



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) [www.fhsz.hu](http://www.fhsz.hu) mail: illescs@mav-hev.hu

## A 11703/2017/MAV. számú megállapodás 9. sz. melléklete a BHÉV Zrt-re vonatkozóan

A 11703/2017/MAV számú megállapodás I. pontjának utolsó bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek. Ennek alapján a BHÉV Zrt. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

A BHÉV Zrt. 2017-2019. évekre vonatkozó bérmegállapodás alapján, 2017. évre vonatkozó átlagos éves bérfeljesztési mértékből a rendelkezésre álló munkaerő-piaci elemzések alapul vételével az egyes munkakörök között meglévő bérfeszültségek kezelésére 3 (három) százalékos átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő bértömeget elkülönít.

Az elkülönített bértömeget az alábbi célzott bérintézkedések megvalósítására kell felhasználni:

1. A +3% átlagos béremelést a munkaköri besorolási rendszer kidolgozását követően meghatározott bérsávok szerinti alapbérek rendezése érdekében.

A BHÉV Zrt. vállalja a munkaköri besorolási rendszer 2017. május 31.-ig történő kidolgozását. A munkaköri besorolási rendszer kidolgozásáig a 2-3. pontokban foglalt bértömegben felüli rész munkabér-kiegészítés jogcímen kerül felhasználásra a főállású, aktív állományban lévő munkavállalók részére havi bruttó összegben. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a munkaidő arányában részesülnek a munkabér-kiegészítésből.

2. Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 270 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 300 000 Ft/hó.

Ezen minimum értékeket azonban alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

3. Valamennyi a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzésének és vizsgáztatásának, a vasúti vizsgaközpont és képzőszervezetek működésének, a képzési engedély kiadásának, továbbá a vasúti járművezetői gyakorlat szabályairól szóló 19/2011. (V.10.) NFM rendeletben meghatározott hatósági vizsgával betöltött munkakörökben a garantált bérminimum alkalmazása, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.

4. Azon munkavállalók esetében, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta az összesen 10 %-ot, a bérfeljesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.
5. A váltókezelő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat (ide nem értve a váltókezelő-gyakornok munkakört) a garantált bérminimumnak megfelelő alaphír illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
6. A vonat fel- és átvevő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a garantált bérminimumnak megfelelő alaphír illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
7. A szénioritás rendszerének kidolgozására elkülönített (a 2017. január 31. napján aláírt szándéknyilatkozat 2. pontja szerint megállapítható) bértömeg felhasználásáról a Felek 2017. május 31. napjáig megállapodnak.

#### **Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:**

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke összesen:

- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alaphírének 0,5%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alaphírének 1 %-a.

A /2017/MAV. számú megállapodás jelen melléklete visszamenőlegesen 2017. január 1. napjával lép hatályba.

**Budapest, 2017. március” .....”**

**Szakszervezetek:**

**Munkáltató:**

.....  
Független Hév Szakszervezet nevében  
Illés Csaba Elnök

.....  
Pál László  
Vezérigazgató  
BHÉV Zrt.

.....  
HÉV Dolgozók Szakszervezete nevében  
Korcok János Elnök

A Megállapodás tartalmával egyetért:

.....  
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége nevében  
Schumacher Ferenc Elnök

.....  
Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus  
Szakszervezete nevében  
Jáger István Elnök

.....  
Közösségi Közlekedési Szakszervezetek  
Szövetsége nevében  
Mihály Krisztián Elnök

.....  
Villamos Független Szakszervezet nevében  
Kukor Gyula Elnök