

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
**munkavállalóinak**  
**2013. évi jövedelmi elemeiről**

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2013. évi személyi alapbéremelés mértékéről és társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

1. a) A Társaság személyi alapbéremelést biztosít 2013. április 1-jétől 10.000 Ft/fő/hó mértékben a havibéres és 57 Ft/óra mértékben az órabéres munkavállalók részére. A 7,2 órában foglalkoztatottak (metró motorkocsi vezetők, MILLFAV járművezetők, metró segédvezetők) esetében az órabérfejlesztés mértéke 64 Ft/óra. A béremelésben nem részesülhetnek azok a munkavállalók, akik 2012. december 31-én nem álltak munkaviszonyban. Nem részesülnek bérfeljesztésben a 28/VU/2011. számú utasítás 1.a számú mellékletében az 1-4 szintbe soroltak (BKV Zrt. szint kód). A havibérben foglalkoztatott részmunkaidős munkavállalók munkaidejük arányában részesülnek a bérfeljesztésből. A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.

b) A 10.000 Ft/fő összeg helyi megállapodás alapján differenciálásra kerülhet, azzal, hogy amennyiben 2013. április 25-ig helyi megállapodás nem jön létre, akkor a bérfeljesztés egységesen, differenciálás nélkül kerül végrehajtásra. A trolibusz járművezetői létszámra számított béremelés 50%-át az órabérre való átállás korrigálására kell felhasználni a trolibusz járművezetői állománynál tagsággal rendelkező szakszervezetekkel kötött megállapodás szerint. A helyi megállapodások során bérfeljesztést nem kaphatnak azok, akik a 2012. október 1-jétől olyan béremelésben részesültek, mely nem munkakör-változásból adódott, továbbá figyelembe lehet venni az egyedi speciális eseteket.

2. A Társaság 2013-ban 5.000 forint/fő/hó mértékben Erzsébet utalványt biztosít a Kollektív Szerződés 79. pontja szabályainak alkalmazásával.

A részmunkaidős, nyugdíjas és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak részére a teljesített órának megfelelő alábbi időarányos juttatás jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2300.- Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3400.- Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5000.- Ft

3. A 2012. március 3-december 31. között a Kollektív Szerződés 583. pontja szerinti jogosultsági idejüket betöltött munkavállalók részére a jubileumi elismerés kifizetésre kerül, 93 000 Ft-os szorzó szerint.
- Az elismerésben azon munkavállalók részesülnek, akik a kifizetés időpontjában a BKV Zrt-nél, illetve BKK Zrt-nél a jogutódlás időpontjától munkaviszonyban állnak. A kifizetésre jelen bérmegállapodás aláírását követő 15 munkanapon belül kerül sor.
4. A Társaság biztosítja 2013. évre vonatkozó balesetmentes közlekedés elismerés kifizetését a KSZ 584. pontja szerint. A felek szorzóként 93.000 Ft-ot állapítanak meg. A kifizetésre jelen bérmegállapodás aláírását követő 15 munkanapon belül kerül sor.
5. 2013. évre a jubileumi elismerés a KSZ 583. pontja alapján 93.000 Ft-os szorzóval kerül kifizetésre a 2013. évi szeptemberi bérekkel együtt, azzal, hogy a 2013. során időközben kilépő jogosultak részére is kifizetésre kerül az összeg a munkaviszony megszűnésekor. Felek vállalják, hogy 2013. december 31-ig a jelenlegi szabályozást átdolgozzák oly módon, hogy kifejezésre juttatják a minőségi munkavégzés szempontjait is.
6. A Társaság a 2011. évi bérmegállapodáskor elindított HÉV járművezetők bérfelzárkóztatása programot 2013-ban bruttó 20 Mft-tal támogatja úgy, a helyi végrehajtás során a törzsbéresítés mértékét a megfelelő vonzattal kell

meghatározni. A felosztás helyi szinten a szakszervezetekkel egyetértésben történik. A Felek ezzel a HÉV járművezetők bérfelzárkóztatását lezártak tekintik.

7. A Társaság villamos energia megtakarítást ösztönző célprémiumot fizet, melynek forrása a villamos energiavásárlási szerződésben szereplő jó teljesítési prémium. A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság érdekképviselőkkel kötött megállapodása alapján a 2012. év után járó bruttó összeg 80 MFt, melynek kifizetésére a bérmegállapodás aláírását követő 15 napon belül kerül sor.
8. Felek legkésőbb 2013. december 12-ig áttekintik a 2013. 1-11. havi személyi jellegű ráfordítások alakulását. Amennyiben az (a Fővárosi Közgyűlés által még nem elfogadott) Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban a költségtakarékos gazdálkodás eredményeként megtakarítás várható, akkor annak mértékéig, de legfeljebb 36.000 Ft/fő mértékig a Társaság Erzsébet utalványt biztosít a munkavállalók részére. A kifizetést legkésőbb 2013. december 20-ig teljesíti a munkáltató.
9. Amennyiben a 8. pont szerinti megtakarítás nem jogszabályváltozásokból levezethető része az Erzsébet utalványon felül is lehetőséget biztosít, illetve ezt a Társaság év végi likviditási helyzete is lehetővé teszi, úgy a munkáltató további kifizetést teljesíthet. A kifizetés alapja a minőségi munkavégzés. A kifizethető megtakarítás elosztásának elveiről a felek megállapodnak.
10. A távolléti díj kiegészítés az Üzleti Tervben foglaltaknak megfelelően növekszik.

A bérmegállapodás hatálya 2013. december 31-ig terjed.

A szakszervezetek vállalják, hogy a kollektív munkaügyi vitát lezártak tekintik és visszavonják a sztrájk-készültséget, továbbá 2013. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt – a 8. és 9. pontok figyelembevételével - nem támasztanak.

A felek kinyilvánítják, hogy jelen Megállapodás a létrehozása során keletkezett jegyzőkönyvek tartalmával együtt képez egységet.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

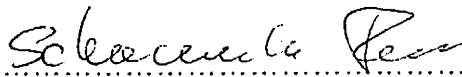
A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Mellékletek:

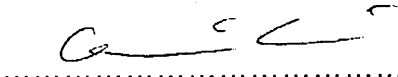
1. Az Igazgatóság által elfogadott 2013. évi előzetes Üzleti Terv személyi jellegű ráfordításának értékei (Tájékoztató jellegű adatok; az Üzleti Terv a Fővárosi Közgyűlés jóváhagyását követően válnak hivatalossá.)
2. A 2013. március 31-i igazgatóságokénti ténylétszám

Budapest, 2013. április ....

Szakszervezetek



Schumacher Ferenc  
Budapesti Közlekedési  
Szakszervezetek Szövetsége



Gelencsér László  
Közösségi Közlekedési Szakszervezetek  
Szövetsége  
Metró É-déli Motorkocsivezetők  
Független Szakszervezete




Gulyás Attila  
Városi Tömegközlekedési Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége  
Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete

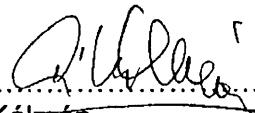
Munkáltató

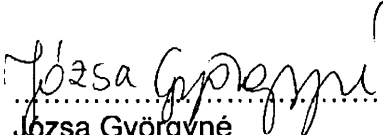


Bolla Tibor  
Vezérigazgató

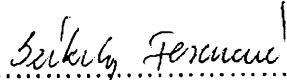
  
 Szabó István  
 Belföldi Tömegközlekedési  
 Dolgozók Szakszervezete

  
 Gólián Zsolt  
 BKV Fürst Közlekedési Szakszervezet

  
 Fi Kálmán  
 BKV Fürst Busz Üzemegység  
 Munkástanácsa

  
 Józsa Györgyné  
 Budapesti Közlekedéscépitő és Fenntartó  
 Dolgozók Szakszervezete

  
 Györi Tamás  
 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság  
 HÉV Dolgozók Szakszervezete

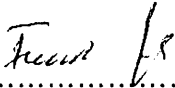
  
 Székely Ferencné  
 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság  
 Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete

  
 Csete Gyuláné  
 Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete

  
 Csimár Pálné  
 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság  
 Központi Dolgozók Szakszervezete


.....  
 Nemes Gábor  
 Községi Közlekedési Dolgozók  
 Szakszervezete

.....  
 Korompai Péter  
 Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság  
 Dolgozóinak Szakszervezete

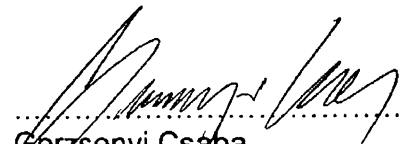


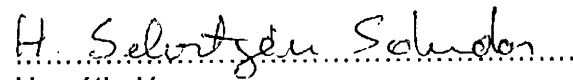
.....  
 Ferencsik József  
 Forgalmi és Műszaki Tömegközlekedési  
 Dolgozók Szabad Szakszervezete

.....  
 Jáger István  
 Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus  
 Szakszervezete

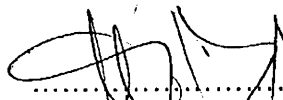


.....  
 Mihály Krisztián  
 Független Hév Szakszervezet

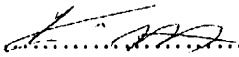
  
 .....  
 Gerzsényi Csaba  
 Jegyellenőri Szakszervezet

  
 .....  
 Horváth János  
 Kilián Autóbusz Üzemegység  
 Szakszervezete

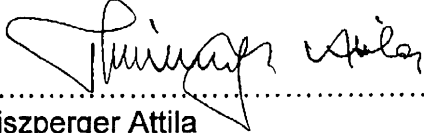
.....  
 Vadicska László  
 Kőbánya Autóbusz Szakszervezet

  
 .....  
 Hárdornyik Péter  
 Közlekedésben és Áramellátásban

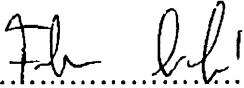
Dolgozók Szakszervezete



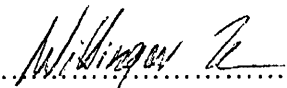
Kovács Attila  
Közlekedési Független Szakszervezet



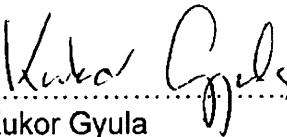
Tiszperger Attila  
Óbuda Autóbusz Szakszervezete



Farkas László  
Récsei Autóbusz Üzemegység  
Szakszervezete



Wittinger Zoltán  
Városi Autóbusz Közlekedési  
Szakszervezet



Kukor Gyula  
Villamos Független Szakszervezet