

# MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak  
2019. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2019. évi bérfejlesztésének mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfejlesztést hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérfejlesztés végrehajtására (az alábbi pontokban meghatározott összegekre / juttatásokra).

A bérfejlesztés általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló személyi alapbére a 2018. december 31-én érvényes személyi alapbérét alapul véve kerül meghatározásra.

## I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A munkáltató a 2019. január 1-től március 31-ig tartó időszakra egyösszegben, egyszeri 105.000 Ft/fő bérkiegészítést fizet tervezetten a 2019. márciusi bérek bérkifizetésekor (2019 áprilisában) mindazon munkavállalók számára, akik 2018. december 31-én és 2019. március 31-én is munkaviszonyban álltak, valamint nem voltak 2019. január 1. és március 31. között egybefüggően passzív állományban (kivéve az úti- és munkabaleset miatti tartós távollétet), illetve 2019. március 31-ig nem történt a munkaviszony megszüntetésére irányuló intézkedés (kivéve nyugdíjazás esete).
2. A főállású munkavállalók személyi alapbérfejlesztésének mértéke – az 5. pontban foglaltakra tekintettel – 2019. április 1-jétől 8%, a tárgyévre vonatkozó minimálbérre és garantált bérminimumra történő felzárkóztatást követően.
  - A béremelésben nem részesülhetnek:
    - Mindazok a munkavállalók, akik a 1809/2010. (X.27.) számú határozattal elfogadott fővárosi bérpolitikai Irányelvek 1. számú mellékletében meghatározott alapbér sávok maximumát elérik (a bérfejlesztés mértéke

az ő esetükben a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet), ugyanakkor a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 5., 6., 9., és 10. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó munkavállalók esetében a jelen megállapodás alapján a bérfejlesztéssel történő sávhatár átlépése további külön engedély nélkül végrehajtható.

- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.
  - Akik 2018. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
- A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
  - Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alapbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alapbéremelést az egységes alapórabérre kell végrehajtani.
  - A személyi alapbér emelés során a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alapbérét egész Ft-ra kell kerekíteni a matematika szabályai szerint.
  - A távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alapbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 8 %-kal növekszik.
3. A cafeteria 2019. évi keretösszege 180.000 Ft. A Munkáltató a mindenkori éves bérmegállapodás létrejöttéig a cafeteriát a 2019. évi Bérmegállapodásban rögzített bázisösszegben biztosítja.
  4. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a Társasági elismerések esetében a jutalomalap összege 154.400 Ft.
  5. A bértarifa rendszer bérsávhatárait a jelen Bérmegállapodás Felek által közösen megállapított 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A személyi alapbérfejlesztés mértéke 8%, mely legfeljebb a bértarifa sáv felső határáig adható, de minimum 5% emelés kötelező, mellyel a sávhatár átléphető.

A sávhatárokat eleve meghaladó személyi alapbérrel rendelkező munkavállalók esetében a bérfelzárkózás mértéke 5%. A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok bérfelzárkózásában a VI. pont alapján nem részesülhetnek.

## **II. Diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimuma:**

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbérére a bérfelzárkózást követően az alábbi értékeket nem éri el az I. fejezetben rögzített bérfelzárkózást követően, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- ☛ főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 325.000 Ft/hó
- ☛ egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 350.000 Ft/hó

**Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:**

- ☛ speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 380.000 Ft/hó
- ☛ speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 410.000 Ft/hó

A fenti alapbéreket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén is.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő évi Bértárgyalás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

## **III. Év végi csekély értékű ajándék:**

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként a 2019. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2019 decemberében) 14.900 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül kifizetésre az alábbi elvek szerint a főállású munkavállalók számára, amennyiben a törvényi feltételek teljesíthetők. Utalványforgalmazó hiányában az előzőek helyett egyszeri 17.400 Ft/fő bérkifizetést teljesít a Munkáltató.

Juttatásra jogosult, aki 2019. október 1-je előtt lépett be a Társasághoz, 2019. október 31-én időpontú létszámban van és a 2019. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi

létszámban van, továbbá, aki 2019. október 31-én passzív állományban van, de addig legalább 120 nap ledolgozott idővel rendelkezik, vagy nyugállományba vonulás miatt a felmentési idejét tölti.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság,
- betegállomány (kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt),
- igazolatlan távollét.

#### **IV. Besegítő és tanuló Járművezetők béremelése:**

A besegítő és tanuló járművezetők az I. fejezetben rögzített bérfejlesztés helyett 2019. április 1-jétől az alábbi bérfejlesztésben részesülnek.

##### **1. Villamos Üzemigazgatóság:**

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő közúti vasúti járművezető tanulók alapbére (7 órás foglalkoztatás mellett) 1280 Ft/óra, a kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók alapórábére 1.350 Ft/óra változik.
- A besegítő munkavállalók órabérének emelése 8%.

##### **2. Metró Üzemigazgatóság:**

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető (tanulók) alapbére 1.280 Ft/óra, a kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető (tanulók) alapbére 1.350 Ft/óra változik.
- A besegítő munkavállalók órabérének emelése a földalatti vasúti jármű vezetőik esetében egységesen 126 Ft/óra, a metró motorkocsivezetők esetében egységesen 155 Ft/óra.

##### **3. Autóbusz és Trollbusz Üzemeltetési Igazgatóság:**

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő autóbusz és trolibuszvezető tanulók alapbére (7 órás foglalkoztatás mellett) 1.280 Ft/óra emelkedik.
- A nem főállású besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők esetében az alapbér 1.350 Ft/óra emelkedik.

#### 4. Turisztikai és Értékesítési Divízió:

- A nem főállású besegítő autóbusszvezetők (különjárat) esetében az alapbér 1.350 Ft/óra emelkedik.

#### V. Külső besegítők, tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetben foglalkoztatottak részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetben foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órák megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

#### VI. Egyéb fennmaradó forrás:

A szakterületek (igazgatóságok és a vezérigazgató közvetlenbe tartozó szervezetek) által meghatározandó szakmunkás, mérnök és egyéb kulcsemberek ösztönzése, megtartása, bérfelzárkóztatása, továbbá az igazgatóságok Kollektív Szerződés Mellékleteinek aktualizálása érdekében a Bérmegállapodás előző pontjainak teljesítését követően fennmaradó bérkeret főállású állományi létszámarányosan kerül szétosztásra.

A fenti keretből az alábbi célok megvalósítása kötelező, a rendelkezésre álló keret mértékéig:

1. Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő bérfejlesztést követően, illetve azok esetében, akik 2019. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bérmegállapodás 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2019. április 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérral foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámval való arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása pedig a teljes munkaidőre történő

(elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.

2. Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés mellékletének forgalmi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóra vonatkozó pontjait 2019. április 1. napjától az alábbiakra módosulnak:

- *KSZ 51. pontja*

*„A szakszolgálatok által kijelölt, állandó megbízással rendelkező „kiemelt” munkamódszer átadók az egységes járművezetői alapórabér 5%-nak megfelelő alapórabér kiegészítésben részesülnek.”*

- *KSZ 5235. pontja*

*„Osztott munkaidőben foglalkoztatott közúti vasúti járművezetőket a kétrészes szolgálati szám hosszától függően a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, amelynek összege a következő:*

- a menetrendi terv szerint 13 óránál rövidebb hosszúságú szolgálati számok esetében a mindenkori egységes járművezetői alapórabér,*
- a menetrendi terv szerint 13 óra és 13 óra 30 perc közötti hosszúságú szolgálati számok esetében a mindenkori egységes járművezetői alapórabér 10%-kal megemelve,*
- a menetrendi terv szerint 13 óra 30 percnél hosszabb szolgálati számok esetében a mindenkori egységes járművezetői alapórabér 20%-kal megemelve.”*

- *KSZ 57/a pontja*

*„A nem kiemelt bérezésű munkamódszer átadói tevékenységet ellátó járművezetők a munkamódszer átadásáért napi premizálásban részesülnek, melynek összege a mindenkori egységes járművezetői alapórabér 5%-kal megemelve.”*

3. „Metró forgalmi munkakörökben dolgozók minőségi munkavégzésének ösztönzési rendszere, a minőségi munkavégzés értékelésének egységes feltételei és szempontjai” tárgyú megállapodásban szereplő teljesítmény és minőségi prémium tételek 2019. április 1. napjától 8%-kal kerülnek megemelésre.

4. Autóbusz- és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság Kollektív Szerződés mellékletének alábbi pontjai 2019. április 1. napjától az alábbiakra módosulnak:

- **KSZ 5235. pontja**

*„Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat külön díjazás illeti meg, melynek mértékét – függetlenül az osztott munkaidő kezdete, és a két rész közötti időtől – az alábbiak szerint kell megállapítani:*

- *a menetrendi terv szerint 17:29 óráig végző és / vagy 13 óránál rövidebb hosszúságú szolgálati számok esetében 1.400 Ft/nap,*
- *a menetrendi terv szerint 17:30 és 19:00 óra között végző és / vagy 13 és 13 óra 30 perc közötti hosszúságú szolgálati számok esetében 1.600 Ft/nap,*
- *a menetrendi terv szerint 19:01 órától végző és / vagy 13 óra 30 percnél hosszabb szolgálati számok esetében 1.800 Ft/nap.*

*Az osztott munkaidős szolgálati számok fenti díjazása csak abban az esetben jár, amennyiben a munkavállaló egy adott munkanapján az osztott munkaidő első és második részét is teljesítette.”*

- **KSZ 51. Bérrendszerek bérformák IV. és V. pontja:**

*„IV. Jegyértékesítés ösztönzése*

*A jegyértékesítési tevékenység ösztönzése érdekében az autóbusz és trolibuszvezetőket az értékesítés után jutalék illeti meg, melynek mértéke minden elszámolt vonaljegy után 60 Ft/db, minden elszámolt napijegy után 75 Ft/db.*

*A járművezetők jegyfelszereléssel, készpénzzel történő telephelyi elszámolására 1.000 Ft/alkalom jegyelszámolási díj kerül kifizetésre.*

*Az értékesítési jutalék, és a jegyelszámolási díj havonta a munkabérekkel együtt kerül kifizetésre, a tárgyhónapban ténylegesen elszámolt jegyek darabszáma és az elszámolási alkalmak alapján.”*

- **KSZ 51. VI. d.) pontjában szereplő érték 3.000 Ft/nap összegre emelkedik.**

- **KSZ 5237. a. pontjában lévő érték 300 Ft/fő/hó összeggel, 800 Ft/fő/hó összegre emelkedik.**

5. A munkaerő-piaci helyzetre való tekintettel, 2019. évi egyedi bérintézkedésként, 2019. április 1. napjától az Autóbusz- és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság Kollektív Szerződés melléklete 522. pontjának kiegészítéseként az összes egyéb állományú dolgozó délelőtti műszakpótlékra jogosult, melynek mértéke a forgalmi járművezetők délelőtti műszakpótlékával megegyező. A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.
6. A 12/ATÚVHU/2014 sz. „Az elszájtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése” tárgyú utasításban szabályozott jegyellenőrzési jutalék összege 2019. április 1. napjától a társasági személyi alapbérfejlesztés mértékével, 108 Ft/óra nővekszik.

Amennyiben a fentiekén túl a szakterületeken további keret áll rendelkezésre, az saját hatáskörben egyéb, a jelen pontban meghatározott célokra felhasználható.

## **VII. Utazási igazolvány:**

A Kollektív Szerződés 71. pontja a Bérmegállapodás hatálybalépésével az alábbiak szerint módosul:

*„A Társaság természetbeni juttatásként menetrendszerinti járatainak teljes hosszán díjtalan utazásra jogosító igazolvánnyal látja el*

- a) a főállású teljes munkaidős munkavállalóit,
- b) a főállású részmunkaidős (legalább napi 4 órában foglalkoztatott) munkavállalóit,
- c) azt a volt munkavállalóját, aki legkésőbb a munkaviszony megszűnését követő naptól kezdődően nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesül, amennyiben a Menetkedvezményi Utasításban előírt jogosultság feltételeinek megfelelnek, ha az a Társaság részére adófizetési kötelezettséggel nem jár,
- d) a próbaidős munkavállalóit (belépésüktől a próbaidő leteltéig időszakos utazási igazolvánnyal kell ellátni),
- e) az a.) és b.) alponton túll esetben munkaviszony keretében legalább havi 80 órában foglalkoztatott munkavállalókat,
- f) a szakmai gyakorlatot végző szakmunkástanulóit.



*Az a)-c) pontig felsoroltak családtagjai a munkavállalókkal azonos utazási kedvezményre lehetnek jogosultak, ha az a Társaság részére adófizetési kötelezettséggel nem jár.*

*Nem jogosultak családi utazási igazolványra az d-f) pontban felsoroltak.*

*A méltányossági alapon juttatható utazási igazolványok elbírálási, engedélyezési jogkörét a Menetkedvezményi Szabályzat szabályozza.”*

A hatályos Menetkedvezményi Szabályzatot – annak módosításáig - a fentiekre tekintettel kell értelmezni és alkalmazni.

Az utazási igazolványok fentieknek megfelelő kiállítását a Munkáltató a Bérmegállapodás aláírásának napjától lehetővé teszi.

## **VIII. Rendelkező rész**

A munkáltató a személy jellegű ráfordítások 2019. 1-10. havi társasági alakulásáról legkésőbb november 20-ig tájékoztatást ad a szakszervezetek részére.

A Bérmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően lép hatályba. Rendelkezéseit 2019. január 1. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2019. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2019. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek.

Ebben az esetben a kollektív munkaügyi vitát kezdeményező felek a bérfejlesztés témakörben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát lezártnak tekintik.

Felek kifejezik szándékukat, hogy a 2020. évi Bérmegállapodásban a források függvényében a senioritás elvének érvényesítésére törekednek.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.


A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2019. 04.03.

Szakszervezetek:



Budapesti Közlekedési Szakszervezetek  
Szövetsége tagszakszervezetei nevében  
Schumacher Ferenc Elnök



Városi Tömegközlekedési Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége  
tagszakszervezetei nevében  
Gulyás Attila Elnök

.....  
Fővárosi Közlekedési Dolgozók  
Demokratikus Szakszervezete  
Jáger István Elnök

.....  
Közösségi Közlekedési Dolgozók  
Szakszervezete – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet  
Naszályi Gábor Elnök

.....  
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság  
Dolgozóinak Szakszervezete  
Korompai Péter Elnök

Budapest, 2019. 04.03.

Munkáltató:



Bolla Tibor  
Elnök-vezérigazgató



dr. Környei Éva  
jogtanácsos  
Budapesti Közlekedési  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság



.....  
**Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete**  
**Csete Gyuláné Elnök**



.....  
**Közlekedésben és Áramellátásban**  
**Dolgozók Szakszervezete**  
**Fazekas István László Elnök**

.....  
**Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete**  
**Deák Krisztián**  
**Elnök**

.....  
**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**  
**Ferencsik József Ügyvivő**

.....  
**Nemzeti Szakszervezet**  
**Bajzik Tamás Péter**  
**Elnök**

**2019. évi Bértarifa Tábla**

HAY szint	Sáv minimum	Sáv közép	Sáv maximum
16	521 900	677 800	800 000
15	434 900	564 800	694 700
14	363 100	471 600	580 000
13	315 700	410 000	504 300
12	274 500	356 500	438 500
11B	249 500	324 000	398 500
11A	226 900	294 700	362 500
10	206 300	267 900	329 500
9	196 500	255 100	313 800
8	187 100	242 900	298 800
7	178 200	231 400	284 700