

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő
Részvénytársaság**

Kollektív Szerződés

**Villamos Üzemigazgatóság
Melléklet**

Érvényes:

2013. május 01 –től

Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés részét képezi, hatálya a Villamos Üzemigazgatóság munkavállalóira terjed ki.

A melléklet részeit képezik:

I. Általános rész

II. Villamos Üzemigazgatóság területén foglalkoztatott munkavállalók melléklete

1. Villamos járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
2. Villamos infrastruktúra munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
3. Villamos forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

I.

Általános rész

Jelen mellékletben külön nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek. Amennyiben a KSZ és a jelen melléklet eltérő rendelkezéseket tartalmaz, akkor a Villamos Üzemigazgatóság területén a melléklet rendelkezései a mérvadóak.

A 2012. évi I. törvény (A munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.), valamint a 2012. évi LXXXVI törvény (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról) előírásai, valamint a Társasági Kollektív Szerződés előírásai alapján a Villamos Üzemigazgatóság valamennyi szakterületén az alábbi egységes szabályok kerülnek alkalmazásra:

1. Fordulószolgálatos és váltóműszakos munkakörök

A Villamos Üzemigazgatóságon a fordulószolgálatos és váltóműszakos munkakörök esetében a jellemző munkarend az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

- Nappalos munkarend: 06⁰⁰ - 18⁰⁰-ig, illetve 07⁰⁰ - 19⁰⁰-ig.
- Éjszakás munkarend: 18⁰⁰ - 06⁰⁰-ig, illetve 19⁰⁰ - 07⁰⁰-ig.

E munkarendek esetében a kötelező munkaközi szünet két részletben kerül kiadásra a helyben közzétett időpontokban.

A munkarendek tartalmának változása a munkarendek és munkarendkódok megnevezését nem érintik, azok a jövőben is változatlan megnevezéssel szerepelnek a nyilvántartásokban.

A Villamos Üzemigazgatóságon a **fordulószolgálatos** és váltóműszakos munkakörök esetében a munkáltató a munkaidő keretet, 2013. január 1-től, egységesen hat hónapos időszakokban határozza meg.

A Villamos Üzemigazgatóságon a **fordulószolgálatos** és váltóműszakos munkakörök esetében lehetőség van a jellemző munkaidőtől való eltérésre. A szolgálat kezdés-végzés idejére vonatkozó, maximum másfél óra eltérést – a szolgálati szintű munkáltatói jogkörgyakorlónak – szakszervezeti megállapodásban kell rögzíteni, az illetékes főmérnök jóváhagyásával.

Az ugyanerre az időszakra érvényes nappalos egyműszakos munkarend kötelező munkaidejétől való eltéréseket (mínusz és plusz órák) a fordulószolgálatos munkavállalóknál a munkaidő keret kiegyenlítésére félévente kell összesíteni oly módon, hogy a kötelező munkaidő mértéke fél év alatt sem lehet kevesebb a törvény által előírtnál. Amennyiben az összesítés alapján a fél év alatt többlet munkaidő keletkezik, akkor azt a túlóra elszámolás szabályai szerint, amennyiben munkaidő hiány keletkezett, akkor az Mt. rendelkezései alapján a félév utolsó havának bérével együtt kell elszámolni és kifizetni.

Ezen szabály alól kivételt képeznek a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak. A Villamos Üzemigazgatóság területén – az Mt.-ben foglaltak alapján, eltérően az Mt. 91. §-ában foglaltakról – kizárólag az a munkakör minősül készenléti jellegűnek, amelynek ellá-

tása során, hosszabb időszak alapulvételével a munkavállaló a munkaköri feladatok jellegére tekintettel a rendes munkaidő legalább egyötödében munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére. Ezen munkakörök a jelen mellékletben állapíthatók meg. A Villamos Üzemigazgatóság területén az Mt. 91. § b) pontjában foglalt feltételeknek megfelelő munkakör nincs.

A munkaközi szünet mértékét az Mt. 103. § (1) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni és azt az Mt. 103. § (4)-(6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően kell kiadni. Jelen mellékletben kell meghatározni azt az időtartamot, amelyen belül a munkavállaló jogosult annak igénybevételére.

Készenléti jellegű munkakörben a munkaközi szünet az Mt. 86.§ (3) bekezdés a) pontja alapján a munkaidő részét képezi, ezért ezen munkakörökben elegendő a munkaközi szünetek tervezett időpontjának az írásbeli rögzítése. Ezen időpontoktól a munkakörök sajátossága alapján, indokolt esetekben, a munkahelyi vezető szóbeli utasítására el lehet térni. A normál munkaszüneti időpontjától való eltérés esetében nem kell alkalmazni az Mt. 103. § (5)-(6) bekezdésében írt rendelkezéseket sem.

Az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontja lehetővé teszi a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben a munkaközi szünet és annak kiadásának az Mt. 103. §-ában valamint a 135. § 1. pontjában rögzített rendelkezésektől eltérő szabályozását.

Az Mt. felhatalmazása – a vasúti közlekedés zavartalan lebonyolítása érdekében – a 9 óránál hosszabb munkaidő esetén a munkaközi szünet mértéke összesen 45 perc, mely az Mt. 103. §-ában foglalt rendelkezésekre tekintet nélkül vehető igénybe a munkaidő kezdő és befejező időpontja között.

A felek rögzítik, hogy a munkakörök készenléti jellegű besorolása nem befolyásolja, hogy a jövőben is az érintett munkakörök változatlan módon, a végzendő feladat speciális szakismereteinek és felelősségének teljes elismerése mellett kerülnek megítélésre.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkaközi és technológiai szünet a munkaidő része a Mt. 86 § (3) bekezdése alapján, de a munkavállaló nem részesül a Mt. 140 § (1) bekezdés szerinti bérpótlékban, és a munkaidő tekintetében az Mt. 92.§ (2) bekezdése szerinti teljes napi munkaidő továbbá a 99. § (3) bekezdése szerinti napi és heti munkaidő beosztások valamint a 101. § (3) nem kerülnek alkalmazásra.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkavállalók a KSZ 42. pontja szerinti pihenőidőben részesülnek.

A munkáltató és a szakszervezeti oldal nem tudott egységes álláspontot kialakítani fordulószolgálatos és váltóműszakos munkakör munkarendjére, munkaközi szünetre, készenléti jellegére vonatkozóan. A felek további egyeztetést folytatnak a munkakörök munkarendjére, a munkaközi szünetre vonatkozóan és a készenléti jellegű besorolás pontosítása érdekében. A munkáltatói oldal vállalja, hogy ezen munkaköröket felülvizsgálja és a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóságon egységes szempont rendszer szerint értékeli. Amennyiben az egyeztetések és a felülvizsgálat következtében a jelenlegi megállapodáshoz képest eltérő munkarend, munkaközi szünet, készenléti jellegű munkakörbe sorolás szükséges, úgy a felek a Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés Ágazati mellékletét módosítani fogják

2. Változó munkahely

A Villamos Üzemigazgatóság teljes területére vonatkozóan, a munkáltató által kijelölt változó munkahelyen, telephelyen kell munkát végezni a munkavállalónak a következő munkakörben:

- raktári anyagkezelő.

3. Gépkocsivezetési pótlék

Gépkocsivezetési pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező – nem gépkocsivezető beosztású– munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki, és
- aki tevékenységével összefüggésben, munkaidejében legalább 4 munkaóra időtartamban gépjármű vezetési tevékenységet végez (a menetlevél megnyitása és zárása között legalább 4 óra eltelt), valamint
- az általa vezetett gépjármű esztétikai állapotáról a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezetői kifogás bizonyítottan nem merült fel.

A pótlék mértéke

- 8 órás műszaknál:	525,- Ft/műszak,
- 12 órás műszaknál:	
szerkocsinál, tehergépkocsinál	800,- Ft/műszak,
segélykocsinál, Schörlingnél	950,- Ft/műszak,

Nem fizethető ki a gépkocsivezetési pótlék, a feltételek nem teljesítésén kívül, abban a hónapban, amikor a munkavállalónak saját hibás közlekedési balesete volt, továbbá a közúti közlekedés szabályait bizonyítottan megsértette (az elbírálásnál a KSZ. 2. sz. mellékletének ezen esetekre alkalmazható fejezetei irányadók). Tisztázatlan közlekedési balesetnél az adott pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

A gépkocsivezetési és rakodási pótlék alapidíjának mértéke a Villamos Üzemigazgatóság évenkénti bértárgyalásán aktualizálható.

A munkáltatói oldal vállalja, hogy a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság területén egységes elvek mentén történik a gépkocsi vezetési pótlék kezelése. Amennyiben felülvizsgálat következtében a gépkocsi vezetői pótlék vonatkozásában a jelenlegi megállapodáshoz képest eltérés következik be, úgy a felek a pótlék mértékét a Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés Ágazati mellékletében módosítani fogják.

II.

Villamos Üzemigazgatóság területen foglalkoztatott munkavállalók melléklete

1. Villamos járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

211. pont: Változó munkahely

Változó munkahelynek minősülő munkakörök listája:

művezető
műszaki főmunkatárs
minőségellenőr,
üzemmérnök,
gépésztechnikus,
technológus (járműgépész),
diszpécser,
üzemi diszpécser,
koordinátor (üzemi),
emelőgép ügyintéző,
egyéb járatkísérő nem utazó munkakör,
műszaki rajzoló, szerkesztő,
műszaki főmunkatárs, műszaki operátor,
nyilvántartó,
titkárnő,
adminisztrátor,
(műhely) adminisztrátor,
kárpitós,
asztalos,
lakatos
lakatos, betanított lakatos,
vasúti járműszerelő,
járműkarbantartók, járműszerelők,
forgácsoló,
esztergályos,
hegesztő, betanított hegesztő,
festékszóró,
fényező,
minőségellenőr,
villamos járműszerelő,
mechanikai műszerész,
elektroműszerész,
villamosgép motor szerelő,
akkumulátor töltő, javító, szárazelem szerelő,
tekerceselő,
járművillamossági műszerész,
anyagkezelő, anyagkiadó,
szerszámkiadó,
villanyszerelő, betanított villanyszerelő,

segédmunkás
felsőfokú és középfokú képesítésű pályakezdő fiatalok (max. 3 hónapig),
üzemfenntartók és a villamos vonalműszak hiba- és zavarelhárító munkavállalói.

333. pont: Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószolgálatos munkakörök listája:

Lakatos, betanított lakatos
Vasúti járműszerelő,
Esztergályos,
Szerelőlakatos,
Villamos járműszerelő,
Mechanikai műszerész,
Elektroműszerész,
Elektronikus berendezés szerelő és javító műszerész,
Egyéb villamossági szerelő, felügyelő,
Járművillamossági műszerész,
Villanszerelő.

A munkáltató e szakterületen az alábbi munkaköröket tekinti **készenléti jellegű munkakörnek**, mely munkakörök esetében a munkaidő beosztása a leírtak szerint alakul:

Villamos Zavarelhárítási Szolgálat:

- *Segélyszolgálat:*
 - villamos járműszerelő
 - gépkocsivezető
- *Szerkocsis szolgálat:*
 - villamos járműszerelő
- *Diszpécseri szolgálat:*
 - diszpécser

06.⁰⁰-18.⁰⁰ óra, 18.⁰⁰-06.⁰⁰ óra.

E munkakörök esetében a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.

A **nem** készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása az I. fejezetben leírtak alapján kerül meghatározásra.

3344. pont: Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Szellemi és fizikai állományú munkavállalók:

Hétfőtől-csütörtökig 06.⁰⁰-14.³⁵ óráig, 06.³⁰-15.⁰⁵ óráig, illetve 07.⁰⁰-15.³⁵ óráig
Péntek 06.⁰⁰-13.²⁰ óráig, 06.³⁰-13.⁵⁰ óráig, illetve 07.⁰⁰-14.²⁰ óráig

Hétfőtől – péntekig 05.⁰⁰-13.²⁰ óráig, illetve 06.⁰⁰-14.²⁰ óráig

A szolgálat kezdés-végzés idejére vonatkozó, maximum másfélóra eltérést – a telepi sajátosságokhoz történő igazítás érdekében – szolgálati szintű munkáltatói rendelkezésben kell rögzíteni.

4454. : Földalatti munka pótszabadsága

Föld alatt állandó jelleggel dolgozó munkakör nincs.

5236. Alagúti pótlék

Alagúti pótlékre jogosult munkakörök nincsenek.

5237. pont: Csoportvezetői pótlék

Fizikai állományú csoportvezetők részére:

3-10 főig alapbér 8%-a

11-20 főig alapbér 12%-a

20 fő felett alapbér 15%-a

A csoport létszáma a csoportvezetővel együtt értelmezendő.

523. pont: Egyéb bérpótlékok

A járműtelepen belüli és azon kívüli, utasok nélküli, napi szinten történő, üzemi jelleggel végzett vasúti járműmozgatást, illetve jármű üzembe helyezést végző, nem járművezető munkavállalók, akik a munkáltatói jogkörgyakorlótól erre a kiegészítő tevékenységre megbízást kapnak, vasúti járműmozgatói pótlékban részesülnek. A feladat ellátásához a munkavállalónak érvényes és a díjazott időszakban egyéb kötelezettségek (oktatások, minősítő vizsgák) szempontjából is rendezett, vasúti járművezetői engedéllyel kell rendelkeznie.

A díjazás mértéke:

- nappalos, egyműszakos munkakörben 800,- Ft/nap/fő
- váltócsoportos munkakörben: 1.200,- Ft/nap/fő

Nem adható megbízás olyan munkavállaló részére, aki teljes munkaidőben, kifejezetten csak járművezetői, járműmozgatási tevékenységet végez, vagy erre vonatkozóan prémiumkitűzéssel rendelkezik. Nem fizethető ki a vasúti járműmozgatói pótlék – a megbízási feltételek nem teljesítésén kívül – abban a hónapban, amikor a munkavállalónak ezen tevékenységéből kifolyólag sajtóhiba közlekedési eseménye volt, továbbá a járműtelepre vonatkozó technológiai rendet, a közúti közlekedés szabályait, a forgalmi- és jelzési utasításban előírtakat bizonyítottan megsértette. Tisztázatlan közlekedési eseménynél az adott pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

57. pont: Prémium rendszer

Műszaki beruházásokban vagy kiemelt felújításokban közreműködő dolgozók többleteljesítményének, a megváltozott foglalkoztatási, munkakörülményi és munkakövetelmények melletti munka-végzés anyagi elismerésének biztosítására, a munkavállalók számára egyedi célprémium tűzhető ki. A kitűzhető prémium keret nagyságát az éves bérgazdálkodási lehetőségek függvényében a munkáltatói jogkör gyakorló határozza meg, és erről tájékoztatja a munkavállalói érdekképviselőket. A célprémium havi mértéke munkavállalónként maximum az adott munkavállaló alapbérének 10%-a lehet.

2. Villamos infrastruktúra munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

211. pont: Változó munkahely

Változó munkahelynek minősülő munkakörök listája:

Villamos infrastruktúra területén az összes fizikai állományú, valamint termelésirányító besorolású munkakör.

3. pont: A munkaidő

333. pont: Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

A munkáltató e szakterületen az alábbi munkaköröket tekinti **készenléti jellegű munkakörnek**, mely munkakörök esetében a munkaidő beosztása a leírtak szerint alakul:

- *Villamos Infrastruktúra Főmérnökség Pálya Zavarelhárító Üzem*
 - pályamunkás
 - lakatos
- *Villamos Infrastruktúra Főmérnökség Jelzőberendezési Üzem*
 - műszerész
- *Villamos Infrastruktúra Főmérnökség Hírközlési és Karbantartó Üzem*
 - műszerész
- *Villamos Infrastruktúra Főmérnökség Áramellátási szolgálat*
 - elektrikus, segédelektrikus, másodelektrikus, vezető elektrikus, energia diszpécser, energia operátor
(kizárólag a 12/24 órás beosztásban dolgozók esetén)
 - zavarelhárító

Munkaidő kezdete és vége: 06-18 óra, 18-06 óra,
07-19 óra, 19-07 óra
06.³⁰-18.³⁰ óra, 18.³⁰-06.³⁰ óra
07.³⁰-19.³⁰ óra, 19.³⁰-07.³⁰ óra

E munkakörök esetében a munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.

A **nem** készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása az I. fejezetben leírtak alapján kerül meghatározásra.

3343. Napi munkaidő kezdete-vége a fordulószolgálatos munkaköröknél

Felsővezeték-és kábelszerelők munkarendje:

Villamos Budai felsővezeték művezetőség: 06.³⁰ - 18.³⁰, illetve 18.³⁰ - 06.³⁰.
Villamos Pesti I. felsővezeték művezetőség: 07.⁰⁰ - 19.⁰⁰, illetve 19.⁰⁰ - 07.⁰⁰.
Villamos Pesti II. felsővezeték művezetőség: 06.⁰⁰ - 18.⁰⁰, illetve 18.⁰⁰ - 06.⁰⁰.
Villamos kábelszerelő művezetőség: 07.⁰⁰ - 19.⁰⁰, illetve 19.⁰⁰ - 07.⁰⁰.

A munkarend ciklikussága 12 óra nappal, 24 óra szabadidő, 12 óra éjszaka, 48 óra szabadidő.

Munkakörök:

áramellátásnál dolgozó energia operátor,
 vezető elektrikus, elektrikus, segéd elektrikus,
 felsővezeték szerelő, kábelszerelő,
 jelzőszerelő, felsővezeték szerelő, bizt. ber. Szerelő,
 vasútbiztosító berendezés üzemviteli szolgálatot ellátó munkakörök: bizt. ber. műszerész,
 bet. jelző- és bizt. ber. szerelő,
 áramellátási zavarelhárító, villanyszerelő,
 vasúti szakmunkás technikus, váltólakatos segítő, váltótisztító, oxigénes,
 áramellátási zavarelhárító műszaki diszpécser,
 váltólakatos.

3344. pont: Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Villamosnál a szellemi és fizikai állományú munkavállalói:

Hétfőtől-csütörtökig	06. ⁰⁰ -14. ³⁵ óráig
Péntek	06. ⁰⁰ -13. ²⁰ óráig,
illetve	
Hétfőtől-csütörtökig	07. ⁰⁰ -15. ³⁵ óráig
Péntek	07. ⁰⁰ -14. ²⁰ óráig

Hírközlési és Karbantartó Üzem:

Művezető:

Hétfőtől-péntekig	06. ⁰⁰ -14. ²⁰
-------------------	--------------------------------------

51. pont: Bérrendszerek és bérformák

Kötelező orvosi vizsgálati időt a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár, mely igazolás nélkül maximum 6 óra lehet. A PÁV vizsgálatokra maximum 6 óra számolható el. A PÁV és a kötelező orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

Véralkohol vizsgálat miatti kártérítési kötelezettség:

Ha a dolgozó a véralkohol vizsgálat eredményének megérkezése előtt a társaságtól kilép, akkor a dolgozót a vizsgálat költségével meg kell terhelni.

Amennyiben a vizsgálat eredménye negatív, úgy a levont összeget a dolgozó részére vissza kell téríteni.

522. pont: Műszakpótlékok

Az Infrastruktúra Főmérnökség valamennyi szakterületén a folytonos vagy fordulószerű munkarendben dolgozók éjszakai műszakpótléka az időarányos alpbér 50%-a.

5237. pont: Csoportvezetői pótlék

Fizikai állományú csoportvezetők részére:

3-10 főig alpbér	8%-a,
11-20 főig alpbér	12%-a,
20 fő felett alpbér	15%-a.

A csoport létszáma a csoportvezetővel együtt értelmezendő.

5239. Veszélyességi pótlék

A Villamos Áramellátási Szakszolgálat azon dolgozóinak, akik a Duna hidakban fektetett elektromos kábelek hídszerkezet alatti karbantartását, hibajavítását végzik, ezen munkák időtartamára törzsbérük 20%-át kitevő veszélyességi pótlék jár.

57. pont: Prémium rendszer

Műszaki beruházásokban vagy kiemelt felújításokban közreműködő dolgozók többleteljesítményének, a megváltozott foglalkoztatási, munkakörülményi és munkakövetelmények melletti munka-végzés anyagi elismerésének biztosítására, a munkavállalók számára egyedi célprémium tűzhető ki. A kitűzhető prémium keret nagyságát az éves bérgazdálkodási lehetőségek függvényében a munkáltatói jogkör gyakorló határozza meg, és erről tájékoztatja a munkavállalói érdekképviselőket. A célprémium havi mértéke munkavállalónként maximum az adott munkavállaló alaphérének 10%-a lehet.

3. Villamos vasút forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók**211. Változó munkahely**

Változó munkahelynek minősül, ha a munkavállalónak a munkáltató által kijelölt változó helyeken, telephelyeken kell munkát végeznie.

Szervezeti egységen belül:

- Vasútbiztonsági revizorok
- Felsőfokú képesítésű pályakezdő fiatalok (max. 3 hónap)

Forgalmi szolgáltatón belül:

- diszpécserok,
- tömegközlekedési járművezetők,
- váltóőrök.

211/A Készenléti jellegű munkakör

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkavállalók a KSZ. 42. pontja szerinti pihenőidőben részesülnek.

Készenléti jellegű munkakörök:

- diszpécserok,
- fogaskerekű diszpécser,
- váltóőrök
- vasútbiztonsági revizor

Az aláíró felek évenként felülvizsgálják a készenléti jellegű munkakörök körét. Az egészségügyi okokból szükséges leváltásokat a munkáltató lehetőség szerint biztosítja.

22. Próbaidő

Munkaviszony létesítésekor, a forgalmi képzésben résztvevő munkavállalók esetében a próbaidő 6 hónap.

331. A munkaidő beosztása napokra

A beosztás szerint foglalkoztatottak havi munkaidőkeretben kerülnek foglalkoztatásra.

A forgalmi járművezetők havi munkaidő beosztásánál un. „GTO” beosztás havonta maximum három alkalom/fő alkalmazható.

333. Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószolgálatos munkaidő beosztás alkalmazható a fogaskerekű vasúti diszpécser munkakörben.

Munkarendje: az általános részben megfogalmazottak szerint.

336. Egészségre ártalmas munkakörök

A 203/2009. (IX.18.) kormányrendeletben szereplő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a terhesség megállapításától a megnevezett munkakörben nem foglalkoztathatók. A terhesség tényét a munkáltató felé hitelt érdemlően igazolni kötelesek.

A Villamos Forgalmi Főmérnökségen lévő képernyő előtti munkavégzést tartalmazó munkakörök:

- Vasútüzemi technológiai csoportvezető
- Forgalmi főmunkatárs
- Forgalmi technológus
- Vasútbiztonsági revizor
- Beosztáskészítő
- Beosztáskészítő csoportvezető
- Diszpécser
- Forgalmi előadó
- Menetrend-szerkesztő

338. Egyenlőtlen munkaidő beosztás

Az egyenlőtlen munkaidő beosztásban foglalkoztatottak napi munkaideje, a munkában töltött napokon 4 óránál kevesebb és 12 óránál több nem lehet.

Egyenlőtlen munkaidő beosztás alkalmazható a következő munkakörökben:

- a vasútbiztonsági feladatot ellátó (vasútbiztonsági revizor, vasútbiztonsági vezető) munkatársak,
- váltóőrök, ha a beosztásuktól eltérő módon vannak foglalkoztatva.

343. A rendkívüli munkavégzés mértéke:

A társasági KSZ-ben meghatározott rendkívüli munkavégzés mértékétől a főmérnökség nem tér el.

37. Munkaközi és technológiai szünet

A munkaközi és technológiai szünet kezdetét és végét villamos járművezetők, fogaskerekű járművezetők esetében a járművezetői keretbeosztásban kell rögzíteni.

A munkaközi szünetet és a technológiai szünetet is munkanapi menetrendekben a munkakezdést követő 2 órán túl ill. a munkavégzést megelőző 2 órán túl kell biztosítani. Minden más esetben a munkaközi szünet a kezdést követő 1 óra után a munkavégzést megelőző 1 óráig kiadható.

A munkaközi és technológiai szünetet a 6 óra és 9 óra 20 perc közötti hosszúságú szolgálati számoknál összevontan kell biztosítani. A 9 óra 20 percet meghaladó szolgálati számok esetében 1x20 perc munkaközi szünetet és 1x 15 perc technológiai szünetet kell biztosítani. A szüneteket két részletben kell kiadni, lehetőség szerint a munkaidőben egyenletesen kell biztosítani.

Amennyiben a kétrészes osztott szolgálati számok valamely része önmagában eléri a 6 órát, abban a részben a technológiai szünetet biztosítja a munkáltató a munkavégzés megszakitásával.

A munkaközi és technológiai szünetet olyan helyen kell biztosítani, ahol a tartózkodáshoz az infrastrukturális feltételek biztosítottak.

A munkaközi és technológiai idők kiadásának rendje vonalak szintjén az érdekképviseleti és munkáltatói oldal megegyezésével eltérhet.

A munkaközi szünet kiadását a menetrendtől eltérő közlekedés, rendkívüli esemény esetén operatíván kell biztosítani.

A munkáltató vállalja, hogy a fenti feltételeknek megfelelő alap menetrendek 75 % -t 2013. szeptember 1-re, teljes körűen pedig 2013. október 1-re átdolgozza.

51. Bérrendszerek és bérformák

Alapbér kiegészítések a egységes járművezetői alapórabér százalékában

- forgalmi útvonal csoportvezetők: 12%, *
- 1-es vonalcsoportok járművezetői: 7%,
- 4-es, 6-os vonalcsoportok járművezetői: 9%,
- 47-es vonalcsoportok járművezetői: 4%,
- a szolgálatok által kijelölt, állandó megbízással rendelkező „kiemelt” munkamódszer átadók: 4% (az állandó „kiemelt” munkamódszer átadói megbízással rendelkezők – a megbízás időtartama alatt – nem részesülnek a 62.a pont szerinti egyéb prémiumban).
- gyakorlati idő teljesítése után járó kiegészítés:

<u>Gyakorlati idő</u>	<u>Alapbér kiegészítés mértéke</u>
0-5 év között	0%
5-10 év között	1,5%
10-15 év között	2,5%
15-20 év között	3,5%
20 év felett	6,0%

A gyakorlati idő teljesítése után járó órabér-kiegészítést a jogosultság megszerzését követő hónap elejétől kell alkalmazni.

** A területi vezetői rendszer bevezetése esetén a forgalmi útvonal csoportvezetők alapbér kiegészítése megszűnik. A csoport létszáma a csoportvezetővel együtt értelmezendő.*

Egyéb jogviszonyban foglalkoztatottak díjazása:

Az egyéb jogviszonyban foglalkoztatott villamos járművezetők foglalkoztatása és díjazása az Mt. alapján, munkaszerződéssel történik.

Járművezetői jegyfelszerelés-, leszámolás díjazása

A járművezetők jegyfelszereléssel, készpénzzel történő elszámolásának ideje, alkalmanként 30 perc idővel a rendkívüli tevékenység díjtételével kerül elszámolásra. Ennek mértékét a munkáltató az érdekképviseltek bevonásával ezt évente felülvizsgálja.

A járművezetők jegyfelszereléssel, készpénzzel történő elszámolásának ideje, a tényleges tevékenységgel töltött idő (jelenléti ív) alapján, időarányos törzs-órabérrel kerül elszámolásra. A jegyfelszereléssel történő elszámolás, az érintett munkavállaló olyan munkanapján történhet, ahol a beosztás szerinti szolgálati ideje a 4 órát meghaladja.

522. Műszakpótlék mértéke

A műszakpótlékok mértékének meghatározása a társasági KSZ szerint történik.

A délutáni műszakpótlékra jogosult beosztásban foglalkoztatottak a pótlékra 14.00-22.00 között, éjszakai műszakpótlékra jogosult beosztásban foglalkoztatottak a pótlékra 22.00-06.00 között jogosultak.

5235. Osztott munkaidő díjazása

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott tömegközlekedési járművezetőket a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, amelynek összege megegyezik a mindenkori kezdő járművezetői alapórabérrel.

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott váltóőröket a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, amelynek összege megegyezik a mindenkori váltóőri átlagbérrel (jelenleg 900,- Ft/óra)

57. Prémiumrendszer

A prémiumfeladatok kitűzése és értékelése a munkáltatói jogkörgyakorló vezetők hatásköre. A premizálási elveket és annak mértékét az illetékes partner érdekképviselőkkel egyetértve kell meghatározni, a mindenkori társasági előírások figyelembevételével.

Az egyéb prémiumokra is az első és második bekezdésben leírtak vonatkoznak.

Szellemi munkavállalók premizálása:

A szellemi munkavállalók premizálása az erre vonatkozó társasági utasítás alapján történik.

Fizikai munkavállalók premizálása:

a. Munkamódszer átadói prémium:

A nem kiemelt bérezésű munkamódszer átadói tevékenységet ellátó közösségi közlekedési járművezetők a munkamódszer átadásáért, napi premizálásban részesülnek, melynek összege megegyezik a mindenkori járművezetői alapórabérrel.

Nem fizethető prémium azokra a napokra, amelyeken sajtóhiba esemény történt a tevékenység során.

b. Forgalmi csoportvezetők prémiuma:

A forgalmi csoportvezetői feladatok hatékony ellátása éves prémiumrendszerben kerül elismerésre, amely értékelése negyedévenként történik.

c. Bevételi prémium:

A jegyértékesítéssel foglalkozó járművezetők részére az eladott jegyek arányában bevételi prémium (jutalék) kerül elszámolásra, melynek mértéke a BKV Zrt. és BKK Zrt. közötti jegyértékesítési szerződésben meghatározott jutalék függvénye, jelenleg a helyszínen váltott vonaljegy estén 60.-Ft/db.

d. Felszíni tömegközlekedési járművezetők minőségi prémiuma: (KSZ melléklet szerint)

e. Balesetmentes közlekedésért járó célprémium

A Villamos Forgalmi Főmérnökség továbbra is kiemelt feladatának tekinti a forgalmi balesetek számának csökkentését. A Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó villamos és fogaskerekű (főállású, nyugdíjas és egyéb jogviszonyban foglalkoztatott) járművezetők részére célprémium kerül kitűzésre. A munkáltató és az érdekképviseltek megállapodnak abban, hogy a kitűzés feltételrendszerét, tárgyét megelőző év december 15-ig áttekintik és megállapodnak a tárgyévre vonatkozó feltételekben. A felülvizsgálat és megállapodás során az előző évi megállapodásban rögzített irányelvek a mérvadóak.

f. Vonali célprémium

A Villamos Forgalmi Főmérnökség indokoltnak tartja az egyes viszonylatok eltérő nehézségi foknak megfelelő értékelését. A Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó villamos és fogaskerekű (főállású, nyugdíjas) járművezetők részére célprémium kerül kitűzésre. A munkáltató és az érdekképviseltek megállapodnak abban, hogy a kitűzés feltételrendszerét, tárgyét megelőző év november 30-ig áttekintik és megállapodnak a tárgyévre vonatkozó feltételekben.

A felülvizsgálat és megállapodás során az előző évi megállapodásban rögzített irányelvek a mérvadóak.

521. Éjszakai munka pótlék

Az éjszakai pótlék elszámolása a társasági KSZ. alapján történik.

522.II. Műszakpótlék mértéke

A műszakpótlékok mértékének meghatározása a társasági KSZ. szerint történik.

5233. /b Munkanapon végzett rendkívüli munka díjazása

A rendkívüli munka díjazása a társasági KSZ szerint történik százalékos mértékben, az ágazat egyösszegű díjazást nem alkalmaz.

5238. Gyakorlati oktatást végzők pótléka

Az oktatási feladatokra vezényelt járművezetők gyakorlati oktatási idejének díjazását a társasági KSZ 311. pontja alapján, a társasági KSZ 6422. pontja szerint kell elszámolni.

1. sz. melléklet. Forgalmi tanulók besorolása, alaphére

A tömegközlekedési járművezető tanulók besorolása megegyezik a tömegközlekedési járművezetők társasági KSZ szerinti besorolásával, foglalkoztatásuk 7 órás részmunkaidős, minimális havi bérük megegyezik a mindenkori társasági minimálbér időarányos részével.

Amennyiben a foglalkoztatásuk műszakpótléokra jogosult beosztás szerint történik, úgy a KSZ és az Igazgatósági mellékelt 522-es pontja alapján kell elszámolni.

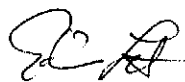
Budapest, 2013. május 13.

**Villamos Üzemigazgatóság
nevében:**



Borbás Péter
üzemigazgató mb.

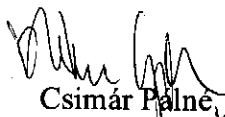
Munkavállalók részéről:



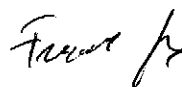
Gólián Zsolt
BKV Fűrst Közlekedési
Szakszervezet



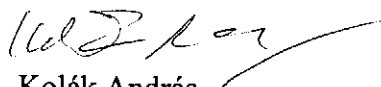
Józsa Györgyné
Budapesti Közlekedésképző és Fenntartó
Dolgozók Szakszervezete



Csimár Pálné
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Központi Dolgozók Szakszervezete

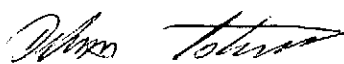


Ferencsik József
Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete



Kolák András
Közösségi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete

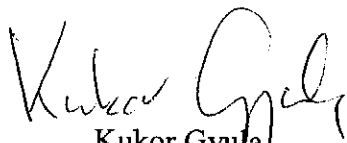
Illés Csaba
Független Hév
Szakszervezet



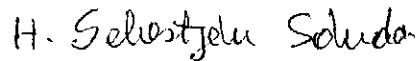
Derda István
Fővárosi Villamosvasutak
Szakszervezete



Hámornyik Péter
Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete



Kukor Gyula
Villamos Független
Szakszervezet



Horváth János
Kilián Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete

Tiszperger Attila
Óbuda Autóbusz
Szakszervezet

Szabó István
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezete