



BUDAPESTI
KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT

MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2016. évi bérintézkedéseiről és a Kollektív Szerződés módosításáról

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44) és az aláíró Szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2016. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

A 2016. évi intézkedések:

- I. Alapbérfejlesztés
- II. Jubileumi jutalom valamint a kiemelkedő teljesítmény elismerésének kidolgozása
- III. A Kollektív Szerződés módosítása

I. Alapbérfejlesztés

1) A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. **átlagosan 3 % alapbérfejlesztést biztosít 2016. április 1. napjától**, az alábbiak kivételével:

- a 2015. szeptember 30. után belépettek;
- a munkaviszony megszüntetés alatt állók;
- az SZMSZ és Ügyrend szerint az 1-2 vezetői szintekre besoroltak, valamint mindazok a munkavállalók, akik a 24/2013. sz. Vezérigazgatói utasítás (hatályos 2014. július 11-től) 9. sz. mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát elérik vagy meghaladják;
- 2015. július 1. napi alpbérükhöz képest a 2016. június 30. napi alpbérük legalább bruttó 10.000 Ft-tal emelkedett, és az emeléssel egyidőben nem változtak jelentős mértékben a munkavállaló munkaköri feladatai (melynek eldöntésére vita esetén a HR igazgató jogosult), kivéve a tartós távollétről visszaérkezők, illetve a pénztárosi munkakörből ügyfélcentrumba átkerülők bérrendezését;
- a 2015. október 1. napja előtt belépett, és egy évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók.

- 2) Az 1) pontban meghatározott munkavállalói kör 2016. június 30. napi alapbérének 3 %-a, de legalább 8000 Ft/fő képezi a bérfeljesztési keretet. A szervezeti egységre számított keretet a jelen bérfeljesztés szempontjából munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetők (BKK 1-3 és a meghatározott BKK 4 szintű vezetők) kapják meg felosztás céljából.
- 3) A differenciálás elvei:
- A szervezeti egység vezetők az egyéni értékelés alapján differenciálhatnak. Aki részesül bérfeljesztésben, azt legalább bruttó 6000 Ft alapbéremelésben kell részesíteni. A vezetőnek az egyéni értékelésen túl törekedni kell az adott szervezeti egységnél azonos munkakörben foglalkoztatottak közötti bérkülönbségek mérséklésére is.
 - A szervezeteknél alkalmazott differenciálási és kizárási elvek kialakítása az aláíró Szakszervezetek – szervezetnél választott – képviselőivel való írásban rögzített megállapodás útján valósul meg, a végrehajtásról való beszámolási kötelezettség mellett.
 - Aki vezetői döntés alapján nem részesül bérfeljesztésben, azok számára szóbeli indoklást kell adni.
 - A bérfeljesztés következtében az új alapbér legfeljebb a 24/2013. sz. Vezérigazgatói utasítás (hatályos 2014. július 11-től) 9. sz. mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximuma lehet.
- 4) Az alapbérfeljesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2016. júliusi bérfizetés, amely legkésőbb 2016. augusztus 8. napja. A bérfeljesztésben a vezetői differenciálás határideje 2016. július 22. napja. Ennek végrehajtásához a vezetők 2016. július 15. napjáig kapják meg a szükséges információkat.
- 5) Az április-május-június hónapokra minden az I. fejezet 1. pont szerint bérfeljesztésre jogosult munkavállaló 27.000 Ft egyszeri kifizetésben részesül. Az egyszeri kifizetés feltétele a 2016. július 1-én meglévő munkaviszony. Az egyszeri kifizetés időpontja a 2016. júliusi bérfizetés, azaz 2016. július 8. napja.
- 6) A bérfeljesztés csak a kifizetéskor munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára történhet. A vezetők az I. fejezet 1. pont szerint jogosult munkavállalók 2016. június 30. napi alapbérére és annak 3 %-át, de legalább 8000 Ft/fő értéket tartalmazó táblázatot kapják meg, illetve a 24/2013. sz. Vezérigazgatói utasítás (hatályos 2014. július 11-től) 9. sz. mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv felső értékét. A bérfeljesztésben az emelés mértékét 1.000 Ft-ra kerekítve kell megadni, a megadott kereten belül.

- 7) Amennyiben a szervezeti egység vezető a keretet tovább kívánja bontani, kérheti az ennek megfelelő táblázatot, de az alábontott szervezeti egységek keretei között nem differenciálhatnak. Az alábontott szervezetek jóváhagyása is a munkáltatói jogkört gyakorló vezető hatásköre.
- 8) A bérfelzárkózás végrehajtásakor tartósan távollévők bérfelzárkózása egységesen 3 %-kal történik meg 1.000 Ft-ra kerekítve a tartós távollét lejártát követően, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel.
- 9) Amennyiben a bérfelzárkózás végrehajtását követően az egy évnél rövidebb határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők szerződése határozatlan idejűvé alakul át, vagy a határozott idő az egy évet meghaladja, attól az időponttól a munkavállaló bérfelzárkózása egységesen 3 %-kal történik meg 1.000 Ft-ra kerekítve.

II. Jubileumi jutalom valamint a kiemelkedő teljesítmény elismerésének kidolgozása

- 1) Az aláíró Felek megállapodnak abban, hogy jogfolytonos munkaviszony elismerésére 2016. szeptember 30-ig „Jubileumi jutalom” néven, valamint a kiemelkedő teljesítmény elismerésére jutalmazási rendszert dolgoznak ki. A kidolgozott és elfogadott rendszerek megnevezése, mint a munkavállalók erkölcsi és anyagi elismerésére szolgáló eszközök, Kollektív Szerződésben is rögzítésre kerülnek.

III. A Kollektív Szerződés módosítása

- 1) A Kollektív Szerződés (KSZ) 3. sz. melléklete 1.6.1 Osztott munkaidő díjazása c. pontja az alábbiak szerint módosul:

„Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, melynek mértéke 1500 Ft/nap.”

- 2) Az előző pontban rögzítettek értelmében a Kollektív Szerződés módosítás hatálybalépésének időpontja 2016. április 1. napja.

IV. Egyéb rendelkezések

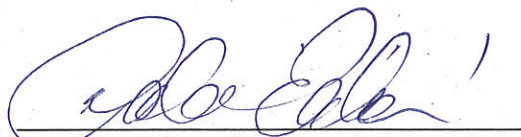
- 1) A bérmegállapodás hatálya 2016. december 31. napjáig tart. A felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetészerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.

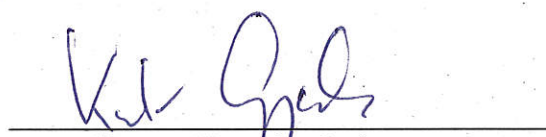
- 2) A Felek 2016. december 15. napjáig áttekintik a 2016. I-XI. havi személyi jellegű ráfordítások tényleges mértékét. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának és kifizetésének részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak.
- 3) Jelen bérmegállapodás kollektív szerződés erejű megállapodásnak minősül.
- 4) A bérmegállapodás a Társaság Igazgatóságának jóváhagyását követő napon lép hatályba.


A Megállapodás melléklete:

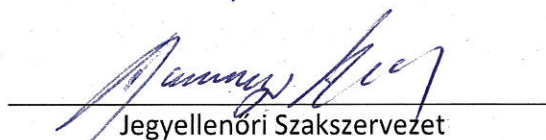
- 1) A BKK Zrt. 2016. évi Üzleti Terv személyi jellegű ráfordításainak táblázata

Budapest, 2016. június 14.


Dr. Dabóczy Kálmán vezérigazgató
BKK Budapesti Közlekedési Központ
Zártkörűen Működő Részvénytársaság


Villamos Független Szakszervezet


Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete


Jegyellenőri Szakszervezet


Független HÉV Szakszervezet


Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete


Egységes Közlekedési Szakszervezet