

# MEGÁLLAPODÁS MUNKÁLTATÓ SZEMÉLYÉBEN BEKÖVETKEZŐ VÁLTOZÁSRÓL

a HÉV Üzemigazgatóság kiválása miatt az érintett munkavállalókkal kapcsolatos jogokról és kötelezettségekről és az ahhoz kapcsolódó adminisztratív feladatokról

(a továbbiakban: Megállapodás), amely létrejött egyrészről

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (cégjegyzékszám: Cg. 01-10-043037, székhely: 1980 Budapest, Akácfa utca 15., adószám: 12154481-4-44, képviseli: Bolla Tibor Elnök-vezérigazgató; csoportazonosító: 17781372-5-44, statisztikai számjele: 12154481-4931-114-01), mint jogutód munkáltató (a továbbiakban: **Átadó Munkáltató**) másfelől a

**BHÉV Budapesti Helyiérdekű Vasút Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (cégjegyzékszám: 01-10-049023, székhely 1072 Budapest, Akácfa utca 15., adószám: 25776005-2-42, képviseli: Feldmann Márton vezérigazgató), mint átvevő munkáltató (a továbbiakban: **Átvevő Munkáltató**)

valamint

az **Átadó Munkáltatónál működő Központi Üzemi Tanács**

között (a továbbiakban együttesen: **Felek**) az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint.

## I. A Megállapodás célja

A Felek rögzítik, hogy a Budapest környéki elővárosi közlekedés egységes lebonyolítása érdekében szükséges intézkedésekről szóló 1061/2016. (II. 25.) Kormányhatározat alapján, valamint a Budapest Főváros Közgyűlése 1038/2016 (VIII.31) számú határozata, továbbá a szétválási okirat (a továbbiakban: Szétválási Okirat) alapján a HÉV Üzemigazgatóság cégjogi jogutódlással kiválik a BKV Zrt.-ből. Ezen okból a HÉV ágazat üzemeltetési tevékenységéhez szükséges a HÉV Üzemigazgatóság állományába tartozó munkavállalók munkáltató személyében bekövetkező változás (a továbbiakban: Munkáltatói jogutódlás) keretében történő átvétele az Átvevő Munkáltatóhoz.

## II. A Megállapodás tárgya

A Felek között a Munkáltatói jogutódlásra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 36-41. § alapján, a jelen Megállapodás szerint kerül sor.

A Felek rögzítik, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változás (a továbbiakban: átszállás) időpontja 2016. november 07. napja.

A Felek megállapodása alapján az Átvevő Munkáltató vállalja, hogy a jelen Megállapodás **1. sz. mellékletében** meghatározott szervezeti egységek, tevékenységek, munkakörök alapján felsorolt munkavállalókat a munkaszerződésükben meghatározott feltételekkel továbbfoglalkoztatja, a munkavégzéshez kapcsolódó tárgyi feltételeket részükre biztosítja.

Felek tudomásul veszik, hogy a jelen Megállapodás szerinti Munkáltatói jogutódlás érvényességéhez az érintett munkavállalók külön hozzájáruló nyilatkozata nem szükséges.

### III. A munkavállalók átvételének feltételei

#### 1. Kollektív szerződés hatálya

A Munkáltatói jogutódlás keretében, a jogutódlás időpontjában, az Átadó Munkáltatónál hatályban lévő Kollektív Szerződést (a továbbiakban: KSZ), valamint a KSZ-szel egyenértékű megállapodásokat, a Munkáltatói jogutódlással érintett munkavállalók tekintetében az Átvevő Munkáltatónál a Munkáltatói jogutódlás időpontját követő egy évig fenn kell tartania, kivéve amennyiben új kollektív szerződés kerül megkötésre. Az Átadó Munkáltató KSZ és annak mellékletei, valamint a HÉV Üzemigazgatóság KSZ melléklete jelen Megállapodás 2. számú mellékletét képezi.

#### 1./A) Együttműködési megállapodások

A BKV Zrt és a Társaságnál működő szakszervezetek között hatályos Együttműködési Megállapodásban (jelen Megállapodás 2. számú melléklete) vállalt munkáltatói és szakszervezeti kötelezettségeket, előírásokat a BHÉV Zrt-nél megkötésre kerülő Együttműködési Megállapodás hatálybalépéséig alkalmazni kell.

Az Átadó Munkáltatónál hatályban lévő Üzemi Tanács, Helyi Munkavédelmi Bizottság „Együttműködési megállapodás” hatálya az érvényesen és eredményesen lezajlott választásokat követő új megállapodás megkötéséig hatályban maradnak (jelen Megállapodás 6. számú mellékletét képezi).

#### 2. Jogfolytonosság elve

A Felek megállapítják, hogy Átvevő Munkáltató a munkáltatói jogutódlásra tekintettel, a munkavállalók által az Átadó Munkáltatónál, illetve jogelődjénél korábban, valamint az Átadó Munkáltató által alapított és többségi tulajdonában álló gazdasági társaságban munkaviszonyban eltöltött időtartamot, amennyiben a munkavállaló megszakítás nélkül volt foglalkoztatva és végkielégítésben egyik érintett gazdasági társaságnál sem részesült, illetve az Átadó Munkáltató által ilyenek elismert időtartamot folyamatos, jogfolytonos munkaviszonynak ismeri el.

#### 3. Jubileumi elismerése

Az Átvevő Munkáltató vállalja, hogy a jubileumi elismerés intézményét a KSZ 583. pontja, valamint az Átadó Munkáltató és az érdekképviselőkkel kötött, 2016. április 21. napján hatályba lépett KSZ szintű megállapodásként fenntartja.

#### 4. Választható béren kívüli juttatások

Az Átadó Munkáltató a választható béren kívüli juttatások tekintetében az átszállással érintett munkavállalóknak októberi juttatásait kifizeti az Átadó Munkáltatónál érvényben lévő szabályok szerint. Az Átvevő Munkáltató teljesíti a november és december hónapra eső választott béren kívüli juttatásokat az érintett munkavállalók Átadó Munkáltatónál tett nyilatkozata alapján.

A KSZ alapján járó juttatások az alapját képezik Átvevő Munkáltatónál a választható béren kívüli juttatásoknak, az Átvevő Munkáltató a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően biztosítja a munkavállalók részére.

## 5. Szociális és jóléti támogatások

### a) Utazási kedvezmény

Az utazási kedvezmények változatlan feltételekkel való biztosítása érdekében a Felek megállapodnak abban, hogy a szociálpolitikai menetidj-támogatást nem tartalmazó, adómentes közlekedési kedvezményekről szóló 498/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet alapján az utazási igazolványok biztosítása tekintetében külön viszonzossági megállapodást kötnek, amely 2016. november 07. napjával hatályba lép.

### b) Bérlakások

Az Átadó Munkáltató tulajdonából meghatározott számú bérlakás céljára használt ingatlan az Átvevő Munkáltató tulajdonába kerül, így a bérleti szerződésekben a bérbeadói jogokat és kötelezettségeket az új tulajdonos gyakorolja.

Az Átadó Munkáltató tulajdonában lévő bérlakások bérleti szerződései a vagyonmegosztás után is érvényben maradnak függetlenül attól, hogy - egyes bérlakást magába foglaló ingatlanoknak az Átvevő Munkáltató tulajdonába kerülésére tekintettel - a bérbeadó személyében változás következik be. Mind az Átadó mind pedig az Átvevő Munkáltatónál rendelkezésre álló szolgálati bérlakások bérlői tovább használhatják a részükre kiutalt lakást – munkaviszonyuk megszűnéséig, illetve szerződésszegésre okot adó felmondásig – attól függetlenül, melyik Munkáltatóval állnak munkaszerződésben. Az érintett bérlők munkaviszonya megszűnésének időpontjáról, a munkaviszony megszűnését követő 15 napon belül, Átadó és Átvevő Munkáltató kölcsönösen kötelesek egymást írásban értesíteni.

### c) Munkásszállók igénybevétele

Azon érintett munkavállalók részére, akik a Munkáltatói jogutódlás időpontjában az Átadó Munkáltató tulajdonában lévő munkásszállóban laknak, munkásszállói elhelyezésüket Átadó Munkáltató továbbra is biztosítja az Átadó Munkáltatónál fennálló, mindenkor hatályos szabályozása szerint az Átadó Munkáltató munkavállalóira vonatkozó feltételeknek megfelelően. A munkásszálló díját az Átvevő Munkáltató vonja le a Munkavállaló munkabéréből.

### d) Lakásépítési és lakásvásárlási kölcsön

Átadó Munkáltató a cégjogi átalakulás keretében átadja Átvevő Munkáltató részére a Munkáltatói jogutódlás keretében érintett munkavállalók 2016. november 06. napján érvényes záró kölcsönállományát. Átvevő Munkáltató megnyitja az OTP Bank Nyrt.-nél a munkáltatói lakásvásárlási és lakásépítési kölcsönök kezelésére alkalmas számláját. A kölcsönrel rendelkező munkavállalók az átalakulást követően az eredeti kölcsönszerződésükben foglaltak szerint törlesztik tovább kölcsönüket. A kölcsönszerződésben a kölcsönt nyújtó helyébe - jogutódként - az Átvevő Munkáltató lép, ennek megfelelően a munkavállalók törlesztéseiket az Átvevő Munkáltató OTP Bank Nyrt.-nél vezetett számlájára teljesítik. A kölcsönök kezelésére az átalakulást követően a KSZ 74. pontjában foglaltak az irányadók.

e) Üdülés

Az Átadó Munkáltató az üdülőiben az Átvevő Munkáltatóhoz Munkáltatói jogutódlás során átkerült munkavállalók részére, üdülési lehetőséget biztosít. A Munkáltatói jogutódlás időpontját követő egy évig az üdülési díj az Átadó Munkáltató munkavállalói által fizetendő térítési díjjal megegyező mértékűek. A térítési díj munkavállaló részéről történő befizetése továbbra is az Átadó Munkáltatónál történik. A nagycsaládos illetve szociális üdültetés feltételeit az Átvevő Munkáltató által meghatározott feltételek szerint vehetik igénybe az Átvevő Munkáltató Munkavállalói, amelynek fedezetét az Átvevő Munkáltató biztosítja a Munkáltatói jogutódlás követő egy évig.

f) Előlegkeret

Amennyiben munkáltatói jogutódlásban érintett munkavállalók által az Átadó Munkáltatónál felvett és még vissza nem fizetett fizetési előleggel a munkáltatói jogutódlás időpontjában rendelkeznek, illetve ezen munkavállalókat terheli végrehajtás alatt lévő, az Átadó Munkáltatónak megfizetendő kártérítés, akkor az Átvevő Munkáltató vállalja, hogy ezen fizetési kötelezettségeket az érintett munkavállalók munkabéréből havonta levonja és Átadó Munkáltató részére a levonást követően haladéktalanul megfizeti.

g) Tömegsport

Az Átvevő Munkáltatóhoz jogutódlással átkerülő munkavállalók a tömegsportban változatlan feltételekkel használhatják a létesítményeket, szolgáltatásokat az Átadó Munkáltatónál érintett munkavállalók részére biztosított módon.

h) Dolgozói kedvezmények

Az Átadó Munkáltatónál együttműködési megállapodások alapján a munkavállalóknak adott KSZ-ben nem biztosított kedvezményekről az Átvevő Munkáltató önállóan megállapodhat az érintett partnerekkel.

## 6. Foglalkoztatáshoz kapcsolódó kiegészítő szabályok

a) Mobiltelefon

Az Átvevő Munkáltató az Átadó Munkáltató Mobiltelefon Szerződő Partnerrel (Szolgáltatóval) kötött szerződésbe szerződő félként történő belépésével biztosítja a munkavállalók számára a jelenlegi szerződési feltételek fenntartását.

b) Tanulmányi szerződések

Tekintettel az Mt. 37.§ és 229.§ (4) pontjaira a Felek rögzítik, hogy a munkáltatói jogutódlásban érintett munkavállalók vonatkozásában az Átadó Munkáltató által kötött, folyamatban lévő tanulmányi szerződések vannak.

A folyamatban lévő tanulmányi szerződések változatlanul hatályosak maradnak, ahogy a munkáltatói kötelezések is a munkáltatói jogutódlás időpontjában hatályos tanulmányi

szerződésekről és a munkáltatói kötelezések és azok tartalmáról az Átadó Munkáltató az Átvevő Munkáltatót tájékoztatja.

A tanulmányi szerződésekből eredően a Munkáltatói jogutódlás időpontjától a képző intézmények felé esedékessé váló fizetési kötelezettségek az Átvevő Munkáltatót terhelik.

c) Versenytilalmi megállapodások

Tekintettel az Mt. 37.§ és 228.§ (4) pontjaira a Felek rögzítik, hogy az Átadó Munkáltatónál nincsen érvényben munkavállalóval kötött versenytilalmi megállapodás.

d) Ruhaellátás

Az Átvevő Munkáltató vállalja, hogy a BHÉV Zrt. arculati elemeinek megfelelően kialakított formaruha kialakításáig hatályban marad az Átadó Munkáltatónál meghatározott ellátás a jogutódlással érintett munkavállalók tekintetében. Az Átvevő Munkáltató továbbra is biztosítja az a munkavállalók részére a jogszabályban előírt egyéni és csoportos védő- ruházatot és felszerelést.

e) Foglalkozás-egészségügy

Az Átvevő Munkáltató a jogszabályi feltételeknek megfelelően biztosítja a foglalkozás-egészségügyi ellátást.

f) Szakszervezeti tagdíjak

Felek megállapodnak, hogy a BKV Zrt.-nél érvényes, a tagdíjak levonásáról szóló munkavállalói hozzájárulást, a munkáltatói jogutódlást követően érvényben lévőknek tekintik.

#### IV. Eljárási szabályok

A Felek rögzítik, hogy az Átadó Munkáltató az Mt. 37. §-ban meghatározott tájékoztatási kötelezettségének eleget tett.

A Felek rögzítik, hogy az Mt. 265. § szerinti tájékoztatási és tárgyalási kötelezettségüket teljesítik.

A Felek tudomásul veszik, hogy az Mt. 39.§ alapján a Munkáltatói jogutódlás időpontja előtt keletkezett munkavállalói követelésekért egyetemlegesen felelnek, amennyiben azt a munkavállaló a Munkáltatói jogutódlás időpontját követő egy éven belül érvényesíti.

A munkáltatói jogutódlás során a Felek kötelesek a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket betartani.

Az Átadó Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkáltatói jogutódlással érintett munkavállalókra vonatkozó, a jogutódlás időpontjában hatályos, a további foglalkoztatáshoz szükséges iratokat eredetben vagy másolatban átadja az Átvevő Munkáltató részére.

Az Átadó Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkajogi jogutódlásban érintett munkavállalókra vonatkozó elektronikusan nyilvántartott Hr törzsadatokat 2016. november 10. napjáig, a bér és társadalombiztosítási adatok 2016. november 20. napjáig elektronikusan, - az informatikai rendszeren keresztül - kerülnek átadásra. A személyügyi, bér, letiltási és társadalombiztosítási tasakok 2016. november 30. napjáig papír alapon kerülnek átadásra.

Arra való tekintettel, hogy a munkáltatói jogutódlásban érintett munkavállalók munkaviszonya nem szűnik meg, a 2016. november 06. napjáig járó munkabérüket, valamint a munkaviszony alapján 2016. november hó 06. napjáig megillető egyéb juttatásokat (pld: egyéni prémium feladatokért járó díjazás) az Átadó Munkáltató a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban foglaltaknak megfelelően fizeti ki 2016. december 8. napjáig. Az Átadó Munkáltató a munkavállalói jogutódlásban érintett munkavállalók részére meghatározott központi prémium feladatokért járó díjazást, a Átadó Munkáltató az érintett munkavállalóival egyidejűleg fizeti ki.

## V. Kiegészítő rendelkezések

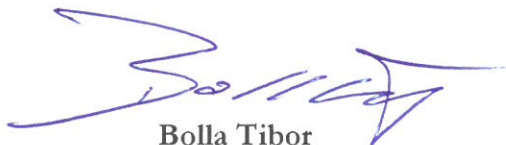
A Felek kijelentik, hogy Munkáltatói jogutódlás az érintett munkavállalókra nézve sérelemmel nem járhat.

A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadóak.

Jelen Megállapodást a Felek elolvasták, megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyező okiratot, 5 db (öt) eredeti példányban jóváhagyólag aláírják.

Budapest, 2016. nov. 06. napja

Budapest, 2016. nov. 06. napja



**Bolla Tibor**  
elnök-vezérigazgató

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen  
Működő Részvénytársaság**  
Átadó Munkáltató



**Lasek László**  
elnök

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen  
Működő Részvénytársaság**  
Központi Üzemi Tanács



**Feldmann Márton**  
vezérigazgató

**Budapesti Helyi Érdekű Vasút  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Átvevő Munkáltató

A BKV Zrt.-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek Állandó Bizottságának tagjai jelen Megállapodás aláírását támogatják:



**dr. Bézzegh Katalin**  
Jogtanácsos  
Budapesti Közlekedési  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Schumacher Ferenc

Elnök

Budapesti Közlekedési

Szakszervezetek Szövetsége

Mihály Krisztián

Elnök

Közösségi Közlekedési

Szakszervezetek Szövetsége

Nemes Gábor

Elnök

Városi Közlekedési Szakszervezetek

Szövetsége

Gulyás Attila

Elnök

Városi Tömegközlekedési

Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Melléletek:

1. sz. melléklet: Az átszállással érintett munkavállalók adatait tartalmazó táblázat;
2. sz. melléklet: Az Átadó Munkáltató Kollektív Szerződése és annak mellékletei, HÉV Üzemigazgatóság Üzemigazgatósági Kollektív Szerződése, Szakszervezetekkel kötött „Együttműködési megállapodás”;
3. sz. melléklet: Még visszafizetendő fizetési előleg és kártérítés munkavállalónkénti bontását tartalmazó táblázat;
4. sz. melléklet: Tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállalók listája;
5. sz. melléklet: Kollektív Szerződéssel egyenértékű megállapodások, szabályozások; így a Jubileumi megállapodás
6. sz. melléklet: Üzemi Tanáccsal, Helyi Munkavédelmi Bizottsággal kötött „Együttműködési megállapodás”.

dr. Bezzegh Katalin  
Jogtanácsos  
Budapesti Közlekedési  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

