



BUDAPESTI
KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT

1006./47 - 1 /2013/1006

MEGÁLLAPODÁS
a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság
2013. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44) és az aláíró Szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2013. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

A 2013. évi intézkedések:

- I. Alapbérfejlesztés
- II. Ösztönzési rendszer fejlesztése
- III. Választható béren kívüli juttatások
- IV. Bérfelzárkóztatás a Forgalomfelügyelet szakterületen

I. Alapbérfejlesztés

- 1) A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság átlagosan 3% differenciált alapbérfejlesztést biztosít 2013. május 1. napjától 2013. április 1. napjáig visszamenőlegesen, az alábbiak kivételével:
 - a 2012. december 31. után belépettek,
 - az SZMSZ és Ügyrend szerint az 1-4 vezetői szintekre besoroltak,
 - akiknek a 2012. október 31. napi alapbérükhöz képest a 2013. március 31. napi alapbérük – a munkarendváltozásból eredő bérnövekedés kivételével – legalább 30000 Ft-tal növekedett.
- 2) Az 1) pontban meghatározott munkavállalói kör 2012. december 31-i alapbérének 3 %-a, de legalább bruttó 10.000 Ft/fő/hó képezi a bérfejlesztési keretet. A keretet a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők – az SZMSZ és Ügyrend szerinti 1-4 szintű, szervezeti egység vezetők – kapják meg felosztás céljából.



- 3) A differenciálás elvei:
- a bérfeljesztésből bruttó 8.000 Ft-ra jogosult az a munkavállaló, akivel szemben munkaviszonyból származó kötelezettség megszegése miatt nem vagyoni természetű hátrányos jogkövetkezmény kiszabása történt 2013. január 1. napját követően,
 - a szervezeti egység vezetők bruttó 8.000 Ft és 14.000 Ft között differenciálhatnak az egyéni teljesítmény alapján,
 - a bérfeljesztés irányadó mértéke bruttó 10.000 Ft, az átlagos teljesítményhez ezt a mértéket kell biztosítani
 - a bérfeljesztés mértéke legfeljebb bruttó 10.000 Ft lehet, akinek alapbére az azonos munkakörben foglalkoztatottak közül a legmagasabb bérű munkavállaló alapbérének 80%-át meghaladja,
 - a differenciálás az aláíró Szakszervezetek képviselőinek bevonásával, velük egyeztetve történik.
- 4) A 2012. december 31-én és bérfeljesztés végrehajtásakor egyaránt munkaviszonyban álló munkavállalók számára történhet a bérfeljesztés. A vezetők a munkavállalók 2012. december 31. napi és a 2013. április 30. napi alapbérét tartalmazó táblázatot kapják meg, valamint a felosztható keretet egyösszegben. A bérfeljesztésben az emelés mértékét kell megadni. Az új alapbér meghatározása 1.000 Ft-ra kerekítve történik úgy, hogy 301 Ft-tól felfelé kell kerekíteni.
- 5) Az emelt és a visszamenőlegesen járó alapbér kifizetésének időpontja 2013. májusi bérfizetés napja, azaz 2013. június 7. A bérfeljesztés április hónapra jutó része minden jogosult munkavállaló számára egységesen bruttó 10.000 Ft, melyet ugyanekkor kapnak meg a munkavállalók.
- 6) Amennyiben a szervezeti egység vezető a keretet tovább kívánja bontani, kérheti az ennek megfelelő táblázatot, de az alábontott szervezeti egységek keretei között nem differenciálhatnak. Az alábontott szervezetek jóváhagyása is a munkáltatói jogkört gyakorló vezető hatásköre.
- 7) A bérfeljesztésben a vezetői differenciálás határideje 2013. május 23. Ennek végrehajtásához a vezetők 2013. május 17. napjáig kapják meg a szükséges információkat.

- 8) A bérfeljesztés megvalósítása csak munkaszerződés módosítással hajtható végre. A munkaszerződést alá nem író munkavállaló számára a bérfeljesztés egyoldalú intézkedéssel nem hajtható végre. A munkaszerződés módosítások elkészítésének és aláírásának időszaka 2013. május 24-31. között. Amennyiben bármilyen okból a munkavállaló a meghatározott időszakot követően írja alá a munkaszerződés módosítást, a bérfeljesztés változatlanul az I. fejezet 1.) pontban jelzett időponttól esedékes.
- 9) A bérfeljesztés végrehajtásakor tartósan távollévők bérfeljesztése egységesen bruttó 10.000 Ft-tal történik meg a tartós távollétet követően, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel.

II. Ösztönzési rendszer fejlesztése

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság vállalja, hogy 2013. május 31. napjáig kiadja és 2013. június 1. napjával hatályba lépteti a módosított ösztönzési rendszer szabályzatát. A szabályozás tervezetét – jelen bérmegállapodás részeként – a Szakszervezetek részére véleményezésre átadta.

A jutalékokra fordítható tervezett összeg éves szinten több mint 30%-kal emelkedik a Kollektív szerződés 35.2. pontjának figyelembe vétele mellett.

III. Választható béren kívüli juttatás

- 1) Az aláíró Felek megállapodnak abban, hogy a KSZ 34. pontjában rögzített cafetéria rendszeren a jelen megállapodás III. 2) pontja szerint módosítanak. A következő évtől alkalmazandó választható béren kívüli juttatásokról és bérpótlékokról a Felek 2013. negyedik negyedévben elkezdik az egyeztetést, melynek kitűzött célja az egységes cafetéria keret megvalósítása.
- 2) A Munkáltató a 2013. július 1-ei állapot szerint az alacsonyabb cafetéria kerettel rendelkezőknek az éves keretösszegét 48.000 Ft-tal megemeli 2013. július 1. napjától. Az érintett munkavállalók ennek megfelelően módosíthatják a cafetéria nyilatkozatukat.
- 3) Az aláíró Szakszervezetek közül azok, melyek eljárásokat kezdeményeztek az Egyenlő Bánásmód Hatóságnál, illetve a Munkaügyi bíróságon a kétféle cafetéria keretre vonatkozóan, az eljárásokat haladéktalanul visszavonják. A jelen megállapodást aláíró szakszervezetek vállalják, hogy a későbbiekben nem kezdeményeznek eljárást a kétféle cafetéria kerettel kapcsolatban, sem az Egyenlő Bánásmód Hatóságnál, sem a Munkaügyi Bíróságnál.

IV. Bérfelzárkóztatás a Forgalmfelügyelet munkavállalóinak

- 1) A Forgalmfelügyelet szakterület munkavállalói 2013. május 1-től további bruttó 3.400 Ft/fő/hó bérfelzárkóztatási keretet kapnak. A keret a 2013. május 1-én állományban lévő munkavállalókra használható fel. A szakterület vezetője differenciáltan dönthet azon az elven, hogy az azonos munkakörben lévők közül az alacsonyabb alapbérrel rendelkezők kapjanak több felzárkóztatást a magasabb alapbérrel rendelkezőkhöz képest. A bérfelzárkóztatás legfeljebb bruttó 10.000 Ft/fő/hó lehet.

Egyéb rendelkezések

A bérmegállapodás hatálya 2013. december 31-ig tart. A felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.

A Felek 2013. december 12-ig áttekintik a 2013. I-XI. havi személyi jellegű ráfordítások tényleges mértékét. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által jelen megállapodás aláírásakor még nem elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak.

A Felek megállapodnak, hogy a jelenleg órabérben foglalkoztatott munkavállalók a bérfejlesztéssel egyidejűleg havibéres foglalkoztatásra térnek át oly módon, hogy a jelenlegi órabérüket 174-gyel felszorozva a kerekítés I. fejezet 4) pontban leírt szabályai szerint állapítják meg havibérüket.

Jelen bérmegállapodás kollektív szerződés erejű megállapodásnak minősül.

A bérmegállapodás a Társaság Igazgatóságának jóváhagyását követő napon lép hatályba.

A megállapodás mellékletei:

- 1) A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2013. évi üzleti terve személyi jellegű ráfordítások összefoglaló táblázata
- 2) Az I. fejezet 1) pontban meghatározott munkavállalók létszáma szervezeti egységenként

Budapest, 2013. május 21.

Vitézy Dávid
vezérigazgató

BKK Budapesti Közlekedési Központ
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Jegyellenőri Szakszervezet

Villamos Független Szakszervezet

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Független Vevő Szakszervezet

Chimod Palika
BKK Közp. Dalg. Rakt.

MAGYAR KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Csoto Juditné

F. V. K. b. h.

dr. Ártali Judit



Dr. Körvényassy Zsolt

05.14.



Dr. Szendrői György



Mészáros László



Székely Tibor



Kelvin Kulina

FKIDSZ

Szekely Irina

G152 (Gazd. Sz. Szekely)

Gabi Falt

BKV. Flisz.



Személyi jellegű ráfordítások a BKK Zrt. 2013. évi üzleti terve szerint

	eFt
Béreköltség	6 486 414
Személyi jellegű egyéb kifizetések	550 453
Bérfelhalmozások	1 950 840
Személyi jellegű ráfordítások összesen	8 987 707

A BKK Zrt. létszáma szervezeti egységenként

	Vezérigazgatóság		6
	Belső ellenőrzés		3
	Humán erőforrás		24
	Biztonság		5
	Infokommunikációs szolgáltatások		17
	Jog		7
Közlekedésszervezés és fejlesztés			11
	Tömegközlekedés		6
		Közlekedésszervezés	39
		Szolgáltatásmenedzsment	7
		Forgalomfelügyelet	174
		Jegy- és bérletértékesítés	284
		Jegy- és bérletellenőrzés	540
	Közúti közlekedés		32
	Stratégia, Fejlesztés és Beruházás		27
	Forgalombiztonság, Taxi, Parkolásgazdálkodás és teherforgalom		46
Koordináció és Üzemeltetés			
	Vagyongazdálkodás és portfólió-menedzsment		6
	Koordináció és ügyfélszolgálat		55
	Beszerezés és közbeszerzés		13
	Városfejlesztés		6
Gazdaság			32
	Üzletfejlesztés és ügyfél-kommunikáció		38
	összesen		1378

2013. április 30.