

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban Munkáltató) és a Társaságnál képviselttel rendelkező szakszervezetek (továbbiakban Szakszervezetek) a 2013. évi Bérmegállapodás 9. pontjában meghatározottak alapján kifizethető bérkeret-maradvány elosztásának elveiről a következőkben állapodnak meg.

1. A bérkeret-maradvány összege a 2013. december 31-i létszám arányában kerül az igazgatóságok részére leosztásra.
2. A 2013. évi személyi jellegű ráfordítások megtakarításából maximálisan felosztható keretösszegű 260 millió Ft bérkifizetés.
3. A bérkeret-maradvány felosztásából nem részesülhetnek, azok:
 - akik 2013. július 1-je után léptek be a Társasághoz,
 - akik ledolgozott napjainak a száma 2013-ban nem éri el az általános munkarend szerinti órával (8 óra) számolt 140 napot, (nem minősül ledolgozott időnek: fizetés nélküli szabadság, betegállomány - kivéve munka- és úti baleset-, és az igazolatlan távollét)
 - akik külön kitűzés alapján egyedi prémiumban részesülnek,
 - akikkel szemben 2013. évben a KSZ 27. pontjában szereplő c) alpont szerinti hátrányos jogkövetkezmény („*ideiglenesen, legfeljebb egy éves időtartamra alacsonyabb bérezéssel járó munkakörbe helyezés az abban irányadó bérezés mellett*”) került megállapításra.

A 3. pontban szereplő kizárási feltételekkel nem érintett főállású munkavállalók 20.000Ft és 50.000Ft/fő közötti juttatásban részesülnek(a részmunkaidősök a részmunkaidő arányában jogosultak a kifizetésre, kivéve a munkaidő mértékétől függetlenül végrehajtott kiemelt feladatok, pl. árvízvédelem). A 20.000 Ft-ot meghaladó, legfeljebb 50.000 Ft/fő közötti bérkeret-maradvány felosztás differenciálásának alapja a minőségi, kiemelkedően magas színvonalú, pozitív hatású munkavégzés, mely területenként és munkakörönként a szakterületek által kerül meghatározásra. Ez jelenthet olyan kiemelt feladatokat, melyek megrendelői, társadalmi érdekből, vagy rendkívüli körülmények között kerültek meghatározásra és a napi munkaköri feladatokon túlmutatnak, illetve operatív megoldást, beavatkozást igényeltek.

Néhány kiemelt példa az anyagi elismerés alapjául szolgáló feladatokra:

▪ elsőajtós felszállással kapcsolatos feladatok ellátása

Az első ajtós felszállással kapcsolatos feladatok anyagi elismerése a BKK Zrt. részéről is törekvés, úgy, hogy annak fedezete 2014-től külön díjazásként biztosításra kerüljön. A 2013. évben ezzel kapcsolatban felmerült többletfeladatok ellentételezése a bérkeret-maradványból biztosítható, mely 500 Ft/start díjazással számolva nagyságrendileg 40-45 millió Ft. Tekintettel arra, hogy a konkrét startok szerinti elszámolás adatai a FORTE rendszerből csak fejlesztéssel kérhetők le, így ez csak a döntést követően pontosítható.

Alternatív, könnyebben kezelhető megoldás az első ajtós viszonylat-csoportokon starttal induló munkavállalók munkaóráinak összesítése, és annak alapján a sávokban meghatározott díjazása.

HÉV Üze miga z g a t ó s á g

HÉV járműműszaki szakterület

- szolgálati célú vonójárművek ciklusrenden felüli állapotjavító protokolljának kidolgozása, valamint a szükséges beavatkozások végrehajtása,

HÉV infrastruktúra szakterület

- A rendelkezésre állási szint növelése érdekében, a kábellopások csökkentése érdekében megvalósított minőségi munkavégzés, illetve a vízszákok és pályahibák csökkentésének, a pálya állapot javításának érdekében végzett minőségi munkavégzés,

HÉV forgalmi szakterület

- A rendelkezésre állási szint növelése érdekében a rendkívüli forgalmi körülmények közötti feladatellátás, a forgalom lebonyolítási kockázatok kezelése.

Általános:

- közszolgáltatási szerződéshez alkalmazkodva, a műszaki okú menetkimaradások csökkentése érdekében tett kiemelt munkavégzés

Villamos Üze miga z g a t ó s á g

- A FUTÁR, a kiemelt projektek 2013 évi feladatainak teljesítéséhez, valamint a megrendelői igényekből, továbbá az elmaradt járműjavításokból adódó többletfeladatok teljesítéséhez kapcsolódó minőségi munkavégzés.

Metró Üze miga z g a t ó s á g

- Alstom járművek és Siemens berendezések teszt és próbaüzeméhez kapcsolódó feladatok ellátása.

Munkáltató vállalja, hogy a kifizetést legkésőbb az áprilisi bérekkel együtt teljesíti.

A szakszervezetek vállalják, hogy a 2013. évi Bérmegállapodás 9. pontját ezen megállapodással teljesítettnek és lezártak nyilvánítják, azzal kapcsolatos további igényt nem támasztanak.

A felek a Megállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2014. április

Budapest, 2014. április

Szakszervezetek

Munkáltató

.....
Bélföldi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Szabó István Elnök

.....
Bolla Tibor
vezérigazgató

.....
BKV Fürst Közlekedési Szakszervezet
Gólián Zsolt Elnök

.....
BKV Fürst Busz Üzemegység Munkástanácsa
Fi Kálmán Elnök

.....
Budapesti Közlekedésépítő és Fenntartó
Dolgozók Szakszervezete
Józsa Györgyné Elnök

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
HÉV Dolgozók Szakszervezete
Aradi Károly Elnök h.

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
Székely Ferencné Elnök

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Központi Dolgozók Szakszervezete
Csimár Pálné Elnök

.....
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete
Csete Gyuláné Elnök

.....
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter Elnök

.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jáger István Elnök

.....
Független HÉV Szakszervezet
Illés Csaba Elnök

.....
Jegyellenőri Szakszervezet
Gerzsenyi Csaba Elnök

.....
Kilián Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete
Horváth János Elnök

.....
Közösségi Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet
Nemes Gábor Elnök

.....
Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete
Fazekas István László Elnök

.....
Közlekedési Független Szakszervezet
Kovács Attila Elnök

.....
Kőbánya Autóbusz Szakszervezet
Vadicska László Elnök

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
Ferencsik József Ügyvivő

.....
Metró Észak - Déli Motorkocsivezetők
Független Szakszervezete
Nagy Ernő Elnök

.....
Metró Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Gulyás Attila Elnök

.....
Óbuda Autóbusz Szakszervezete
Tiszperger Attila Elnök

.....
Récsei Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete
Farkas László Elnök

.....
Városi Autóbusz Közlekedési
Szakszervezet
Wittinger Zoltán Elnök

.....
Villamos Független Szakszervezet
Kukor Gyula Elnök