



4278  
...../2019/HEV

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL**  
**A MÁV-HÉV ZRT-NÉL**

## **Preambulum:**

2019. március 28. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 2020/2019/HEV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV-HÉV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült. A Megállapodás „VII. Záró Rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

### ***I. A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés részletes szabályai***

A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés 2019. augusztus 1. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

#### ***1. Az alapbéremelés mértéke:***

##### **1.1 Egyes munkakörhöz kapcsolódó sávminimum emelése**

A munkáltató egyes meghatározott munkakörökben, az 1. sz. melléklet szerint új sávminimumokat vezet be. Az új sávminimum az adott munkakörben lévő munkavállalók átlagos alapbére alapján került meghatározásra, de nem magasabb a legalacsonyabb alapbér 110 %-ánál.

Az új sávminimumra jogosult, aki az adott munkakörben legalább 2 éves munkavisztonnyal rendelkezik az alapbéremelés időpontjában.

##### **1.2 Alapbéremelés egyes meghatározott munkakörökben**

A munkáltató meghatározott munkakörökben, munkakörönként azonos mértékű, a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztést hajt végre, a jelenleg érvényes bértábla módosításával.

##### **1.3. Differenciált bérintézkedés a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben**

A munkáltató a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben differenciált bérintézkedést hajt végre.

#### ***2. Az alapbéremelés vetítési alapja:***

Az alapbéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

#### ***3. Az alapbéremelés személyi hatálya:***

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

#### **4. További jogosultsági feltételek:**

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

#### **II. Választható béren kívüli juttatások:**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségszorozójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ készpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

#### **III. Záró rendelkezések:**

Felek egyúttal rögzítik, hogy a 2020/2019/HEV számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfeljesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfeljesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

**Budapest, 2019. július . napján**



Független HÉV Szakszervezet  
Illés Csaba  
elnök



HÉV Dolgozók Szakszervezete  
Korcsok János  
elnök



MÁV-HÉV Zrt.  
Keresztes Péter  
vezetőigazgató

Munkakör	MMK	2019. augusztus 01. napjától hatályos sávminimum (Ft)	Megjegyzés
Anyag- és eszközkészítési előadó I.	10	278 300	
Áramellátó műszerész	11	295 000	
Automatika műszerész	11	295 000	
Biztosítóberendezés műszerész	11	258 200	
Biztosítóberendezés műszerész -csoportv.	12	319 000	
Elektrikus I.	11	287 800	
Elektrikus II.	12	315 000	
Energia diszpécser	13	347 000	
Energia operátor	12	325 000	
Felsővezeték szerelő	11	260 000	
Felsővezeték szerelő - csoportvezető	12	311 000	
Gépi anyagmegmunkáló	11	292 700	
HÉV forgalmi szolgálattevő	12	266 400	új bértábla
HÉV naplózó	9	248 820	
HÉV váltókezelő	9	246 645	
HÉV vasúti járművezető	12	315 800	új bértábla
HÉV vonatjelenő őr	10	254 100	
Járműfenntartási művezető	13	439 200	
Járműfényező, felületkezelő csoportv.	11	343 500	
Járműkárpíto	10	310 000	
Járműszerelő I.	10	287 400	
Járműszerelő II.	11	291 400	
Karbantartó szakmunkás	10	283 100	
Kitérőlakatos	10	279 200	
Közszolgáltatási szakelőadó	14	352 500	
Különleges vasúti járművezető	11	284 100	
Pályamunkás I.	8	231 000	
Pályamunkás II.	9	246 000	
Raktározási irányító	12	280 500	
Tarifapolitikai szakelőadó	12	362 200	
Teljesítményelszámoló	12	347 400	
Utastájékoztató előadó	12	384 200	
Vasúti jármű asztalos II.	11	285 000	
Vasúti jármű fényező II.	11	242 000	
Vasúti járműszerelő - csoportvezető	12	352 000	
Vasúti járműszerelő - elektromos	11	275 000	
Vasúti járműszerelő - komplex	11	280 500	
Vasúti járműszerelő - mechanikus	11	265 400	
Vonalgondozó	9	265 000	

2019. augusztus 1-jétől érvényes bértábla													
MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzését)	Elszert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum										Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40-44 év	45 év felett		
HÉV vasúti járművezető	300 900	315 800	324 100	333 700	344 100	364 100	378 900	394 700	410 400	410 400	415 900	391 800	539 600
HÉV forgalmi szolgálattevő	251 500	266 400	275 900	283 300	294 700	304 100	313 500	322 900	332 300	332 300	336 800	334 300	460 500

