

## MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: BKK Zrt.) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44), valamint a „A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak 2021. évi jövedelmi elemeiről” szóló Részmegállapodást aláíró Szakszervezetek között.

### I. Előzmények

1. A BKK Zrt., valamint a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (BKSZSZ) és a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ) (együttesen reprezentatív szakszervezetek, jelen Megállapodásban együttes említésük esetén: **Szakszervezetek**) Részmegállapodást kötöttek a BKK Zrt. 2021. évi bérelemeiről (Továbbiakban: **Részmegállapodás**, illetve a BKK Zrt. és a Szakszervezetek együttes említése esetén: **Felek**).
2. A Részmegállapodás Egyéb rendelkezések 10) pontja az alábbiak szerint rendelkezik: *„Munkáltató vállalja, hogy Felek 2021. október 31. napjáig áttekintik a 2021. év eltelt időszakának személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának és kifizetésének részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak.”*

### II. Jegyellenőri bérminimum bevezetése

Felek egyeztetésük alapján megállapodnak abban, hogy munkáltató jegyellenőri munkakörökben foglalkoztatottak részére 2021. december 1-vel havi alaplábér minimumot vezet be az alábbiak szerint:

jegyellenőr tanuló munkakörök	bruttó 270 000 Ft
jegyellenőr munkakörök	bruttó 300 000 Ft

### III. Szakszervezetekkel történő megállapodás 2021. évi év végi egyszeri juttatás kifizetéséről és annak feltételrendszeréről

1. Felek áttekintették a 2021. év eltelt időszakának személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, és egyeztetést tartottak a személyi jellegű ráfordításokban várható megtakarítás felhasználásának és kifizetésének részleteiről. Felek megállapodnak abban, hogy a megtakarításként számított összeget év végi egyszeri juttatás formájában a munkavállalók anyagi ösztönzésére fordítják.
2. Munkáltató vállalja, hogy hóközi bérszámfejtéssel 2021.12.10. napján, a kifizetés időpontjában munkaviszonyban álló, felmentési, felmondási idejét nem töltő, teljes munkaidőben, 2021. teljes évben foglalkoztatott, kieső idővel nem rendelkező munkavállalóit bruttó 250 000 Ft/év év végi egyszeri juttatásban részesíti. Év közben történő belépés, részmunkaidős foglalkoztatás esetén az összeg meghatározása a kifizetés részletes feltételrendszerében foglaltak szerint történik:
  - i., Év végi egyszeri juttatásra jogosult a teljes munkavállalói kör azon munkavállalói, aki
    - a., kifizetés napján munkaviszonyban áll;
    - b., kifizetés napján nem tölti felmondási idejét (kivéve nyugdíjazás miatti);
    - c., kifizetés napján munkavégzés alól nincs felmentve (kivéve nyugdíjazás miatti);
    - d., legalább napi 4 órában foglalkoztatott a részmunkaidő arányában;
  - c., 2021. évben legalább 22 ledolgozott munkanappal rendelkezik;
  - ii., Jogosultság megállapításának napja: 2021.11.30.  
A jogosultság megállapításának napján huzamos távolléten (30 nap, vagy azt meghaladó távollét) lévőek esetén a december hónap kieső időként kerül figyelembevételre.
  - iii., Év végi egyszeri juttatásra jogosító időszak: 2021. január 16. napja előtti belépés esetén 12 hónap, év közben történő belépés esetén
    - a., hónap 1-15. napja között a belépés hónapjától;
    - b., hónap 16. napjától történő belépés esetén a belépést követő hónaptól jogosult az időarányos év végi juttatás összegére.
  - iv., Év végi egyszeri juttatásra nem jogosító távollétek (kieső idő)
    - a., nem üzemi és úti baleset miatti táppénz;

- b., szülési szabadság, CSED, GYES, GYED, GYET, ápolási díj;
- c., nem fizetett távollétek.

Felek a fentiekben rögzített feltételrendszerben foglaltakkal egyetértenek, azokat elfogadják.

### Rendelkező rész

Felek a Megállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak el.

Felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitás kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

Felek a Megállapodást átolvasást és közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2021. november 22.

**Szakszervezetek nevében:**

  
Schumacher Ferenc  
BKSZSZ elnök

**Társaság nevében:**

  
dr. Walter Katalin  
vezérigazgató

**MTSZSZ képviselőjében:**

  
Buzásné Putz Erzsébet elnök

