
belső tanfolyamain (így a vasúti szakterületen is), annak sikeres elvégzése után foglalkoztatja a munkavállalót.

8. A szövetségek kijelentik, hogy sztrájkfenyegetésüket visszavonják.
9. A munkáltató kijelenti, hogy a 2013. évben a most bejelentetten túl, csoportos létszámcsökkentést nem tervez, és nem hajt végre.

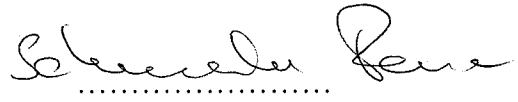
A munkáltató és a szövetségek megállapodnak abban, hogy a 2013. július 12 napján bejelentett csoportos létszámcsökkentésről folytatott Kollektív Munkaügyi Vitát jelen megállapodással lezárják.

Budapest, 2013. szeptember 2. napja

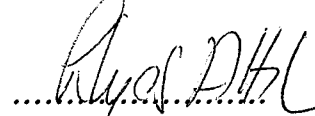
Budapest, 2013. szeptember „...” napja



.....  
**Szedlmajer László**  
 mb. vezérigazgató-helyettes  
**Budapesti Közlekedési**  
**Zártkörűen Működő Részvénytársaság**



.....  
**Schumacher Ferenc**  
 elnök  
**BKSZSZ**



.....  
**Gulyás Attila**  
 elnök  
**VTDSZSZ**

