



6688/2023/MAV

**MEGÁLLAPODÁS A 2021-2023. ÉVI
JÖVEDELEMPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEKRŐL SZÓLÓ
MEGÁLLAPODÁS MÓDOSÍTÁSÁRÓL
- egységes szerkezetben -**

Előzmények

A 22458/2021/MAV számú megállapodást 2021. június 25. napján aláíró és megkötő Felek a munkavállalók jövedelmi viszonyait érintően, a 2021-2023 évekre vonatkozóan jövedelempolitikai intézkedésekről állapodtak meg.

Felek a 22458/2021/MAV számú megállapodást 2022. január 17. napján módosították és a módosításokkal 2629/2022/MAV számon egységes szerkezetbe foglalták.

2022. július 6. napján a Felek 24140/2022/MAV számon megállapodást kötöttek a 2629/2022/MAV számú megállapodás módosításáról, amely egységes szerkezetben tartalmazta annak 2.4.; a 3.3 és a 4.2. pontjai módosításait.

Felek 2022. december 12. napján 41727/2022/MAV szám alatt arról állapodtak meg, hogy a 24140/2022/MAV számú megállapodás által részben módosult 2629/2022/MAV számú megállapodást a kialakult helyzetnek megfelelően miként változtatják meg a 2022. évet érintően.

A jelen módosítás egységes szerkezetbe foglaltan tartalmazza, hogy a Felek 41727/2022/MAV megállapodás mely részeit tekintik megvalósultnak és egységes szerkezetbe foglaltan állapítják meg a munkavállalók jövedelmi viszonyait 2023-ban meghatározó jövedelempolitikai intézkedéseket.

Személyi hatály:

A MÁV Zrt. a Megállapodásban vállalta, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KFV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) esetében tulajdonosként biztosítja az abban foglaltak végrehajtását.

A MÁV Zrt. kijelenti, hogy a megjelölt munkáltatók részéről felhatalmazással rendelkezik arra, hogy a jelen megállapodást a képviselőjükben eljárva, munkáltatóként megkösse.

Az aláíró szakszervezetek mindegyike kijelenti, hogy a felsorolt munkáltatók legalább egyikénél a jelenleg hatályos kollektív szerződést megkötő szakszervezet.

A fentiekre tekintettel a Felek megállapítják, hogy a jelen megállapodással módosított Megállapodás személyi hatálya MÁV Zrt-n túlmenően, továbbra is kiterjed a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok munkavállalóira is és amennyiben az adott Társaságnál van hatályban kollektív szerződés, akkor a jelen megállapodásban foglaltak 2023. december 31. napjáig annak részét képezik.

A jelen megállapodásban foglaltakat így továbbra is alkalmazni kell - a MÁV Zrt-n túlmenően - a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt; a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KFV Kft., a MÁV VAGON Kft., a MÁV-HÉV Zrt., valamint a MÁV Rail Tours Kft., mint munkáltatók esetében is.

Az egyes intézkedések végrehajtásának jelen megállapodásban nem rendezett részletszabályai az egyes munkáltatóknál kerülnek meghatározásra.

1. A 2021. évre vonatkozó intézkedések megvalósulása:

Felek rögzítik, hogy a 22458/2021/MAV számú megállapodásban a 2021. évre vonatkozó bérintézkedések maradéktalanul megvalósultak.

Ennek keretében a Megállapodásban foglaltak szerint kifizetésre került

- a 2021. évi egyösszegű, egyszeri juttatás és
- a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás is.

2. A 2022. évre vonatkozó intézkedések:

Felek rögzítik, hogy 2629/2022/MAV számú megállapodásban a 2022. évre vonatkozó alábbi bérintézkedések maradéktalanul megvalósultak:

2.1. 2022. évi egyösszegű, egyszeri juttatás

2.2. A 2022. évi bérfeljesztés

2.3. Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás

Felek rögzítik továbbá, hogy 41727/2022/MAV számú megállapodásban a 2022. évre vonatkozó alábbi bérintézkedés maradéktalanul megvalósult:

2.4. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás 2022-ben

3. A 2023. évre vonatkozó intézkedések:

3.1. A 2023. évi bérfeljesztés

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2023. január 1. napjára visszamenőlegesen alanyi jogú 5% mértékű, de a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében legalább havi 53.000 Ft alapbéremelést hajt végre, a jelen pont szerint arra jogosult munkavállalók esetében.

A 2023. évi bérfeljesztés végrehajtására a 2023. február hónapra járó munkabérek kifizetésével egyidejűleg, de 2023. január 1. napjára visszamenőlegesen kerül sor.

Ettől eltérően a VOLÁNBUSZ Zrt esetében – az alkalmazott bérrendszer sajátosságaira tekintettel – az 5% mértékű, de a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében legalább havi 53.000 Ft alapbéremelés alapulvételével megállapított társasági szintű keretösszeg felhasználásáról a VOLÁNBUSZ Zrt-nél eltérő kollektív szerződésbeli megállapodás köthető.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2022. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.



Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2022. december 31. napján statisztikai állományban fennáll vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van. Felek rögzítik, hogy az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében jelen megállapodás alapján nem kötelező az egységes, alanyi jogú bérfejlesztés végrehajtása.

A 2023. évi bérfejlesztés végrehajtása során a „de legalább havi 53.000 Ft” kitéltelt:

- azon munkavállalók esetében kell alkalmazni, akiknek a munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján is fennáll, és nem tölti felmondási idejét, illetve munkaviszonyának megszüntetése miatt nincs mentesítve a munkavégzési kötelezettsége alól;
- a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a részmunkaidejük arányában kell alkalmazni.

Azon munkavállaló esetében, aki 2023. január 1. napján

- a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2023. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2023. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

3.2. Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás

A 2023. évben 120 000 Ft értékben SZÉP Kártya juttatásra jogosult az a teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2023. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalót megillető juttatásnak a 2023. február 28. napján hatályos részmunkaidő mértékével arányos részére jogosult a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló, amennyiben a munkaviszonya 2023. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll, továbbá nem tartozik a jelen pontban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá.

A jogosultság feltétele az is, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként utalt pénzeszközök írhatók jóvá, és azt legkésőbb 2023. március 10. napjáig a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán bejelentse.

Amennyiben a munkavállaló SZÉP Kártyájára 2023. évben más kifizető is folyósított juttatást, a munkavállaló nyilatkozik a más kifizetőtől utalt összegről és legkésőbb 2023. március 24. napjáig leadja a személyi jövedelemadóról szóló 1995.évi CXVII törvény 71. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozatát a munkáltató részére humán szolgáltatást végző szervezet ügyfélszolgálatán.

A juttatás alszámlára történő utalása a jogosultsági feltételek fennállása esetén egy összegben 2023. április 30. napjáig teljesül abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya 2023. január 1. napján fennállt. A 2023. január 2. és 2023. február 28. napja között munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében az utalás 2023. június hónapban történik meg.

Nem jogosult a juttatásra az a munkavállaló, aki 2023. február 28. napján

- a MÁV-ÉVEK (BÓNUSZ ÉVEK) vagy MÁV ESÉLY programban vesz részt;
- a felmondási idejét tölti;
- munkaviszonyának megszüntetése miatt már mentesítve van a munkavégzési kötelezettsége alól vagy
- fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

A gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából 2023. február 28. napján fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20 000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására 2023. április 30. napjáig kerül sor.

3.3. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás:

A juttatás összege 2023. évben egységesen bruttó 350.000 Ft.

A jelen pont szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen pont szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll.

Időarányosan jogosult továbbá a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.

A jelen pont szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra az alábbiak szerint jogosult a jelen pont szerinti juttatásra.

- Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerző időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerző időnek.
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.
- Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.

- Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.
- Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.
- A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.

Nem jogosult a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban

- a munkaviszonya megszűnt,
- a felmondási idejét tölti, vagy
- a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a munkavállaló,

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból szűnik meg,
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy
 - az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül, vagy
 - a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált,
- aki a MÁV-ÉVEK (BÓNUSZ ÉVEK) és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK (BÓNUSZ ÉVEK), illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

4. Kiegészítő és vegyes rendelkezések:

- 4.1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a jelen megállapodásban foglalt 2023. évre vonatkozó bérintézkedések maradéktalan teljesítését követően a társasági szinten esetlegesen keletkező bérmegtakarítást a Munka törvénykönyve 16. §-a szerinti egyoldalú kötelezettségvállalással elsődlegesen a közösségi közlekedés zavartalan fenntartásában és lebonyolításában az év végi munkaszüneti napokon is közreműködő munkatársak elkötelezettségének elismerésére és motiválására használhatja fel.
- 4.2. Felek megállapodnak, hogy 27522/2020/MAV számú, a munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bevezetéséről szóló megállapodás időbeli hatályát 2023. december 31. napjáig meghosszabbítják, azzal, hogy az ezen megállapodás II. 4. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege 2023. január 1. napjától havonta 6 016 Ft. A megemelt összeg 2023. február hónapra járó munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés kifizetésével egyidejűleg, de 2023. január 1. napjára visszamenőlegesen kerül sor.
- 4.3. Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évi bérintézkedésekről szóló 8731/2020/MAV számú megállapodás IV. pontja szerinti „a szolgálati idő elismerése” juttatás intézményét jelen megállapodás időtartama alatt az abban foglaltakkal azonos mértékben fenntartják és közösen értékelve a szolgálati idő elismerés rendszerének tapasztalatait, mérlegelik annak a jövőbeni fenntartásának lehetőségét, 2025. december 31. napjáig.
- 4.4. Felek a jelen megállapodás megkötése során valamennyi, a Munka törvénykönyve (a továbbiakban: Mt.) 277. § (1) bekezdése alapján kollektív szerződésben szabályozható kérdést számba vettek és megállapodnak, hogy 2023. december 31-ig e megállapodásban – a hatályos kollektív szerződésben foglalt szabályokkal együtt – minden, az Mt. 277. § (1) bekezdése körébe tartozó kérdést – figyelemmel a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény 3. § (1) bekezdés d) pontjára is – teljes körűen rendezettnek tekintenek.



Záró rendelkezések:

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba és annak időbeli hatálya 2023. december 31. napjáig terjed.

Budapest, 2023. február 17.

A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) **nevében és képviseletében:**


MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságoknál (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) **a hatályos kollektív szerződéseket megkötő szakszervezetek részéről:**


Független HÉV Szakszervezet


HÉV Dolgozók Szakszervezete


Közúti Közlekedési Szakszervezet


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


Vasutasok Szakszervezete

A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságoknál (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) **kollektív szerződés kötésére jogosult további szakszervezetek részéről:**

Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet

Mozdonyvezetők Szakszervezete