

MEGÁLLAPODÁS
A MUNKÁLTATÓI JOGUTÓDLÁS EGYES KÉRDÉSEIRŐL

amely létrejött

Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(cégjegyzékszám: Cg. 01-10-043037, székhely: 1980 Budapest, Akácfa utca 15., adószám: 12154481-2-44, képviseli: Bolla Tibor vezérigazgató)

- mint a **jogelőd munkáltató** (a továbbiakban **BKV Zrt.**),

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(cégjegyzékszám: Cg.01-10-046840 székhely: 1052 Budapest, Városház utca 9-11., adószám: 23028966-2-41, képviseli: Vitézy Dávid László vezérigazgató)

mint a **jogutód munkáltató** (a továbbiakban **BKK Zrt.**),

valamint

a BKV Zrt-nél képviselettel rendelkező, megállapodó szakszervezetek

(a továbbiakban Felek) között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A megállapodás célja

Figyelemmel arra, hogy a Munka Törvénykönyve (a továbbiakban: **Mt.**) 40/A. § (1) bekezdése alapján a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás esetében a jogutódlás időpontjában a jogelőd munkáltatóra kiterjedő hatályú Kollektív Szerződéssel Egyenértékű Átmeneti Foglalkoztatási Megállapodás (a továbbiakban: **Átmeneti Megállapodás**) meghatározott munkafeltételeket - a munkarend kivételével - a jogutódlással érintett munkavállalók tekintetében (a továbbiakban: **Munkavállalók**) az Átmeneti Megállapodás a jogelőd munkáltatónál (BKV Zrt.) történő felmondásáig vagy az Átmeneti

dr. Könyei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

lf

Dr. Devich Gáspár
2012/04/27

Lerch Zoltán
05/22

Megállapodás hatályának lejártáig, illetve a jogutód munkáltatónál (BKK Zrt.) másik kollektív szerződés megkötéséig, ezek hiányában legalább a jogutódlás időpontját követő egy évig a jogutód munkáltatónak fenn kell tartania, az ebből származó kötelezettségek teljesítése érdekében a Felek a következőkben állapodnak meg:

I. Foglalkoztatás feltételei

1. Létszámgarancia

BKK Zrt. vállalja, hogy a jogutódlás időpontjától 2012. október 1-jéig a jogutódlással átvett munkavállalói létszámot nem csökkenti. A BKV Zrt. 2012. május 10-ig rendelkezésre bocsátja a jogutódlásban érintett munkavállalók összességéről szóló létszámadatokat, abban a szervezeti bontásban, ahogy az átvétel előtt a BKV-nál szerepeltek.

2. Munkaviszonyban töltött idő számítása


A 2000. július 1. előtt a BKV Zrt.-nél munkaviszonyt létesített munkavállalóknál a folyamatos munkaviszonyba beszámít:

- az 1992. július 1-jét megelőző folyamatos áthelyezett munkaviszony,
- a Társaságnál, illetve a jogelődjénél korábban, és a BKV által alapított és többségi tulajdonában álló Kft-ben korábban eltöltött munkaviszony beszámít, amennyiben a munkavállaló megszakítás nélkül volt foglalkoztatva és végkielégítésben egyik érintett társaságnál sem részesült,
- a BKV Zrt.-től rokkantsági nyugdíjba végkielégítés nélkül kerülő és felgyógyulása után közvetlenül ismételten alkalmazott munkavállaló rokkantsági nyugdíjazása előtt eltöltött munkaidő.


3. A munkaközi szünet

A munkaközi szünet a munkaidő része.

Ha a beosztás szerinti napi munkaidő vagy a rendkívüli munkavégzés időtartama a hat órát meghaladja, valamint minden további három óra munkavégzés után a munkavállaló részére – a munkavégzés megszakításával – legalább húsz perc munkaközi szünetet kell biztosítani.


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




Dr. Devich Gáspár
2012/04/24 BKK


Leroy Zoltán
04/22 2

4. Premizálás feltételei

A jogutódlással foglalkoztatott munkavállalók premizálási elveit annak mértékét a mindenkor hatályos Teljesítményértékelési szabályzattal, az illetékes érdekképviselletekkel egyetértésben kell meghatározni. (Átmeneti Megállapodás 62. pont)

5. Törzsgárda tagok erkölcsi elismerése

A törzsgárda rendszer intézményét az Átmeneti Megállapodás 653. pontja alapján a BKK Zrt-nél is fenn kell tartani. Az Átmeneti Megállapodás 653. pontjában hivatkozott Törzsgárda Szabályzat jelen Megállapodás mellékletét képezi.

II. Szociális és jóléti támogatások

A BKK Zrt. a szociális és jóléti támogatások biztosítása tekintetében választási lehetőséget biztosít, a Társaságnál alkalmazott cafetéria rendszer választására, melynek feltételeit a BKK Zrt. munkavállalóival azonos mértékben biztosítja.

A választás tartalmi elemeinek bemutatását és a munkavállaló döntését, hogy az Átmeneti megállapodásról lemond és a BKK Zrt. által nyújtott juttatási csomagot választja kimutathatóan dokumentálni kell, a két rendszer együttesen nem alkalmazható.

Azon munkavállalók tekintetében, akik nem élnek a cafetéria rendszer választásának lehetőségével, azok részére biztosítandó szociális és jóléti támogatás körét a BKK Zrt. Átmeneti Megállapodás VII. fejezete tartalmazza. A BKK Zrt. az alábbi juttatások és támogatások igénybevételét a következő eljárás rend szerint biztosítja:

1. Üdültetés

A BKK Zrt. saját tulajdonú üdülőiben a Társaság munkavállalói által fizetendő térítési díjjal megegyező mértékű térítési díj ellenében a jogutódlásban érintett munkavállalók létszámarányának megfelelő mértékű üdülési lehetőséget biztosít a BKK Zrt-hez jogutódlással átkerülő munkavállalók részére, akik a jogutódlás következtében nem kerülhetnek hátrányosabb helyzetbe.

A rendelkezésre bocsátott férőhely mértékéig a munkavállalói igények elbírálása a 2012-es meghirdetett lehetőségekre a BKK Zrt-nél, azt követően pedig a BKK Zrt-nél történik. A BKK Zrt. vállalja, hogy kontaktszemélyt biztosít az üdülés lebonyolításához. A térítési díj munkavállaló részéről történő készpénzes befizetése továbbra is a BKK Zrt-nél történik.

dr. Környei Péter
jogtanácsos
Budapesti Közgazdasági
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Dr. Devich Gáspár
2012/04/22

3
21/27

2. Lakásépítési és vásárlási támogatás

Az Átmeneti Megállapodás 74. pontja alapján a BKK Zrt. lakásépítési és vásárlási támogatást biztosít az abban foglaltakkal, azonos feltételekkel.

Azon munkavállalók esetében, akik a jogutódlást megelőzően a BKV Zrt-nél munkáltatói kölcsönben részesültek, a fennálló munkáltatói lakáscélú kölcsönt az eredeti szerződésben foglaltak szerint fizethetik tovább az OTP Bank Nyrt-nél vezetett munkáltatói kölcsön számlájukra, melyről a befizetések havonta átutalásra kerülnek a BKV Zrt. Lakásalap számlájára. Fizetési elmaradás esetén a BKV Zrt. adatszolgáltatása alapján a BKK Zrt. az elmaradást a munkabérből történő levonás útján rendezi és utalja az OTP Bank Nyrt-nél vezetett számlaszámra. Ha munkabérből történő levonásra lehetőség nincs, arról a BKK Zrt. tájékoztatja a BKV Zrt-t a kölcsön felmondása érdekében. A BKK Zrt. köteles a BKV Zrt-t a lakáskölcsönrel rendelkező munkavállalók munkaviszonyának megszűnéséről előzetesen tájékoztatni, a tartozás rendezése érdekében.

Az Átmeneti Megállapodás 74. pontja alapján a szerződéskötés időpontjától függően a 3 illetve 5 évnél régebben felvett kölcsön egyösszegű visszafizetésére az adómentes kedvezmény nem vonatkozik.


A BKV Zrt. vállalja, hogy a már engedélyezésre került munkáltatói kölcsönök esetében – amennyiben a munkavállaló a folyósítás feltételeit teljesíti és a jogutódlást megelőzően a kölcsönszerződés megkötésre kerül - a kölcsönösszeget a jogosult részére az OTP Bank Nyrt-n keresztül átutalja.

3. Munkásszálló

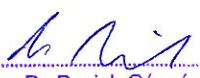

Az Átmeneti Megállapodás 75. pontja alapján a BKK Zrt. munkásszállón történő elhelyezést biztosít.

A BKK Zrt. vállalja, hogy a jogutódlás időpontjában munkásszállón lakó munkavállalók részére a BKV Zrt. munkavállalóival azonos mértékű térítés ellenében a BKV Zrt. tulajdonában levő munkásszállón továbbra is elhelyezést biztosít oly módon, hogy a BKK Zrt-hez jogutódlással átkerülő munkavállalók a jogutódlás következtében nem kerülhetnek hátrányosabb helyzetbe.

A jogutódlás időpontjától, a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény és a szokásos piaci ár meghatározásával összefüggő nyilvántartási kötelezettségről szóló 22/2009. (X.16.) PM rendelet alapján a kapcsolódó vállalkozásokra irányadó szabályok szerint történik a számlázás a BKK Zrt. részére.


Dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




Dr. Devich Gáspár
2012/04/27 


Lerch Zoltán
09/224 

4. Előlegkeret

Az Átmeneti Megállapodás 76. pontja alapján a BKK Zrt. munkabér előleget biztosít.

A BKK Zrt. biztosítja, hogy a munkavállaló tartozásként átadott, fennálló munkabér előlegét az eredeti feltételekkel fizetheti tovább, oly módon, hogy a levont összeget a BKK Zrt. havonta a bérkifizetéssel egyidejűleg BKK Zrt. részére átutalja.

5. Utazási kedvezmény

A BKK Zrt. vállalja, hogy a BKV Zrt.-ből átkerülő azon munkavállalók részére, akik az Átmeneti Megállapodásban foglalt jogokról nem mondanak le, az ott biztosított utazási jogokat havi bérlet ingyenes juttatásával biztosítja. A munkavállalók családtagjai tekintetében ingyenes utazást nem biztosít hivatkozással az Átmeneti Megállapodás 71. pontjára, amely szerint:

A Társaság természetbeni juttatásként a BKV Zrt. menetrendszerinti járatainak teljes hosszán díjtalan utazásra jogosító igazolvánnyal látja el

- a) főállású teljes munkaidős munkavállalóit,
- b) főállású részmunkaidős (legalább napi 4 órában foglalkoztatott munkavállalóit),
- c) a BKV Zrt. szakszervezeteinek függetlenített munkavállalóit,
- d) a BKV Zrt.-től nyugdíjba vonult munkavállalóit, amennyiben a Menetkedvezményi Utasításban előírt jogosultság feltételeinek megfelelnek, ha az a Társaság részére adófizetési kötelezettséggel nem jár,

(...)

Az a-d) pontig felsoroltak 1 fő közös háztartásban élő családtagja – kivéve a b) pontban felsoroltak közül a nem BKV Zrt-s nyugdíjas foglalkoztatottak hozzátartozói – azonos utazási kedvezményre jogosultak, ha az a Társaság részére adófizetési kötelezettséggel nem jár.

A BKK Zrt. vállalja, hogy az átkerülő Munkavállalók részére 2012. évben juttatott cafeteriát az éves cafeteria összeg 1/12 részével megemeli.


Dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




Dr. Devich Gáspár
2012/04/27 


Lerch 5
04/27

6. Tanulmányi szerződés

A BKK Zrt. a már megkötött külső és belső képzésekre vonatkozó tanulmányi szerződések esetében, mint jogutód a BKV Zrt. helyébe lép. A BKV Zrt. kimutatást készít a BKK Zrt. részére a folyamatban lévő tanulmányi szerződések aktuális helyzetéről.

7. Szociális bérlakás

A Fővárosi Önkormányzat tulajdonában és a BKV Zrt. kezelésében lévő bérlakások jogutódlással érintett bérlőivel a lakásbérleti jogviszony továbbra is fennmarad, a lakásbérlettel kapcsolatos kötelezettségek (lakbér beszedése, hatósági ügyek, állagmegőrzés költsége, stb.) továbbra is a BKV Zrt.-t terhelik. A BKK Zrt. munkavállalója által megüresedett bérlakás új bérlőjének kijelölése a BKV Zrt. feladata.

A lakásbérleti díj kiszámlázása továbbra is a BKV Zrt. feladata. A BKK Zrt. vállalja, hogy azon munkavállalók esetében, akik a bérleti díjat munkabérből történő levonással rendezik, illetve akiknek fizetési elmaradása keletkezik, a BKV Zrt. adatszolgáltatása alapján a bérleti díjat az érintett munkavállalók munkabéréből megállapodás alapján havonta levonja és a BKV Zrt. részére átutalja.


Amennyiben a munkavállaló BKK Zrt-vel fennálló munkaviszonya megszűnik, vagy egyéb okból a bérlakás leadásra kerül, úgy a BKK Zrt. köteles értesíteni a BKV Zrt. Ingatlanhasznosítási Osztályát.

8. Mobiltelefon



A BKK Zrt. vállalja, hogy a mobil szolgáltatóknál kezdeményezi dolgozói híváscsoport kialakítását.

9. Ruhaellátás

A BKK Zrt. vállalja, hogy a BKV Zrt. szabályzatainak előírása szerint a jogutódlással érintett munkavállalók részére az átvétel időpontjában meghatározott ellátást továbbra is változatlan feltételekkel biztosítja azzal, hogy ez az intézkedés a BKK Zrt. arculati elemeinek megfelelően kialakított formaruha kialakításáig marad hatályban.


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




Dr. Devich Gáspár
2012/04/22 


Leóh Zoltán
04/22 6 

10. Foglalkozás-egészségügy

A BKK Zrt. a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. §-a értelmében - külön megállapodás alapján - biztosítja a jogutódlásban érintett munkavállalók részére a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, legalább a BKK Zrt. foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásával azonos színvonalon.

11. Segélyezés

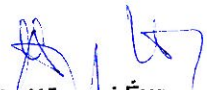
BKK Zrt. vállalja, hogy méltányossági alapon (szülés, hosszantartó betegség, kórházi ápolás, temetés, stb.) segínyt biztosít. A segélyezés ügymenetének szabályozására segélyezési szabályzatot készít az Üzemi Tanács együttdöntési jogkörének figyelembevételével.

12. Szakszervezeti tagdíjak


Felek megállapodnak, hogy a BKK Zrt.-nél érvényes, a tagdíjak levonásáról szóló munkavállalói hozzájárulást a munkáltatói jogutódlást követő 3 hónapon belül BKK Zrt. saját nevére szólóan az érdekképviseltek a tagjaikkal aláíratják. Ezen időtartamon belül, a nyilatkozatok beérkeztéig, a BKK Zrt. vállalja, hogy tagdíjakat a BKK Zrt.-nél, mint jogelődnél tett nyilatkozatokat érvényben lévőnek tekinti. A hozzájárulásról szóló nyomtatvány jelen megállapodás 1. sz. mellékletét képezi.

13. Megállapodás hatálya

Jelen Megállapodás 2012. május 1-jén lép hatályba azzal, hogy a felek tudomásul veszik, hogy a megállapodás hatálybalépéséhez szükséges a BKK Zrt. és Budapest Főváros Önkormányzata között létrejött feladatellátásról és közszolgáltatásról szóló keretmegállapodás hatályba lépése, valamint a BKK Zrt. Igazgatóságának jóváhagyása. Jelen megállapodás hatálya az Átmeneti Foglalkoztatási Megállapodás hatályvesztésének napjáig, de legfeljebb 2012. június 30-ig tart azzal, hogy a jelen Megállapodás az I.1. pont tekintetében 2012. október 1-jén, a II.12. pont tekintetében 2012. július 31-én veszti hatályát. A II.2., II.3., II.4. és II.7. pontok hatálya a munkáltató és a munkavállalók között létrejött, legutoljára lejáró egyéni megállapodás megszűnésével jár le.


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

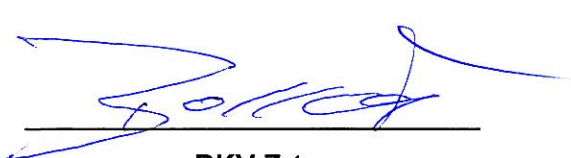
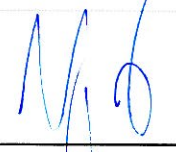



Dr. Devich Gáspár
2012/04/27 BKK

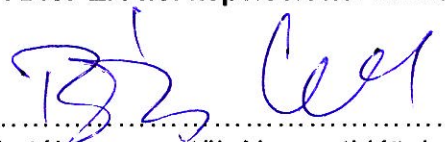

-09/27

A jelen megállapodást a megállapodást kötő felek elolvasták, megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyező okiratot, jóváhagyólag aláírják.

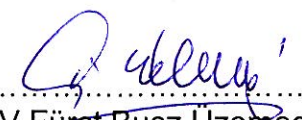
Budapest, 2012. április

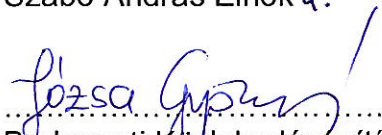
 BKV Zrt. képv.: Bolla Tibor vezérigazgató jogelőd munkáltató	 BKK Zrt. képv.: Vitézy Dávid László vezérigazgató jogutód munkáltató
---	---


A BKV Zrt.-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek nevében:


.....
Autóbuszvezetők Nemzeti Közlekedési
Szakszervezete
Békési László Gábor Elnök


.....
BKV Füst Közlekedési Szakszervezet
Gólián Zsolt Elnök


.....
BKV Füst Busz Üzemegység Munkástanácsa
Szabó András Elnök h.


.....
Budapesti Közlekedésepítő és Fenntartó
Dolgozók Szakszervezete
Józsa Györgyné Elnök


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




Dr. Devich Gáspár
2012/04/20 BKK


Gólián Zsolt
09/248 BKK

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
HÉV Dolgozók Szakszervezete
Győri Tamás Elnök

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
Székely Ferencné Elnök

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Központi Dolgozók Szakszervezete
Csimár Pálné Elnök

.....
Budapesti Trolibuszközlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Szabó István Elnök

.....
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete
Csete Gyuláné Elnök

.....
Cinkota Autóbusz Közlekedési
Szakszervezet
Nemes Gábor Elnök

.....
Cinkota Buszgarázs Független
Szakszervezete
Banos József Elnök

.....
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter Elnök

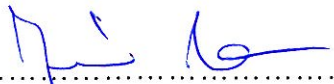
.....
MTSZSZ-FMTDSZSZ

.....
Dr. Devich Gáspár

.....
Dr. Devich Gáspár
2012/04/29 EKK

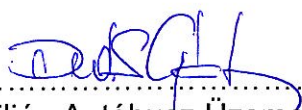
.....
Larsch Zoltán
04/29


Ferencsik József Elnök



.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jäger István Elnök


.....
Független HÉV Szakszervezet
Mihály Krisztián


.....
Jegyellenőri Szakszervezet
Gerzsenyi Csaba Elnök



.....
Kilián Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete
Deák Gábor Elnök


.....
Kőbánya Autóbusz Szakszervezet
Vadicska László Elnök




.....
Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete
Hámornyik Péter Elnök


.....
Közlekedési Független Szakszervezet
Kovács Attila Elnök


.....
Metró É-D-i Forgalmi Dolgozók
Független Szakszervezete
Fehér Lajosné Elnök


.....




.....
Dr. Devich Gáspár
2012/04/24 


.....
Lerch Zoltán 10
09/20 

Metró Észak - Déli Motorkocsivezetők
Független Szakszervezete
Gelencsér László Elnök

Gelencsér László

Metró Közlékedési Dolgozók
Szakszervezete
Gulyás Attila Elnök

Gulyás Attila

Óbuda Autóbusz Szakszervezete
Tiszperger Attila Elnök

Tiszperger Attila


Récsei Autóbusz Üzemegység
Szakszervezete
Farkas László Elnök

Farkas László

Villamos Független Szakszervezet
Kukor Gyula Elnök

Kukor Gyula

hf

Dr. Devich Gáspár
Dr. Devich Gáspár
2022/04/27 

László Zoltán
László Zoltán
04/27 

NYILATKOZAT

Szakszervezeti tagdíj levonásáról, átutalásáról

Alulírott,
szül. hely, idő:
anyja neve:
a Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő
Részvénytársaság (BKK Zrt.) munkavállalója tájékoztatom, és
egyúttal megbízom a munkáltatót, hogy szakszervezeti tagságom
vonatkozásában a Budapesti Közlekedési Zrt-nál (BKV Zrt),
illetve jogelődeinél tett nyilatkozatom fenntartom.

Megbízom egyúttal a BKK Zrt-t, mint munkáltatót, hogy a
továbbiakban a munkabéremből az esedékes mértékű tagdíjat
levonja, és azt az érdekképviselőmet bankszámlájára átutalja.

Budapest, 2012. hónap

.....

aláírás

