

Emlékeztető

szakszervezeti megbeszélésről

Időpont: 2013. október 31. csütörtök 12.00 óra

Helyszín: BKK 8. emeleti tárgyaló

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltató jelzi, hogy a tárgyalás a szeptember 19-én megtartott megbeszélés folytatásaként jött létre. Az akkori napirendek mentén halad ismét a megbeszélés.

Napirendi pontok:

1. napirendi pont: Utazási igazolványok kiadási rendjének áttekintése. Az alacsonyabb cafetéria mértékbe tartozók utazási kedvezményének helyzete.

Munkáltató: Ez a pont lezárásra került 2013.szeptember 19-én.

2. napirendi pont: Munkaruha (formaruha) biztosításának megoldatlansága.

Munkáltató: Formaruhákkal kapcsolatos szakszervezeti kérdésre írásban válaszolt a munkáltató 2013. szeptember 30-án.

Szakszervezet: További egyeztetést tartanak szükségesnek a juttatás módjáról, és a viselési kötelezettség kialakításáról.

3. napirendi pont: A munkabér kifizetés módja.

Munkáltató: Ebben a pontban nem maradt nyitott kérdés.

4. napirendi pont: A telefonos ügyfélszolgálaton dolgozó munkavállalók munkaközi szünetének kiadása.

Munkáltató: Hétfégen vagy éjszakai műszakban, a munkaközi szünet idejére üzenetrögzítő rendszer működik. Amikor a munkavállaló visszaérkezik a helyére, akkor vissza tudja hívni a rögzítőre érkezett telefonhívásokat.

Szakszervezet: Elfogadja a munkáltató választát.

5. napirendi pont: Üzemi balesetet elszenvedettek cafetéria kerete.

Szakszervezet: Azt tapasztalta, hogy az üzemi balesetet elszenvedettek cafetéria kerete nem került kifizetésre a kérelem elkészítése ellenére sem, ami a HR vezetőnek lett megküldve.

Munkáltató: Munkaügy, és HR admin a HR vezető jóváhagyása követően módosítja a munkavállaló cafetéria keretét.

Szakszervezet: Tudomásul veszi ezt a megoldást és tájékoztatják az érintett munkavállalókat.

6. napirendi pont: Szolgálati helyek telefon ellátottsága.

Munkáltató: Szolgálati helyek telefon ellátottsága tekintetében történtek előrelépések. A jegy és bérletellenőrzési szakterület felmérte, hogy mekkora technikai háttér szükséges a jól működő kapcsolattartáshoz. Első körökben a diszpécsereknek lesz kiadva mobiltelefon készülék, majd a jegyellenőri csoportokban is egy-egy telefonkészüléket biztosít a szakterület, amivel szakmai hívásokat és

segélyhívásokat lehet indítani. Százhusz darab telefonkészülék kerül ily módon kihelyezésre. Az informatikai terület elindította a beszerzéssel kapcsolatos eljárási folyamatot.

Szakszervezet: Váltások között a készülék hogyan adható át? Pénztáraknál is ez kerül bevezetésre?

Munkáltató: Jegy és bérletellenőrzési szakterületen minden jegyellenőri csoportban egy-egy névre szóló mobiltelefon készülék lesz kiadva. Bérletpénztárak továbbra is vonalas telefonokkal maradnak felszerelve.

7. napirendi pont: Jegy- és bérletpénztárosok nyitvatartási rendszerének részletes és tárgyszerű közös értékelése, tennivalók meghatározása.

Munkáltató: Szakterület megvizsgálta a bérletpénztárak nyitvatartási idejét, pénztári értékesítés eredményét, és arra a következtetésre jutottak, hogy nem érdemes módosítani a nyitvatartási időt.

Szakszervezet: Várják a szakterület értékelését a nyáron bevezetett jegy és bérletpénztári nyitva tartásokról. Szakszervezet ehhez megfogalmaz egy adatkérést, amit eljuttat a szakterület felé, és indítványoz egy párbeszédet, ahol megvitathatják az intézkedés eredményeit.

Munkáltató: November 14. napját javasolja a párbeszéd időpontjaként.

Szakszervezet: Elfogadja a megjelölt időpontot.

Ráckevei vonalon az utasok elégedetlenek a nyitva tartással, és az általuk beadott petícióra még nem érkezett válasz.

Munkáltató: Nagyon alacsony volt az említett bérletpénztárak forgalma, és ezért a szakterület indokoltnak tartotta az intézkedését. Erre a kérdésre a párbeszéd során visszatérnek. November 14. napján megszervezésre kerül a pénztári szakterület és a szakszervezet közötti megbeszélés, ahol a tapasztalatcsere megtörténik a pénztári nyitva tartásokról.

8. napirendi pont: Jegy- és bérletpénztárosok készletfeltöltése, munkaidőn kívüli beszerzés elrendelése.

Munkáltató: Szakterület vezetője küldött egy írásbeli tájékoztatót, miszerint 99 fő munkavállalónál tapasztalt a szakterület rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést. 233 óra munkavégzést rögzítettek a 99 fő esetében, aminek elszámolása és kifizetése a szeptember havi munkabérrel megtörtént.

Szakszervezet: A rendkívüli munkaidő dokumentálva van?

Munkáltató: Rendkívüli munkaidő elrendelése a Munkaügyi Szabályzatnak megfelelően dokumentálva van.

9. napirendi pont: A Metró területén tevékenykedő ellenőrök étkezésének (munkaközi szünet) mind higiéniai-, mind méltányolható körülmények közötti megteremtése. Mellékhelyiségbe való bejutása megoldatlan.

Munkáltató: BKK és a BKV felülvizsgálja a helyiségek hasznosítását. A felszíni tartózkodók szükségesebbek, a téli hideg miatt.

Szakszervezet: Érdekképviselőt részéről készült egy felmérés a tartózkodók állapotáról, ami az üzemeltetés szakterület részére megküldésre került. Szakszervezet részéről javaslatként elhangzott, hogy célszerű volna a BKV-tól függetlenül a BKK saját üzemeltetésébe venni tartózkodókat, melegezőket, műszakiztató helyiségeket.

10. napirendi pont: Pótórbefolyásoknak az érintett munkavállaló általi nyomon követésének megteremtése.

Munkáltató: Előzetes tervek szerint a Bosnyák téri dohányzóhelyiség lesz átalakítva informatikai szobának. Ilt a munkavállalók nyomon követhetik az eseményeiket, bérnaplót, és utasításokat, ha szükséges. A helyiséget biztonságtechnikailag, és infrastrukturálisan még fel kell szerelni. Ezt 2014 év elejére tervezik.

11. napirendi pont: Ösztönzési Szabályzat értékelése; bértárgyalások során megfogalmazott célok megvalósulásának vizsgálata. Az alábbiak szerint:

a) Jegyellenőrök részére az eladott vonaljegyek utáni jutalék.

Munkáltató: A jegyellenőrök vonaljegy értékesítése nem volt gyakorlatban, mivel a jegyellenőrök feladata az ellenőrzés.

Szakszervezet: A jegy és bérletvásárlást kell ösztönözni az utazóközönség felé. A jegyellenőrök nincsenek motiválva a jegy eladás tekintetében, az alacsony jutalék miatt.

Szakterület és az érdekképviselőt közösen keresik annak azokat a megoldásokat, amelyek növelhetik a hatékonyságát a jegyellenőrök vonaljegy értékesítésének.

b) Ráckevei HÉV ellenőrök jutalékértékének módosítása, visszamenőleges rendezése.

Munkáltató: A Ráckevei HÉV vonalán lévő jutalérendszer átdolgozása szabályzatmódosítást igényelt, ami elkészítésre került. A szabályzat módosítása folyamatban van, csupán az aláírásra vár.

Szakszervezet: Az érdekképviselőt nyomatékosan kéri az ösztönzési rendszer módosításának mihamarabbi elfogadását, hogy a munkavállalók megkaphassák az elmaradt jutalékokat.

c) Jegyellenőrök elérhető teljesítményének értékelése, az érzékelhető esetszám csökkenésének vizsgálata.

Munkáltató: A megbírságot utasok fizetőképessége gyengült. A szakterület a jogi igazgatóság bevonásával törekszik arra, hogy olyan intézkedések szülessenek, amelyek a követelésállomány csökkenését eredményezzi. A követelésnek helyt adó bírósági döntés után is nehéz a követelés behajtása.

Szakszervezet: E miatt nem teljesül az a szándék, amit a bérmegeállapodásban elfogadott a szakszervezet, hogy a jutalék jelentős mértékben emelkedni fog.

Felek megállapodnak abban, hogy november hónapban párbeszédet folytatnak a tekintetben, miszerint megvizsgálják az elmúlt időszak jutaléknövekedés mértékét a bérmegeállapodásban vállaltak figyelembe vételével.

d) Egyedi, különleges feladatok esetén az egyedi jutalérendszer meghatározásának megteremtése (pl.: Sziget Fesztivál).

Munkáltató: A Szigetfesztivál idején kialakult jegyellenőri többletmunka díjazására a javaslat a szakterület részéről elkészült, és a jóváhagyást követően az októberi bérrel kifizetésre kerül.

Szakszervezet: Jelenlévő szakszervezetek egyetértenek azzal a megoldással, amely a Szigetfesztivál értékesítésében közreműködő munkavállalók díjazásával kapcsolatban született.

12. egyebek:

1. Jegy és bérletpénztárosok szemponrendszer.

Munkáltató: Jegy és bérletpénztárosok szemponrendszere plusz juttatást ad a bérletpénztárban dolgozó munkavállalók részére. Szemponrendszer egyik eleme a viselt ruházat. Munkaidőkeret felülvizsgálata. Ha a munkavállalónak nincs formaruhája, akkor tiszta, vasalt, színben harmonizáló felsőruházatot kell viselnie a munkahelyén. A szakterület kezdeményezni fogja szemponrendszer felülvizsgálatát, amivel leegyszerűsíteni lehet az értékelési folyamatot.

Szakszervezet: Mivel a BKK nem teremtette meg annak feltételét, hogy a munkavállalók megfelelő formaruhát viseljenek, ezért a szakszervezet úgy gondolja, hogy nem írhatja elő a munkavállalónak a ruha milyenségét.

Munkáltató: Tájékoztatja a szakszervezeteket, hogy folyamatban van az új formaruhák legyártása és a munkavállalók számára történő kiadása.

2. Munkaidő keret

Szakszervezet: A munkaidő keret továbbra is három hónapra fog szólni?

Munkáltató: Munkaügyi szabályzat módosítása folyamatban van. A módosítás I bővíti a jelenleg hatályos a szabályzatot a bérghátrahagyás, és a létszámgazdálkodásról szóló fejezettel. Következő héten elkészül az új szabályzattervezet, és megküldésre kerül a szakszervezetek részére is. A szakterület javaslata alapján a jövőben csökkenő számban alkalmaz munkaidő keretet.

3. Főellenőrök jutaléka.

Szakszervezet: A főellenőröknek volt egy munkaköri átsorolása, tevékenységük változott. Szakszervezetek ígéretet kaptak, hogy ez a kieső jutalék kompenzálásra.

Munkáltató: Szakterület készített erre egy javaslatot, ez is része a felülvizsgálatnak, amit novemberben párbeszéd keretében fognak áttekinteni.

4. EÜ szabadnapok kérdése.

Szakszervezet: EÜ szabadnapok kérdése és a törtnapi szabadság még nyitott. Szakszervezet állásfoglalást kér ebben a témában a munkáltatótól.

Munkáltató: Véleménye szerint az EÜ szabadnapok a munkavállaló által kért fizetés nélküli szabadnapok. Ezekre a napokra az Mt. előírásainak megfelelően nem jár szabadság. Így a szabadságuk csökkentésre kerül, ami egész évet tekintve egy-két nap lehet. Amennyiben a munkavállaló keresőképtelensége eléri a 31. napot, akkor visszamenőleg az első naptól csökkenteni kell a szabadságát. Ha valakinek a betegállománya, és az EÜ szabadsága is sok, annak jelentősen csökkenhet a rendes szabadsága. Szabadság a munka fázisainak kipihenésére jár.

5. Első ajtós felszállás jegy és bérletellenőrzése

Szakszervezet: Sérelmezi, hogy ha a buszvezetők hiányos jegy és bérletellenőrzése esetén kötbér keletkezik, akkor azt a BKV a munkavállalókra terheli. Szakszervezet szakmai megbeszélést kezdeményez e tárgyban a munkáltatóval.

Munkáltató: Munkáltató levélben kéri a megkeresést a konzultáció kezdeményezéséhez.

6. Jubileumi jutalom.

Szakszervezet: Szükségesnek tartja a jubileumi elismerést a BKK munkavállalói számára.

Munkáltató: Munkáltató megvizsgálja a kezdeményezést.

Szakszervezet párbeszédet indítványoz a 2013 év végi egyszeri bérkiifizetés lehetőségéről.

kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Kolozsi László

Ellenjegyezte:

