

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak

2022. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2022. évi bérfelajutásának mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfelajutást hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérfelajutás összegszerű juttatásaira, illetve munkaidejük arányában vonatkoznak rájuk az összegszerű minimumok és korlátok. A munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül. A Bérfelajutásban - eltérő rendelkezés hiányában - minden összeg bruttó bérként értelmezendő.

A bérfelajutás általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló új személyi alapbére a 2021. december 31-én érvényes személyi alapbérét és munkakörét alapul véve kerül meghatározásra. Az alapbérfelajutás mértéke átlagosan 15%, mely az alábbiak szerint kerül végrehajtásra:


I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A bérfelajutás általános szabályai

- A főállású munkavállalók személyi alapbérfelajutásának mértéke – a 4. pontban foglaltakra tekintettel – 2022. január 1. napjától 15%.

A béremelésben nem részesülhetnek:

- Mindazon munkavállalók esetében, akik a 35/VU/2013 1/a. számú mellékletében meghatározott alapbér sávok maximumát elérik, a bérfelajutás mértéke a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet.
- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.
- Akik 2021. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
- A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
- Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alapbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alapbéremelést az egységes alapórábérre kell végrehajtani.
- A személyi alapbér emelés során a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alapbérét egész Ft-ra kell kerekíteni, a matematika szabályai szerint.


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

- A KSZ 5431. b. pontban szereplő távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alapbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 15 %-kal növekszik.
- 2. A **cafeteria** 2022. évi keretösszege 200.000 Ft. A jelen pontban meghatározott cafeteria összeg a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben marad.
- 3. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a Társasági elismerések esetében a **jutalomalap** összege 195.000 Ft.
- 4. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** – mely a sávhatárokat alul és felül is 22%-ról 21%-ra csökkenti – a jelen Bértarifa Tábla 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A személyi alapbérfejlesztés mértéke 15%, mely legfeljebb a bértarifa sáv felső határáig adható, de minimum 12%-os emelés kötelező, mellyel a sávhatár átléphető. A bértarifa sávhatárokat eleve meghaladó személyi alappérral rendelkező munkavállalók esetében a bérfejlesztés mértéke 12%. Bérfejlesztés azonban minden esetben legfeljebb a 35/VU/2013 1/a. számú mellékletében meghatározott alappér sávok maximumáig adható.

A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok a bértarifa rendszerhez kötött juttatásokban nem részesülhetnek.

II. Diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimuma:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alappére az I. fejezetben rögzített bérfejlesztést követően az alábbi értékeket nem éri el, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alappérüket:


- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 415.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 460.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 485.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 530.000 Ft/hó

A fenti alappéreket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén is.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben maradnak.


dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedés-
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

III. További béremelési intézkedések:

1. Szenioritás

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állnak, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alapbérbe építve szenioritási rendszer kerül alkalmazásra. Az érintett munkavállalók alapbére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,45%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

Szenioritási idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.

Szenioritási alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + szenioritási idő * 0,45%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs szenioritás miatt kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Felek megállapodnak abban, hogy a szenioritás mértéke 2023. január 1. napjától minimum 0,5%, amelynek pontos mértékéről a 2023. évi bérmegállapodásban rendelkeznek.

Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlattal rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alapbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,225%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

A **gyakorlati idő** a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.

Gyakorlati idő alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + gyakorlati idő * 0,225%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású közúti- vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők esetében speciális szabályként – az előzőek helyett - a Társasági Kollektív Szerződés 51. pontja alapján a KSZ Villamos Üzemigazgatóság Mellékletének 4.4 pontjában szabályozott jelenlegi szenioritási rendszer megtartása mellett „szenioritási idő * 2,3 Ft * ledolgozott óra” összegű pótlék kerül havonta kifizetésre. A pótlék számításánál kieső időként kell figyelembe venni a betegszabadság és a táppénz idejét.

2. Budapest Pótlék

Munkáltató a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére évente két alkalommal (nyár elején és karácsony előtt) fix összegű kifizetést teljesít, melynek mértéke a Társaságnál megszakítás nélkül eltöltött évek függvényében meghatározott összeg.

<i>BKV-nál megszakítás nélkül eltöltött évek száma</i>	<i>Kifizetés (Ft/alkalom)</i>
0-1 év	0
1-5 év	11.500
6-10 év	23.000
11-20 év	34.500
21-30 év	46.000
31-40 év	57.500
40 év felett	69.000

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a kétszeri kifizetéshez igazodóan április 30-i és október 31-i időpont szerinti foglalkoztatásuk órakeretével arányosan részesülnek a Budapest pótlékból. Kifizetés időpontja:

- a 2022. májusi bérek kifizetésével egyidőben (2022 júniusában), és
- a 2022. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2022 decemberében),
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül kifizetésre az összeg, feltéve, hogy a fenti két kifizetési időpontban még munkaviszonyban áll a munkavállaló.

Jogosultsági idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma az első féléves kifizetésnél április 30. napjára, a második kifizetésnél október 31. napjára számolva.

Juttatásra nem jogosult:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- aki a kifizetés időpontjában már nem áll munkaviszonyban.
- aki az első féléves kifizetés esetén április 30-án, a második féléves kifizetés esetén pedig október 31-én legalább 180 napja tartós távolléten van
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

Jelen Budapest Pótlék rendszer mindaddig hatályos 2022. évben, míg a Tulajdonos nem rendelkezik egy budapesti szinten egységes rendszer bevezetéséről.

3. Bérfelzárkóztatás

Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő pontok végrehajtását követően, illetve azok esetében, akik 2022. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bérmegállapodás 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2022. január 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérrel foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámúval való arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása

pedig a teljes munkaidőre történő (elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.

4. Kulcsemberek, szakmunkások

Amennyiben a jelen, III. pontban meghatározott intézkedések végrehajtását követően a szakterületen még marad rendelkezésre álló keret, azt saját hatáskörben a kulcsemberek megtartására és kiemelt feladatok ellátásának elismerésére kell fordítani.

IV. Besegítő és járművezető tanulók béremelése

A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő tanuló járművezetők, és nem főállású besegítő az I. fejezetben rögzített bérfejlesztés helyett 2022. január 01. napjától az alábbi bérfejlesztésben részesülnek.


Villamos Üzemigazgatóság	
közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 1.610 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 1.708 Ft/óra
besegítő munkavállalók	alapórábérenek emelése 15%
Metró Üzemigazgatóság	
metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető tanulók	alapórábére 1.610 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető tanulók	alapórábére 1.708 Ft/óra
metró motorkocsi vezető- és földalatti vasúti járművezető besegítő munkavállalók	órábére egységesen 2.646 Ft/óra
Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság	
autóbusz és trolibuszvezető tanulók	alapórábére 1.610 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők	alapórábére 1.708 Ft/óra
Turisztikai és Értékesítési Divízió	
besegítő autóbuszvezetők (különjárat)	alapórábére 1.708 Ft/óra
Egyéb esetekben	
besegítő munkavállalók	alapórábérenek emelése 15%

V. Külső besegítő, tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatottak, szakmunkástanulók, duális képzésben résztvevő tanulók részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:


 dr. Könyei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

VI. Év végi csekély értékű juttatás

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként 20.000 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül kifizetésre utalvány formájában a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére a 2022. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2022 decemberében).

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2022. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban. Juttatásra jogosult, aki:

- 2022. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik, továbbá a 2022. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van,
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül utalványozásra a juttatás.

Juttatásra nem jogosult, akinek:

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

Nem minősül ledolgozott időnek:


- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt.

VII. Pótlékokról való rendelkezések

Jelen megállapodás 2. számú mellékletében tételesen meghatározott, a Társasági Kollektív Szerződésben és mellékleteiben, üzemigazgatósági mellékleteiben, valamint vezérigazgatói utasításban, vagy vezérigazgató-helyettesi utasításban meghatározott fix összegű pótlékok a mellékletben meghatározott értékben kerülnek alkalmazásra 2022. január 01. napjától.

VIII. Rendelkező rész

Felek kifejezik közös szándékukat, hogy 2022. november 17. napjáig áttekintik a 2022. év eltelt időszaka személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, valamint az éves várható ráfordításokat. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának lehetőségeiről a Felek egyeztetést tartanak.


 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A Bérmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően lép hatályba. Rendelkezéseit 2022. január 1. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2022. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A Társasági Kollektív Szerződés és mellékletei, valamint ágazati mellékleteinek jelen bérmegállapodással módosított rendelkezéseit, valamint amennyiben szükséges, a korábbi bérmegállapodások rendelkezéseit, továbbá a munkaköri besorolási rendszer, valamint a szervezeti és működési változásokat és az abból adódó munkaköri megnevezéseket át kell vezetni, amelyeket külön aláírás nélkül, jelen megállapodás aláírásától számítva fokozatosan, de legkésőbb 90 napon belül a Társaság intranetes oldalán egységes szerkezetben közni kell tenni.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2022. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2022. január „...”

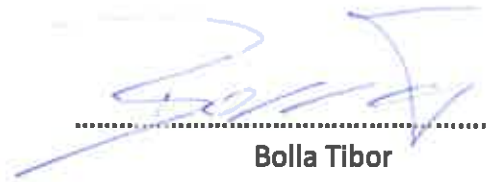
Budapest, 2022. január „...”

Szakszervezetek nevében:

Társaság nevében:




.....
Schumacher Ferenc elnök s.k.
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége tagszakszervezetei nevében



.....
Bolla Tibor
vezérigazgató



.....
Naszályi Gábor elnök s.k.
Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
– Az Egységis Közlekedési Szakszervezet


 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság



.....
Gulyás Attila elnök s.k.
Város Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti
– Szövetségéje tagszakszervezeti nevében

**Jelen megállapodás tartalmával egyetértő
szakszervezetek:**



.....
**Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
 Dolgozóinak Szakszervezete
 Korompai Péter elnök s.k.**



.....
**Független Egységes Szakszervezetek
 Szövetsége tagszervezetei nevében
 Beveczki Ernő elnök s.k.**



.....
**Közlekedésben és Áramellátásban
 Dolgozók Szakszervezete
 Fazekas István László elnök s.k.**




.....
**Liga Közlekedési Szakszervezetek
 Ágazati Szövetsége
 tagszakszervezetei nevében
 Jáger István elnök s.k.**



.....
**Mérnökök és Technikusok Szabad
 Szakszervezete
 Tatarekne Kovács Ilona ügyvivő s.k.**

HAY szint	Havibér		
	Sáv minimum	Sáv közép	Sáv maximum
16	640 400	810 600	980 800
15	540 400	684 100	827 800
14	457 800	579 500	701 200
13	403 300	510 500	617 700
12	355 900	450 500	545 100
11B	327 200	414 200	501 200
11A	301 200	381 300	461 400
10	277 500	351 300	425 100
9	266 200	337 000	407 800
8	255 400	323 300	391 200
7	245 200	310 400	375 600


 Dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2022. január 01. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

1. Társasági hatáskör

KSZ 2. sz. melléklet	
Minőségi prémium	137 Ft/óra

2. Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság

Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, Vasútbiztonsági Iroda, Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály Kollektív Szerződés Melléklete		
Pont	KSZ melléklet elemei	Összeg
III.2.	Forgalombiztonsági, és -felügyeleti Szakszolgálat	
III.2.4.2.	Osztott munkaidő díjazása (KSZ 5235. pont) (Ft/nap)	1 725
III.2.4.3.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. pont) (Ft/nap)	1 725
III.2.4.4.	Prémiumrendszer (KSZ 57. pont) Bevételi prémium (jutalék) (Ft/db)	12

Kollektív Szerződés Metró Üzemigazgatóság Melléklet					
Pont	KSZ melléklet elemei			Összeg	
I.	Általános rész				
I.4.2.	Gépkocsivezetési pótlék	A pótlék mértéke (Ft/műszak)	7,2 órás műszak esetén	8 órás műszak esetén	12 órás műszak esetén
		• 3,5 t alatt	909	1 012	1 518
		• megkülönböztető jelzéssel	1 139	1 265	1 898
		• 3,5 t felett	1 139	1 265	1 898
		• megkülönböztető jelzéssel	1 369	1 518	2 277
I.4.5.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (Ft/nap)				2 760

II.	Metró járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
II.3.1.	Vasúti járműmozgatói pótlék	• nappalos, egyműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 265
		• többműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 265
		• váltócsoportos munkakörben (Ft/műszak):	1 898

IV.	Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
IV.3.2.	Osztott munkaidő díjazása (Ft/nap)		1 380
IV.3.5.	Jegyforgalmazási jutalék	• Vonaljegy után a jutalék (Ft/db):	12
		• Metró szakaszjegy után a jutalék (Ft/db):	12
		• Átszállójegy után a jutalék (Ft/db):	12
		• 10 darabos gyűjtőjegy után a jutalék (Ft/tömb):	23

V.	Metró üzemeltetéstechológiai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
V.2.1.	Vasúti járműmozgatói pótlék	• nappalos, egyműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 265
		• többműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 265
		• váltócsoportos munkakörben (Ft/műszak):	1 898

Kollektív Szerződés Villamos Üzemgazgatóság Melléklet		
Pont	KSZ melléklet elemei	Összeg
II.4.	Villamos Forgalmi Főmérnökségen foglalkoztatott munkavállalók	
II.4.11.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. b pontja) (Ft/óra)	345

3. Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság területén a lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2022. január 01. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

ATÜI KSZ melléklet	
Jegyértékesítés ösztönzése (I. fejezet 51. IV. pont)	vonaljegy után 60 Ft/db napijegy után 75 Ft/db telephelyi elszámolás 1.100 Ft/alkalom
Gépkocsivezetői pótlék (I. fejezet 51. VII. a. pont)	8 órás műszakban: 950 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 1.350 Ft/műszak 12 órás műszakban: 1.450 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 1.750 Ft/műszak.
Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka (I. fejezet 51. VII. b. pont)	44 Ft/tankolt jármű
Garázmesteri pótlék (I. fejezet 51. VII. c. pont)	5.000 Ft/nap
Munkamódszer átadási pótlék (I. fejezet 51. VII. d. pont)	5.000 Ft/nap
Csomóponti végállomási tartalék pótléka (I. fejezet 51. VII. e. pont)	180 Ft/óra
Műszakpótlékok – délelőtti pótlék (I. fejezet 522. pont)	69 Ft/óra
Osztott munkaidő díjazása (I. fejezet 5235. pont)	a kategóriák szerint rendre: 1.700 Ft/nap, 1.950 Ft/nap, 2.200 Ft/nap
Forgalmi Szolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka (I. fejezet 5237. pont)	minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 1.000 Ft/fő/hó, a területvezető tényleges órájára és a 2.760 Ft/óra közti különbözete
Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők pótléka (I. fejezet 5237. pont)	110.000 Ft/hó helyettesítés esetén: 6.000 Ft/helyettesített nap, de legfeljebb 110.000 Ft/hó
Gyakorlati oktatást végzők pótléka (I. fejezet 5238. pont)	az oktatással töltött időre 2.000 Ft/óra
Telephelyi forgalmi diszpécser és forgalom- előkészítők célprémiuma (I. fejezet 57. II. pont)	110.000 Ft/negyedév
Rakodási pótlék (III. fejezet)	1.280 Ft/nap
2017. évi Bértmegállapodás	
Energia pótlék (nem dízel meghajtású járművek esetében)	69 Ft/óra (forgalomban töltött időre)
12/ATÜVHU/2014. az elsőajtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése	
Jegyellenőrzési jutalék	137 Ft/óra

Fentiek mellett az ATÜI KSZ melléklet II. fejezet 51., 5237., és 57. pontjai törlésre kerülnek, mert azok már nem tartalmazzák az I. fejezettől eltérő, speciális szabályokat.

Továbbá új Éjszakás startdíj kerül bevezetésre:

Az éjszakás műszakkódú szolgálati számban foglalkoztatott járművezetőket a műszakpótlékokon felül éjszakás startdíjazás illeti meg, melyet az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a menetrendi terv szerint 7:59 óráig végző szolgálati számok esetében 1.000 Ft/szolgálati szám,
- a menetrendi terv szerint 8:00 és 9:00 óra között végző szolgálati számok esetében 1.400 Ft/szolgálati szám,
- a menetrendi terv szerint 9:01 órától végző szolgálati számok esetében 1.800 Ft/szolgálati szám.

(Megjegyzés: Az új pótlék bevezetéséhez, elszámolásához informatikai fejlesztés szükséges, a pótlék elszámolására és kifizetésére az informatikai fejlesztés megvalósulását követően január 01. napjától alkalmazott beosztások esetében kerül sor.)

dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

