



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: info@fhsz.hu

Független HÉV Szakszervezet

ALAPSZABÁLY

I.

A szakszervezet általános meghatározása, célja, feladata és működési alapelvei

1. Általános rendelkezések:

A szervezet neve: **Független Hév Szakszervezet**

Rövidítése: **FHSZ**

Székhelye: 1980 Budapest VII. Akácfa utca 15.

Postai címe: a székhellyel megegyező

Bírósági nyilvántartási szám: **12223**

A Szakszervezet működési területe: Magyarország

Az FHSZ szakszervezet, képviselőjét az elnök az elnökhelyettesek és az elnökség tagjai látják el.

A szervezet az Alaptörvény, a Polgári Törvénykönyv, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény alapján működő szakszervezet.

A Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) célja:

1. A munkavállalók érdekeinek képviselete, a munkaviszonyukkal kapcsolatos szabályok figyelemmel kísérése és részvétel az ilyen típusú változatok előkészítésében, véleményezésében, az érdekegyeztetésben.
2. Véleményezése és ellenőrzése a munkáltatói (társasági) gazdálkodásnak.
3. A jogszabályok által biztosított jogosítványok teljes körű gyakorlása.
4. Kapcsolatok létrehozása a szakterületen dolgozó munkavállalókkal, érdekvédelmi szervezeteikkel, csatlakozási lehetőség biztosítása.
5. Szükség esetén választási lehetőségek, döntési alternatívák kidolgozása.
6. Tagok egyéni érdekvédelme.
7. A szakszervezet, tagjai vonatkozásában, önszegélyező feladatokat is ellát.

II.

Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) szervezete és tisztségviselői:

1. A Szakszervezet szervezeti felépítése:

- **Küldöttgyűlés/taggyűlés**
- **Elnökség**
- **Bizalmi Csoportok**

Döntéshozó szerve

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés):

- a) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a Szakszervezet legfelsőbb szintű, képviseleti, döntési és ellenőrzési joggal felruházott testülete.

A testület jogainak alkalmazásával a szervezet működőképességének biztosítása, a FHSZ stratégiájának két Küldöttgyűlés (Taggyűlés) közötti időtartamára való meghatározása.

- b) Tagjai: A Szakszervezet Elnöke és elnökségi tagjai, a szakszervezet tagjai és a tagok képviselői (küldöttek).
- c) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) akkor határozatképes, ha azon a küldöttek (tagok) több mint 50%-a megjelenik.

A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

- d) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) nem nyilvános, azon a b) pontban meghatározott tagjain kívül a Szakszervezet Elnöke által meghívott Felügyelő Bizottság (FB) Elnöke, és tagjai, valamint külön meghívottak. vehetnek részt tanácskozási joggal.
- e) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal tartja, határozatait kizárólag ülés tartásával hozza.
- f) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) helyszíne általában:
1980. Budapest, Akácfa utca 15

Ettől eltérő helyszínről az Elnökség rendelkezik.

- g) Az ülést a Szakszervezet Elnöke hívja össze, az Elnökség véleményének meghallgatását követően.

- h) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) soron kívüli összehívását kell elrendelni, ha azt a Szakszervezet Elnöksége, a Felügyelő Bizottság, illetve a tagok több, mint 10 %-a az ok megjelölésével kéri.
- i) A kérelmet az ülés összehívásának tervezett napirendjét megjelölve, írásban kell benyújtani a Szakszervezet Elnökéhez. Az ülést a kérelem megérkezésétől számított 15 napon belül össze kell hívni.
- j) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívása írásban, annak megkezdése előtt legalább 8 nappal, a napirend, a hely és az időpont megjelölésével, valamint a napirendre tervezett kérdések tárgyalását biztosító indítványok, előterjesztések, információk egyidejű megküldésével történik.
- k) A meghívó kézbesítésétől számított 3 napon belül a tagok a Szakszervezet Elnökétől kérhetik a napirend kiegészítését a kiegészítés indoklásával.
- l) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
- m) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit a Szakszervezet Elnöke, távollétében az Elnökség által kijelölt elnökségi tag vezeti.
- n) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) jegyzőkönyv készül, amelyből megállapítható a jelenlévők száma, a határozatok tartalma és hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya, nyílt szavazás esetén a személye. A jegyzőkönyvet a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) Elnöke és két, a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) által megválasztott tag hitelesíti.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) hatásköre:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozatával dönt a következő kérdésekben:

- Döntés a Szakszervezet megszűnéséről, egyesüléséről, szétválásáról.
- Szövetséghez való csatlakozás, együttműködés, Szövetségekből való kilépés elhatározása.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a jelenlévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozatával dönt a következő kérdésekben:

- Az Alapszabály elfogadása, módosítása.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hoz határozatot a következő kérdésekben:

- Tag kizárása esetén, az általa benyújtott fellebbezésről elfogadó, vagy elutasító határozat meghozatala
- A Szakszervezet vezető tisztségviselőinek megválasztása, visszahívása és esetleges díjazásának megállapítása.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása.
- A Felügyelő Bizottság beszámolóinak elfogadása.
- A Gazdasági Bizottság megválasztása és visszahívása
- A választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása.
- A Szakszervezet költségeihez való hozzájárulás (tagdíj) mértékének meghatározása.

- Az éves költségvetés elfogadása.
- Az éves beszámoló elfogadása.
- Az Elnökség beszámolójának elfogadása
- Kártérítési igények érvényesítéséről való döntés.
- A Kollektív Szerződés előterjesztésének megvitatása és elfogadása.
- Sztrájk-felhívás kiadása.
- Döntés gazdasági – vállalkezési, tevékenység folytatásáról.
- Döntés a szavazás nyílt vagy titkos módjáról.
- Végelszámoló kijelölése.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a szervezet irányítására megválasztja az FHSZ Elnökét, Elnökhelyettesét és Elnökségét.

Ha a taglétszám kevesebb, mint 50 fő, akkor az FHSZ legfelsőbb szerve a Taggyűlés.

Ha a taglétszám több mint 50 fő, akkor az FHSZ legfelsőbb szerve a Küldöttgyűlés, melyre a küldöttek számát az alábbiak szerint kell meghatározni:

A Küldötteket a Bizalmi Csoportok (Csoportonként 1 fő) választják tagjaik közül 5 évre.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésének összehívása

- (1) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülését a vezető tisztségviselő meghívó küldésével vagy közzétételével hívja össze.
- (2) A meghívónak tartalmaznia kell:
 - a szakszervezet nevét és székhelyét;
 - az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
 - az ülés napirendjét.
 - A meghívó kézbesítése történhet postai vagy elektronikus úton.

Az átvételét és az abban foglaltak tudomásulvételét aláírással, vagy elektronikus úton kell igazolni.
- (3) A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben az álláspontjukat kialakíthassák.
- (4) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) az ülését általában a szakszervezet székhelyén tartja, ettől való eltérést a meghívón jelezni kell.
- (5) Ha a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúan hozzájárul az ülés megtartásához.
- (6) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésén a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúan hozzájárul.

A küldöttek megválasztásának alapjául szolgáló létszámnak mindig a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívásáról szóló Elnökségi határozatot 30 nappal megelőző létszámot kell tekinteni.

A küldötteket a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) időpontja előtt legalább 10 nappal meg kell választani.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) előkészületeiért, a küldöttek megválasztásának lebonyolításáért az Elnökség a felelős.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összetételének minden esetben tükröznie kell a Szakszervezet tagságának területi és szakmai összetételét.

Személyi kérdésekben a döntés (választás és visszahívás) mindig titkos szavazással történik. A visszahívás intézményével a testület akkor élhet, ha a választott személy munkájával elégedetlen, illetve tevékenysége sérti a FHSZ céljait, valamint a testület határozatait nem hajtja végre, vagy arra a többség számára elfogadható magyarázattal nem szolgál, illetve a korábban rábízott feladat ellátására alkalmatlanná vált.

(1) A küldöttek vagy a tagok a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésén szavazással hozzák meg határozataikat.

(2) A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szakszervezetnek nem tagja vagy alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

(3) A küldöttek vagy tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) — választásra vonatkozó — személyi döntései 5 évig hatályosak.

Minden más döntést is titkos szavazással kell lebonyolítani, ha azt a küldöttek több mint 10 %-a kéri.

A FHSZ Küldöttgyűlésének (Taggyűlésének) összehívását kezdeményezheti a tagok több, mint 10 %-a az ok megjelölésével, - írásban - az Elnökség felé beadott indítványban.

Tisztségviselők megválasztása:

- a. Az elnökségi tagok, valamint egyéb tisztségviselők megválasztását jogszabályban biztosított lehetőségénél fogva, általában többes nyílt jelölés útján, titkos vagy nyílt választás elve alapján, a tagság igényének megfelelően kell lebonyolítani. A tisztségviselőket a tagság lehető legszélesebb körének bevonásával, a jelöltek nézeteinek ismeretében kell megválasztani.
- b. Megválasztottnak azt a személyt kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok több mint a felét megszerezte.
- c. Amennyiben a jelöltek közül valaki nem kapja meg az érvényes szavazatok több mint a felét, abban az esetben a tisztségre jelölt két legtöbb szavazatot szerzett személy között újabb szavazást kell tartani.
- d. A megismételt szavazáskor a legtöbb szavazatot kapott személy tekintendő megválasztottnak.
- e. A választások egész menetében biztosítani kell a nyilvánosságot és a szakszervezeti tagság részére az ellenőrzés lehetőségét.
- f. A Választási Bizottságot, a Jelölő és a Szavazatszedő Bizottságot a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) Levezető Elnökének feladatai:

- Vezeti a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit.
- Megállapítja a határozatképességet.
- Javaslatot tesz az ülés napirendjére, a jegyzőkönyvvezető és a hitelesítők személyére.
- Javaslatot tesz a hozzászólások időtartamának korlátozására.
- Javaslatot tesz az esetleges titkos szavazásra.
- Szavazást rendel el, összeszámolja a szavazatokat, megállapítja a szavazás eredményét, kimondja a határozatokat.
- Aláírásával hitelesíti a jegyzőkönyvet.

Az FHSZ vezető szerve

Az Elnökség

1. Taglétszáma 8 fő, akik megválasztásáról mindig Küldöttgyűlés (Taggyűlés) dönt, létszámát a Küldöttgyűlés minden évben felülvizsgálja a szakszervezet összetételének változásának függvényében.
2. Az Elnökség tagjai egyenrangúak.
3. Az Elnökség határozatait nyílt, többségi szavazással hozza.
4. Az Elnökség összetétele:
 - A szakszervezet elnöke
 - A szakszervezet elnökhelyettesei
 - Az elnökségi tagok

Az Elnökség hatásköre:

A testület jogainak és kötelességeinek betartása mellett a FHSZ tevékenységének működtetéséhez szükséges határozatok meghozatala, a végrehajtás, megvalósulás ellenőrzése, elfogadása.

Az Elnökség jogai:

- A szervezetet önállóan képviselik az Elnökségi tagok.
- Pénzügyi kérdésekben döntéshozatal.
- Az Elnök illetve Elnökhelyettes távollétében - felhatalmazás alapján – jogköreinek gyakorlása.
- A közlekedési terület speciális voltát figyelembe véve — ha a döntések előkészítésére, vagy a küldöttek megválasztása céljából szükségessé válik — a tagságnak 24 órás szavazást rendelhet el.
- Dönteni a munkaidőkedvezmény felhasználásáról, az engedélyezésének figyelemmel kísérése.

Az Elnökség kötelességei:

- a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- a beszámolók előkészítése és azoknak a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) elé terjesztése;
- a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;

- a szakszervezet jogszabály és az Alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
 - részvétel a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) en és válaszadás az szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre;
 - a tagság nyilvántartása;
 - a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
 - a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
 - a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele;
 - tag felvételéről való döntés.
-
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívása, az ezzel kapcsolatos határidők betartása, a lebonyolításhoz szükséges dokumentumok előkészítése, az érintettekhez való eljuttatása.
 - A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) időpontjának, helyszínének, napirendjének megállapítása, Küldöttgyűlés esetén a küldöttek megválasztási módjának, időpontjának, és helyszínének meghatározása.
 - A Küldöttgyűlés összetételének oly módon való meghatározása, hogy az tükrözze a Szervezet területi, és szakmai összetételét.
-
- A tagok, küldöttek részére — Küldöttgyűlés (Taggyűlés) esetén — személyre szóló meghívók készítése.
 - Az Elnök személyének lemondását követően az Elnöki feladatokat a következő Küldöttgyűlésig az elnökhelyettesek látják el. A következő Küldöttgyűlést

90 napon belül - a FHSZ Elnökének megválasztására - az Elnökség köteles összehívni.

- Havonta legalább egyszer ülésezni.
- Döntéseinek előkészítésébe a tagság bevonása.
- A döntések végrehajtásáról a tagság értesítése, tájékoztatása.
- A Küldöttgyűlésen (Taggyűlésen) beszámolni a két Küldöttgyűlés (Taggyűlés) közötti tevékenységéről.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) határozatainak végrehajtása.
- Minden év november 30-ig a következő évi költségvetés kidolgozása, meghatározása, elfogadása.
- A Gazdasági Bizottság legalább negyedévenkénti beszámoltatása, ellenőrzése.
- Döntés tag kizárásáról, az esetleges fellebbezés vizsgálata, elutasítása esetén, a soron következő Küldöttgyűlés (Taggyűlés) elé terjesztése. Az eljárás során, az érintett részére személyes meghallgatást kell biztosítani. A kizárásról szóló határozatot mindenkor írásban rögzíteni kell, másolati példányon az érintettel személyesen át kell vetetni.
- Bizalmi választás kezdeményezése. Üzemi Tanács és munkahelyi munkavédelmi bizottságok választásakor tagok jelölése a két szervezetbe.
- Az üzemi tanács(ok)ba, valamint a munkavédelmi bizottság(ok)ba beválasztott szakszervezeti / FHSZ / tagok, beszámoltatása.
- Bizalmi Csoportok létrehozása, megszüntetése.

Az Elnököt összehívhatja az Elnök, vagy a testület tagjainak több mint fele, az időpont és napirend megnevezésével.

Az Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele részt vesz. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

Az Elnökség összetételének minden esetben tükröznie kell a szakszervezet tagságának területi és szakmai összetételét.

A Bizalmi Csoportok

A Szakszervezet legkisebb szervezeti egysége. Az Elnökség döntésének megfelelő struktúrában a munkáltató gazdasági egységeinél szerveződik. A szervezés során célszerű figyelembe venni a munkakörök jellegét, a tagok területi elhelyezkedését, munkaidő sajátosságait (több műszak, stb).

A csoport; véleményezési-, javaslattevési jogot gyakorol a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. A csoport tagságának képviselőjét és a munkavállalók érdekeinek képviselőjét a bizalmi látja el. A bizalmat felhatalmazza a csoport véleményének képviselőjére és beszámoltatja munkájáról. A bizalmat egy adott munkavállalói közösség, szakma, választja tagjai közül.

A Bizalmi hatásköre kiterjed azon területre, ahol megválasztásra került:

- Az Elnökség döntéseinek végrehajtása.
- A terület érdekképviseleti feladatainak az Elnökség felé való közvetítése.

A Bizalmi jogai:

A területén lévő munkáltatóval való megbeszélés, egyeztetés, javaslattevés az Elnökséggel történő előzetes megbeszélés után, aláírási jog nélkül.

A Bizalmi kötelességei:

- A területén lévő tagság informálása, tájékoztatása, az, Elnökség munkájának segítése, javaslatok tétele.
- *Küldöttgyűlésen való részvétel.*

A Szakszervezet vezető tisztségviselői:

- A Szakszervezet Elnöke
- A Szakszervezet Elnökhelyettese-i
- Az Elnökségi tagok

A Szakszervezet vezető tisztségviselője lehet:

- Az a nagykorú személy, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozzák.
- A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Nem lehet a Szakszervezet vezető tisztségviselője:

- Az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesül.
- Az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató szakszervezet vezető tisztségviselője nem lehet.
- Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Az Elnök

Az Elnököt a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

Az Elnök jogai és kötelességei:

- Képviseli a FHSZ-t, annak tagságát, minden törvényes eszközzel, minden lehetséges fórumon, az Elnökség határozatait és állásfoglalásait alapján.
- Irányítja, és vezeti a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) és az Elnökség üléseit.
- Tevékenységéről az Elnökségnek, illetve a tagságnak folyamatosan beszámol, azt értesíti.
- Végrehajtja a testületek határozatait.
- A Szervezetet érintő ügyekben - határozat hiányában - az Elnökséggel egyeztetni.
- A munkáltató felé történő (törvényes időbeni) kikérők iránt intézkedni.
- Figyelemmel kísérni a Szervezet gazdálkodását, gazdasági helyzetét.

Az Elnökhelyettesek

Az Elnökhelyetteseket (*maximum 2 fő*) a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

Az Elnökhelyettesek jogai és kötelességei:

- Képviselik a FHSZ-t, annak tagságát, minden törvényes eszközzel, minden lehetséges fórumon, az Elnökség határozatait és állásfoglalásait alapján.

Feladata:

Az elnök akadályoztatása esetén ellátják annak feladatait.

A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnik:

- a) A határozott idő lejártával.
- b) Lemondással.
- c) Visszahívással.
- d) A tisztségviselő halálával.
- e) Tagsági jogviszony megszűnésével.
- f) Cselekvőképességének a tevékenység ellátásához szükséges korlátozásával.
- g) Kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

A Bizottságok

Gazdasági és Rendkívüli Bizottság

Gazdasági Bizottság:

Az FHSZ állandó bizottságaként működik, tagjait — min 2 fő — a Küldöttgyűlés választja, a Szakszervezet tagjai közül.

A Gazdasági Bizottság joga:

Az FHSZ pénztárának kezelése, ki- és befizetések dokumentálása.

A Gazdasági Bizottság kötelességei:

- Legalább negyedévenként az Elnökségnek történő beszámolás végrehajtása.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) részére írásbeli beszámoló készítése.
- Az Elnökség és az Elnök által szabott pénzügyi műveletek lebonyolítása, a tagdíjak befizetésének folyamatos figyelemmel kísérése.

Felügyelő Bizottság

A Felügyelő Bizottság három főből áll, akiket a Küldöttgyűlés választ közvetlen és titkos szavazással. A Bizottság tagjai közül maga választ elnököt. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai nem lehetnek az FHSZ Elnökségének tagjai és azok közeli hozzátartozói.

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

A Felügyelő Bizottság tagjai a Felügyelő Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelő Bizottság tagjai a szakszervezet ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

A Felügyelő Bizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.

A Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a Felügyelő Bizottsági tag lemondó nyilatkozatát a szakszervezet vezető tisztségviselőjéhez intézi.

A Felügyelő Bizottság határozatai nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A Felügyelő Bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen valamennyi tagja jelen van, határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza.

A Felügyelő Bizottság ügyrendjét saját maga határozza meg.

A Felügyelő Bizottság feladat- és hatásköre:

- ellenőrzi a vonatkozó jogszabályok betartását,
- ellenőrzi a tagdíjak és egyéb bevételek befizetését,
- ellenőrzi a bizonylati fegyelem betartását, és a szakszervezet gazdasági működését
- vizsgálja a vagyon megőrzésére tett intézkedéseket,
- elfogadása előtt véleményezi a Szakszervezet éves költségvetési tervét.

Az Elnökség demokratikus működését, a tagsági viszony keletkezését és megszűnését, a tagsági viszonnal kapcsolatos egyéb kérdéseket, a választások szabály

szerinti lebonyolítását a Felügyelő Bizottság ellenőrzi. Gondoskodik a választások dokumentumainak törvényben előírt ideig való megőrzéséről, majd ennek lejárta után azok megsemmisítéséről.

Felügyeli, hogy a Szakszervezet tagjait – tagsági mivoltukban – a Munka Törvénykönyvében és az adatvédelmi törvényben előírtak alapján sérelem ne érje.

A Szakszervezet gazdasági ügyeit a Felügyelő Bizottság folyamatosan ellenőrzi. Az ellenőrzés eredményéről évente legalább egy alkalommal köteles jelentést tenni az Elnökségnek.

A Felügyelő Bizottság indítványára az Elnök 15 napon belül köteles az Elnökséget összehívni, a cél megjelölésével.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjának (tagjainak) visszahívásáról csak a küldöttgyűlés dönthet, a választásra vonatkozó szabályok szerint.

Mandátumvizsgáló Bizottság:

3 főből áll, maga közül választ elnököt, a Küldöttgyűlés előtt ellenőrzi a mandátumok érvényességét.

Jelölőbizottság:

A Jelölőbizottság tagjai nem lehetnek az Elnökség tagjai. A Jelölőbizottság maga közül elnököt választ egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással. A megválasztott Jelölőbizottság megbízatása a teljes választási ciklusra érvényes. A jelölőbizottság tagjai összegyűjtik a Szakszervezet tagjainak a tisztségviselőkre tett javaslatait, amelyet ismertetnek az Elnökséggel. Jelöltté az válik, aki nyílt szavazással megkapja a határozatképes Elnökség 20 %-os támogatását.

Szavazatszámoló Bizottság:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) – a levezető elnök javaslata alapján – 3 tagú (1 fő elnök, 2 fő tag) Szavazatszámoló Bizottságot választ, amely gondoskodik a szavazás lebonyolításáról, a szavazólapok elkészítéséről, a szavazatok megszámlálásáról. Az eredményről jelentést tesz a Küldöttgyűlésnek

Rendkívüli Bizottság:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés), vagy a Elnökség meghatározott feladatok végrehajtására rendkívüli bizottságo(ka)t hozhat(nak) létre.

A rendkívüli bizottság csak döntés előkészítésére, illetve ellenőrzésre alakítható. A bizottság annak a szervnek köteles beszámolni, illetve annak felelős, aki a feladattal megbízta. A beszámolás módjáról a létrehozó szerv a megalakításkor dönteni köteles.

A tagság

- A tagság önkéntes elven alapul.
- A tagság a tag saját kezűleg aláírt belépési nyilatkozatával keletkezik.
- A tagfelvétel alapvető követelménye, hogy a belépő tag az Alapszabályban kitűzött célokkal és abban foglaltakkal egyetért.

A tagság jogai és kötelességei:

- Minden tag választó, és választható.
- A Taggyűlésen részt vehet, felszólalhat és szavazhat.

- A Küldöttgyűlésen részt vehet, a küldöttek többségi határozata alapján fel szólalhat.
- Részt vehet a szakszervezeti tevékenységben és rendezvényein.
- Köteles tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni.
- Köteles eleget tenni az Alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek.
- A szakszervezet valamely törvénysértő határozatát tudomására jutásától 30 napon belül a bíróság előtt megtámadhatja.
- Köteles jelezni az Elnökség vagy bizalmi felé / szóban / ha a munkáltató nem vonja a tagdíjat!
- Az Alapszabály betartása és betartatása.

-

A tagsági viszony megszűnik:

- A tag halálával.
- A tag kizárásával.
- Önkéntes kilépéssel.

- A Szakszervezet megszűnésével.
- A tag a Szakszervezet Elnökének beadott írásbeli nyilatkozata alapján kilépéssel.
- A tagsági jogviszony Szakszervezet általi felmondásával.

A tag tagsági jogviszonyát a Szakszervezet Elnökéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti, melyről az elnökség a következő Küldöttgyűlés (Taggyűlés)en tájékoztatja a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) tagjait.

Pártoló tagság:

- *A pártoló tagság önkéntes elven alapul.*
- *A pártoló tagság a tag saját kezűleg aláírt belépési nyilatkozatával keletkezik.*
- *A pártoló tag nem jogosult a szakszervezet szociális juttatásaira.*
- *A pártoló tagság alapvető követelménye:*
 1. *hogy a belépő tag az Alapszabályban kitűzött célokkal és abban foglaltakkal egyetértsen.*
 2. *Tagja legyen egy olyan partner szakszervezetnek, mellyel a szakszervezet (FHSZ) szövetséget alkot és ott alap-teljes tagdíjat fizessen.*
 3. *A szakszervezet elnöksége a belépéshez hozzájáruljon.*

A pártoló tagság jogai és kötelességei:

- *Részt vehet a szakszervezeti tevékenységben és rendezvényein.*
- *Köteles tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni.*
- *Köteles eleget tenni az Alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek.*
- *A szakszervezet valamely törvénysértő határozatát tudomására jutásától 30 napon belül a bíróság előtt megtámadhatja.*
- *Köteles jelezni az Elnökség vagy bizalmi felé / szóban / ha a munkáltató nem vonja a tagdíjat!*
- *Az Alapszabály betartása és betartatása.*

A pártoló tagsági viszony megszűnik:

- *A tag halálával.*
- *A tag kizárásával.*
- *Önkéntes kilépéssel.*

- *A Szakszervezet megszűnésével.*
- *A tag a Szakszervezet Elnökének beadott írásbeli nyilatkozata alapján kilépéssel.*
- *A tagsági jogviszony Szakszervezet általi felmondásával.*

A tag tagsági jogviszonyát a Szakszervezet Elnökéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti, melyről az elnökség a következő Küldöttgyűlés (Taggyűlés)en tájékoztatja a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) tagjait

A Szakszervezeti tagság és a pártoló tagság felmondása

1. Amennyiben a tag nem felel meg az Alapszabályban előírt feltételeknek, a Szakszervezet a tagsági jogviszonyt harmincnapos határidővel, írásban felmondhatja.
2. A felmondásról a Szakszervezet Küldöttgyűlés (Taggyűlés)e dönt.

A tag és a pártoló tag kizárható:

1. A tag jogszabályt, a Szakszervezet Alapszabályát vagy a Küldöttgyűlés határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén a Küldöttgyűlés – bár-

mely tag, vagy az Elnökség kezdeményezésére – a taggal szemben kizárási eljárást folytathat le.

2. A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni. Az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárási alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizárási határozatot a taggal közölni kell, a határozat meghozatalától számított 8 napon belül.
3. A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) kizárást kimondó határozata ellen, fellebbezési lehetőség nincs.

III.

Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) gazdálkodása:

- A szakszervezet kiegészítő tevékenységként gazdasági tevékenységet folytathat.
- A szakszervezet tevékenységéért saját vagyonával felel. A tagok (a tagdíj megfizetésén túl) a szervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
- A szervezet működéséhez szükséges tőke alapvetően tagdíjából, a gazdasági tevékenységekből eredő eredményekből, illetve személyek és szervezetek felajánlásából ered.
- A tagdíj mértéke: *1200,-Ft/hó/fő*, mely munkabérből történő levonás útján teljesül a szakszervezet folyószámlájára.
- *A pártolói tagdíj mértéke: 100,-Ft/hó/fő, mely munkabérből történő levonás útján teljesül a szakszervezet folyószámlájára.*
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) fenntartja a jogot a tagdíj mértékének meghatározására. Minden évben határozatot hoz a következő évi tagdíj mértékéről. Ennek hiányában az előző évi tagdíj mértéke marad hatályban.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) további meghatározott célokra alapokat különíthet el.
- A szakszervezet tagjai vonatkozásában önszegélyező feladatokat is ellát.

IV.

Egyéb rendelkezések

A szakszervezet / FHSZ / által az Üzemi Tanács(ok)ba és a munkahelyi munkavédelmi bizottság(ok)ba beválasztott tagok kötelesek háromhavonta írásban az Elnökség részére beszámolót készíteni az adott időszakban végzett munkájukról.

Minden választott tisztség mandátuma 5 évre szól, amennyiben valamely tisztségre időközi választást kell kiírni, abban az esetben a mandátum az általános választások idejéig szól.

A Szakszervezet megszűnik, ha:

- a) A Szakszervezet egy másik Szakszervezettel egyesül.
- b) A Küldöttgyűlés a megszűnést kimondja.
- c) A törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését.
- d) A fizetéképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és a Szakszervezet a nyilvántartásból törlik.
- e) A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők kiegyenlítése után fennmaradó vagyont a nyilvántartó bíróság által kijelölt közhasznú szervezetnek kell átadni.
- f) A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a Szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra.

V.

Záró rendelkezések

A szakszervezet működése felett az ügyészség törvényességi ellenőrzést gyakorol. Az ügyészségnek joga, hogy törvénytörtés észlelése esetén bírósághoz forduljon.

Jelen módosított Alapszabály az elfogadása napjától, azaz *2022. március 04. napjától* érvényes.

A bírósági bejegyzés iránt az Elnök intézkedik.

A jelen Alapszabály által nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról szóló 2011. évi CLXXV. törvény, a civil szervezetek gazdálkodásáról szóló jogszabályok rendelkezései az irányadók.

1. számú melléklet

A vezető tisztségviselők:

Illés Csaba
elnök

Mihály Krisztián
elnökhelyettes

Fehérvári Zsolt
elnökségi tag

Fütőné Appel Andrea
elnökségi tag

Gógán József
elnökségi tag

Kékesi Tünde
elnökségi tag

Mayer Attila
elnökségi tag

Varga Dénes
elnökségi tag

Szabó Csaba
Felügyelő bizottsági tag

Sápi Imre
Felügyelő bizottsági tag

Borsodi - Nagy István
Felügyelő bizottsági tag

A mellékletek az Alapszabály elválaszthatatlan részét képezik.