



Független HÉV Szakszervezet 1072 Budapest, Akácfa utca 15. Tel: 06/70 698 08 57 (Elnök) mail: [illescs@bkv.hu](mailto:illescs@bkv.hu)

## MEGÁLLAPODÁS

a BHÉV Zártkörűen Működő Részvénytársasághoz jogutódlással átkerülő munkavállalókra vonatkozó 2016. évi alapbér kiegészítés juttatásáról

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Társaság) vezetése és a Társaságnál képvisellel rendelkező szakszervezetek a Budapesti Helyi Érdekű Vasút Zártkörűen Működő Részvénytársasághoz (a továbbiakban: BHÉV Zrt.-hez) jogutódlással átkerülő munkavállalók 2016. évi bérfelajlesztéséről a 2016. március 4-én aláírt Bérmegállapodás (a továbbiakban: Bérmegállapodás) 2.e) pontja alapján a következőkben állapodnak meg:

1. A jogutódlásban érintett munkavállalók részére – ideértve a jogutódlás során a BHÉV Zrt.-hez átkerülő, ún. „támogató” területeken dolgozó munkavállalókat is - a Bérmegállapodás 2. pontja alapján 2016. január 1-től végrehajtott bruttó 8 000 Ft/fő/hó ún. alapbér kiegészítés 2016. november 1-jétől továbbra is változatlan formában kifizetésre kerül mindaddig, amíg a már önállóan működő BHÉV Zrt., mint munkáltató meg nem állapodik a BHÉV Zrt. területén illetékes szakszervezetekkel az alapbér kiegészítés további felhasználásáról.
2. Az 1. pontban meghatározott az alábbi feltételekkel kell biztosítani:
  - A főállású teljes munkaidős, aktív állományban lévő munkavállalók részére jár a havi 8 000 Ft/fő alapbér kiegészítés, a főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a munkaidejük arányában részesülnek a juttatásból.
  - Az alapbér kiegészítés nem része a személyi alapbérnek, továbbra is külön bérelemen kerül számfejtésre.
  - Azon munkavállalók, akiknek munkabérrel nem fizetett távollétük volt az adott hónapban, a nem fizetett távollét idejével csökkentett összegre jogosultak, kivéve a Kollektív Szerződés 446. pontja alapján távol levőket.
  - Alapbér kiegészítésben nem részesülhetnek:
    - azok a munkavállalók, akik 2015. december 31-én még nem voltak munkaviszonyban,

- a Társaság vezérigazgatója, a Társaság vezérigazgató-helyettesei, a Társaság igazgatói (üzemigazgatói), valamint
- mindazok a munkavállalók, akik a 35/VU/2013 Vezérigazgatói Utasítás 1. a számú mellékletében meghatározott sávhatár maximumát elérik (a bérfejlesztés mértéke az ő esetükben a jelenlegi alaphír és a sávhatár különbsége lehet).

3. A Felek rögzítik, hogy jelen megállapodás az Mt. 277.§ (1) bekezdése alapján kollektív szerződéses megállapodásnak minősül.

A felek a megállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2016. évre vonatkozóan további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a megállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2016. szeptember

Budapest, 2016. szeptember

Szakszervezetek:

Munkáltató:

.....  
 Budapesti Közlekedési Szakszervezetek  
 Szövetsége tagszakszervezetei nevében  
 Schumacher Ferenc Elnök

.....  
 Bolla Tibor  
 Elnök-vezérigazgató

Budapest, 2016. október 4.

*Tisztelettel és üdvözlettel:*  
 FHSZ Kommunikáció