

TÁJÉKOZTATÓ „INTEGRÁCIÓ ÖSZTÖNZŐ” JUTTATÁSRÓL

Kedves Kollégák!

A 2016 óta tartó időszak elsődleges feladata - a MÁV csoportba történő integráció - sikeresen lezárult. Az integráció a Társaság valamennyi szervezetét és munkavállalóját érintette. A BKV Zrt. HÉV ágazata 2016. november 7-én kivált a BKV Zrt.-ből, és megalakult a BHÉV Zrt., mely önálló társaságként Budapest Főváros Önkormányzatának tulajdonában kezdte meg működését, majd 2016. november 29-től részvényeit átvette a Magyar Állam. Ezen felül számtalan jelentős változás valósult meg: a BHÉV Zrt. 2017. február 22-i bejegyzéssel a MÁV Zrt. tulajdonába került, majd megtörtént a Társaság MÁV-csoport konszolidációs körébe történő bevonása. Kialakítottuk és bevezettük a MÁV-csoportban alkalmazott, működésünket támogató szabályozási folyamatokat. A Társaság új Szervezeti és Működési Szabályzat alapján látja el tevékenységét. Bevezettük a munkaköri rendszert, továbbá - az érdekképviselletekkel történő egyeztetéseket követően - aláírásra került az új Kollektív Szerződés, melyet 2018. január 1-től alkalmazunk. Az INKA Infrastruktúra és gördülőállomány karbantartó szoftver már az új informatikai környezetben és új hálózaton került bevezetésre. A bevezetett, közel 23 SAP modulhoz kapcsolódóan 235 oktatási napon történt meg a rendszer oktatása.

Mindezen feladatok sok energiát és erőfeszítést igényeltek munkatársainktól a folyamatosan változó környezetben. Valamennyi elkötelezett munkatársunknak ezúton is köszönjük kitartó munkáját.

A menedzsment, munkavállalóink eredményes munkájának elismerése érdekében bruttó 45 500- Ft (kb. nettó: 30 000- Ft) „integráció ösztönző” juttatás megállapítását engedélyezte, melynek kifizetésére az augusztus havi bérfizetéssel egyidejűleg, 2018. szeptember 7-én kerül sor.

Az egyszeri kifizetésre jogosultak azon munkaviszony formájában – kivétel az Mt. 193. §-a hatálya alá tartozó behívás alapján – foglalkoztatott munkavállalók, akiknek munkaviszonya 2017. december 1. napján és 2018. augusztus 31. napján is fennáll, továbbá amennyiben az alábbi kizáró feltételek nem teljesülnek.

Az egyszeri kifizetésből nem részesülhetnek azon munkavállalók, akiknél az alábbi kizáró feltételek valamelyike teljesül:

- a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók,
- a felmondási idejüket töltő és az alatt a munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre került munkavállalók,

- a 2017. év teljes egészében tartós távolléten (pl.: szülési szabadság, GYED, GYES, fizetés nélküli szabadság, 30 napon túli táppénz, stb.) tartózkodott munkavállalók.

A MÁV folyamatokhoz történő sikeres integrációt támogató valamennyi kollégánknak ezúton is szeretnénk köszönetet mondani a menedzsment nevében. A további munkához sok erőt és egészséget kívánunk valamennyi munkatársunknak.

Budapest, 2018. szeptember 6.

Humánerőforrás Osztály