



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: [illescs@bkv.hu](mailto:illescs@bkv.hu)

## Tájékoztató a BHÉV Zrt. megalakulásáról

Folyamatban vannak azok a szükséges intézkedések, amelyek eredményeképpen a HÉV ágazat önálló működéséhez szükséges feltételek és erőforrások leválnak a BKV Zrt.-ről. A Fővárosi közgyűlés döntése alapján a kiválásra 2016. november 1-én kerül sor. Az új, önálló társaság neve BHÉV Zrt., amelynek 100%-os tulajdonosa a Fővárosi Önkormányzat.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a leválás és az új társaság megalakulása hatékonyan és zökkenőmentesen történjen és törekedni fogunk arra, hogy kollégáink az átmenetből és annak nehézségeiből minél kevesebbet érzékeljenek.

Az alábbiakban az Önöktől érkezett, leggyakrabban felmerülő kérdésekről adunk tájékoztatást. Amennyiben a kiválással, illetve a BHÉV Zrt. megalakulásával kapcsolatban további kérdései lennének, úgy azokat a [bheinfo@bkv.hu](mailto:bheinfo@bkv.hu) email címre tudják elküldeni. Létrehoztunk továbbá egy új rovatot a Salamonon, amelyre jelen tájékoztatót követően, minden olyan anyagot elhelyezünk, amely az átalakulással kapcsolatos.

### A leválással, illetve a megalakulással kapcsolatos leggyakrabban felmerült kérdések

- **Milyen szervezeti és működési formában, mekkora létszámmal indul az új Társaság?**

A BHÉV Zrt. szervezeti formája hasonló a BKV Zrt.-hez, a létszám megközelítőleg 1100 fő lesz.

- **A 2012 óta érvényben lévő BKV-s Kollektív Szerződés, és annak HÉV-es melléklete a BHÉV munkavállalói részére érvényes marad-e, ha igen meddig?**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései szerint a Kollektív Szerződés (a továbbiakban: KSZ) és Üzemigazgatósági melléklete hatályban marad a munkáltatói jogutódlás megtörténtét követő legalább egy évig.

- **Hogyan alakulnak a KSZ által biztosított kedvezmények (pl. kedvezményes vállalati kölcsön, munkásszálló, munkabér-előleg)?**

A BKV Zrt.-nél igénybe vett munkabérelőleget a továbbiakban a BHÉV Zrt. vonja le a munkavállalók béréből. A munkáltató által biztosított lakásvásárlási kölcsönök az adózási jogszabályoknak megfelelően lesznek a jövőben biztosítva. A jogutódlásban érintett munkavállalók pedig a későbbiekben is igénybe vehetik a munkásszállókat.

- **Mi lesz a 40 % kedvezménnyel a lakáskölcsönöknél?**

Azon munkavállalók, akik a BKV Zrt.-nél munkáltatói kölcsönben részesültek, a fennálló munkáltatói lakáscélú kölcsönt az eredeti szerződésben foglaltak szerint fizethetik tovább az OTP Bank Nyrt.-nél vezetett munkáltatói kölcsön számlájukra. Amennyiben a kölcsön a BKV Zrt.-nél fennálló munkaviszony megszűnését követően (vagyis a BHÉV Zrt.-nél) egy összegben kerül kifizetésre, úgy az OTP Bank Nyrt. által a visszafizetés időpontjában megállapított teljes tartozást szükséges megfizetni, az adózási szabályok miatt **kedvezmény nem vehető igénybe**, engedményre nem jogosultak. **Kizárólag jogutódlást megelőzően a KSZ és a Társasági szabályok megfelelése esetén rendezhetik 40%-os kedvezményüket, ezért azon munkavállalók részéről, akik rendelkeznek ilyen kölcsönrel, javasoljuk ezt a lehetőséget átgondolni!**

- **A munkavállalókat mikor és milyen formában tájékoztatják a feladatkörökről, feladatokról, személyi változásokról?**

Az Mt. rendelkezései szerint a munkavállalókat az átvételt követő 15 napon belül tájékoztatjuk a munkáltató személyében bekövetkezett változásról. A jogutódlást megelőzően a munkavállalókat érintően a munkáltató a Központi Üzemi Tanáccsal folytat tárgyalásokat a munkavállalókat érinthető hátrányos következmények elkerülése érdekében. Egyebekben a munkavállalók általános tájékoztatást is kapnak (jelen levél, belső kommunikáció, hirdetések) a kiválásról.

- ***A változás érinti-e a munkavállalók napi munkavégzését, lesz-e plusz elvárás?***

A kiválás a mindennapi működést nem érinti. A KSZ hatályban marad, jogutódláskor a munkafeltételek az ebben rögzítettek szerint alakulnak.

- ***A munkaszerződések jogfolytonosnak minősülnek-e majd, vagy ha nem, számíthatnak-e emiatt a munkavállalók végkielégítésre?***

A jogutódlásban érintett munkavállalók munkaviszonya nem szűnik meg, csak a munkáltató személye változik, tehát nem szűnik meg a munkaviszony, jogutódlás esetében pedig nem jár végkielégítés. A munkavállalók jogfolytonosan kerülnek foglalkoztatásra a BHÉV Zrt-nél, tehát a BKV Zrt-nél eltöltött munkaviszonyuk beleszámít a BHÉV Zrt-s munkaviszonyuk idejébe.

- ***A béreket befolyásolja-e a kiszervezés?***

A munkáltatói jogutódlás során a bérek nem kerülnek módosításra, a munkavállalók változatlan feltételekkel kerülnek át a BHÉV Zrt-be.

- ***Mikortól kerül beépítésre az alapbérbe a 8000 Ft-os bérkiegészítés?***

A 2016. évi Bérmegállapodás alapján, erről a jogutódlást megelőzően a munkáltató megállapodik az Érdekképviselettel.

- ***Választhatják-e azt a dolgozók, hogy a BKV-nál maradnak? Azon munkavállalóknak, akik továbbra is szeretnék inkább a BKV Zrt. alkalmazottai maradni, milyen munkalehetőségeket tudnak felkínálni?***

A munkavállalóknak a Mt. alapján nincs választási lehetősége, az érintett munkavállalók automatikusan, jogutódlással átkerülnek a BHÉV Zrt-hez.

- ***A nyugdíj közeli korban lévő kollegákat végkielégítéssel elengedi-e a BKV?***

A nyugdíj előtt álló munkavállalók is jogutódlással kerülnek át a BHÉV Zrt-hez.

- ***A BHÉV Zrt-nél, mint leendő állami vállalatnál elképzelhető-e, hogy közalkalmazotti vagy köztisztviselői besorolás alá kerülnek a munkavállalók?***

A BHÉV Zrt. 2016. november 1-től a Fővárosi Önkormányzat tulajdona lesz, csakúgy, mint a BKV Zrt. A munkavállalók továbbra is az Mt. hatálya alatt maradnak.

- ***A jelenlegi HÉV-es munkavállalói állomány foglalkoztatását veszélyezteti-e bármilyen ismerhető körülmény?***

Nincs ilyenről tudomásunk, a HÉV vonalakon a szolgáltatást továbbra is biztosítani kell, annak színvonala nem csökkenhet.

- ***Számolniuk kell-e csoportos leépítéssel a leendő BHÉV munkavállalóknak?***

A munkavállalók munkáltatói jogutódlással kerülnek át a BHÉV Zrt-hez, a kiválás okán létszámleépítés nem merül fel.

- ***Az irodai munkavállalók mire számíthatnak?***

Az irodai munkavállalók is jogutódlással kerülnek át a BHÉV Zrt-hez.

- ***Várható-e változás a belső munkaszerződésekkel kapcsolatban?***

Azon munkavállalók, akiknek van besegítői munkaszerződésük, a jogutódlást követően, mint BHÉV Zrt. munkavállalók, külsős besegítőként továbbra is tudnak a BKV Zrt.-nél munkát végezni.

- ***Megmaradnak-e a béren kívüli juttatások (Cafetéria, utazási igazolvány a családtagoknak, stb.)? Hogyan alakul azok mértéke, formája?***

A Cafetéria rendszere 2016-ban nem változik, mértéke minden évben a bérmegállapodás függvénye, az elemei pedig a hatályos jogszabályoknak megfelelően kerülnek módosításra. A tervek szerint a BKV Zrt. és a BHÉV Zrt. úgynevezett viszonyossági alapon addig biztosan biztosítja a jelenlegi utazási kedvezményt, ameddig a BHÉV Zrt. Fővárosi tulajdonban marad.

- **Változnak-e az „eddig megszerzett kilométerek”, illetve a törzsgárda elismerése?**

A balesetmentes közlekedés elismerése a KSZ-ben biztosított, ahogy a KSZ hatályban maradásáig a törzsgárda sem változik.

- **Változnak-e a műszakpótlékok?**

A BHÉV Zrt-nél a jelenlegi KSZ legalább egy évig hatályban marad, így a BKV KSZ hatálya alatt, az abban található pótlékok kerülnek megfizetésre.

- **Mi lesz a tanulmányi szerződések sorsa?**

A tanulmányi szerződések és a munkáltatói kötelezések jogfolytonosan továbbra is fennmaradnak a BHÉV Zrt-ben, a munkáltatói és a munkavállalói kötelezettségek nem változnak.

- **Hova kell menni a jövőben az időszakos orvosi vizsgálatokra?**

Az orvosi vizsgálatok – a terveink szerint – továbbra is Budapesten lesznek.

- **Változik-e a forgalmi dolgozók munkaidő beosztása?**

Ameddig a KSZ hatályban marad, a foglalkoztatási feltételek nem változnak

- **Mi lesz a formaruhák sorsa?**

A formaruhákat a munkavállalók tovább használhatják, a jogutódlás okán formaruha tartozás nem kerül érvényesítésre

- **Mi történik a HéV üzemigazgatóságához tartozó bérlakásokkal? Maradhatnak a bérlők? Mi lesz azokkal a munkavállalókkal, akik a BKV más területén dolgoznak, de HéV területen lévő lakásban laknak?**

A BKV Zrt. és a BHÉV Zrt. megállapodik egymással az ingatlanok tulajdonjogát illetően. Mindenkit szeretnénk megnyugtatni, hogy senki sem veszítheti el a lakhelyét a jogutódlás miatt, ahogy azoknak a kollégáknak sem kell aggódniuk, akik a BHÉV Zrt-hez átkerülő ingatlanban laknak.

- **A HéV használatában lévő jelenlegi mérőműszerek, informatikai, kommunikációs, valamint egyéb eszközök további használata hogyan valósul meg?**

A BKV Zrt. és a HéV Üzemigazgatóság jelenlegi vezetése arra törekszik, hogy az eszközök elosztása úgy valósuljon meg, hogy minden olyan eszköz biztosítva legyen, ami a biztonságos és zavartalan üzemeltetést lehetővé teszi mind a BKV Zrt. mind az új BHÉV Zrt. esetében.

- **Mi lesz az SAP és az egyéb informatikai rendszerek sorsa?**

A BKV Zrt. és az informatikai szolgáltató jelenleg azon dolgozik, hogy a munkafolyamatokban, valamint az SAP jogosultságokban a változás miatt fennakadás ne legyen.

Budapest, 2016. szeptember 15.

Tisztelettel és üdvözlettel:  
FHSZ Kommunikáció