



Tájékoztató az év végi, 2021-es bértárgyalás eredményeként született részmegállapodás végrehajtásáról

Fenti három szervezet, a BKSZSZ, a VTDSZSZ és az EKSZ azt követően, hogy a főváros egyetlen cégének sem biztosított forrást a 2021-es évi bérfelzárkózásra, több megállapodást kötött mind a tulajdonossal, mind pedig a munkáltatóval. Ennek értelmében egyrészt megegyeztünk abban, hogy a sok éves gyakorlattal szemben a megrendelő BKK az személyi jellegű ráfordítás címen szereplő összeget nem vonhatja el többszolgáltatás megrendelése címén, az így megmaradt forrást a dolgozók a novemberi bérral együtt, december nyolcadikán egységes felosztásban megkapják, az év végi „Csekély összegű utalvány” -nyal és a Budapest-pótlék második félévi kifizetésével egyszerre.

A munkáltatóval folyamatosan egyeztetve, november 18-án megállapodtunk a maradvány összegében és annak kifizetési módjában, mely Igazgatóság döntését követően immár végérvényesen a következő:

1. Munkáltató vállalja, hogy a 2021. novemberi bérek kifizetésével egyidejűleg (2021. december 8-án) 70 Ft/óra bérkompenzációt fizet a főállású teljes- és részmunkaidős munkavállalók részére a 2021. január 1. és október 31. között egy főállású munkaviszonyban ledolgozott időt alapul véve.

Juttatásra jogosult, aki:

a 2021. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van, vagyis akinek a munkaviszonya nem szűnik meg 2021. december 8. napjáig (nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül kifizetésre a juttatás, amennyiben a felmentés idő a megállapodás aláírását követően kezdődik).

A munkarendjüknel fogva 7,2 órás foglalkoztatású munkavállalók esetében a teljes munkaidős foglalkoztatásnak megfelelő elszámolást kell alkalmazni.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság, vagy egyéb igazolt távollét
- igazolatlan távollét,
- előzetes letartóztatás, szabadságvesztés,
- betegállomány, kivéve az üzemi baleset és az (úti) üzemi baleset miatt kiesett időt.

Juttatásra nem jogosult:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

A megállapodást követően kezdeményeztük a 2022-es bértárgyalások megnyitását is. Mint ismeretes, a tulajdonossal kötöttünk egy több évre szóló megállapodást is, mely az idei éven túl az elkövetkező három év emelését foglalja magában. Erről az egyeztetés 26-án, pénteken kezdődik, ahol szándékaink szerint véglegesítjük a 2022. évre szóló egyezséget, melyről haladéktalanul tájékoztatunk benneteket.

Schumacher Ferenc s.k.
BKSZSZ elnök

Gulyás Attila s.k.
VTDSZSZ elnök

Naszályi Gábor s.k.
EKSZ elnök