



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: [illescs@mav-hev.hu](mailto:illescs@mav-hev.hu)

## Hírlevél

Kedves Kollégák!

A tegnapi napon a MÁV-HÉV Zrt. vezetése és a szakszervezetek tárgyalást folytattak több témában is, melyről ezúton szeretnénk részletesebb tájékoztatást adni.

### **Béremelés 2018:**

Megállapodtunk abban, hogy a MÁV csoportnál megkötött megállapodás I. számú pontját és táblázatát elfogadjuk az alanyi jogú alapbéremelés mértékével kapcsolatban. A béremelés 2018. január 1-i hatállyal kerül végrehajtásra valamennyi nem vezető beosztású (nem prémizált) munkavállaló tekintetében. A fennmaradó bértömegről melyet a hiányszakmákra lehet fordítani (2%) a tárgyalásokat megkezdtük, de ez egy kicsit hosszabb folyamat lesz, mivel itt még további egyeztetések szükségesek. Szakszervezetünk álláspontja továbbra is az, hogy a tavalyi évben már megállapodott irányokat kövessük és elsősorban a járművezetők bére kerüljön rendezésre, nem elfelejtve az egyéb hiányszakmában foglalkoztatott és a tavalyi évben nem rendezett munkaköröket, munkavállalókat. A cél minden esetben az, hogy a januári bérrel (februárban) már az emelt munkabérek kerüljenek átutalásra.

MMK	alanyi jogú emelés (%)
6	10.0
7	10.0
8	10.0
9	10.0
10	10.0
11	12.0
12	12.0
13	12.0
14	11.0
15	9.5
16	9.0
17	9.0

### **Energiamegtakarítás, forgalmi munkavállalók prémiumrendszerének**

#### **törzsésítése:**

Az adatok egyeztetése folyik a munkáltató további anyagokat készít elő. A tárgyalásokon közel vannak az álláspontok, de még vannak vitás kérdések az összegek és a jogosultak körének tekintetében. Mi szeretnénk, ha a fődiszpécserek is bekerülnének a körbe és az eddig KÖFI pótlékot kapó munkavállalók sem szenvednének el bércsökkenést.

### **Cafeteria:**

A cafeteria szabályzat és utasítás véleményezés alatt van. (MÁV csoport szinten, MÁV-HÉV Zrt.-n belül) Javaslatainkat megtettük hozzá, amint minden szinten elfogadásra kerül a szabályzat, utána kezdődhet, meg a nyilatkozat kitöltése a területeken.

### **Egyéb problémák:**

A tárgyaláson több problémát is felvetettünk és ezek megoldásának ügyében elindítottuk a folyamatokat.

- 12 órás munkarendben foglalkoztatottak részére a szabadság 8 órában történő elszámolása. Itt a munkáltatóval jogi értelmezési vitánk van, amennyiben ez napokon belül nem rendeződik felettes hatóságokhoz fordulunk.
- **Bejutás a Népliget Centerbe:** Többen jelezték, hogy nem tudtok bejutni a székházba az ügyeket elintézni. A munkáltató porta szolgálatot tervez e probléma megoldása érdekében.
- **Órabérek alaphéresítése:** Több munkavállaló is jelezte, hogy miután az órabéret alaphéresítésre váltották bércsökkenést szenvedett el. A munkáltató azt a választ adta, hogy a kerekítés szabályait alkalmazta. Vitatjuk ennek jogosságát és korrektségét, mert azt gondoljuk, hogy kerekítésből kifolyólag a munkavállalók bér csökkenést nem szenvedhetnek el. Jelenleg ez ügyben nincs előbbre lépés.

### **Kollektív szerződés problémák:**

Folyamatos egyeztetések zajlanak a kollektív szerződés értelmezésével és végrehajtásával kapcsolatban. Sajnos a munkáltató több esetben is kiad rendelkezéseket és változásokat az eddig megszokottakkal ellentétben és ezt az új kollektív szerződéssel magyarázza, de ez nem minden esetben függ össze és nem minden esetben az új KSZ-nek köszönhető. Ilyen a munkanapra eső ünnepek kérdése, a szabadságok elszámolása 8 órában stb. Az nem várható, hogy az első negyed évben a Kollektív Szerződés módosításra és pontosításra kerül, viszont az egyeztetések eredményeképpen a vitás kérdésekben, több esetben is történt elmozdulás. Pl. Havonta történik a rendkívüli munka elszámolása és kifizetése. (ha nem így történik, jelezzétek nekünk). Minden munkavállalónak jár a szabad hétvége minden hónapban. Amennyiben valamely rendkívüli ok miatt ez nem valósul meg a következő hónapban dupla hétvégre jogosult. (ha nem így történik, jelezzétek nekünk)

Kérünk benneteket, hogy jelezzétek, ha nem valósul meg az átlag 48 óra heti pihenőidő a beosztásaitokban. Ne felejtsetek el, hogy a szabadságok kiadását VELETEK előzetesen egyeztetni kell, ha még se így történik azt is jelezzétek nekünk.

Mivel ez egy komoly és hosszadalmas egyeztetés, ezért kértük, hogy a nyilatkozatokat ne töltsétek ki, melyet a munkáltató ad számotokra, (9 óra pihenőidő, 9 munkanap, túlóra) így segíthetitek a munkánkat, hogy a tárgyalások során eredményesek legyünk. Előre is köszönjük a segítségéteket.

Kérdéseitekkel bátran fordulhattok hozzánk!

Üdvözlettel: