



2017.
Március
13.



Bértárgyalás

Kollektív Munkaügyi Vita keretében

Tisztelt munkatársak!

A mai napon a BKSZSZ és a VTDSZSZ a korábban közösen megfogalmazott bérkövetelésükről folytatott kollektív munkaügyi vitát a Munkáltatóval. A kollektív munkaügyi vita célja, hogy felgyorsítsa a tárgyalásokat és nyomatékot adjon a bérfeljesztési igénynek.

A tárgyaláson szövetségünk kifejtették, hogy fenntartják a három éves bérmegállapodás keretében összesen 30 %-os bérfeljesztési elvárást, ezen felül további 5 %-os béremelést az elmaradt bérű dolgozók bérfelzárkóztatására és évenkénti 36 ezer Forintos egy főre eső cafeteria keret emelést.

A BKSZSZ és a VTDSZSZ kilátásba helyezte, hogy amennyiben a kollektív munkaügyi vita záros határidőn belül nem vezet eredményre, úgy készek nyomásgyakorló eszközként sztrájkot szervezni.

A Munkáltató elmondta, hogy a saját pénzügyi lehetőségei a szakszervezeteink elvárásánál nagyságrendekkel kisebb béremelést tennének csak lehetővé, ezért a tulajdonossal közösen jelenleg is külső források megteremtésén dolgoznak. Elmondták, a BKV vezetése tisztában van azzal, hogy a bérek tekintetében nem vagyunk versenyképesek a többi piaci szereplőhöz képest, ami megfelelő nagyságú béremelés nélkül az üzemeltetést is veszélyeztetheti. Ezért a BKV Zrt. vezetése is érdekelt a jelenlegi lehetőségeknél nagyobb mértékű béremelés végrehajtásában.

A BKSZSZ és a VTDSZSZ hangsúlyozta, hogy ha sikerül az állami tulajdonban lévő vállalatoknál megkötött nagyságú béremelést kötni, a munkaerő megtartása érdekében további intézkedésekre is szükség lesz. Ezeknek a munkakörülmények javítására, különféle juttatások és kedvezmények bevezetésére, a dolgozók számára kiszámítható jövőkép biztosítására kell irányulniuk.

A kollektív munkaügyi vita tárgyalása a jövő elején folytatódik.