

Megállapodás

A MÁV-HÉV Zrt. és a jelenlévő érdekképviseltek a 11703/2017/MAV. számú megállapodás a 2017-2019. évi bérintézkedésről (továbbiakban: Bérmegállapodás) 9. számú melléklet (a továbbiakban: Melléklet) 1. pontjára hivatkozással az alábbi megállapodást kötik, a 2017. évre elkülönített 3%-os bértömeg felhasználásáról:

I. Felek megállapodnak, hogy az elkülönített bértömeg 2017. január-július hónapra eső része egyszeri kifizetésként, munkavállalónként azonos összegben kerül felosztásra azon főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók között, akik a 2017. évben már 10%-os bérfejlesztésben részesültek. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a munkaidő arányában részesülnek az egyszeri kifizetésben.

Az egyszeri kifizetésben nem részesülnek azon munkavállalók, akiknek a munkaviszonya 2017. július 31-ig megszűnt, vagy legkésőbb 2017. július 31. napján már a felmondási idejüket töltik, és az alatt a munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre kerültek (kivétel azon munkavállalók, akik nyugdíjba vonulásukra tekintettel a munkaviszonyuk megszűntetésével kapcsolatban felmondási idejüket töltik). Továbbá azon munkavállalók sem részesülhetnek, akik 2017. január – július hónapokban GYED-en, GYES-en, szülési szabadságon, fizetés nélküli szabadságon tartózkodtak..

A fentiekre való tekintettel, az 1-7. hóban végig teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén az egyszeri kifizetés összege a 2017. július 28. napi időponti létszám szerint 68.700.- Ft/fő, mely az állományi létszám változása esetén a kifizetés időpontjában módosulhat. A juttatás kifizetésére a 2017. július havi bérfizetéssel kerül sor.

II. A munkaköri rendszer bevezetéséhez kapcsolódóan, a 2017. augusztus 1. és 2017. december 31. napja között még rendelkezésre álló bértömeg az alábbi elvek szerint kerül felosztásra, az alapberek rendezése érdekében:

- Méltányossági felzárkóztatás azon munkavállalók esetében, akik az azonos munkakörükben foglalkoztatottak átlagbérenek 80%-át nem érik el, a munkaköri átlagbér 80%-ának eléréséig. Ezzel a felosztható bértömeg 21,35 % kerül felhasználására.

- A Felek által közösen meghatározott, hiányszakmáknak minősülő munkakörökben (1. számú melléklet) foglalkoztatottak alaphérének rendezése, valamint a mérnök végzettséggel mérnöki tevékenységet ellátó munkavállalók bérének piaci versenyképességének megőrzése.

Az intézkedéssel - munkáltatói differenciálás által - a teljes keret 53,72%-a kerül felhasználásra.

- A munkáltatói jogkört gyakorlók egyedi javaslatai alapján, az ellátott tevékenység és hozzáadott többlet érték alapján megvalósuló alaphér-rendezés.

Az intézkedéssel - munkáltatói differenciálás által - a teljes keret 24,93%-a kerül felhasználásra.

III. Munkáltató a 2018. évi 2%-os differenciálható bértömeg felosztásakor figyelembe veszi a szakszervezetek által javasolt munkakörökben foglalkoztatottakra vonatkozó bérfejlesztési javaslatát, mely munkakörök különösen: HÉV járművezetők és egyéb hiányszakmákban, valamint a bérsávhoz képest lemaradást mutató szellemi állományú foglalkoztatottakra vonatkozik.

A felek a megállapodást = átolvasását követően = mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Melléklet:

1. számú melléklet: Hiányszakmának minősülő munkakörök
2. számú melléklet - Bérrendezési megállapodás - 3%-os keret felosztásról
3. számú melléklet - Bérrendezési megállapodás - 3%-os keret felosztásról (összesítő adatok)

Budapest, 2017. július „26.....”

Szakszervezetek:



Független Hév Szakszervezet nevében
Illés Csaba Elnök

Munkáltató:



Pál László
Vezérigazgató
MÁV-HÉV Zrt.

Budapesti Közlekedési Vállalat
HÉV Dolgozók Szakszervezete nevében
Korcok János Elnök



Nemzeti Szakszervezet nevében
Bajzik Tamás Péter Elnök

BKV Központi Dolgozók Szakszervezete
névében
Csímár Pálné Elnök

Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
névében
Gulyás Attila Elnök



Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete nevében
Jáger István Elnök

Villamos Független Szakszervezet nevében
Kukor Gyula Elnök

Vasutasok Szakszervezete nevében
Meleg János Elnök



Közösségi Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége
Mihály Krisztián Elnök



Üzemi Tanács
Mihály Krisztián Elnök

Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége
Schumacher Ferenc Elnök

BKV Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
névében
Székely Ferencné Elnök

1. sz. melléklet - MÁV-HÉV Zrt. - Hiányszakmának minősülő munkakörök - 2017. július

Munkakör megnevezése
HÉV vonatjelentő őr
járműszerelő I.
járműszerelő II.
járműszerelő III.
karbantartó szakmunkás
kitérőlakatos
pályamunkás I.
pályamunkás II.
villamoshálózat szerelő I.
zavar-elhárítási diszpécser
betanított villanszerelő
biztosítóberendezés műszerész - gyakornok
elektrikus I.
felsővezeték szerelő
felsővezeték szerelő - betanított
felsővezeték szerelő - kiemelt
főpályamester
HÉV forgalmi szolgálattevő
HÉV üzemegységi diszpécser
HÉV váltókezelő
HÉV vasútjármű vezető
felügyeleti pályamester

2. sz. melléklet - Bérrendezési megállapodás - 3%-os keret felosztásról

Új munkaköri megnevezés	Átlagos bérmódosulás (Ft)	Átlagos bérmódosulás (%)
járműszerelő II.	5 182 Ft	2,08%
HÉV forgalmi szolgálattelvő	27 203 Ft	14,11%
járműszerelő III.	6 452 Ft	2,51%
HÉV üzemegységi diszpécser	48 654 Ft	21,21%
HÉV vajtókezelő	21 815 Ft	12,26%
felsővezeték szerelő	5 279 Ft	2,40%
járműszerelő I.	6 304 Ft	2,72%
felsővezeték szerelő - kiemelt	7 624 Ft	3,33%
HÉV vonatjelentő őr	24 212 Ft	13,71%
áramellátási mérnök	19 993 Ft	6,51%
biztosítóberendezés műszerész	10 285 Ft	4,98%
pályamunkás I.	8 449 Ft	5,23%
felsővezeték szerelő - betanított	5 000 Ft	2,28%
járműfenntartási mérnök - gépész	34 308 Ft	11,30%
vasúti jármű minőségellenőr	11 125 Ft	4,30%
vonalgondozó	4 895 Ft	2,50%
zavar elhárítási diszpécser	15 428 Ft	7,67%
áramellátási zavarelhárító	8 307 Ft	3,60%
felügyeleti pályamester	9 790 Ft	3,06%
főpályamester	9 790 Ft	2,64%
pályamunkás II.	14 270 Ft	7,64%
vontatási üzemvezető	26 700 Ft	6,61%
anyag- és eszközkezelési előadó I.	8 099 Ft	3,02%
beszerzési szakelőadó	25 837 Ft	9,16%
biztosítóberendezés műszerész - gyakornok	10 502 Ft	5,00%
elektrikus I.	22 271 Ft	9,63%
előmunkás	11 170 Ft	4,86%
Forgalmi szakértő I.	32 083 Ft	9,82%
infrastruktúra mérnök	34 057 Ft	10,57%
rendkívüli forgalmat tervező mérnök	32 083 Ft	9,28%
út-híd,vasút építőgép kezelő	26 561 Ft	14,14%
biztosítóberendezés műszerész - csoportvezető	30 504 Ft	13,91%
automatika műszerész - csoportvezető	8 900 Ft	3,41%
elektrikus II.	11 570 Ft	4,94%
energetikus	32 083 Ft	9,87%
energia diszpécser	12 460 Ft	4,59%
felsővezeték szerelő - csoportvezető	8 560 Ft	3,13%
fődiszpécser	8 391 Ft	3,18%
gondnok	22 250 Ft	9,72%
hídmérnök	49 883 Ft	15,12%
ingatlankezelési szakelőadó II.	18 213 Ft	5,52%

járműfenntartási mérnök - elektromos	32 083 Ft	10,38%
járműfenntartási technikus - gépész	24 400 Ft	7,63%
járműfényező, felületkezelő csoportvezető	8 900 Ft	3,47%
kitérőlakatos	23 674 Ft	11,64%
kontrolling szakelődó II.	4 158 Ft	1,54%
közlekedési szakértő	32 083 Ft	8,84%
közlekedésmérnök	40 983 Ft	11,50%
közszolgáltatási szakelődó	4 927 Ft	1,82%
minőségellenőrzési csoportvezető	41 725 Ft	10,37%
műszaki csoportvezető	53 250 Ft	13,87%
műszaki diszpécser	9 597 Ft	5,05%
pályafenntartási mérnök	18 213 Ft	5,91%
pályafenntartási technikus	5 518 Ft	2,41%
üzemi karbantartó	22 250 Ft	8,50%
vasúti jármű asztalos II.	17 800 Ft	8,52%
vasúti járműszerelő - csoportvezető	17 800 Ft	6,75%
villamos berendezés szerelő - csoportvezető	6 230 Ft	2,31%
villamoshálózat szerelő I.	7 120 Ft	2,88%
hírközlő berendezés műszerész csoportvezető	32 083 Ft	9,01%

Érintettek létszáma

474 fő

3. sz melléklet - Bérrendezési megállapodás - 3%-os keret felosztásról (összesítő adatok)

	Belső méltányossági bérrendezés (80%-ra)	Munkakör felzárkóztató általános emelés	Munkáltató által megállapított differenciált béremelés (szénioritással)	Összesen
Keretfelhasználás összege	1 546 300 Ft	3 891 100 Ft	1 805 400 Ft	7 242 800 Ft
Fázisonkénti érintett létszám (fő)*	88	395	169	652 fő
Keretfelhasználás eloszlása	21,35%	53,72%	24,93%	100%

* egy munkavállaló több intézkedési fázisban is érintett lehet