

**A folyamatos egyeztetéseknek megfelelő státuszhelyzet rögzítése érdekében a Független HÉV Szakszervezet az alábbiakban felsorolt tételek rögzítésében érdekelt, illetve ezekkel összefüggésben fejezi ki tárgyalási szándékait.**

### **Kiemelt munkanapon végzett munka díjazása**

Ha a munkavállaló december 24-én legalább 4 óra időtartamban, illetve december 31-én 12 óra után legalább 4 óra időtartamban munkát végez, az aznapi munkabéren felül 100%-os pótlék illeti meg. Ez a díjazás az egyenlőtlen és/vagy többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik december 31-én kezdik meg a munkát.

---

### **Cafetéria juttatás**

#### **45. §**

1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, 2017. évben 164.000,- Ft értékben jogosult választható béren kívüli (cafetéria) juttatásra. 2018. évben az érték évi 264.000 Ft-ra emelkedik. A Társaság 2021. január 1-ig a MÁV Csoportnál általánosan alkalmazott mértékhez folyamatosan felzárkózik.

2. A cafetéria juttatás részletes szabályait a munkáltató egyedi utasításban állapítja meg.

3. A Társaság 2018. január 1-től minden munkavállaló részére a mindenkori bruttó bérének 1,5 %-val megegyező összeget önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjra a munkavállaló tagdíjaként befizet. 5 év alatt (2022. január 1-ig), folyamatos emeléssel, a MÁV csoportnál alkalmazott általános mértéket el kell érni.

---

**Az 5. fejezet végére új tényállás (§) feltüntetése szükséges.**

### **Alagúti pótlék**

A HÉV Batthyány téri állomás személyzetének (jelző- és bizt. ber.) részére számított alagúti pótlék:

$$\frac{\text{alagút} * 0,15}{174} * \text{alagútban töltött óraszám}$$

**Előző levelünkben jeleztük a „Távolléti díj” eseteinek feltüntetését. Ezen túlmenően szükséges még a következő tényállás:**

### **Távolléti díj számítása**

A Kollektív Szerződésben szereplő díjazások és pótlékok teljes körű figyelembe vételével az Mt. 153. §-ban szereplő korlátozások nélkül.

---

**A 19. §. 1. d) alpontját módosítani-, új 1.e) alpont bevezetését-, az 1. e)-g) alpontok átsorszámozását javasoljuk.**

d) **éjszakai munkavégzés**nek minősül, ha a munkavállaló számára elrendelt munkavégzés a 22 és 06 óra közötti időtartamra esik, függetlenül annak hosszától,

e) **délutáni munkavégzés**nek minősül, ha a munkavállaló számára elrendelt munkavégzés a 14 és 22 óra közötti időtartamra esik, függetlenül annak hosszától,

---

### 34. §.

#### 1. Fordulószolgálatos/váltóműszakos munkavállalók szabadságának kiadása

A beosztás szerint kivehető műszakok száma a fordulószolgálatos/váltóműszakos munkavállalóknál a következő:

Szabadság járandóság napjainak száma (alap+pótszabadságok)	Váltóműszakos/ fordulószolgálatos, 12/24 beosztás szerint kivehető műszakok (12 órás)	
	<i>páros</i>	<i>páratlan</i>
20	14	13
21	14	14
22	15	15
23	16	15
24	16	16
25	17	17
26	18	17
27	18	18
28	19	19
29	20	19
30	20	20
31	21	21
32	22	21
33	22	22
34	23	23
35	24	23
36	24	24
37	25	25
38	26	25
39	26	26
40	27	27

A szabadság elszámolását a műszak szerinti óráknak megfelelően kell végezni.

Amennyiben az átszámítás során tört nap jön létre, és ez a törtszám 0,0 és 0,5 közé esik, úgy páros számú években a munkavállaló részére e törtszámot felfelé, páratlan számú években lefelé kell kerekíteni.

---

#### 4. Fejezet végére (jelenlegi 34. §. után)

##### Pótszabadságok

Gyerekek után járó pótszabadság (Mt. 118. § (1)-(3)).

A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

A pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

Gyermekek a pótszabadság szempontjából a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermeket kell tekinteni. A pótszabadság egyidejűleg mindkét szülőt illeti. Szülőnek kell tekinteni a munkavállalót, ha

- a vér szerinti és az örök befogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs,
- aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,
- a gyám
- a nevelőszülő és a helyettes szülő.

Apák pótszabadsága (Mt. 118. § (4)).

Fiatalkorú munkavállalók pótszabadsága (Mt. 119. § (1)).

Földalatti munka pótszabadsága (Mt. 119. § (2))

A Batthyány téren a forgalmi szolgáltató munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat földalatti munka pótszabadsága illeti meg, mely a munkában töltött idő arányában kerül kiadásra. A töredéknapot fölfelé kerekítve kell figyelembe venni (évente max. 5 munkanap).

A pótszabadságot pénzben megváltani nem lehet.

Ha nem a teljes éves munkaidejüket töltik Batthyány téren, akkor:

90-100% felszín alatt töltött idő esetén	5 nap
80-90 %	4 nap
70-80%	3 nap
60-70%	2 nap
50-60%	1 nap

Vezetők pótszabadsága

- évi 5 munkanap pótszabadság jár a Kiemelt vezető kategóriába sorolt munkavállalóknak. Az érintetteknek e pótszabadságra szóló jogosultságukat a munkaszerződésben rögzíteni kell.

- évi 3 munkanap pótszabadság jár a Szolgálatvezetői szint alatt lévő, vezető besorolású munkavállalóknak

---

#### 36. §

1. A többműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka

- a) a délutáni műszakban az alaphér 20 %-a;

b) az éjszakai műszakban az alpbér 50 %-a.

2. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka

a) a délutáni műszakban az alpbér 20 %-a;

b) az éjszakai műszakban az alpbér 50 %-a.

3. Műszakpótlék csak a ténylegesen teljesített munkaidőre, illetve a KSZ valamely rendelkezése által ilyenek elismert időtartamra számolható el.

---

### 37.§

Azokat a munkavállalókat, akik műszakpótlékra nem jogosultak, és éjszakai munkát végeznek (22–06 óra között), az éjszakai munkavégzés tartamára az alpbérük 50%-ának megfelelő összegű éjszakai pótlék illeti meg.

---

### 46.§

A munkáltató a munkavállalók munkájának elismeréseként további juttatásokat, elismeréseket állapíthat meg:

Az elismerések, juttatások jutalomalap összege a mindenkor megállapított minibájbér bruttó összege.

MÁV-HÉV Zrt. Elismerő Oklevél

A Társaságnál végzett kiemelkedő tevékenység elismeréseként MÁV-HÉV Zrt. Elismerő Oklevélben részesülhetnek a Társaságunknál legalább 10 éve alkalmazásban álló főfoglalkozású munkavállalók. Az elismerés azon munkavállalók részére ítélt oda, akik szűkebb szakterületükön huzamosabb időn keresztül kiegyensúlyozottan, átlagon felüli teljesítményt nyújtottak.

A kitüntetésben részesült munkavállalók jutalma a jutalomalap kétszerese.

..... díj (névadó javaslatot szívesen elfogadunk)

A díj a közlekedés fejlesztésében végzett kimagasló, maradandó, példamutató tevékenység, illetve életmű elismeréséért adományozható. A ..... díjban a MÁV-HÉV Zrt. aktív, illetve a tárgyévben nyugdíjba vonuló munkavállalói részesülhetnek. Mértéke a jutalomalap nyolcszorosa.

Jubileumi elismerés

Az érintett munkavállalók elismeréséről külön szabályzat rendelkezik.

Az érintett munkavállalókat megillető kitüntetések és jutalmazások

— minden 10-50. évig jubiláló munkavállaló részére BKV Zrt. Oklevél kerül átadásra.

Jubileumi elismerésben beszámított évek száma	jutalomalap
10	0,5 x
15	1,0 x
20	1,5 x
25	2,0 x

30	2,5 x
35	3,0 x
40	3,5 x
45	4,0 x
50	4,5 x

#### Balesetmentes közlekedés elismerése

A Balesetmentes Közlekedésért Oklevél elismerésben részesülő gépjárművezetőket, HÉV járművezetőket, a HÉV teherjárművezetőket és a járművezető képzést végző szakoktatókat, — amennyiben saját hibás személyi sérüléssel járó balesetet, vagy saját hibás 60.000 Ft feletti kárt nem okoztak — a következő jutalom illeti meg.

Teljesített km	jutalomalap
250.000 km "	0,5 x
500.000 km "	1,0 x
750.000 km "	2,0 x
1.000.000 km "	3,0 x
Minden további 250.000 km teljesítése után	3,0 x

Csak a Társaságnál és jogelődjénél teljesített kilométereket lehet a jutalomösszeg meghatározásánál figyelembe venni. Az elismerések átadására az előző lezárt év teljesítését követően minden év márciusában kerül sor.

Az éves kifizetést megelőző időpontban történő nyugdíjazás esetén a nyugdíjba vonuló munkavállaló részére a kifizetés előre hozandó.

Amennyiben a nyugdíjba vonuláskor az elismerés nem kerülhetett átadásra km. teljesítés hiányában, úgy az esetleges nyugdíjas foglalkoztatás során teljesített km-eket összeszámítással figyelembe kell venni.

#### MÁV-HÉV Zrt. Emlékplakett

A MÁV-HÉV Zrt. Emlékplakett azoknak a MÁV-HÉV Zrt. alkalmazásában álló főfoglalkozású munkavállalóknak adható, akik a közösségi közlekedés érdekében magas színvonalú eredményes munkát végeztek legalább egy évtizeden keresztül.

Az évente kiadható keret meghatározásáról és területi felosztásáról, valamint a — személy szerinti munkáltatói felterjesztés és igazgatói javaslat alapján — MÁV-HÉV Zrt. Emlékplakett adományozásáról a Társaság vezérigazgatója dönt.

A kitüntetést ünnepélyes keretek között a vezérigazgató vagy vezérigazgató-helyettes, illetve igazgató adja át.

Az anyagi elismerés mértéke: a jutalomalap háromszoros összege.

Az anyagi elismerés fedezete az e célra engedélyezett keret terhére biztosítható.

#### Egyéb jutalmazás

A Társaság a kiemelkedő munkát végző munkavállalóit egyéni teljesítés, illetve komplex értékelés alapján jutalomban részesítheti.

A jutalmazási elveket az illetékes partner szakszervezetekkel egyetértésben kell kialakítani a mindenkori társasági előírásoknak megfelelően a munkavállalók nagyobb csoportját (30 fő) érintő esetekben.

---

**A munkaidőkeret tekintetében egyeztetéseket, beszélgetéseket, megbeszélést tartottunk, melynek eredője a következő:**

Megértéssel fogadjuk azt a megoldást, hogy a többműszakos- illetve megszakítás nélküli munkarendű munkakörben foglalkoztatottak esetén a munkaidőkeret általánosan 3 hónapban kerüljön rögzítésre, mely alól kivételt képeznek a HÉV járművezetők, ahol továbbra is havi keret alkalmazására kerülhet sor.

---

Tisztelettel és Üdvözlettel:

Budapest, 2017. október 18.

Illés Csaba  
Elnök