



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: illescs@mav-hev.hu

Kedves Tagjaink!

A sok probléma és kérdés mellett a legtöbb HÉV munkavállalót a napokban az érdekli a legjobban, hogy mi lesz a 3% bértömeggel, mely a bérfelzárkóztatásra lett elkülönítve. Ezzel a kis tájékoztatóval szeretnénk számotokra egy összefoglalót adni, hogyan is állunk.

Azt mindenkinek tudni kell, hogy ezt az összeget BÉRFELZÁRKÓZTATÁSRA és a bérfeszültségek kezelésére kaptuk. Nem kap belőle mindenki! Nem alanyi jogon jár, és szigorúan el kell számolni a MÁV-HÉV Zrt.-nek a felhasználásáról. A bérmegállapodásunkban rögzülnek az alapfeltételek ezzel kapcsolatban, viszont a részletes felosztás elveiről a szakszervezetekkel a munkáltatónak meg kell állapodnia. Jelenleg ez a folyamat zajlik.

Múlt hét szerdán volt az első tárgyalás, ahol a munkáltató átadott számunkra egy tervezetet ezzel kapcsolatban. A javaslatuk szerint a béremelés 3 fázisban valósulna meg.

1. Minden munkavállaló (aki le van maradva) felzárkóztatásra kerülne a saját munkaköréhez tartozó átlagbér 80%-ához. Ebben nincs vita köztünk, hisz ez statisztika. Ez az összeg elviszi a bértömeg 21,96%-át.
2. A hiányszakmában és a kiemelt prioritású munkakörökben dolgozók kapnának béremelést különböző mértékben. Ez elvinné a bértömeg 49,12%-át. Sajnos ebben a pontban vita van a felek közt, mert a munkakörökben nem értünk teljesen egyet. Javaslatot tettünk le, melyben kibővítettük az általunk elfogadhatónak tartott listát, ebbe belevettük pl. a vasúti járműszerelőket, felsővezeték szerelőket, pályamunkásokat, elektrikusokat stb. A munkáltató javaslata szerint 263 munkavállaló kapna bérfelzárkóztatást a mi javaslatunk szerint több mint 600. A felek közt nincs véleménykülönbség, hogy elsőbbséget élveznek a nem utazó forgalmi dolgozók. (forgalmisták, diszpécserok, váltókezelők, vonatjelentőőrök) Mindkét javaslatban kiemelten kezelődik ez az állománycsoport.
3. A harmadik fázisban a szakterületek által javasolt felzárkóztatási javaslatok szerepelnek. Ebben a pontban sincs még egyetértés a felek közt. A szakszervezet elfogadta a munkáltató által felvázolt érintettek körét, de (mivel csak elveket határozhatunk meg) de javaslatunkban korlátokat tettünk bele a rendszerbe, így ez a keret majdnem megfelelő.

Múlt hét pénteken szóban megállapodtunk egy tervezetben, mely nagyrészt lefedte az igényeinket, viszont a munkáltató egy új javaslatot terjesztett be, melyben visszatért az előző javaslatához. A mai napon folytatódnak a tárgyalások, melyen a legjobb tudásunk szerint próbáljuk képviselni a tagságunk érdekeit.

Üdvözlettel:

Budapest, 2017. július 20.

FHSZ Kommunikáció

www.fhsz.hu