



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: [illes.csaba@mav-hev.hu](mailto:illes.csaba@mav-hev.hu)

### **Tájékoztató!**

(MÁV Csoport bértárgyalások helyzetéről)

A **MÁV Csoport** szintű előzetes bér egyeztetések már folyamatban vannak, erről szeretnénk egy kis összefoglalót adni!

A szakszervezetek 2021-re csoportszinten, mintegy 8-9 százalékos keresetnövekedésre tettek javaslatot, azok után, hogy a társaságnál tavaly átlagosan 10 százalékkal nőttek a keresetek. Felmerült az is, hogy a bérmegállapodás esetleg több évre szóló legyen.

A MÁV-nál a lehetőségekhez képest kedvezően alakult a 2020-as év. Létszámleépítés, keresetcsökkenés sehol nem történt. Tavaly a veszélyhelyzet bevezetése előtti utolsó pillanatban állapotok meg a bérnövekedésről, majd a szakszervezetek kérésére a munkáltató előrehozta a Szép-kártya kifizetéseket és az egész évi juttatási csomagot már májusban odaadta a dolgozóknak. 2021 januárjában pedig mintegy bruttó 65 ezer forintnyi egyszeri, rendkívüli kifizetéshez jutottak a MÁV Zrt. és a MÁV Start munkatársai, ami "jól jött" a karácsony utáni bruttó 350 ezer forintos kifizetés után. Ez MÁV-HÉV Zrt.-nél is kezdeményezésre került a szakszervezetek részéről. (A tárgyalások még folyamatban)

A szakszervezetek átlagosan 5-6 százalék körüli alpbér-növekedésre tettek javaslatot, amelyet differenciálás nélkül, a csoport minden munkatársa számára biztosítanának: a pályamunkásoktól kezdve a vasúti mérnökökig és az informatikusokig.

A **MÁV Csoportban** az alpbér mellett a 2020-as évi bruttó 92 ezer forintos Szép-kártya juttatást idén 120 ezer forintra emelnék, míg a 350 ezer forintos év végi lojalitási kifizetést 50 ezer forinttal szeretnék megemelni, és szintén kibővítenék az egészségpénztári hozzájárulást, valamint a kollektív szerződésben lévő egyéb juttatásokat is. Ez így összességében 8-9 százalék körüli jövedelemnövekedést jelentene. A műszakpótlékos munkakörökben pedig bizonyos foglalkoztatási csoportoknál - például fordulószoigálatosok - a jövedelem emelkedése a 10 százalékot is elérheti a tervek szerint.

A MÁV csoporthoz nemrégiben integrálták a budapesti HÉV-et és a Volán társaságokat. A Vasutasok Szakszervezete együttműködési megállapodást kötött a kapcsolt társaságok érdekképviseleteivel (**Független HÉV Szakszervezet, HÉV Dolgozók Szakszervezete**), céljuk pedig az, hogy MÁV 2021-es bérfejlesztési csomagját ezeknél is bevezessék. A HÉV-nél nem tisztán állami finanszírozás áll fent: a támogatásban a fővárosi önkormányzat is részt vesz, amely jelenleg 0 százalékos ajánlatot tett a bérfejlesztésre, így az idej növekményt várhatóan az állam fogja kipótolni.

A MÁV-HÉV Zrt.-nél a bérek és a juttatások mértéke eltér a vasútnál (MÁV, MÁV Start) elérhetőtől. Egyedüliként nálunk még cafeteria rendszer van, de ez úgy néz ki nem tartható fenn, ezért egyeztetések folynak annak érdekében, hogy átálljunk a Csoport szintű rendszerre és mértékre. A cél, hogy az átállás minél jobb legyen és minél több juttatás kerüljön a Héves munkavállalókhöz. Első körben az alanyi jogú szép kártya juttatás 120.000.-Ft/Fő/év, lojalitási pótlék minimum bruttó 270.000.-Ft/fő/év és a nyugdíj-egészségpénztári hozzájárulás mértéke MÁV csoport szintre emelése valósulhatna meg. (cafeteria rendszer helyett).

Az egyeztetések folyamatosan zajlanak, melyekről tájékoztatunk benneteket.

FHSZ Kommunikáció

2021. 02. 10.

[www.fhsz.hu](http://www.fhsz.hu)