



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) www.fhsz.hu mail: illescs@bkv.hu

Hírlevél

Tisztelt Tagság!

Szövetségünk (BKSZSZ) és tagszervezetei rendszeresen élünk azon lehetőségekkel, melyeket a törvények engedélyeznek számunkra. Ez legtöbbször konzultációk kezdeményezésében nyilvánul meg. Ezen konzultációk során van lehetőségünk a munkavállalókat érintő rendelkezések, szabályozások megvitatására és tagjaink érdekeit, gondolatait, véleményeit eljuttatni a vezetők felé.

Az elmúlt időszakban, több ügyben is kezdeményeztünk konzultációt, melyekről ezúton szeretnénk tájékoztatást nyújtani.

1.) Több területről is panasz érkezett az étkezési utalványok kiosztásával kapcsolatban. Az eddig kialakult osztási rendszer a 01/2015 számú Vezérigazgatói körlevél módosításával megváltozott, ami miatt a munkavállalóink egy része nehezebben jut hozzá az utalványához. Célunk, hogy olyan rendszer álljon vissza, melyben a társaság bármelyik munkavállalója az őt megillető juttatást megfelelő módon, helyen és időben átvehesse. A konzultáció első fordulója lezajlott, ahol közeledtek az álláspontok, de további egyeztetés szükséges a helyzet teljes rendezése érdekében. Mi szakszervezetek azt szeretnénk, hogy a régi rendszer álljon vissza. A munkáltató az értékezelési szabályok betartása miatt szükségesnek tartja a változásokat. Továbbra is várunk minden olyan észrevételt, mely azt jelzi, hogy az utalványokhoz való munkaidőbeni hozzáférés nem megoldott.

2.) Villamos Forgalmi Főmérnökség kiadott egy rendelkezés tervezetet, a járművezetői jegyértékesítéssel kapcsolatban. A rendelkezéshez több formai és tartalmi észrevételünk is volt, mely miatt konzultációra volt szükség. Szeretnénk, ha a jegyértékesítéssel kapcsolatos szabályok pontosabbak, konkrétabbak és mindenki által könnyen átláthatóbb, értelmezhetőbb lenne. A konzultáció során több pontban is sikerült megegyezni és egyezsége jutni.

3.) Vasúti Igazgatóság felsővezeték szerelő munkavállalói jelezték nekünk, hogy munkaidejükben többletfeladatot látnak el, melyre díjazást nem kapnak. Az állandó személyzet hiánya esetén gépkocsivezetési feladatokat is ellátnak, de mivel e tevékenység a 4 órát nem haladja meg, ezért a Kollektív Szerződés (KSZ) melléklete szerint nem jogosultak a pótlékra, ezért annak módosítását kezdeményeztük Takács Péter vezérigazgató-helyettesnél, mely által szeretnénk elérni, hogy ez a helyzet rendeződjön. A konzultáció során ismertettük álláspontunkat. A munkáltatói oldalnak az a véleménye és javaslata, hogy az áramellátás, zavar elhárítási szakterületével egyeztetet arról, hogy a felvetés indokolt-e. A javaslat kidolgozására ennek ismeretében kerülhet sor. A munkáltatói oldal azt vállalja, hogy 2 héten belül kialakítja véleményét, figyelembe véve egy gazdaságos, ösztönző megoldást. Megerősíti, hogy a munkáltatói oldal a felvetett javaslat megtárgyalása tekintetében nyitott.

Üdvözlettel:

FHSZ Kommunikáció

2015. szeptember 17.