

MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2023. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: **BKK Zrt., Társaság vagy Munkáltató**) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840; adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44); valamint a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (továbbiakban: **BKSZSZ**), a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (továbbiakban: **MTSZSZ**) és a Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (továbbiakban: **FKDDSZ**) (együttesen reprezentatív szakszervezetek, jelen Megállapodásban együttes említésük esetén: **Szakszervezetek**) – a BKK Zrt. és a Szakszervezetek együttes említése során: **Felek** - megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt. 2023. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

Előzmények: 2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás

1. A Fővárosi Közgyűlés 2021. júniusában határozatával megerősítette a Fővárosi Önkormányzat vezetése és a Bérszövetséget alkotó és az Egyetértési Nyilatkozatot aláíró Szakszervezetek, valamint a fővárosi tulajdonú cégek vezetői részvételével 2021. március 26-án megtartott kollektív munkaügyi vita tárgyalása során született eredményt (**2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás**).
2. A 2021-2024. évekre szóló bérpolitikai megállapodás rögzíti, hogy Feleknek a minimálberről szóló kormányrendelet (A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet) kihirdetését követő 30 napon belül, de legkésőbb a tárgyév február 15-ig kell megállapodniuk a bérpolitikai megállapodás szerinti módon a tárgyévre vonatkozó bérfejlesztés végrehajtásáról.
3. Felek – a minimálbér és a garantált bérminimum növekedésének ismeretében – **15%+1% mértékű Társasági szintű bértömeg növekedésről** tárgyalásokat folytattak és az alábbiak szerint állapodtak meg, amely részleteit a jelen megállapodás (továbbiakban: **Megállapodás**) rögzíti.

I. Bérfejlesztés személyi, időbeli hatálya, általános szabályai:

1. A 2023. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás a BKK Zrt. **S1-S3, M1-M8** munkaköri besorolási kategóriákba tartozó munkavállalóra terjed ki.
2. A 2023. évi bérintézkedéseiről szóló Megállapodás **2023. január 1. napjától 2023. december 31. napjáig** tart.
3. A BKK Zrt. **2023. január 1. napjától** alapbérfejlesztést hajt végre.

4. Az alapbérek kerekítése – a kerekítési szabályoktól függetlenül - egységesen felfele, **1 000 Ft-ra** történik.
5. **S2-S3, M1-M8** munkáltatói besorolási kategóriában elhelyezkedő munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a kötelező bérfeljesztés összege havi **bruttó 55 000 Ft.**
6. A BKK Zrt.-nél alkalmazott bértarifa-tábla **Induló bérszintje** havi bruttó **306 000 Ft.** A sávokban az **alpbér** a munkaköri teljesítménytől függően **80%-120%** között helyezkedhet el. A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáit és az azokhoz tartozó bérsáv minimumokat és maximumokat a Jelen Megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.
7. A munkakörhöz tartozó bérsáv minimumot az alpbérnek el kell érnie.

II. Alapbérfeljesztésre vonatkozó általános rendelkezések:

8. A 2023. évi általános alapbérfeljesztés mértéke **átlagosan 13,5%.**
9. Általános bérfeljesztésre jogosult a Megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalói kör, a III. pontban meghatározott munkakörökbe tartozó munkavállalók kivételével.
10. A szervezeti egységek munkáltatói jogkört gyakorló vezetői a bérfeljesztésre jogosult munkavállalók 2022. december 31. napján érvényes havi alpbérének 13,5%-át, de maximum a 13. pontban rögzített feltétellel kalkulált összeget kapják meg bérfeljesztési keretként, a 14. pontban rögzített feltételek figyelembevételével. Az egyes szervezeti egységekre számított keretet szakterületi bontásban a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők kapják, az alacsonyabb szervezeti egység vezetőknek javaslattételi joga van.
11. A munkáltatói jogkör gyakorló a jelen Megállapodásban foglaltak végrehajtását követően fennmaradó bérfeljesztési kereteket átcsoportosíthatja a közvetlen irányítása alatt álló szakterületek között.
12. Nem kötelező alapbérfeljesztésben részesíteni (vezetői mérlegelési hatáskörbe utalt munkavállalói csoport) azt a munkavállalót:
 - 12.1. aki 2022. év folyamán lépett be a Társasághoz;
 - 12.2. aki 2022. február 1-e után évközi alapbérfeljesztésben részesült, kivéve:
 - 12.2.1. a napi munkaidő mértékének változása miatt növekedett a munkavállaló bruttó alpbére,
 - 12.2.2. a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 59. §-ban szabályozott tartós távollétet követő kötelező munkaszerződés módosítás keretében történt az alpbér emelése,
 - 12.3. a fenti esetekben is a munkavállalónak a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alpbért kötelező biztosítani.
13. Azok a munkavállalók, akik az alapbérfeljesztés előtt már meghaladják, vagy a bérfeljesztéssel együtt számítva meghaladnák a bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát, legfeljebb a kötelező alapbérfeljesztés minimum értékéig részesíthetők alapbérfeljesztésben.

14. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztési keretet a részmunkaidőre vonatkozó munkabér nagysága és a bérfejlesztési elveket a részmunkaidőre vonatkoztatva kell kiszámolni.
15. Az alapbérfejlesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2023. január havi bérfizetés, amely legkésőbb 2023. február 7. napja.
16. A bérfejlesztés végrehajtásához a vezetők 2023. január 25. napján kapják meg a szükséges információkat, és 2022. január 30. napjáig küldik vissza javaslatukat a Társaság Humán Erőforrás igazgatójának.
17. A passzív állományú munkavállalók alapbérrendezése tartós távollét lejártát követően történik meg, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztés mértékét a teljes munkaidőre arányosított munkabér nagysága szerint kell megállapítani.

III. Alapbérfejlesztésre vonatkozó speciális rendelkezések:

18. Az **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen bruttó 55 000 Ft.
19. Az **Utaskoordinátor, Ellenőrzési utaskoordinátor** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók egységes alapbére 2023.01.01. napjától bruttó 320 000 Ft-ról 375 000 Ft-ra emelkedik.
20. **HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr, Senior HÉV-/METRÓ-/ Jegyellenőr** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbérfejlesztés összege egységesen bruttó 55 000 Ft.
21. A **HÉV-/METRÓ-/Jegyellenőr** munkakörök alapbér minimuma 2023.01.01. napjától bruttó 330 000 Ft-ról 385 000 Ft-ra emelkedik.
22. A **Fődiszpécser, Központi diszpécser, Menetirányító diszpécser, Műszakfelelős helyszíni forgalomirányító, Helyszíni forgalomirányító** munkakörökben teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére a 2023. évi alapbérfejlesztés összege legalább bruttó 55 000 Ft azzal, hogy a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alapbért kötelező biztosítani.

IV. Alapbérfejlesztést kizáró, illetve korlátozó tényezők:

23. Nem részesülnek alapbérfejlesztésben azok a munkavállalók, akik
 - 23.1. a 2022. október 31. napja után léptek be, kivéve jelen Megállapodás III. pontjában megjelölt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat, azonban a munkaköri besoroláshoz kapcsolódó bérsáv alsó határához meghatározott alapbért kötelező biztosítani;
 - 23.2. 1 évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkeznek;
 - 23.3. munkaviszonya a Bérmegállapodás megkötésének időpontjában már nem áll fenn;

23.4. a Bérmegállapodás megkötésének időpontjában munkaviszony megszüntetés alatt állnak (munkaviszony utolsó napja ismert, felmentési idő alatt állók)

24. Alapbérfejlesztés csak a Megállapodás aláírásának napján munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára állapítható meg. A tartósan távollévő munkavállalók bérfejlesztése aktív állományba kerülésük napjával történik meg a Jelen Megállapodás alapján, a munkakörükben végrehajtott alapbérfejlesztés mértékével megegyezően.

V. Alapbérfejlesztésen túli egyéb bér- és javadalmazási elemek:

25. A választható béren kívüli juttatás (cafeteria) 2023. évi keretösszege bruttó 420 000 Ft. A cafeteria rendszer működésének, igénybevételének, jogosultsági feltételeinek és elemeinek részletes szabályait a Munkáltató belső utasításban szabályozza (Cafeteria szabályzat).

26. A Képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éles látást biztosító szemüveghez költségtérítéshozzájárulás mértéke 50 000 Ft-ra emelkedik. Az emelt juttatás azokat a munkavállalókat illeti meg, akik 2023. évben kiállított számla ellenében igénylik a költségtérítést. Képernyő előtti munkavégzésnek minősül a jegyellenőri, utaskoordinátori munkakörökben foglalkoztatottak által képernyős eszközzel végzett ellenőrzési tevékenység is. A juttatás részletes szabályait külön belső utasítás tartalmazza (Juttatási szabályzat).

27. A Kollektív Szerződésben szabályozott egészségügyi szabadnapra távolléti díj 10% -ának megfelelő díjazás jár.

28. A Munkáltató 2023. július 1. napjától – a jelenlegi Budapest-pótlék átalakításával, ahelyett – Új Budapest pótlék (2. számú melléklet) juttatást vezet be. A jelenlegi Budapest-pótlék és az új Budapest-pótlék 2023. első félévére jutó különbözete az új Budapest-pótlék kifizetésének időpontjában állományban lévő munkavállalók részére kifizetésre kerül. 0,5 (fél) év jogosító idővel nem rendelkező munkavállalók részére az új Budapest-pótlék II. félévi kifizetésekor a jelenleg hatályos szabályozás szerinti bruttó 1 000 Ft/hó összeg kerül egyösszegben kifizetésre. A részletes szabályokat a vonatkozó szabályzat tartalmazza (Új Budapest-pótlék szabályzat).

29. A Menetirányító Központ, valamint a Fődiszpécseri Központ és Zavarelhárítás jutalékra jogosító munkakörökben foglalkoztatott munkavállalói esetében a Hálózatismeret/PÁV vizsgára jutó jutalékelem pontérték alapján számított összege a bérfejlesztést megelőzően alapbéresítésre kerül. Ezen a területen új pótlékként kerül bevezetésre a mentor pótlék, amely összege 600 Ft/óra. A mentor pótlék bevezetésével a Munkamódszer átadás a jutalékban értékelt elemek közül kivezetésre kerül. A terület jutalékrendszerének részletes szabályait a vonatkozó ösztönzési szabályzat tartalmazza.

VI. Egyéb rendelkezések

30. A jelen Megállapodás hatálya 2023. december 31. napjáig tart. Felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetészerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.
31. Felek jelen Megállapodást annak megtárgyalása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.
32. A Felek a 2019. november 1. napjától hatályos szenioritáson alapuló bérezési rendszer bevezetéséről szóló Megállapodás alkalmazását felfüggesztik és a szenioritáson alapuló bérezéssel kapcsolatos közös álláspontjukat 2023. december 31-ig kialakítják.
33. A Felek kifejezik közös szándékukat, hogy 2023. november 15. napjáig áttekintik a 2023. év eltelt időszaka személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, valamint az éves várható ráfordításokat. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának lehetőségeiről a Felek külön egyeztetést tartanak.

Budapest, 2023. január 23.

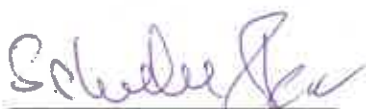
Mellékletek: 1. számú A BKK Zrt. bérbesorolási kategóriáihoz tartozó 2023. évi bérsávok
2. számú BKK Zrt. Budapest pótlék táblázat



dr. Walter Katalin

Vezérigazgató

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt.



Schumacher Ferenc

Elnök

Budapesti Közlekedési
Szakszervezetek
Szövetsége



Buzásné Putz Erzsébet

Elnök

Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete



Jáger István

Elnök

Fővárosi Közlekedési
Dolgozók Demokratikus
Szakszervezete

**1.számú melléklet a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2023. évi bérintézkedéseiről szóló
megállapodásához**

BKK BESOROLÁS	ALSÓ HATÁR 80%	FELSŐ HATÁR 120%
S1	858 000	1 286 000
S2	746 000	1 118 000
S3	648 000	972 000
M1	746 000	1 118 000
M2	648 000	972 000
M3	563 000	845 000
M4	490 000	734 000
M5	426 000	638 000
M6	370 000	556 000
M7	337 000	505 000
M8	306 000	460 000

2. számú melléklet: a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt. 2023. évi bérintézkedéseiről szóló megállapodásához

Jogosító idő	Minimálbér szorzó	Új Budapest-pótlék (Ft/év)
0,5	60%	139 200
1	62%	143 840
2	64%	148 480
3	66%	153 120
4	68%	157 760
5	70%	162 400
6	72%	167 040
7	74%	171 680
8	76%	176 320
9	78%	180 960
10	80%	185 600
11	82%	190 240
12	84%	194 880
13	86%	199 520
14	88%	204 160
15	90%	208 800
16	92%	213 440
17	94%	218 080
18	96%	222 720
19	98%	227 360
20	100%	232 000
21	100%	232 000
22	100%	232 000
23	100%	232 000
24	100%	232 000
25	110%	255 200
26	110%	255 200
27	110%	255 200

Jogosító idő	Minimálbér szorzó	Új Budapest-pótlék (Ft/év)
28	110%	255 200
29	110%	255 200
30	120%	278 400
31	120%	278 400
32	120%	278 400
33	120%	278 400
34	120%	278 400
35	130%	301 600
36	130%	301 600
37	130%	301 600
38	130%	301 600
39	130%	301 600
40	140%	324 800
41	140%	324 800
42	140%	324 800
43	140%	324 800
44	140%	324 800
45	150%	348 000
46	150%	348 000
47	150%	348 000
48	150%	348 000
49	150%	348 000
50	160%	371 200
51	160%	371 200
52	160%	371 200
53	160%	371 200
54	160%	371 200

