



MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2022. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: BKK Zrt., Társaság vagy Munkáltató) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44); valamint a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (BKSZSZ) és a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ) (együttesen reprezentatív szakszervezetek, jelen Megállapodásban együttes említésük esetén: Szakszervezetek) – a BKK Zrt. és a Szakszervezetek együttes említése során: Felek - megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt 2022. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

I. Előzmények: a 2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás

1. A Fővárosi Közgyűlés 2021. júniusában határozatával megerősítette a Fővárosi Önkormányzat vezetése és a Bérszövetséget alkotó Szakszervezetek, valamint a fővárosi tulajdonú cégek vezetői részvételével 2021. március 26-án megtartott kollektív munkaügyi vita tárgyalása során született eredményeket, és a közgyűlési határozathoz kapcsolódó szakszervezetek egyetértési nyilatkozatában foglaltakat (2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás).
2. A 2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás rögzíti, hogy Feleknek a minimálberről szóló kormányrendelet (A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet) kihirdetését követő 30 napon belül, de legkésőbb tárgyév február 15-ig kell megállapodniuk a bérpolitikai megállapodás szerinti módon a tárgyévre vonatkozó bérfejlesztés végrehajtásáról.
3. Felek – a minimálbér és garantált bérminimum növekedésének ismeretében – **15% mértékű Társasági szintű bértömeg növekedésről** tárgyalásokat folytattak és az alábbiak szerint állapodtak meg, melynek részleteit a jelen megállapodás (Megállapodás) rögzíti.

II. Munkaköri rendszer, alaptarifa és ahhoz kapcsolódó speciális rendelkezések:

1. A BKK 2022.02.01. napjától új munkaköri rendszert vezet be. A munkakörök rendszerezése, hierarchiába rendezése az egyes munkakörök - a Társaság céljainak eléréséhez szükséges tevékenységek - objektív elemzése során meghatározott értéke alapján történt.
2. A munkakörök mátrixba történő rendszerezésével új munkaköri katalógus készült, amely részletes szabályait külön utasítás tartalmazza.
3. Az új munkaköri rendszer bevezetésével és alkalmazásával egyidejűleg a régi BKK1-12 bérbesorolási kategóriák helyébe új BKK besorolási kategóriák és azokhoz tartozó alaptársávok alkalmazása kerül bevezetésre.
4. A Jegyellenőr tanuló alaptár egységesen bruttó 270 000,- Ft.
5. A HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr alaptár minimum bruttó 330 000,- Ft. Ezekben a munkakörökben alacsonyabb alaptár alkalmazása nem lehetséges.

6. A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáit és azokhoz tartozó bérsáv minimumokat és maximumokat a Jelen Megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza. A bérsávokban rögzített minimum és maximum alapszinteket a Felek évenként áttekintik, s amennyiben indokolt, módosítják.

III. Bérfejlesztés időbeli és személyi hatálya, mértéke:

1. A 2022. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás időbeli hatálya 2022. január 01. napjától 2022. december 31. napjáig tart.
2. A BKK Zrt. - az új munkaköri rendszer bevezetésével egyidejűleg - 2022. február 1. napjától alapszintfejlesztést hajt végre. A 2022. január 1. és január 31. közötti időszakra a Szerződő Felek a Megállapodás „VI. 2022. január hónapra vonatkozó egyéb bérintézkedések” pontjai szerint járnak el.
3. A 2022. évi általános alapszintfejlesztés mértéke átlagosan 13,5%.
4. Egyedi béripolitikai intézkedésekre fordított mérték átlagosan 1,5%.
5. A 2022. évi alapszintfejlesztés mértékének a megállapítása és végrehajtása a 2021. december 31. napi alapszint figyelembevételével történik.
6. Nem részesülnek alapszintfejlesztésben az alábbi munkavállalók:
 - a. a 2021. november 30. napja után belépettek;
 - b. az 1 évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók;
 - c. akinek a munkaviszonya 2022. február 01. napján már nem áll fenn;
 - d. a bérfejlesztéskor munkaviszony megszüntetés alatt állók (munkaviszonyának utolsó napja ismert, felmentési idő alatt állók);
 - e. aki a 2022.02.01. napjától alkalmazásra kerülő új munkaköri rendszer alapján történő tovább-foglalkoztatási ajánlatot nem fogadja el.
7. Az utaskoordinátor munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan a jelen Megállapodás V. 4 pontban foglaltak szerinti bérintézkedés történik.
8. 2022.02.01. napján alapszintfejlesztés csak a kifizetéskor munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára történik. A tartós távollévő munkavállalók bérfejlesztése aktív állományba kerülésük napjával történik meg a jelen Megállapodás alapján, a munkakörükben végrehajtott alapszintfejlesztés mértékével megegyezően.

IV. Az általános alapszintfejlesztési keret felosztásának módja:

1. A szervezeti egységek munkáltatói jogkörű vezetői az általános bérfejlesztésre jogosult, 2021. december 31-én statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók 2021. december 31. napján érvényes havi alapszintének 13,5%-át kapják meg bérfejlesztési keretként.
2. A bérfejlesztési keret felosztásánál az alacsonyabb szintű szervezeti egység vezetőjének javaslattételi joga van.
3. Az alapszintfejlesztés minimuma 10 % (kötelező alapszintfejlesztés) azzal, hogy a bérsávminimum eléréséhez szükséges mértéket – a Forgalmfelügyelet V.3. pontban rögzített munkaköreinek kivételével - biztosítani kell. Nem kötelező minimum 10 %-os alapszintfejlesztésben (minimum

- mérték) részesíteni az új besorolási rendszer szerint F1, F2, F3, F4, F5, V1 és V2 besorolású munkavállalókat.
4. Azok a munkavállalók, akik az alapbérfejlesztés előtt már meghaladják, vagy a bérfejlesztéssel együtt számítottan meghaladnák a bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát, legfeljebb a bérsáv maximumáig, de minimum a kötelező alapbérfejlesztés mértékéig részesíthetők alapbérfejlesztésben.
 5. **Nem kötelező alapbérfejlesztésben részesíteni** (vezetői mérlegelési hatáskörbe utalt munkavállalói csoport) azt a munkavállalót
 - 6.1. aki 2021. év folyamán lépett be a Társasághoz;
 - 6.2. aki 2021. év folyamán alapbérfejlesztésben részesült; kivéve
 - 6.2.1. napi munkaidő változás miatti alapbérnövekedés;
 - 6.2.2. 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 59. §-ban szabályozott tartós távollétet követő kötelező munkaszerződés módosítás keretében történt az alapbéremelés;
 - 6.2.3. a 2021.12.01. napján bérrendezésben részesült, jegyellenőr munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók;
 6. A kötelező alapbérfejlesztés feletti mérték a munkavállalói teljesítmény szerint differenciálható azzal, hogy a differenciálással maximálisan adható alapbérfejlesztés mértéke 20%.
 7. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztési keret a részmunkaidőre vonatkozó munkabérré kerül meghatározásra.
 8. Az alapbérfejlesztésnél az emelés mértékét 1.000 Ft-ra kerekítve kell megadni a megadott kereten belül és az emeléssel kialakított új alapbér 1.000 Ft-tal osztható kell legyen.
 9. Az alapbérfejlesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2022. február havi bérfizetés, amely legkésőbb 2022. március 10. napja. A bérfejlesztés végrehajtásához a vezetők 2022. január 14. napján kapják meg a szükséges információkat, és 2022. január 19. napjáig küldik vissza javaslatukat a Társaság Humán erőforrás igazgatójának. A javasolt bérfejlesztések a HR igazgató jóváhagyását követően kerülnek véglegesítésre 2022. január 21. napjáig.
 10. A tartós távolléten lévő, passzív állományú munkavállalók alapbérfejlesztése a tartós távollét lejártát követően történik.

V. Egyedi bérpolitikai intézkedések

1. A Munkáltató a 2021.12.01. napján bérrendezésben részesült jegyellenőr munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók részére további bruttó 30 000,- Ft fix összegű alapbérfejlesztést biztosít azzal a kitételrel, hogy a 2021.12.01. napján és a 2022.02.01. napján végrehajtott alapbérrendezés együttes összegének el kell érnie a bruttó 45 000,- Ft-ot.
2. Azon jegyellenőr munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók, akik alapbére 2021.11.30-án már elérte vagy meghaladta a bruttó 300 000 Ft-ot, egységesen bruttó 45 000 Ft fix összegű alapbérfejlesztésben részesülnek.
3. A Fődiszpécser, Központi diszpécser, Műszakfelelős menetirányító diszpécser, Menetirányító diszpécser, Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító, Helyszíni forgalomirányító munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók egységesen bruttó 75 000,- Ft fix összegű alapbérfejlesztésben részesülnek.

4. Munkáltató az **Utaskoordinátor** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére – alpbérük változatlanul hagyása mellett – 2022.02.01. napjától a 2022. évi átlagos bérfejlesztés mértékével (13,5%) egyező **Jutalékkeretet biztosít értékcsikk-ellenőrzési Jutalék** bevezetésére. E jutalékelem szabályrendszere a Szakszervezetek egyetértésével kerül kialakításra. A jutalék mértékének és felhasználási elveinek megváltoztatása a Szakszervezetekkel történő egyeztetést követően lehetséges.
5. A Bevételekbiztosítási osztályon **adatkezelő** munkakörben foglalkoztatottak **adatkezelői pótléka** megszűnik és 2022. 02.01. napjától **alpbéresítésre** kerül.
6. A Személyes értékesítés területén a **Jegy-és bérletértékesítő** munkatársak részére havonta fizetett **rendkívül munkaidő átalány** az alpbérfejlesztés során egységesen 6 000 Ft összeggel beépítésre kerül. Ezzel a Szakszervezetek elfogadják, hogy a tárgyban kezdeményezett szakszervezeti konzultáció során az arról készült emlékeztetőben (dátum) felsorolt tevékenységekre eső idő kompenzálására a továbbiakban nem formálnak igényt.
7. Az új munkaköri rendszer kialakításával és bevezetésével a Munkáltató áttekintette az alpbéren túli **egyéb anyagi ösztönző rendszereket** (prémium, jutalék) is, amely keretében egyes munkakörökben, munkaköri csoportokban foglalkoztatott munkavállalók részére a lentiek szerinti módosításokat vezeti be:
 - 7.1. **Ügyfélszolgálaton a Telefonos/Levelezési és Személyes Ügyfélkapcsolati munkatárs** munkakörökben a jelenlegi **10% mértékű prémium** – külön szabályzat szerint - jutalékrendszer keretein belül, **minőségi jutalék** formájában kerül biztosításra;
 - 7.2. A **Telefonos/Levelezési és Személyes Ügyfélkapcsolati munkatárs** munkaköröktől eltérő más premizált munkakörök esetében az M3 besorolás alatt a teljes **prémium**, míg M3 besorolás felett a **prémiumkülönbözöt 90%-os mértéken történő alpbéresítése** a 2022.02.01. napjától alkalmazásra kerülő új prémium-mérték figyelembevételével;
 - 7.3. A Bevételekbiztosítási terület **nem közvetlenül pótdíjazással foglalkozó munkakörrelben a 2% mértékű pótdíjbevételei jutaléktömeg pótlékhatás figyelembevételével történő alpbéresítése;**
 - 7.4. A **Taxiszolgáltatás ellenőr és Taxiszolgáltatás műszakfelelős ellenőr** munkakörökben a havi bruttó 100 000,- Ft jutalékösszeg 50%-ának pótlékhatás figyelembevételével történő alpbéresítése.

VI. 2022. Január hónapra vonatkozó egyéb bérintézkedések:

1. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató **2022. Január hónapra** – a 2022.02.01. napjától hatályos, a munkavállalót megillető alpbérfejlesztéssel azonos összegű - **egyszerű bérkompenzációt** fizet a ledolgozott munkaidő arányában mindazon munkavállalónak, akik
 - a. 2021. december 31. napján munkaviszonyban álltak a Társasággal;
 - b. munkaviszonyuk a kifizetéskor fennáll;
 - c. munkaviszonyuk nem áll megszüntetés alatt.
2. A nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérkompenzációra.

3. Az egyösszegű bértkiegészítés kifizetése a február hónapban hóközi átutalással, 2022. február 25. napján történik.
4. A Munkáltató az utaskoordinátor munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére 2022. január hónapra a ledolgozott időre számított alapbérük 13,5%-ának megfelelő mértékű egyösszegű bértkompenzációt fizet.
5. A Munkáltató az új munkaköri rendszerben tovább-foglalkoztatottak részére a 2021.12.31-én érvényes alapbér, továbbá a 2021.12.31-én hatályos szabályozás szerinti jogosulti kör és prémiummérték alapul vételével - célkitűzés és értékelés nélkül - 100%-os teljesítés feltételezésével a ledolgozott időre számítottan 1 havi prémiumot (2022. január havi prémium) fizet. A jogosultak részére a 2022. január havi prémium kifizetése, 2022. február 25. napján hóközi kifizetéssel történik. A 2022. évi prémium feltételeit és mértékét egyebekben a TÉR 2022. szabályzat szabályozza.
6. Jelen fejezetben meghatározott juttatások tekintetében ledolgozott munkaidőnek a tényleges munkában töltött idő, a fizetett szabadságnap, a munkaidő-kedvezmény, valamint az úti-és munkabaleset miatti távollét időtartama minősül.
7. Egyebekben a 2022. év január havi pótlékok, jutalékok meghatározása és elszámolása a január hónapban érvényes szabályrendszer szerint, a január hónapban érvényes bérekre kalkuláltan történik.

VII. Egyéb rendelkezések

1. A Munkáltató a Társaságnál működtetett „Budapest pótlék” intézményét 2022. év folyamán változatlan formában és mértékben fenntartja.
2. Felek a 2023. január elsejével bevezetésre kerülő Új Budapest-pótlék BKK specifikus koncepciójáról a Főváros egységes Budapest-pótlék szabályozásának kiadását követő 30 napon belül megkezdik a tárgyalásokat.
3. Felek a 2019. november 01. napjától hatályos szenioritáson alapuló bérezési rendszer bevezetéséről szóló Megállapodás rendelkezéseinek alkalmazását 2022. évre vonatkozóan felfüggesztik azzal, hogy 2022. év folyamán a tárgyalásokat a témában folytatják, vizsgálat alá veszik a szenioritásba bevonható további munkaköröket és közös egyeztetett álláspontjukat az Új Budapest-pótlék koncepciójáról szóló tárgyalásokkal egyidejűleg alakítják ki az egyeztetések eredménye függvényében.
4. A 2022.01.01. napjától érvényes Jubileumi Jutalom mértékét a Jelen Megállapodás 2. számú melléklete tartalmazza. A Társaság vállalja, hogy hatályos szabályzat vonatkozó részén a módosítást ennek megfelelően átvezeti.
5. A Felek kifejezik közös szándékukat, hogy 2022. november 15. napjáig áttekintik a 2022. év eltelt időszakára személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, valamint az éves várható ráfordításokat. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának lehetőségéről a Felek egyeztetést tartanak.
6. Felek jelen Megállapodásban rögzítik, hogy tekintettel a BÖK üzletág átruházásra és ezzel együtt a foglalkoztatott munkavállalók jogutódlására (munkáltató személyében bekövetkező változásra), a BÖK Kft.- től a BKK-ba átvett munkavállalók alapbérfejlesztése 2022. április 01.-től valósul meg azzal, hogy a 2022. 1-3 óra vonatkozóan a munkavállalót megillető alapbérfejlesztéssel azonos összegű egyösszegű bértkompenzáció történik. Az alapbérfejlesztés mértéke a 2022. február 01.

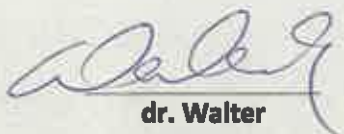
napjától hatályos BKK új munkaköri rendszerébe történő beillesztést követően kerül meghatározásra azzal, hogy a bérfelajánlásra fordítandó összérték nem haladhatja meg BÖK 2021. évi tény társasági szintű bértömegének 15%-os mértékű növekedését.

7. A bérmegállapodás hatálya 2022. december 31. napjáig tart. Felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetés szerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.
8. Jelen bérmegállapodás kollektív szerződés erejű megállapodásnak minősül. Ennek értelmében a jegy-és bérletértékesítő munkatársak részére havonta fizetett rendkívüli munkaidő átalányra vonatkozó szakszervezeti megállapodás hatályát veszíti.
9. Felek Jelen Megállapodást annak megtárgyalása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2022. január 12.

Mellékletek:

1. számú melléklet: A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáinak bérsáv minimumai és maximumai
2. számú melléklet: A Jubileumi jutalom 2022.01.01. napjától érvényes mértéke



**dr. Walter
Katalln**
vezérigazgató

BKK Budapesti
Közlekedési
Központ
Zártkörűen
Működő
Részvénytársaság



**Schumacher
Ferenc**
elnök

Budapesti
Közlekedési
Szakszervezetek
Szövetsége



**Buzásné Putz
Erzsébet**
elnök

Mérnökök és
Technikusok
Szabad
Szakszervezete

**1. számú melléklet a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2022. évi
 bérintézkedéséről szóló megállapodásához**

**A BKK ZRT. BÉRBESOROLÁSI KATEGÓRIÁINAK BÉRSÁV
 MINIMUMA ÉS MAXIMUMA**

BKK Besorolás	Bérsáv minimum (Ft)	Bérsáv maximum (Ft)
S1	754 000	1 132 000
S2	656 000	984 000
S3	570 000	856 000
M1	656 000	984 000
M2	570 000	856 000
M3	496 000	744 000
M4	431 000	647 000
M5	375 000	563 000
M6	326 000	490 000
M7	297 000	445 000
M8	270 000	405 000

**2. számú melléklet a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2022. évi
bérintézkedéseiről szóló megállapodásához**

A JUBILEUMI JUTALOMHOZ TARTOZÓ PÉNZBELI JUTALOM ÖSSZEGE

A JUBILEUMI JUTALOMRA JOGOSÍTÓ ÉVEK	A JUBILEUMI JUTALOM BRUTTÓ ÖSSZEGE (Ft)
10 év	100 000
15 év	150 000
20 év	200 000
25 év	250 000
30 év	300 000
35 év	350 000
40 év	400 000
45 év	450 000
50 év	500 000