



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: illes.csaba@mav-hev.hu

FÜGGETLEN HÉV SZAKSZERVEZET

Alapszabály

I.

A szakszervezet általános meghatározása, célja, feladata, és működési alapelvei

1. Általános rendelkezések:

A szervezet neve: **Független Hév Szakszervezet**

Rövidítése: **FHSZ**

Székhelye: 1980 Budapest VII. Akácfa utca 15.

Postai címe: a székhellyel megegyező

Bírósági nyilvántartási szám: **12223**

A Szakszervezet működési területe: Magyarország

Az FHSZ szakszervezet, képviseletét az elnök, az elnökhelyettes, és az elnökség tagjai látják el.

A szervezet az Alaptörvény, a Polgári Törvénykönyv, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény alapján működő szakszervezet.

A Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) célja:

1. A munkavállalók érdekeinek képviselete, a munkaviszonyukkal kapcsolatos szabályok figyelemmel kísérése, és részvétel az ilyen típusú változatok előkészítésében, véleményezésében, az érdekegyeztetésben.
2. Véleményezése és ellenőrzése a munkáltatói (társasági) gazdálkodásnak.
3. A jogszabályok által biztosított jogosítványok teljes körű gyakorlása.
4. Kapcsolatok létrehozása a szakterületen dolgozó munkavállalókkal, érdekvédelmi szervezeteikkel, csatlakozási lehetőség biztosítása.
5. Szükség esetén választási lehetőségek, döntési alternatívák kidolgozása.
6. Tagok egyéni érdekvédelme.
7. A szakszervezet, tagjai vonatkozásában, önszegélyező feladatokat is ellát.

II.

Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) szervezete és tisztségviselői:

1. A Szakszervezet szervezeti felépítése:

- **Küldöttgyűlés/taggyűlés**
- **Elnökség**
- **Bizalmi Csoportok**

Döntéshozó szerve

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés):

- a) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a Szakszervezet legfelsőbb szintű, képviseleti, döntési, és ellenőrzési joggal felruházott testülete.

A testület jogainak alkalmazásával a szervezet működőképességének biztosítása, az FHSZ stratégiájának két Küldöttgyűlés (Taggyűlés) közötti időtartamára való meghatározása.

- b) Tagjai: A Szakszervezet Elnöke és elnökségi tagjai, a szakszervezet tagjai, és a tagok képviselői (küldöttek).
- c) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) akkor határozatképes, ha azon a küldöttek (tagok) több mint 50%-a megjelenik.

A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

- d) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) nem nyilvános, azon a b) pontban meghatározott tagjain kívül a Szakszervezet Elnöke által meghívott Felügyelő Bizottság (FB) Elnöke, és tagjai, valamint külön meghívottak. vehetnek részt tanácskozási joggal.
- e) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal tartja, határozatait kizárólag ülés tartásával hozza.
- f) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) helyszíne általában:
1980. Budapest, Akácfa utca 15

Ettől eltérő helyszínről az Elnökség rendelkezik.

- g) Az ülést a Szakszervezet Elnöke hívja össze, az Elnökség véleményének meghallgatását követően.

- h) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) soron kívüli összehívását kell elrendelni, ha azt a Szakszervezet Elnöksége, a Felügyelő Bizottság, illetve a tagok több, mint 10 %-a az ok megjelölésével kéri.
- i) A kérelmet az ülés összehívásának tervezett napirendjét megjelölve, írásban kell benyújtani a Szakszervezet Elnökéhez. Az ülést a kérelem megérkezésétől számított 15 napon belül össze kell hívni.
- j) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívása írásban, annak megkezdése előtt legalább 8 nappal, a napirend, a hely, és az időpont megjelölésével, valamint a napirendre tervezett kérdések tárgyalását biztosító indítványok, előterjesztések, információk egyidejű megküldésével történik.
- k) A meghívó kézbesítésétől számított 3 napon belül a tagok a Szakszervezet Elnökétől kérhetik a napirend kiegészítését a kiegészítés indoklásával.
- l) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
- m) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit a Szakszervezet Elnöke, távollétében az Elnökség által kijelölt elnökségi tag vezeti.
- n) A Küldöttgyűlésen (Taggyűlésen) jegyzőkönyv készül, amelyből megállapítható a jelenlévők száma, a határozatok tartalma és hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya, nyílt szavazás esetén a személye. A jegyzőkönyvet a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) Elnöke és két, a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) által megválasztott tag hitelesíti.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) hatásköre:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozatával dönt a következő kérdésekben:

- Döntés a Szakszervezet megszűnéséről, egyesüléséről, szétválásáról.
- Szövetséghez való csatlakozás, együttműködés, Szövetségekből való kilépés elhatározása.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a jelenlévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozatával dönt a következő kérdésekben:

- Az Alapszabály elfogadása, módosítása.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hoz határozatot a következő kérdésekben:

- Tag kizárása esetén az általa benyújtott fellebbezésről elfogadó, vagy elutasító határozat meghozatala
- A Szakszervezet vezető tisztségviselőinek megválasztása, visszahívása, és esetleges díjazásának megállapítása.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, és díjazásának megállapítása.
- A Felügyelő Bizottság beszámolóinak elfogadása.
- A Gazdasági Bizottság megválasztása és visszahívása
- A választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, és díjazásának megállapítása.
- A Szakszervezet költségeihez való hozzájárulás (tagdíj) mértékének meghatározása.

- Az éves költségvetés elfogadása.
- Az éves beszámoló elfogadása.
- Az Elnökség beszámolójának elfogadása
- Kártérítési igények érvényesítéséről való döntés.
- A Kollektív Szerződés előterjesztésének megvitatása és elfogadása.
- Sztrájk-felhívás kiadása.
- Döntés gazdasági – vállalozási, tevékenység folytatásáról.
- Döntés a szavazás nyílt vagy titkos módjáról.
- Végelszámoló kijelölése.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) a szervezet irányítására megválasztja az FHSZ Elnökét, Elnökhelyettesét és Elnökségét.

Ha a taglétszám kevesebb, mint 50 fő, akkor az FHSZ legfelsőbb szerve a Taggyűlés.

Ha a taglétszám több mint 50 fő, akkor az FHSZ legfelsőbb szerve a Küldöttgyűlés, melyre a küldöttek számát az alábbiak szerint kell meghatározni:

A Küldötteket a Bizalmi Csoportok (Csoportonként 1 fő) választják tagjaik közül 5 évre.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésének összehívása

- (1) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülését a vezető tisztségviselő meghívó küldésével vagy közzétételével hívja össze.

(2) A meghívónak tartalmaznia kell:

- a szakszervezet nevét és székhelyét;
- az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
- az ülés napirendjét.
- A meghívó kézbesítése történhet postai vagy elektronikus úton.

Az átvételét és az abban foglaltak tudomásulvételét aláírással, vagy elektronikus úton kell igazolni.

(3) A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben az álláspontjukat kialakíthassák.

(4) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) az ülését általában a szakszervezet székhelyén tartja, ettől való eltérést a meghívón jelezni kell.

(5) Ha a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúan hozzájárul az ülés megtartásához.

(6) A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésén a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúan hozzájárul.

A küldöttek megválasztásának alapjául szolgáló létszámnak mindig a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívásáról szóló Elnökségi határozatot 30 nappal megelőző létszámot kell tekinteni.

A küldötteket a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) időpontja előtt legalább 10 nappal meg kell választani.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) előkészületeiért, a küldöttek megválasztásának lebonyolításáért az Elnökség a felelős.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összetételének minden esetben tükröznie kell a Szakszervezet tagságának területi és szakmai összetételét.

Személyi kérdésekben a döntés (választás és visszahívás) mindig titkos szavazással történik. A visszahívás intézményével a testület akkor élhet, ha a választott személy munkájával elégedetlen, illetve tevékenysége sérti a FHSZ céljait, valamint a testület határozatait nem hajtja végre, vagy arra a többség számára elfogadható magyarázattal nem szolgál, illetve a korábban rábízott feladat ellátására alkalmatlanná vált.

(1) A küldöttek vagy a tagok a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) ülésén szavazással hozzák meg határozataikat.

(2) A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szakszervezetnek nem tagja vagy alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

(3) A küldöttek vagy tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) — választásra vonatkozó — személyi döntései 5 évig hatályosak.

Minden más döntést is titkos szavazással kell lebonyolítani, ha azt a küldöttek több mint 10 %-a kéri.

A FHSZ Küldöttgyűlésének (Taggyűlésének) összehívását kezdeményezheti a tagok több, mint 10 %-a az ok megjelölésével, - írásban - az Elnökség felé beadott indítványban.

Tisztségviselők megválasztása:

- a. Az elnökségi tagok, valamint egyéb tisztségviselők megválasztását jogszabályban biztosított lehetőségénél fogva, általában többes nyílt jelölés útján, titkos vagy nyílt választás elve alapján, a tagság igényének megfelelően kell lebonyolítani. A tisztségviselőket a tagság lehető legszélesebb körének bevonásával, a jelöltek nézeteinek ismeretében kell megválasztani.
- b. Megválasztottnak azt a személyt kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok több mint a felét megszerezte.
- c. Amennyiben a jelöltek közül valaki nem kapja meg az érvényes szavazatok több mint a felét, abban az esetben a tisztségre jelölt két legtöbb szavazatot szerzett személy között újabb szavazást kell tartani.
- d. A megismételt szavazáskor a legtöbb szavazatot kapott személy tekintendő megválasztottnak.
- e. A választások egész menetében biztosítani kell a nyilvánosságot és a szakszervezeti tagság részére az ellenőrzés lehetőségét.
- f. A Választási Bizottságot, a Jelölő és a Szavazatszedő Bizottságot a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) Levezető Elnökének feladatai:

- Vezeti a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) üléseit.
- Megállapítja a határozatképességet.
- Javaslatot tesz az ülés napirendjére, a jegyzőkönyvvezető és a hitelesítők személyére.
- Javaslatot tesz a hozzászólások időtartamának korlátozására.
- Javaslatot tesz az esetleges titkos szavazásra.
- Szavazást rendel el, összeszámolja a szavazatokat, megállapítja a szavazás eredményét, kimondja a határozatokat.
- Aláírásával hitelesíti a jegyzőkönyvet.

Az FHSZ vezető szerve

Az Elnökség

1. Taglétszáma 6 fő, akik megválasztásáról mindig Küldöttgyűlés (Taggyűlés) dönt, létszámát a Küldöttgyűlés minden évben felülvizsgálja a szakszervezet összetételének változásának függvényében.
2. Az Elnökség tagjai egyenrangúak.
3. Az Elnökség határozatait nyílt, többségi szavazással hozza.
4. Az Elnökség összetétele:
 - A szakszervezet elnöke
 - A szakszervezet elnökhelyettesei

– Az elnökségi tagok

Az Elnökség hatásköre:

A testület jogainak és kötelességeinek betartása mellett a FHSZ tevékenységének működtetéséhez szükséges határozatok meghozatala, a végrehajtás, megvalósulás ellenőrzése, elfogadása.

Az Elnökség jogai:

- A szervezetet önállóan képviselik az Elnökségi tagok.
- Pénzügyi kérdésekben döntéshozatal.
- Az Elnök illetve Elnökhelyettes távollétében - felhatalmazás alapján – jogkörének gyakorlása.
- A közlekedési terület speciális voltát figyelembe véve — ha a döntések előkészítésére, vagy a küldöttek megválasztása céljából szükségessé válik — a tagságnak 24 órás szavazást rendelhet el.
- Dönteni a munkaidőkedvezmény felhasználásáról, az engedélyezésének figyelemmel kísérése.

Az Elnökség kötelességei:

- a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- a beszámolók előkészítése és azoknak a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) elé terjesztése;

- a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
 - a szakszervezet jogszabály és az Alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
 - részvétel a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) en és válaszadás az szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre;
 - a tagság nyilvántartása;
 - a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
 - a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
 - a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele;
 - tag felvételéről való döntés.
-
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) összehívása, az ezzel kapcsolatos határidők betartása, a lebonyolításhoz szükséges dokumentumok előkészítése, az érintettekhez való eljuttatása.
 - A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) időpontjának, helyszínének, napirendjének megállapítása, Küldöttgyűlés esetén a küldöttek megválasztási módjának, időpontjának, és helyszínének meghatározása.
 - A Küldöttgyűlés összetételének oly módon való meghatározása, hogy az tükrözze a Szervezet területi, és szakmai összetételét.

- A tagok, küldöttek részére — Küldöttgyűlés (Taggyűlés) esetén — személyre szóló meghívók készítése. melyeket személyesen kell átadni másolati példányon átvettetni
- Az Elnök személyének lemondását követően az Elnöki feladatokat a következő Küldöttgyűlésig az elnökhelyettes látja el. A következő Küldöttgyűlést 90 napon belül - a FHSZ Elnökének megválasztására - az Elnökség köteles összehívni.
- Havonta legalább egyszer ülésezni.
- Döntéseinek előkészítésébe a tagság bevonása.
- A döntések végrehajtásáról a tagság értesítése, tájékoztatása.
- A Küldöttgyűlésen (Taggyűlésen) beszámolni a két Küldöttgyűlés (Taggyűlés) közötti tevékenységéről.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) határozatainak végrehajtása.
- Minden év november 30-ig a következő évi költségvetés kidolgozása, meghatározása, elfogadása.
- A Gazdasági Bizottság legalább negyedévenkénti beszámoltatása, ellenőrzése.
- Döntés tag kizárásáról, az esetleges fellebbezés vizsgálata, elutasítása esetén, a soron következő Küldöttgyűlés (Taggyűlés) elé terjesztése. Az eljárás során, az érintett részére személyes meghallgatást kell biztosítani. A kizárásról szóló határozatot mindenkor írásban rögzíteni kell, másolati példányon az érintettel személyesen át kell vetetni.
- Bizalmi választás kezdeményezése. Üzemi Tanács és munkahelyi munkavédelmi bizottságok választásakor tagok jelölése a két szervezetbe.
- Az üzemi tanács(ok)ba, valamint a munkavédelmi bizottság(ok)ba beválasztott szakszervezeti / FHSZ / tagok, beszámoltatása.
- Bizalmi Csoportok létrehozása, megszüntetése.

Az Elnökéget összehívhatja az Elnök, vagy a testület tagjainak több mint fele, az időpont és napirend megnevezésével.

Az Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele részt vesz. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

Az Elnökség összetételének minden esetben tükröznie kell a szakszervezet tagságának területi és szakmai összetételét.

A Bizalmi Csoportok

A Szakszervezet legkisebb szervezeti egysége. Az Elnökség döntésének megfelelő struktúrában a munkáltató gazdasági egységeinél szerveződik. A szervezés során célszerű figyelembe venni a munkakörök jellegét, a tagok területi elhelyezkedését, munkaidő sajátosságait (több műszak, stb).

A csoport; véleményezési-, javaslattevési jogot gyakorol a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. A csoport tagságának képviselőjét és a munkavállalók érdekeinek képviselőjét a bizalmi látja el. A bizalmi felhatalmazza a csoport véleményének képviselőjére és beszámoltatja munkájáról. A bizalmi egy adott munkavállalói közösség, szakma, választja tagjai közül.

A Bizalmi hatásköre kiterjed azon területre, ahol megválasztásra került:

- Az Elnökség döntéseinek végrehajtása.
- A terület érdekképviseleti feladatainak az Elnökség felé való közvetítése.

A Bizalmi jogai:

A területén lévő munkáltatóval való megbeszélés, egyeztetés, javaslattevés az Elnökséggel történő előzetes megbeszélés után, aláírási jog nélkül.

A Bizalmi kötelességei:

- A területén lévő tagság informálása, tájékoztatása, az, Elnökség munkájának segítése, javaslatok tétele.

A Szakszervezet vezető tisztségviselői:

- A Szakszervezet Elnöke
- A Szakszervezet Elnökhelyettese-i
- Az Elnökségi tagok

A Szakszervezet vezető tisztségviselője lehet:

- Az a nagykorú személy, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozzák.
- A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Nem lehet a Szakszervezet vezető tisztségviselője:

- Az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesül.
- Az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató szakszervezet vezető tisztségviselője nem lehet.
- Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Az Elnök

Az Elnököt a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

Az Elnök jogai és kötelességei:

- Képviseli a FHSZ-t, annak tagságát, minden törvényes eszközzel, minden lehetséges fórumon, az Elnökség határozatai és állásfoglalásai alapján.
- Irányítja, és vezeti a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) és az Elnökség üléseit.
- Tevékenységéről az Elnökségnek, illetve a tagságnak folyamatosan beszámol, azt értesíti.
- Végrehajtja a testületek határozatait.
- A Szervezetet érintő ügyekben - határozat hiányában - az Elnökséggel egyeztetni.
- A munkáltató felé történő (törvényes időbeni) kikérők iránt intézkedni.
- Figyelemmel kísérni a Szervezet gazdálkodását, gazdasági helyzetét.

Az Elnökhelyettesek

Az Elnökhelyetteseket (2 fő) a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) választja.

Az Elnökhelyettesek jogai és kötelességei:

- Képviselik a FHSZ-t, annak tagságát, minden törvényes eszközzel, minden lehetséges fórumon, az Elnökség határozatai és állásfoglalásai alapján.

Feladata:

Az elnök akadályoztatása esetén ellátják annak feladatait.

A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnik:

- a) A határozott idő lejártával.
- b) Lemondással.
- c) Visszahívással.
- d) A tisztségviselő halálával.
- e) Tagsági jogviszony megszűnésével.
- f) Cselekvőképességének a tevékenység ellátásához szükséges korlátozásával.
- g) Kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

A Bizottságok

Gazdasági és Rendkívüli Bizottság

Gazdasági Bizottság:

Az FHSZ állandó bizottságaként működik, tagjait —min 2 fő — a Küldöttgyűlés választja, a Szakszervezet tagjai közül.

A Gazdasági Bizottság joga:

Az FHSZ pénztárának kezelése, ki- és befizetések dokumentálása.

A Gazdasági Bizottság kötelességei:

- Legalább negyedévenként az Elnökségnek történő beszámolás végrehajtása.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) részére írásbeli beszámoló készítése.
- Az Elnökség és az Elnök által szabott pénzügyi műveletek lebonyolítása, a tagdíjak befizetésének folyamatos figyelemmel kísérése.

Felügyelő Bizottság

A Felügyelő Bizottság három főből áll, akiket a Küldöttgyűlés választ közvetlen és titkos szavazással. A Bizottság tagjai közül maga választ elnököt. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai nem lehetnek az FHSZ Elnökségének tagjai és azok közeli hozzátartozói.

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

A Felügyelő Bizottság tagjai a Felügyelő Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelő Bizottság tagjai a szakszervezet ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

A Felügyelő Bizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.

A Felügyelő Bizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a Felügyelő Bizottsági tag lemondó nyilatkozatát a szakszervezet vezető tisztségviselőjéhez intézi.

A Felügyelő Bizottság határozatai nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A Felügyelő Bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen valamennyi tagja jelen van, határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza.

A Felügyelő Bizottság ügyrendjét saját maga határozza meg.

A Felügyelő Bizottság feladat- és hatásköre:

- ellenőrzi a vonatkozó jogszabályok betartását,
- ellenőrzi a tagdíjak és egyéb bevételek befizetését,
- ellenőrzi a bizonylati fegyelem betartását, és a szakszervezet gazdasági működését
- vizsgálja a vagyon megőrzésére tett intézkedéseket,
- elfogadása előtt véleményezi a Szakszervezet éves költségvetési tervét.

Az Elnökség demokratikus működését, a tagsági viszony keletkezését és megszűnését, a tagsági viszonnal kapcsolatos egyéb kérdéseket, a választások szabály szerinti lebonyolítását a Felügyelő Bizottság ellenőrzi. Gondoskodik a választások dokumentumainak törvényben előírt ideig való megőrzéséről, majd ennek lejárta után azok megsemmisítéséről.

Felügyeli, hogy a Szakszervezet tagjait – tagsági mivoltukban – a Munka Törvénykönyvében és az adatvédelmi törvényben előírtak alapján sérelem ne érje.

A Szakszervezet gazdasági ügyeit a Felügyelő Bizottság folyamatosan ellenőrzi. Az ellenőrzés eredményéről évente legalább egy alkalommal köteles jelentést tenni az Elnökségnek.

A Felügyelő Bizottság indítványára az Elnök 15 napon belül köteles az Elnökséget összehívni, a cél megjelölésével.

A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjának (tagjainak) visszahívásáról csak a küldöttgyűlés dönthet, a választásra vonatkozó szabályok szerint.

Mandátumvizsgáló Bizottság:

3 főből áll, maga közül választ elnököt, a Küldöttgyűlés előtt ellenőrzi a mandátumok érvényességét.

Jelölőbizottság:

A Jelölőbizottság tagjai nem lehetnek az Elnökség tagjai. A Jelölőbizottság maga közül elnököt választ egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással. A megválasztott Jelölőbizottság megbízatása a teljes választási ciklusra érvényes. A jelölőbizottság tagjai összegyűjtik a Szakszervezet tagjainak a tisztségviselőkre tett javaslatait, amelyet ismertetnek az Elnökséggel. Jelöltté az válik, aki nyílt szavazással megkapja a határozatképes Elnökség 20 %-os támogatását.

Szavazatszámláló Bizottság:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) – a levezető elnök javaslata alapján – 3 tagú (1 fő elnök, 2 fő tag) Szavazatszámláló Bizottságot választ, amely gondoskodik a szavazás lebonyolításáról, a szavazólapok elkészítéséről, a szavazatok megszámlálásáról. Az eredményről jelentést tesz a Küldöttgyűlésnek

Rendkívüli Bizottság:

A Küldöttgyűlés (Taggyűlés), vagy a Elnökség meghatározott feladatok végrehajtására rendkívüli bizottságo(ka)t hozhat(nak) létre.

A rendkívüli bizottság csak döntés előkészítésére, illetve ellenőrzésre alakítható. A bizottság annak a szervnek köteles beszámolni, illetve annak felelős, aki a feladattal megbízta. A beszámolás módjáról a létrehozó szerv a megalakításkor dönteni köteles.

A tagság

- A tagság önkéntes elven alapul.
- A tagság a tag saját kezűleg aláírt belépési nyilatkozatával keletkezik.
- A tagfelvétel alapvető követelménye, hogy a belépő tag az Alapszabályban kitűzött célokkal és abban foglaltakkal egyetért.

A tagság jogai és kötelességei:

- Minden tag választó, és választható.
- A Taggyűlésen részt vehet, felszólalhat és szavazhat.
- A Küldöttgyűlésen részt vehet, a küldöttek többségi határozata alapján felszólalhat.
- Részt vehet a szakszervezeti tevékenységben és rendezvényein.
- Köteles tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni.
- Köteles eleget tenni az Alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek.
- A szakszervezet valamely törvénysértő határozatát tudomására jutásától 30 napon belül a bíróság előtt megtámadhatja.

- Köteles jelezni az Elnökség vagy bizalmi felé / szóban / ha a munkáltató nem vonja a tagdíjat!
- Az Alapszabály betartása és betartatása.

-

A tagsági viszony megszűnik:

- A tag halálával.
- A tag kizárásával.
- Önkéntes kilépéssel.

- A Szakszervezet megszűnésével.
- A tag a Szakszervezet Elnökének beadott írásbeli nyilatkozata alapján kilépéssel.
- A tagsági jogviszony Szakszervezet általi felmondásával.

A tag tagsági jogviszonyát a Szakszervezet Elnökéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti, melyről az elnökség a következő Küldöttgyűlés (Taggyűlés)en tájékoztatja a Küldöttgyűlés (Taggyűlés) tagjait.

A Szakszervezeti tagság felmondása

1. Amennyiben a tag nem felel meg az Alapszabályban előírt feltételeknek, a Szakszervezet a tagsági jogviszonyt harmincnapos határidővel, írásban felmondhatja.
2. A felmondásról a Szakszervezet Küldöttgyűlés (Taggyűlés)e dönt.

A tag kizárható:

1. A tag jogszabályt, a Szakszervezet Alapszabályát vagy a Küldöttgyűlés határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén a Küldöttgyűlés – bármely tag, vagy az Elnökség kezdeményezésére – a taggal szemben kizárási eljárást folytathat le.
2. A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni. Az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizáró határozatot a taggal közölni kell, a határozat meghozatalától számított 8 napon belül.
3. A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) kizárást kimondó határozata ellen, fellebbezési lehetőség nincs.

III.

Független HÉV Szakszervezet (FHSZ) gazdálkodása:

- A szakszervezet kiegészítő tevékenységként gazdasági tevékenységet folytathat.
- A szakszervezet tevékenységéért saját vagyonával felel. A tagok (a tagdíj megfizetésén túl) a szervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
- A szervezet működéséhez szükséges tőke alapvetően tagdíjakkból, a gazdasági tevékenységekből eredő eredményekből, illetve személyek és szervezetek felajánlásából ered.
- A tagdíj minimális mértéke: 800,-Ft/hó/fő, mely munkabérből történő levonás útján teljesül a szakszervezet folyószámlájára.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) fenntartja a jogot a tagdíj mértékének meghatározására. Minden évben határozatot hoz a következő évi tagdíj mértékéről. Ennek hiányában az előző évi tagdíj mértéke marad hatályban.
- A Küldöttgyűlés (Taggyűlés) további meghatározott célokra alapokat küldözhet el.
- A szakszervezet tagjai vonatkozásában önszegélyező feladatokat is ellát.

IV.

Egyéb rendelkezések

A szakszervezet / FHSZ / által az Üzemi Tanács(ok)ba és a munkahelyi munkavédelmi bizottság(ok)ba beválasztott tagok kötelesek háromhavonta írásban az Elnökség részére beszámolót készíteni az adott időszakban végzett munkájukról.

Minden választott tisztség mandátuma 5 évre szól, amennyiben valamely tisztségre időközi választást kell kiírni, abban az esetben a mandátum az általános választások idejéig szól.

A Szakszervezet megszűnik, ha:

- a) A Szakszervezet egy másik Szakszervezettel egyesül.
- b) A Küldöttgyűlés a megszűnést kimondja.
- c) A törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését.
- d) A fizetéképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és a Szakszervezet a nyilvántartásból törlik.
- e) A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők kiegyenlítése után fennmaradó vagyont a nyilvántartó bíróság által kijelölt közhasznú szervezetnek kell átadni.
- f) A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a Szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra.

V.

Záró rendelkezések

A szakszervezet működése felett az ügyészség törvényességi ellenőrzést gyakorol. Az ügyészségnek joga, hogy törvénytértés észlelése esetén bírósághoz forduljon.

Jelen módosított Alapszabály az elfogadása napjától, azaz 2019. május 17. napjától érvényes.

A bírósági bejegyzés iránt az Elnök intézkedik.

A jelen Alapszabály által nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról szóló 2011. évi CLXXV. törvény, a civil szervezetek gazdálkodásáról szóló jogszabályok rendelkezései az irányadók.