

Közlemény a 2021. évi bértárgyalások kapcsán eddig elért eredményekről

A Fővárosi Önkormányzat vezetése a Bérszövetséget alkotó szakszervezetekkel és a fővárosi tulajdonú cégek vezetői kollektív munkaügyi vitarendezés keretében egyeztetést folytattak a 2021. évi béremelés kérdése kapcsán.

A Felek nem zárták le a kollektív munkaügyi vita rendezését, egyben kinyilvánították elkötelezettségüket a tárgyalások folytatásáról. A Felek a tárgyalásokon eddig elért eredményeket az alábbiak szerint rögzítik:

1. A Felek elvi egyetértésüket fejezik ki abban, hogy szükséges lenne a Fővárosi Önkormányzat cégeinél a munkabérek olyan emelése, amely legalább azok reálértékének megőrzését biztosítja. A Fővárosi Önkormányzat a költségvetési helyzetében ugyanakkor jelenleg nem látja a pénzügyi lehetőségét annak, hogy a korábban ismertetett javaslatától eltérhessen.
2. A Fővárosi Önkormányzat nyitottságát és elköteleződését fejezte ki egy 2022-től kezdődő többéves bérmegállapodás megkötésére.
3. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, amennyiben a kormány és a szociális partnerek közötti megállapodásnak megfelelően megvalósul a szociális hozzájárulási adó 2021. július 1-től való 2 százalékpontos csökkentése, akkor ennek fedezetét béremelésre fordítja teljes egészében.
4. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a létrejövő BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság esetében az átalakulás nem érinti a korábbi kollektív szerződésekben rögzített munkavállalói juttatásokat.
5. A Fővárosi Önkormányzat elkötelezett amellett, hogy kollektív szerződésekben legyenek rögzítve a munkavállalók Munka Törvénykönyvén túli plusz juttatásai. Ennek érdekében vállalja, hogy 2021-ben elősegíti a kollektív szerződések létrejöttét azokon a területeken, ahol még nem került ilyen megkötésre, illetve ugyanezen idő alatt nem kerülnek kollektív szerződések megszüntetésre.
6. A felek közösen vállalták, hogy 2021 végére kidolgozzák a Budapest pótlék egységes rendszerét.
7. A Fővárosi Önkormányzat vállalta, hogy 2021. december 31-ig nem kezdeményez csoportos létszámleépítést azon intézményeinél és cégeinél, ahol a közfeladat jellege nem változik.
8. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy 2022 végéig fenntartja a Fővárosi Álláskereső Irodát, egyben növeli annak belső kapacitásait a fővárosi cégek és intézmények közötti munkaerőáramlás elősegítése, esetleges munkaerőhiány csökkentése érdekében.
9. A Fővárosi Önkormányzat a vezetése által elfogadott buszstratégia alapján vállalja, hogy a BKV munkahelyeinek védelme érdekében nem növeli a kiszervezés mértékét; egyben elkötelezett abban, hogy amennyien új, megnövelt buszállomány áll a jövőben rendelkezésre, akkor csökkenti a külső operátori kiszervezést.

A Felek megállapodtak, hogy a többéves bérmegállapodás kapcsán főpolgármester-helyettesi szinten folytatják az egyeztetéseket, ezzel párhuzamosan - az eddig a tárgyalásokon elért eredményeket nem megsértve – a cégek menedzsmentjével folytatódnak a szakszervezi egyeztetések részmegállapodások megkötése érdekében.

Budapest, 2021. március 26.

Kordás László Magyar Szakszervezeti Szövetség elnök, mint a BÉRSZÖVETSÉG koordinátora

Kiss Ambrus általános főpolgármester-helyettes