

EMLÉKEZTETŐ

amely készült a 2015. március 18-án megtartott konzultációról

Jelen vannak

A mellékelt jelenléti ívek szerint

Napirendi pont: A pénztárosok munkaidőn kívüli munkavégzése, berendelése

Munkáltató: BKSZSZ és tagszervezetei konzultációt kezdeményeztek, amiatt, hogy a pénztárosoknak időről-időre a szabadidejükben kell a munkát végezniük. Köszönjük a szakszervezet által összeállított és előzetesen megküldött tevékenységi listát, mely alapját képezheti a valós idők meghatározásának, s ez alapján lehetővé válhat a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés átalánnyal való kifizetése.

A tevékenységlistát áttekintve megállapítható, hogy a vannak olyan, a munkaviszonnyal kapcsolatos tevékenységek, amelyre az átalány jó megoldás lehet.

Munkáltató jelzi, hogy a különböző telephelyek vonatkozásában a munkavállalók között nem akar különbséget tenni, így az átalány összeggel díjazott tevékenységek mellett az egyéb eseteket egyedileg bírálja el.

Konzultáló felek megállapodnak abban, hogy az átalány összegében az alábbi tevékenységekre fordított időtartamok ellentételezését veszik figyelembe:

- bérnapló intézés
- Erzsébet utalvány intézés
- szabadjegy érvényesítés
- cafeteria nyilatkozat
- munkába járás költségének elszámolásával kapcsolatos ügyintézés
- éves adónyilatkozat
- szabadság, v. szabadnap igénylés benyújtása, nyomtatványok pótlása stb.

Az átalánnyal fizethető tevékenységlistát a felek áttekintették, kölcsönösen elfogadják és mértékére havi 3 óra rendkívüli munkaidő átalányt fogadnak el.

Konzultáló felek megállapodnak, hogy munkáltató a jegy- és bérletpénztárosi munkakörben dolgozó munkavállalók részére 3 óra/hó átalányt számol el az átalányba tartozó fentebb jelzett tevékenységekre. Munkáltató az átalányba tartozó tevékenységek ügyintézése során bekövetkező esetleges úti baleseteket munkabalesetnek tekinti.

A rendkívüli munkaidőben végzett alábbi tevékenységek esetében az elszámolhatóságot a munkáltató egyedileg bírálja el:

- jegyzőkönyvfelvétel KSZ szerinti vizsgálat esetén – jelenlegi gyakorlat folytatása, melyre alkalmanként 2 óra rendkívüli munkaidőt számol el.
- „bevelsz” tasakok gyűjtőhelyre vitele, érték cikk átvétele – munkáltató jelzi, hogy ezek postaszákból való elszállításának feltételeit megszervezte.

Munkáltató a megállapodásban foglaltakat 2015. április 1.-től kívánja alkalmazni.

Szakszervezet: Tájékoztatást kért a formaruha átvételének folyamatáról.

Munkáltató jelzi, hogy a formaruha elkészítéséhez szükséges ruhapróba idejére 2 óra általános rendkívüli munkavégzést számolt el. A formaruha átvételét tényszerűen, egyénileg fogja elszámolni.

Szakszervezet: Elfogadja a munkáltató tájékoztatását.

Konzultáló felek a pénztárosok munkaidőn kívüli munkavégzésével kapcsolatos díjazásáról folytatott konzultációikat megalapozottnak és eredményesnek tartják, amit a mai napon lezártak tekintenek.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Albert Judit BKK HR

Ellenjegyezte: Gelencsér László

