

## MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak  
2016. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2016. évi bérfelajánlásának mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg. A bértárgyalásokon a felek figyelembe vették a Társaság költségvetés képességét, kiemelkedő jelentőséget tulajdonítottak a munkahelyek megőrzésének. A bérek megemlése nem vezethet munkahelyek megszűnéséhez.

1. A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfelajánlást hajtott végre 2016. január 1-jétől. A megemelt bérek kifizetését a munkáltató a Fővárosi Közgyűlés kedvező döntését követő havi bérkifizetéssel teljesíti, 2016. január 1-ig visszamenőleg.
2. A bérfelajánlás összege bruttó 8 000 Ft/fő/hó bértömeg 2016. január 1-jétől, az alábbiak szerint:
  - a) A Bértarifa Rendszer 2016. évi bevezetéséről szóló – jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel kötött külön megállapodás alapján kiadott - vezérigazgatói utasítás hatályba lépéséig alapszabályozás nélkül, külön bérelemeken kerül számfejtésre a főállású teljes munkaidős, aktív állományban lévő munkavállalók részére havi bruttó 8 000 Ft/fő. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a munkaidőjük arányában részesülnek a bérfelajánlásból. Azon munkavállalók, akiknek munkabérral nem fizetett távollétük volt az adott hónapban, a nem fizetett távollét idejével csökkentett összegre jogosultak, kivéve a Kollektív Szerződés 446. pontja alapján távollévőket.
  - b) A Bértarifa Rendszer 2016. évi bevezetéséről szóló – jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel kötött külön megállapodás alapján kiadott - vezérigazgatói utasítás hatályba lépésével egyidőben a fenti bérnövekmény fele-egységes elvek alapján - a személyi alapszabályozásra kerül a vonatok százalékos mértékének figyelembe vételével kiegészítve.

- c) A fenti bérnövekmény fennmaradó fele differenciálva a személyi alapbérben törzsítésre kerül a Bértarifa Rendszer 2016. évi bevezetéséről szóló – jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel kötött külön megállapodás alapján kiadott - vezérigazgatói utasításban meghatározott elvek szerint, a vonatok százalékos mértékének figyelembe vételével korrigálva.
- d) Amennyiben 2016. évben nem lép hatályba a Bértarifa Rendszer 2016. évi bevezetéséről szóló vezérigazgatói utasítás, akkor – jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel kötött külön megállapodás alapján - a bruttó 8000 Ft/fő/hó, a 2016. évi vonatok százalékos mértékel csökkentve 2017. január 1. napjával az alapbérbe beépítésre kerül, a vonatok százalékos mértékének figyelembe vételével korrigálva.
- e) Amennyiben 2016. évben a társaság egyes tevékenysége vagy üzletága jogutódlással kiszervezésre kerül, a jogutódlásban érintett munkavállalóknál a 2. b) és c) pontok végrehajtására vonatkozóan a Munkáltató a jelen megállapodást aláíró szakszervezetekkel külön megállapodást köt a jogutódlás időpontját megelőzően.
- f) E megállapodás aláírói megállapítják, hogy a MILLFAV járművezetők bérhátránya a többi tömegközlekedési járművezetőhöz képest jelentős. Ennek felszámolása, csökkentése érdekében Felek vállalják, hogy a 2016. évi bérnövekmény második felének felhasználásáról szóló megállapodásban a MILLFAV járművezetők bérfelzárkóztatásáról döntést hoznak, annak végrehajtását megállapodás alapján megkezdik, illetve lezárják.

A fenti összegek alapbérbe építése áthúzódó többlet bér- és költségterhet nem okozhat 2017. évre.

Bérfejlesztésben nem részesülhetnek:

- azok a munkavállalók, akik 2015. december 31-én még nem voltak munkaviszonyban,
- a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettesek, igazgatók (üzemigazgatók), valamint
- mindazok a munkavállalók, akik a 35/VU/2013 Vezérigazgatói Utasítás 1.a számú mellékletében meghatározott sávhatár maximumát elérik (a bérfejlesztés mértéke az ő esetükben a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet).

Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak ahol egységes alapbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alapbéremelést a bértarifa rendszer szerinti összesített alapbérre kell végrehajtani.

A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.

A személyi alapbér emelés során a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alapbérétegesz Ft-ra kell kerekíteni a matematika szabályai szerint.

A távolléti díj kiegészítés a társasági bérfejlesztés mértékével 2016. január 1. napjától növekszik.

3. A cafeteria éves keretösszege 2016. január 1-től bruttó 164. 000 Ft. A munkavállalók nyilatkoztatása május hónapban kerül végrehajtásra.

A Munkáltató a mindenkori éves bérmegállapodás létrejöttéig a cafeteria a 2016. évi bérmegállapodásban rögzített bázisösszegben biztosítja. Azon munkavállalók, akiknek a Fővárosi Közgyűlés jelen bérmegállapodás számára forrást biztosító döntését követően szűnik meg a munkaviszonya és még nincs lehetőségük nyilatkozni az új cafeteria keret felhasználásáról, ők a cafeteria emelés összegét munkaidejük arányában, időarányosan kapják meg étkezési Erzsébet utalvány formájában az elszámolás napján.

4. Felek megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés 79. pontja a cafeteria rendszer bevezetésével egyidejűleg az alábbiak szerint automatikusan módosul:

*79. pont „Étkezési utalvány*

*A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben Erzsébet utalványt biztosít a 2017. évi bérmegállapodás megkötéséig a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetekben foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben a kiadás időpontjában a Társaság állományában vannak.*

*Az étkezési utalvány utólag legkésőbb a tárgyhót követő hó 10-ig kerül kiadásra.*

*A juttatás a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:*

<i>60-80 óra/hó közötti teljesítésnél</i>	<i>2.300,- Ft</i>
<i>81-120 óra/hó közötti teljesítésnél</i>	<i>3.400,- Ft</i>
<i>120 óra/hó feletti teljesítésnél</i>	<i>5.000,- Ft</i>

*Étkezési utalványra nem jogosultak*

- a be- és kilépők a Társasághoz való be- és kilépés hónapjában,*
- a szakmunkástanulók és a Társaságnál szakmai gyakorlatot végzők,*
- a szülési szabadságon lévők a szülési szabadság megkezdését követő hónaptól,*
- a 30 napon túli betegállományban lévők, a passzív állományba helyezést követő hónaptól, kivéve a munkabaleset miatti betegállományt,*
- az egy hónapon belül öt munkanapot meghaladó fizetés nélküli szabadságon lévők az adott hónapban,*
- passzív állományból visszatérők az adott hónapban, amennyiben a passzív állományú távollét az öt munkanapot meghaladja,*
- az igazolatlanul távollévők tárgyhónapban,*
- a munkavégzés alól felmentett munkavállalók a felmentés megkezdését követő hónaptól,*
- az egyéb fel nem sorolt bármilyen címen passzív állományba kerülést követő hónaptól.*

*Az étkezési utalvány a kijelölt helyeken, az utalványon rögzített vásárlásra jogosít.”*

5. Felek vállalják, hogy a jövőben kiemelt figyelemmel lesznek a Társasági elismerések értékmegőrzésére, ennek érdekében a KSZ 58. pontját az alábbiak szerint módosítják:

*„58. Társasági elismerések*

*A jutalomalap összege bruttó 111.000.- Ft, mely 2017-től évente a mindenkori bérfejlesztés mértékével emelkedik a felek eltérő megállapodása hiányában.”*

6. Felek kijelentik, hogy a megállapodás megkötésénél valamennyi ágazat esetén fontosnak tartják a munkahelyek megőrzését, a teljesítmények visszaszerzését és az ahhoz szükséges telephelyek megtartását.

A bérmegállapodás az Igazgatóság jóváhagyásával lép hatályba. Munkáltató vállalja, hogy a bérmegállapodás tartalmával kiegészített Üzleti tervet az aláírást követően haladéktalanul megküldi a BKK Zrt.-nek, hogy a Fővárosi Közgyűlés 2016. márciusi ülése azt tárgyalhassa. A bérmegállapodás a kiegészített Üzleti Terv Fővárosi Közgyűlés általi elfogadása esetén vagy a Fővárosi Közgyűlésnek a bérmegállapodás számára forrást biztosító külön határozata alapján hajtható végre.

A bérmegállapodás hatálya 2016. december 31-ig terjed.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2016. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. Ebben az esetben az aláíró felek a bér és cafeteria témakörben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát lezártnak tekintik. A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2016. február

Budapest, 2016. február

Szakszervezetek:

Munkáltató:

.....  
 Budapesti Közlekedési Szakszervezetek  
 Szövetsége tagszakszervezetei nevében  
 Schumacher Ferenc Elnök

.....  
 Bolla Tibor  
 Elnök-vezérigazgató

.....  
 Városi Tömegközlekedési Dolgozók  
 Szakszervezeti Szövetség  
 tagszakszervezetei nevében  
 Gulyás Attila Elnök

.....  
Budapesti Közlekedésépítő és Fenntartó  
Dolgozók Szakszervezete  
Józsa Györgyné Elnök

.....  
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság  
Dolgozóinak Szakszervezete  
Korompai Péter Elnök

.....  
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete  
Csete Gyuláné Elnök

.....  
Fővárosi Közlekedési Dolgozók  
Demokratikus Szakszervezete  
Jáger István Elnök

.....  
Közösségi Közlekedési Dolgozók  
Szakszervezete – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet  
Nemes Gábor Elnök

.....  
Közlekedésben és Áramellátásban  
Dolgozók Szakszervezete  
Fazekas István László Elnök

.....  
Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete  
dr. Soós Ádám  
Elnök

.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete  
Ferencsik József Ügyvivő

.....  
Nemzeti Szakszervezet  
Bajzik Tamás Péter  
Elnök