



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) www.fhsz.hu mail: illescs@bkv.hu

FHSZ Hírlevél!

Kedves Munkatársak!

A mai napon a BKSZSZ és a VTDSZSZ által közösen kezdeményezett kollektív munkaügyi vita tárgyalásán megvitásra került a munkáltató által előző tárgyaláson átadott béremelési javaslat és a hozzá tartozó kollektív munkaügyi vita lezárásához készített szöveges munkáltatói megállapodási tervezet.

A BKSZSZ és a VTDSZSZ ismertette álláspontját, miszerint nem fogadják el a munkáltató által ajánlott 2%-os alapbéremelést és az eddigi Erzsébet utalványok éves összegén alapuló Caffeteria rendszert tartalmazó javaslatot. Felhívták a munkáltató figyelmét, hogy kiindulási alapnak a BKV Zrt.-hez hasonló cégeknél már megvalósult bérfejlesztési lehetőségeket tartanának elfogadhatónak. (Volán MÁV stb.) A MÁV és Volán bérmegállapodásait át is adták a munkáltatónak ismételten megfogalmazva azt az elvárásukat, hogy olyan béremelési javaslatot tegyen le a munkáltató, amely mértékét tekintve hasonló a többi közlekedési társaságnál és fővárosi tulajdonban lévő, már megkötött megállapodásokhoz.

Figyelmeztették a munkáltatót, hogy a munkavállalók türelme elfogyott. Ha nagyon rövid időn belül nem születik megállapodás, akkor az várható, hogy konkrét nyomásgyakorló eszközök alkalmazásáról hoznak döntést a testületeik.

A BKSZSZ és a VTDSZSZ olyan béremelési csomag megkötésére törekszik, amelynek három fő eleme van: A BKV-hoz hasonlítható vállalatoknál megkötött megállapodásokban rögzítettekhez hasonlítható béremelés, a jelenlegi Erzsébet utalvány rendszernél magasabb összegű Caffeteria rendszer bevezetése és a balesetmentes közlekedésért járó elismerések, valamint a jubileumi elismerések szorzójának alapját képző jutalomalap összegének a mindenkori minimálbérhez emelése a Kollektív Szerződésben is rögzített módon.

A jubileumi elismerések május 8-án egyelőre a régi, 93 000 Ft-os szorzóval számoltan kifizetésre kerülnek, amit a 40, 45, vagy ennél magasabb jogosultsági idővel rendelkező munkavállalók központi ünnepség keretében kapnak meg.

A kollektív munkaügyi vita másik két pontjában közeledtek egymáshoz az álláspontok. A formaruha szabadidőben történő felvételére fordított idő pénzbeli megváltásáról szóló pontban a megállapodás szövegtervezetére pontosító javaslatokat tettek a szövetségek.

A nyugdíj kordedzvémeny megszűnése miatt kialakult helyzet társaságon belüli kezelésének lehetőségeiről külön munkabizottság alakult, amelynek 2015. június 30-ig kell elvégeznie a munkáját.

A mai tárgyaláson szövetségeink és a munkáltató kifejtette azt a szándékát, hogy nem részmegállapodások megkötésére törekszik, hanem megpróbálja gyorsan, egy lépésben lezárni a kollektív munkaügyi vitát, amelynek tartalma alapján lehetségessé válik plenáris bértárgyalás keretében is megállapodást kötni.

Üdvözlettel:

FHSZ Kommunikáció

Budapest, 2015. május 6.

