

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak
2015. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2015. évi személyi alapbéremelés mértékéről és társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg. A bértárgyalásokon az egyeztetések résztvevői figyelembe vették a Társaság költségviselő képességét, kiemelkedő jelentőséget tulajdonítottak a munkahelyek megőrzésének, továbbá lehetőség szerint törekednek a foglalkoztatás bővítésére. A bérek megemlése nem vezethet munkahelyek megszűnéséhez.

1. A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében személyi alapbér-emelést hajt végre 2015. április 1-jétől. A megemelt bérek kifizetését a munkáltató a júniusi bérkifizetéssel 2015. július 8-án teljesíti, 2015. április 1-ig visszamenőleg.

2. A bérfeljesztés átlagos mértéke a személyi alapbér 2,6%-a 2015. április 1-jétől.

A béremelésben nem részesülhetnek:

- azok a munkavállalók, akik 2014. december 31-én még nem voltak munkaviszonyban (kivéve azon munkavállalókat, akik olyan munkakörben dolgoznak ahol egységes alapbéren alapuló bértarifa működik),

- a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettesek, igazgatók (üzemigazgatók), valamint

- mindazok a munkavállalók, akik a 35/VU/2013 Vezérigazgatói Utasítás 1.a számú mellékletében meghatározott sávhatár maximumát elérik (a bérfeljesztés mértéke az ő esetükben a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet).

A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.

A bérfeljesztés mértéke helyi megállapodás alapján differenciálásra kerülhet azzal, hogy amennyiben igazgatósági/üzemigazgatósági szinten az adott területen képviselettel rendelkező, jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel a helyi megállapodás a bérmegállapodás aláírásától számított 15 napon belül nem jön létre, akkor a bérfeljesztés egységesen, differenciálás nélkül, havibéreseknél 6100 Ft/fő/hó, órabéreseknél 35 Ft/fő/óra, 7,2 órában foglalkoztatottak (metró motorkocsi vezetők és MILLFAV

dr. Környei Éva
jogtanácsos

Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

járművezetők 39 Ft/fő/óra mértékkel kerül végrehajtásra. A havibérben foglalkoztatott részmunkaidős munkavállalók munkaidejük arányában részesülnek a bérfelajánlásból. Igazgatósági/üzemigazgatósági szintre a bérfelajánlásra fordítható kereteket a fenti mértékkel kell leosztani.

A felek megállapodnak, hogy a 2016. évi bérfelajánlás során a bérfelajánlás mértékét legalább 50%-ban százalékos formában, a fennmaradó részt fejkvótában állapítják meg.

A távolléti díj kiegészítés 2015. április 1. napjától 2,6 %-kal növekszik.

3. A KSZ 583. pontjában rögzített „jubileumi elismerést” a munkáltató 2015. május 8-án, az áprilisi bérkifizetéssel 93 ezer Ft-os szorzóval teljesítette, kivéve a 40, 45 vagy ennél magasabb jogosultsági idővel rendelkező munkavállalók esetében, akik 2015. május 14-én központi ünnepség keretében kapták meg az elismerést.


A KSZ 584. pontjában rögzített „balesetmentes közlekedés elismerését” a munkáltató 101,5 ezer Ft-os szorzóval áprilisban hóközi kifizetéssel teljesítette.

Felek megállapodnak, hogy a jubileumi jutalom 93 ezer Ft-os szorzója, illetve a balesetmentes közlekedés elismerésének 101,5 ezer Ft-os szorzója 2015-ben 105 ezer Ft-ra módosul, mely kiegészítést a munkáltató utólagosan, a Fővárosi Közgyűlés 2015. júniusi ülését követő munkanapon teljesíti, az állományban lévő munkavállalók számára.

Felek vállalják, hogy a jövőben kiemelt figyelemmel lesznek a fenti elismerések értékmegőrzésére, ennek érdekében a KSZ 58. pontját az alábbiak szerint módosítják:

„58. Társasági elismerések

A jutalomalap összege bruttó 105.000.- Ft, mely 2016-tól évente a mindenkori bérfelajánlás mértékével emelkedik a felek eltérő megállapodása hiányában.”


dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

4. Felek megállapodnak, hogy folytatják a cafeteria rendszer bevezetésének előkészítését, közösen kidolgozzák a részletes eljárási rendet és dokumentációt. Felek megállapodása alapján a munkáltató tájékoztatta a BKV Zrt. Igazgatóságát a cafeteria rendszer bevezetése előkészítésének folyamatáról és a további feladatokról.

Mindkét fél részéről elfogadható megoldás, hogy 2015. július 1-től a főállású, teljes munkaidős munkavállalók esetében 2015. évben bruttó 140.000 Ft/fő/év keretösszeggel (a részmunkaidős munkavállalók esetében a munkaszerződésük szerinti munkaidő arányában) a cafeteria rendszer átmeneti jelleggel szűkített választhatósági körben bevezetésre kerül olyan elemekkel, amelyekhez nem szükséges beszerzési eljárás lefolytatása (a jelenleg biztosított Erzsébet utalványok helyett/mellett az önkéntes egészség-, vagy nyugdíjpénztári hozzájárulás, illetve befektetési egységhez kötött élethosszig tartó biztosítás). A többi elem az adott eljárás eredményes lefolytatását követően válik választhatóvá.

A mindenkori éves bérmegállapodás létrejöttéig a cafeteria-t a Munkáltató az egy főre jutó bázisösszegben biztosítja.

Felek megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés 77. pontja a cafeteria rendszer bevezetésével egyidejűleg az alábbiak szerint automatikusan módosul:


77. pont „Választható béren kívüli juttatások (Cafeteria)

Az éves cafeteria keretösszegének meghatározása és a vonatkozó keretszabályozás kialakítása a szakszervezetekkel egyetértésben történik. A cafeteria rendszer bevezetésének időpontjától a cafeteria rendszer hatálya alá tartozó munkavállalókra a KSZ 79. pontja nem alkalmazandó.”

5. Felek megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés 79. pontja a cafeteria rendszer bevezetésével egyidejűleg az alábbiak szerint automatikusan módosul:

79. pont „Étkezési utalvány

A Társaság 2015-ben 5.000 Ft/fő/hó mértékben Erzsébet utalványt biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetekben foglalkoztatott


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

munkavállalók részére, amennyiben a kiadás időpontjában a Társaság állományában vannak.”

Az étkezési utalvány utólag legkésőbb a tárgyhót követő hó 10-ig kerül kiadásra.

A juttatás a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél 2.300,- Ft

81-120 óra/hó közötti teljesítésnél 3.400,- Ft

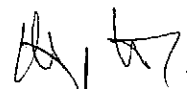
120 óra/hó feletti teljesítésnél 5.000,- Ft

Étkezési utalványra nem jogosultak

- a be- és kilépők a Társasághoz való be- és kilépés hónapjában,
- a szakmunkástanulók és a Társaságnál szakmai gyakorlatot végzők,
- a szülési szabadságon lévők a szülési szabadság megkezdését követő hónaptól,
- a 30 napon túli betegállományban lévők, a passzív állományba helyezést követő hónaptól, kivéve a munkabaleset miatti betegállományt,
- az egy hónapon belül öt munkanapot meghaladó fizetés nélküli szabadságon lévők az adott hónapban,
- passzív állományból visszatérők az adott hónapban, amennyiben a passzív állományú távollét az öt munkanapot meghaladja,
- az igazolatlanul távollévők tárgyhónapban,
- a munkavégzés alól felmentett munkavállalók a felmentés megkezdését követő hónaptól,
- az egyéb fel nem sorolt bármilyen címen passzív állományba kerülést követő hónaptól.

Az étkezési utalvány a kijelölt helyeken, az utalványon rögzített vásárlásra jogosít. A pályázatok a szakszervezetek bevonásával kerülnek elbírálásra.

6. Felek kijelentik, hogy a megállapodás megkötésénél valamennyi ágazat esetén fontosnak tartják a munkahelyek megőrzését, a telephelyek megtartását és az autóbuszos teljesítmények visszaszerzését.



Dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

7. A munkáltató vállalja, hogy 2015. december 31-ig elkészíti valamennyi munkakörre vonatkozóan a vállalati bértarifa rendszer kidolgozását annak érdekében, hogy a 2016-os bérmegállapodás keretében a tárgyaló felek között egyezség jöhessen létre a rendszerhez képest elmaradt bérű munkavállalók bérének felzárkóztatási ütemezéséről, amely elvet a 2016-os Üzleti Tervben is szerepeltetni kell.

A bérmegállapodás a felek aláírásával lép hatályba. Munkáltató vállalja, hogy a bérmegállapodást vagy annak tartalmával kiegészített Üzleti terv módosítást az aláírást követően haladéktalanul az Igazgatóság és a Fővárosi Közgyűlés 2015. júniusi ülése elé terjeszti jóváhagyásra. A bérmegállapodás a Fővárosi Közgyűlés általi elfogadás esetén hajtható végre.

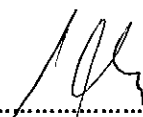
A bérmegállapodás hatálya 2015. december 31-ig terjed, kivéve a 2. pont utolsó előtti bekezdésében foglaltakat.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2015. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. Ebben az esetben az aláíró felek a bér és cafeteria témakörben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát lezártnak tekintik. A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2015 június ...

Szakszervezetek:


.....

Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Szabó István Elnök

Budapest, 2015. június ...

Munkáltató:

.....

Bolla Tibor
Elnök-vezérigazgató






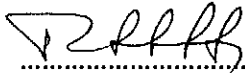
dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

.....
 BKV Fűrst Közlekedési Szakszervezet
 Gólián Zsolt Elnök

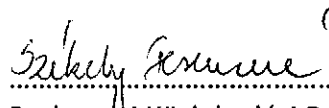
.....
 BKV Fűrst Busz Üzemegység Munkástanácsa
 Domák Gábor György Elnök



 Budapesti Közlekedéscsőpítő és Fenntartó
 Dolgozók Szakszervezete
 Józsa Györgyné Elnök



 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
 HÉV Dolgozók Szakszervezete
 Tauber Sándor Elnök

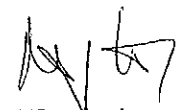



 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
 Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
 Székely Ferencné Elnök

.....
 Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
 Központi Dolgozók Szakszervezete
 Csimár Pálné Elnök

.....
 Fűvárosi Villamosvasutak Szakszervezete
 Csete Gyuláné Elnök

.....
 Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
 Dolgozóinak Szakszervezete
 Korompai Péter Elnök

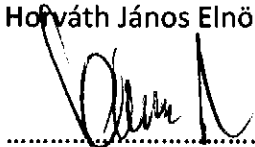

 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

.....

 Fővárosi Közlekedési Dolgozók
 Demokratikus Szakszervezete
 Jäger István Elnök *h.*

.....
 Független HÉV Szakszervezet
 Illés Csaba Elnök

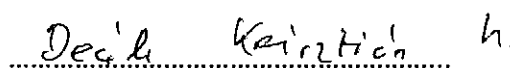
.....
 Jegyellenőri Szakszervezet
 Gerzsenyi Csaba Elnök

.....
 Kilián Autóbusz Üzemegység
 Szakszervezete
 Horváth János Elnök

.....

 Közösségi Közlekedési Dolgozók
 Szakszervezete – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet
 Nemes Gábor Elnök

.....
 Közlekedésben és Áramellátásban
 Dolgozók Szakszervezete
 Fazekas István László Elnök

.....
 Közlekedési Független Szakszervezet
 Kovács Attila Elnök

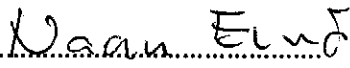
.....

 Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete
 dr. Soós Ádám
 Elnök

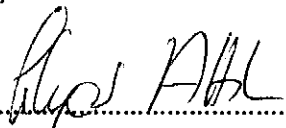
.....

 dr. Környei Éva
 Igazgató
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

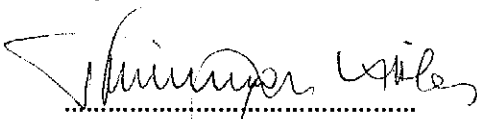
.....
 Kőbánya Autóbusz Szakszervezet
 Vadicska László Elnök

.....
 Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
 Ferencsik József Ügyvivő

.....

 Metró Észak - Déli Motorkocsivezetők
 Független Szakszervezete
 Nagy Ernő Elnök

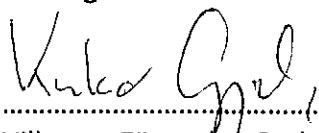
.....

 Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
 Gulyás Attila Elnök

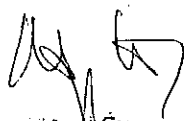
.....
 Nemzeti Szakszervezet a Dolgozókért,
 az Aktívakért és a Pártfogoltakért
 Bajzik Tamás Péter Elnök

.....

 Óbuda Autóbusz Szakszervezete
 Tiszperger Attila Elnök

.....
 Récsei Autóbusz Üzemegység
 Szakszervezete
 Farkas László Elnök

.....
 Városi Autóbusz Közlekedési
 Szakszervezet
 Wittinger Zoltán Elnök

.....

 Villamos Független Szakszervezet
 Kukor Gyula Elnök

.....

 dr. Varga, dr. Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen működő Részvénytársaság